

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

кандидата на должность ректора  
доктора технических наук, профессора  
**Канищева Александра Николаевича**

Воронеж – 2022

## Содержание

Введение.....	3
Потенциал университета. ....	5
Цель и стратегические задачи развития университета. ....	8
1. Реализация образования и системы опережающей подготовки высококвалифицированных инженерных и научных кадров.....	9
2. Научная и инновационная деятельность как комплекс воспроизведения научных знаний. ....	12
3. Развитие международных связей. ....	14
4. Совершенствование воспитательной работы, в том числе во внеучебное время. ....	15
5. Финансово-экономическая деятельность. ....	16
6. Развитие материально-технической базы университета.....	17
7. Управление университетом.....	18

## Введение

Современное развитие общества напрямую связано с совершенствованием научно-технического прогресса, что в свою очередь не может быть выполнено без развития науки и образования. В Российской Федерации определены перспективные и приоритетные направления деятельности вузов как локомотивов государственной политики развития образования и генератора новых знаний.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «ВГТУ») является одним из наиболее крупных, успешно развивающихся вузов региона, сочетающий фундаментальное университетское образование с новыми интеллектуальными образовательными технологиями, имеющий высокий научный потенциал и материально-техническую базу для решения задач в области образования, науки, воспитании молодёжи, оказывающий влияние на развитие экономики и социальной сферы региона.

Стратегией научно-технического развития Российской Федерации определены приоритетные и перспективные направления деятельности университетов как проводников государственной политики. Предоставлены новые возможности для реализации образовательных, технологических и социальных программ.

В основу правовой базы программы развития ВГТУ положены государственные и ведомственные нормативно-правовые акты:

- Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.»

- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 гг. (утверждённая Указом Президента РФ от 9 мая 2017 г. №203);

- Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента РФ от 01.12.2016 г. N 642 «О Стратегии научно- технологического развития Российской Федерации»;

- Указ Президента РФ от 7 июля 2011 г. N 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники и перечня критических технологий Российской Федерации»;

Политической и правовой базой для формирования настоящей предвыборной программы являются следующие основные документы.

- «Паспорт национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16);

- «Паспорт национального проекта «Наука» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16);

- «Паспорт национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 04.06.2019 N 7);

- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642);

- Государственная программа Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика» (Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 г. N 316);

- Государственная программа Российской Федерации «Научно- технологическое развитие Российской Федерации» (Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 N 377);

- Постановление Правительства РФ от 18 апреля 2016 г. No317 «О реализации Национальной технологической инициативы»;

- Материалы совместного расширенного заседания Государственного совета и Совета по науке и образованию при Президенте Российской Федерации от 06.02.2020 г.;

- Основы государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 г. (утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р).

### **Потенциал университета**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный технический университет» является наиболее крупным вузом в Центрально-Черноземном регионе, объединившим в 2016 году научный, образовательный и материально-технический потенциал Воронежского государственного технического университета и Воронежского государственного архитектурно-строительного университета, что позволило выйти на новый виток развития науки и образования. Университет стал ведущим вузом в Центрально-Черноземном регионе классического типа со сбалансированным набором технических, математических и гуманитарных наук с развитой системой подготовки и аттестации кадров высшей квалификации, а также дополнительного образования и довузовской подготовки.

Десять факультетов, шестьдесят две кафедры, малые инновационные предприятия, научные образовательные центры составляют основу научно-образовательной инфраструктуры университета, в которой обучается более 18000 человек, что составляет порядка 20 % от всех обучающихся в вузах Воронежской области. Более 800 иностранных студентов, обучающихся в университете, представляют 60 стран мира. Подготовка ведётся по 290 образовательным программам, 146 специальностям и направлениям всех уровней образования.

Подготовка специалистов высшей квалификации ведётся по тридцати одному основному и двум дополнительным научным направлениям. В ФГБОУ ВО «ВГТУ» действует 11 дистанционных советов по 22 научным специальностям. Реализация образовательных программ обеспечивается высококвалифицированными кадрами. Около 800 работников профессорско-преподавательского состава, задействованных в образовательном процессе, имеют учёные степени кандидатов

и докторов наук. Более 70 руководителей и ведущих специалистов профильных высокотехнологичных предприятий привлечены для преподавания в университет на условиях совместительства.

