



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ВОРОНЕЖСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ППО РАБОТНИКОВ ВГТУ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

«УТВЕРЖДЕНО»

на заседании профсоюзного комитета
протокол № 1

«15» октября 2024 г.

Председатель ППО

работников ВГТУ

Общероссийского

Профсоюза образования

_____ /Антипов С.А./

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке оказания материальной помощи членам
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации,
состоящим на учете в ППО работников ВГТУ
Общероссийского Профсоюза образования**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке оказания материальной помощи членам Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский Профсоюз образования, Профсоюз), состоящим на учете в ППО работников ВГТУ Общероссийского Профсоюза образования (далее – Положение) регулирует вопросы выделения материальной помощи членам Профсоюза, работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (далее – Образовательная организация, ВГТУ).

1.2. Под работниками подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с ВГТУ и состоящих на учете в ППО работников ВГТУ Общероссийского Профсоюза образования (далее – Первичная профсоюзная организация, ППО). В число работников, которым выделяется материальная помощь, входят все члены Профсоюза Образовательной организации, отчисляющие членские профсоюзные взносы.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения членов Профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в Образовательной организации.

1.4. Решение о выделении материальной помощи членам Профсоюза принимает профсоюзный комитет ППО, президиум ППО или председатель ППО с последующим утверждением на заседании профсоюзного комитета или президиума ППО.

1.5. Материальная помощь выделяется членам Профсоюза из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов Профсоюза, как правило, путем безналичного перечисления один раз в год.

1.6. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам Профсоюза, состоящим на учете в ППО в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.7. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета ППО в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.8. Члены Профсоюза имеют право в соответствии с пунктом 4 статьи 8 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом с учетом профсоюзного стажа.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по постановлению профсоюзного комитета ППО.

2. Условия выделения материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть выделена каждому нуждающемуся члену Профсоюза состоящему на учете в ППО не менее трех месяцев. Максимальный размер материальной помощи по различным основаниям представлен в виде Приложения 1 к настоящему Положению.

2.2. Материальная помощь может выделяться члену Профсоюза, как правило, один раз в календарный год. Выделение материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.3. Материальная помощь выделяется на основании личного заявления члена Профсоюза и постановления заседания профсоюзного комитета, президиума ППО или решения председателя ППО с последующим утверждением на заседании профсоюзного комитета или президиума ППО.

2.4. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия и т.п.) материальная помощь может быть выделена повторно, если иное не предусмотрено решением профсоюзного комитета или президиума ППО.

3. Порядок и размеры выделения материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного

комитета или президиума ППО на основании заявления члена Профсоюза с приложением подтверждающих документов.

3.2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании постановления профсоюзного комитета или президиума ППО, с указанием номера протокола и даты принятия постановления о выделении материальной помощи.

3.3. Размер материальной помощи по различным основаниям устанавливает профсоюзный комитет ППО в соответствии с настоящим Положением и Приложением 1 к настоящему Положению.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Денежная сумма перечисляется, как правило, безналичным путем конкретному члену Профсоюза по представлению следующих документов:

-заявление члена Профсоюза (по форме).

3.6. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза по следующим основаниям:

1. На частичное возмещение затрат на дорогостоящее лечение и обследование, в том числе на стационарное лечение;
2. На частичное возмещение затрат на проведение хирургических операций или лечению по жизненно важным показаниям;
3. На частичное возмещение затрат на приобретение санаторно-курортной путевки;
4. На частичное возмещение затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря;
5. Участникам СВО или членам их семей (супруги, родители, дети);
6. На частичное возмещение затрат на спортивно-оздоровительные мероприятия (посещение бассейна, тренажерного зала и т.д.);
7. На частичное возмещение затрат на культурно-развлекательные мероприятия (посещение театров, концертов и т.д.)
8. В связи со стихийными бедствиями (пожар, затопление), хищением (размер ущерба должен подтверждаться соответствующими документами);
9. В случае возникновения других трудных жизненных обстоятельств;
10. В связи со смертью членов семьи (супруги, родители, дети);
11. В связи с рождением ребенка;
12. В связи с воспитанием ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
13. Родителям (законным представителям), имеющим статус многодетной семьи;
14. Одиноким родителям (законным представителям), воспитывающим детей до 18 лет;
15. В связи с заключением брака;
16. В связи с достижением возраста 45, 50, 55 лет и последующих кратных 5;
17. В связи со смертью члена Профсоюза, работника ВГТУ;
18. В связи с выходом на пенсию работника ВГТУ, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации не менее 10 лет в зависимости от профсоюзного стажа и активности в ППО.

Примечание: По всем основаниям член Профсоюза представляет соответствующие документы. За полноту и достоверность представленных сведений ответственность несет член Профсоюза, подавший заявление.

3.7. В связи со смертью члена Профсоюза, работника ВГТУ материальная помощь оказывается члену профсоюзного актива на частичное возмещение затрат на оплату ритуальных услуг.

3.8. Конкретный размер выделения материальной помощи зависит от финансовых возможностей ППО, профсоюзного стажа члена Профсоюза и утверждается заседанием

профсоюзного комитета или президиума ППО.

3.9. Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена Профсоюза.

3.10. Профсоюзный комитет ППО имеет право пересматривать перечень оснований и размеры выплат материальной помощи в течение года, исходя из финансовых возможностей ППО.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с «01» ноября 2024 года.

4.2. Контроль за соблюдением установленного в ППО порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется органами контрольно-ревизионной комиссии ППО.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на заседании профсоюзного комитета.

№ п/п	Основание оказания материальной помощи	Сумма, руб.
1	На частичное возмещение затрат на дорогостоящее лечение и обследование, в том числе на стационарное лечение	до 7 000 рублей
2	На частичное возмещение затрат на проведение хирургических операций или лечению по жизненно важным показаниям	до 6 000 рублей
3	На частичное возмещение затрат на приобретение санаторно-курортной путевки	до 4 000 рублей
4	На частичное возмещение затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря	до 3 000 рублей
5	Участникам СВО или членам их семей (супруги, родители, дети)	до 10 000 рублей
6	На частичное возмещение затрат на спортивно-оздоровительные мероприятия (посещение бассейна, тренажерного зала и т.д.)	до 3 000 рублей
7	На частичное возмещение затрат на культурно-развлекательные мероприятия (посещение театров, концертов и т.д.)	до 3 000 рублей
8	В связи со стихийными бедствиями (пожар, затопление), хищением (размер ущерба должен подтверждаться соответствующими документами)	до 7 000 рублей
9	В случае возникновения трудных жизненных обстоятельств	до 4 000 рублей
10	В связи со смертью членов семьи (супруги, родители, дети)	до 7 000 рублей
11	В связи с рождением ребенка	до 6 000 рублей
12	При воспитании ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	до 5 000 рублей
13	Родителям (законным представителям), имеющим статус многодетной семьи	до 5 000 рублей
14	Одиноким родителям (законным представителям), воспитывающим детей до 18 лет	до 5 000 рублей
15	В связи с заключением брака	до 5 000 рублей
16	В связи с достижением возраста 45, 50, 55 лет и последующих кратных 5)	до 5 000 рублей
17	В связи со смертью члена Профсоюза, работника ВГТУ	до 12 000 рублей
18	В связи с выходом на пенсию работника ВГТУ, состоящего на учете в первичной профсоюзной организации не менее 10 лет	до 10 000 рублей