В ФГБОУ ВО «ВГТУ» реализует 52 программы дополнительного профессионального образования. Университет становился победителем конкурса Минобрнауки России на предоставление грантов по проекту «Обучение граждан по программе непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения» федерального проекта «Новые возможности для каждого» в национальном проекте «Образование».

Университет оснащен современной научно-исследовательской лабораторной базой, позволяющей проводить эксперименты и осуществлять научные разработки на мировом уровне. Созданные условия для проведения фундаментальных и прикладных исследований позволили увеличить объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, который в расчёте на одного научно-педагогического работника вырос более чем в 2,5 раза, рост доходов от грантов увеличился на 30 %. Увеличилось число публикаций в рецензируемых изданиях, в том числе и в международных индексируемых изданиях (Web of Science, Scopes).

Студенческие научные лаборатории, студенческие центры исследований и разработок, а также студенческие конструкторские бюро привлекают к своей работе более 1800 обучающихся. Более 320 студенческих работ были поданы на конкурсы различных уровней и получили высокие оценки. Профессорско-преподавательским составом ФГБОУ ВО «ВГТУ» совместно со студентами поданы 15 заявок на объекты интеллектуальной собственности. Университет ежегодно входит в число победителей всероссийских конкурсов молодёжных проектов среди образовательных учреждений высшего профессионального образования.

Одним из приоритетных направлений развития университета является обучение волонтеров. Оно представлено в двух основных проектах: «Обучающие

курсы для членов волонтерского корпуса» и «Факультет волонтерского обучения». Студенты-волонтеры стали активными участниками всероссийской акции «Мы вместе». Становились лауреатами конкурса «Доброволец года Воронежской области».

Штаб студенческих отрядов университета на протяжении многих лет является лучшим штабом студенческих отрядов учебных заведений Воронежской области. Штаб ежегодно формирует 10 отрядов строительного профиля, пять отрядов проводников, педагогический и сервисный отряды.

ФГБОУ ВО «ВГТУ» имеет серьезную материально-техническую базу, которая включает в себя пятнадцать учебных лабораторных корпусов и пять зданий, девять общежитий, позволяющие обеспечить достойное проживание иногородним студентам. Спортивно-оздоровительные сооружения состоят из спортивных залов, оборудованных для занятий гимнастикой, тяжелой атлетикой, игровые залы для различных видов спорта. Имеется зал лечебной физкультуры, тренажерный зал и плавательный бассейн. В летний период начинают свою работу два спортивно-оздоровительных лагеря, которые также используются для прохождения геодезической практики.

Все учебно-лабораторные корпуса соединены корпоративной сетью, которая повышает доступность к научно-образовательным и информационным ресурсам, позволяет автоматизировать функции управления образовательной и научно-исследовательской деятельностью и обеспечивает работу множества информационных систем. Учебный процесс может выполняться с применением дистанционных образовательных технологий, базирующихся на собственной информационной системе, что позволяет экономить денежные ресурсы и сокращает использование иностранного программного обеспечения.

ФГБОУ ВО «ВГТУ» совместно с администрацией Воронежской области реализует программу стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года. Участвует в разработке программ развития в Воронежской области и в проектах по разработке геоинформационного портала как

эксперт в области цифрового моделирования и проектирования. Сотрудники университета являются членами экспертных советов в различных отраслях региона.

Университет принимает участие в реализации проекта «Умный город», позволяющий получить объективную информацию о состоянии различных инфраструктур города и региона, является основой для разработки стратегии развития взаимодействия органов власти, образования, бизнеса, населения.

Одним из механизмов построения диалога университета с населением города является уникальная образовательная платформа, называемая «Народный институт», способствующая систематическому повышению качества и расширению возможности непрерывного образования для всех категорий и граждан региона. Тематика реализуемых бесплатных образовательных программ определяется исходя из актуальных потребностей населения.

А по данным рейтингового агентства RAEX и национального рейтинга университетов «Интерфакс» ФГБОУ ВО «ВГТУ» входит в Топ-100 лучших вузов России, а среди инженерных вузов - в Топ-50.

ФГБОУ ВО «ВГТУ» входит в престижные мировые рейтинги, такие как QS World University Rankings «Emerging Europe and Central Asia» («Развивающаяся Европа и Центральная Азия»), THE Impact Rankings, оценивающий влияние университета на достижение цели устойчивого развития, обозначенных Организацией Объединённых Наций, в ряд международных рейтингов высших учебных заведений, формируемых агентством Round University Ranking (RUR), а также в Топ-100 первого Рейтинга лучших российских вузов по успешности трудоустройства выпускников по версии компании HeadHunter (hh.ru).

### **Цель и стратегические задачи развития университета**

Развитие любого предприятия, отрасли, страны напрямую зависит от человеческого капитала и его способности к инновациям. За создание такого капитала отвечает система высшего образования. Университет призван быть генератором новых знаний и готовить кадры с высоким инновационным потенциалом, способ-

ностью к трансформации всей экономической сферы. От качества подготовки инженерных и научных кадров во многом зависит конкурентоспособность любой организации и в целом нашей страны на мировом уровне.

Учёным Советом ФГБОУ ВО «ВГТУ» была утверждена Программа развития вуза в сфере образовательной и научной деятельности на 2021-2030 гг. Для реализации актуальных задач, стоящих перед университетом, с учётом уникальных способностей и потенциала университета разработана настоящая программа.

Целью программы является:

- развитие ФГБОУ ВО «ВГТУ» как ведущего учебно-образовательного и научно-исследовательского центра, занимающего лидирующую позицию в регионе и обеспечивающего подготовку высококвалифицированных инженерных и научных кадров, которые отвечают современным актуальным запросам рынка труда;

- укрепление существующих и создание новых связей с производством для совместного внедрения научных разработок и обеспечения развития научно-технической базы.

Реализация данной цели может быть выполнена посредством решения основных стратегических задач на основе Программы стратегического и академического лидерства, представленной министерством образования Российской Федерации.

## **1. Реализация образования и системы опережающей подготовки высококвалифицированных инженерных и научных кадров**

Основной задачей высшего образования является подготовка специалистов, обладающих необходимым работодателю уровнем знаний, обеспечивающих опережающее развитие науки и техники нашей страны, востребованных высокотехнологичными предприятиями и организациями как в сфере промышленности, так и образования.

Для выполнения данной задачи необходимо:

- осуществлять на постоянной основе взаимодействие со школами для привлечения наиболее способных инициативных и одарённых учеников - создание профильных классов, организация тематических олимпиад;

- развивать сотрудничество с российскими и зарубежными вузами для совместной образовательной деятельности, осуществлять обмен студентами;

- взаимодействовать с представителями реального сектора экономики для усовершенствования и разработки программ, отвечающих требованиям рынка труда, а также для оценки качества подготовки выпускников вуза;

- активизировать работу по изучению спроса на выпускников университета;

- вести подготовку кадров высшей квалификации из числа действующего профессорско-преподавательского состава и привлекать к работе преподавателей и сотрудников, имеющих высокую профессиональную квалификацию;

- совершенствовать систему практики студентов с обязательным прохождением её на профильных предприятиях;

- реализовать новые образовательные программы, дающие возможность целенаправленной подготовки специалистов, которые получают возможность адаптации к актуальным задачам предприятия, с учётом их потребностей и динамического развития цифровой экономики;

- создать онлайн курсы для дополнительного профессионального образования, что позволит осваивать образовательные программы без отрыва от производства;

- реализовать программы по профессиональной переподготовке действующих сотрудников предприятия, а также профессорско-преподавательского состава для получения цифровых компетенций и навыков;

- создать систему непрерывного повышения квалификации работников с учётом их профессиональных потребностей.

- привлекать студентов для реализации исследовательских и практикоориентированных проектов, выполняемых для предприятий или совместно с ними;

- усовершенствовать программу стимулирования наиболее успевающих и принимающих активное участие в научно исследовательской и общественной жизни университета студентов;

- оказывать поддержку в трудоустройстве студентов;

- создавать кадровый резерв из наиболее способных, обладающих организационными способностями студентов, склонных к научной деятельности для привлечения их к работе в университет;

- выполнять оценку освоения базовых знаний у всех студентов и определять склонность к разработке инновационных решений; для лучших студентов дополнительно к базовому набору компетенций дополнить освоение предпринимательских компетенций с подключением их к реализации проектов совместно с реальным сектором экономики;

- осуществлять подготовку команд для стартапов и высокотехнологичного бизнеса, развить институт наставничества;

- проводить обновление и разработку новых учебных программ, направленных на формирование цифровых компетенций во всех сферах экономики и реализацию потребностей производственной сферы экономики, а также социальной сферы.

В некоторых областях подготовки специалистов наблюдается дисбаланс между требованиями рынка труда и фактической подготовкой выпускников. Стремительное развитие в реальном секторе экономики получил искусственный интеллект, цифровое моделирование и проектирование, в некоторых случаях идущих впереди развития учебных программ. Для устранения дисбаланса в программах подготовки по всем специальностям необходимо включить методы, составляющие фундамент системы искусственного интеллекта и цифрового моделирования. Привлечь максимальное количество профессорско-преподавательского состава, студентов и аспирантов для реализации Государственных и программ Воронежской области таких, как « Цифровая экономика

Российской Федерации», «Информационное общество», «Новая индустриализация региона», «Кадры для цифровой экономики», и другие.

На современном рынке труда имеют преимущество специалисты, обладающие компетенциями, связанными с технологиями искусственного интеллекта, робототехники, цифрового проектирования, умения работать в команде. Создание условий для получения и развития знаний в этих направлениях создаст трамплин для выхода университета в число лидеров российских и зарубежных вузов.

Несмотря на приоритетность развития цифровых технологий и применение компьютерной техники, необходимо уделять достаточное внимание не только цифровым технологиям, но и совмещать их с ручными расчетами. Это будет способствовать получению студентами не только углубленных знаний, но и даст возможность самим усовершенствовать имеющиеся программные продукты и разрабатывать новые

## **2. Научная и инновационная деятельность как комплекс воспроизведения научных знаний**

ФГБОУ ВО «ВГТУ» должен быть ведущим научно-координационным центром развития научной и инновационной среды в регионе, формирование которой будет обеспечено за счет выполнения следующих стратегических задач:

- активизация подготовки научных кадров с привлечением лучших выпускников аспирантуры для работы в университете;
- осуществление мониторинга отечественной и зарубежной практики по подготовке аспирантов и докторантов;
- расширение количества привлекаемых к научно-исследовательской и опытно-конструкторской работе аспирантов и студентов;
- увеличение объема научных публикаций, в том числе в международных изданиях;

- обучение профессорско-преподавательского, научного и вспомогательного персонала новейшим технологиям и необходимым навыкам для ведения инновационной, образовательной и научно-исследовательской деятельности;

- совершенствование системы стимулирования преподавателей и научных кадров, имеющих публикации: включить в число основных критериев материального поощрения выступления преподавателей на международных и всероссийских конференциях, создать целевые фонды денежных средств для обеспечения участия профессорско-преподавательского состава в конференциях, в том числе и зарубежных;

- открытие новых диссертационных советов по профильным направлениям подготовки кадров;

- содействие процессу становления новых научных школ, а также координация деятельности научных коллективов университета;

- создание студенческих научных центров, объединяющих студентов различных инженерных специальностей, для разработки инновационной, наукоемкой и высокотехнологичной продукции путём проведения опытно-конструкторских работ, применение знаний в проектных и технических разработках;

- организация научных исследований с обеспечением концентрации ресурсов университета и предприятий, а также организаций вокруг ведущих учёных, что позволит вывести результаты научных исследований на мировой уровень;

- создание научных центров, объединяющих научно-исследовательские институты, высшие учебные заведения, предприятия, ведущих разработчиков, общественные организации, региональные правительства с целью развития производственной сферы для обеспечения стабильного роста различных отраслей экономики;

- обеспечение финансирования научных исследований и целевых программ за счёт грантов федерального и регионального уровней, международных фондов, хозяйственных договоров;

- углубление знаний в области интеллектуальной собственности, повышение квалификации в сфере правовой охраны патентной информации, взаимодействие с Департаментом экономического развития Воронежской области по вопросам стратегии развития интеллектуальной собственности;

- организация сотрудничества с предприятиями для совместного выполнения научно-исследовательских проектов;

- реализация системы долговременного партнёрства университета с предприятиями и коммерческими компаниями в различных отраслях промышленности, а также с федеральными и региональными структурами;

- принимать активное участие в реализации Федеральных и муниципальных программ таких, как «Энергоэффективность и развитие энергетики», «Экономическое развитие и инновационная экономика», «Формирование современной городской среды Воронежской области», «Охрана окружающей среды и природные ресурсы» «Развитие транспортной системы» и другие;

- создание новых моделей робототехники с применением искусственного интеллекта и внедрение существующих разработок для применения их при проектировании и в условиях непосредственно создания продукции на производстве.

### **3. Развитие международных связей**

Расширение взаимодействия с зарубежными научными центрами, вузами-партнёрами за счёт обмена опытом и участия в международных конференциях.

Участие в международных программах и проектах, обмен студентами и аспирантами.

Расширение бренда образовательных программ, в том числе при подготовке научных кадров для зарубежных стран.

Увеличение численности иностранных студентов и аспирантов, обучающихся ФГБОУ ВО «ВГТУ».

Продвижение программы кураторства иностранных студентов и преподавателей для адаптации в существующих реалиях с целью повышения международной академической мобильности.

Продвижение изданий профессорско-преподавательского состава университета в международные базы.

Мониторинг рынка образовательных услуг и научных исследований.

Внедрение курсов, преподаваемых на иностранных языках, позволит вузу стать более востребованным среди иностранных студентов. Что в свою очередь приведёт к увеличению численности иностранных студентов в университете и повышению его статуса на международной арене.

#### **4. Совершенствование воспитательной работы,**

##### **в том числе во внеучебное время**

Создание условий для активной жизни студентов, самореализации и максимальному удовлетворению потребностей в интеллектуальном, культурном и духовном развитии.

Развитие общественных студенческих объединений, клубного движения и вовлечение обучающихся в творческую деятельность и общественную жизнь университета. Вовлечение студентов в проводимые научно-популярные мероприятия. Повышение процента активности молодёжи, выявление талантов в различных сферах деятельности университета.

Формирование культуры межнациональных отношений, профилактика экстремизма, внедрение лучших мировых практик работы с иностранными студентами, развитие органов самоуправления иностранных студентов.

Развитие физической культуры и спорта для укрепления здоровья и психологической подготовки, необходимых для будущей профессиональной деятельности.

Воспитание у студентов потребности к здоровому образу жизни, нетерпимого отношения к наркомании и пьянству.

Выявление и развитие творческого потенциала студентов, приобщение их к основам отечественной культуры, формирование патриотизма, устойчивых нравственных принципов и норм, укрепление активной жизненной позиции.

Применение цифровых технологий и сервисов в процессе организации мероприятий, способствующих формированию и получению практических навыков в цифровой сфере.

Содействие трудоустройству и занятости студентов, развитие механизма взаимодействия с потенциальными работодателями.

Развитие волонтерского движения и вовлечение в него школьников и других групп населения, создание и развитие студенческих и школьных волонтерских отрядов, вхождение в федеральные программы и студенческие волонтерские объединения.

Для популяризации всех сфер воспитательной деятельности в университете проводить информационное сопровождение и рекламную кампанию на официальных ресурсах вуза и в студенческих объединениях, в социальных сетях, на радио и телевидении.

Создание системы, объединяющей студентов, аспирантов, профессорско-преподавательский состав, региональные молодежные структуры для реализации проектов в области воспитания молодёжи, образования и науки.

Разработать прозрачную систему материального и морального поощрения лучших и активных студентов.

## **5. Финансово-экономическая деятельность**

Расширение спектра платных образовательных услуг для студентов и аспирантов, развитие системы дополнительного образования.

Увеличение числа научных проектов, выполняемых на хоздоговорной основе.

Внедрение результатов научной деятельности, в том числе с организацией новых или совместной работы с действующими предприятиями для совместного получения дохода от использования продуктов научной деятельности.

Развитие ассоциации выпускников для увеличения влияния университета в регионе, в Российской Федерации и на международной арене.

Системный анализ и контроль финансовых потоков с объективным обоснованием смет расходов. Планирование распределения внутренних ресурсов и поиск новых источников финансирования.

Создание условий для увеличения уровня дохода сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высококвалифицированных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников, учебно-вспомогательного состава, введение гибкой системы материального стимулирования для всех категорий сотрудников.

Усовершенствование модели морального и материального стимулирования сотрудников, аспирантов и студентов, ориентированной на достижение финансовых результатов.

Разработать механизм финансово-хозяйственной деятельности для привлечения факультетов к получению и распределению доходов с повышением уровня их ответственности за полученные результаты.

## **6. Развитие материально-технической базы университета**

Реализации мероприятий по обеспечению сохранности помещений университета, наведению порядка и соблюдению чистоты в аудиториях. Создание безопасных и комфортных условий труда для преподавателей, сотрудников, студентов и аспирантов во всех зданиях университета.

Строительство новых учебных и лабораторных корпусов, а также общежитий для обеспечения комфортных условий для обучения и проживания, ведения научной деятельности, занятий физической культурой и спортом, создание пло-

щадки неформального общения обучающихся и научно-педагогических работников.

Сохранение и развитие физкультурно-спортивных баз, приобретение необходимых для физкультуры и спорта тренажеров, оборудования и инвентаря.

Развитие баз отдыха университета. Реконструкция помещений с созданием условий для комфортного проживания с возможностью использования их в круглогодичном режиме. Создание зон для проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Реализация программ, направленных на создание достойных и безопасных условий проживания в общежитиях университета.

Поэтапная реализация программы обновления учебной базы. Приобретение новейшего научно-исследовательского и лабораторного оборудования, позволяющего конкурировать не только в Российской Федерации, но и на мировом рынке.

Модернизировать и усилить издательскую базу университета, закупить новое печатное оборудование.

Внедрение энергосберегающих технологий и создание энергоэффективной инфраструктуры университета.

Проведение капитального и текущего ремонта в учебных и лабораторных корпусах, а также в общежитиях университета в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

## **7. Управление университетом**

Повышение самостоятельности структурных подразделений университета, их ответственности за результаты образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, а также выполнение хоздоговорных работ.

Обеспечение оперативного принятия управленческих решений путём автоматизации управленческих процессов, развития полнофункциональной системы

электронного документооборота с использованием возможностей информационно-аналитических систем.

Модернизация системы планирования доходов и распределения имеющихся ресурсов для эффективного развития университета.

Совершенствование системы сбалансированных показателей, направленных на повышение индивидуальной эффективности работы профессорско-преподавательского и вспомогательного состава университета для достижения наилучших результатов в деятельности вуза.

Развитие студенческого самоуправления, расширение участия студентов в жизни университета путём повышения самостоятельности и ответственности за поступки и принимаемые решения с участием профсоюзных организаций и студенческого совета общежитий.

Разработка и внедрение механизма по принципу единого окна, позволяющего получать командировочное удостоверение и денежные средства на командировочные расходы, а также отчитываться за их использование в одном месте. Оформлять документы для оплаты материальных ценностей, приобретаемых по хозяйственным договорам, или для их исполнения также в одном месте с минимальным количеством разрешительных согласований.

Кандидат на должность ректора

ФГБОУ ВО «ВГТУ»

д-р техн. наук, профессор



А.Н.Канищев