ОТЗЫВ

на автореферат диссертации РЫНДИНА Никиты Александровича на тему: «Управление процессами принятия решений в организационных системах на основе многовариантной структурной оптимизации цифровой среды», представленной на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах

Современные организационные системы, как правило, интегрированы с цифровой средой, которая представляет собой сложный, многокомпонентный программный комплекс, нацеленный на обработку, хранение и передачу данных для управления и принятия управленческих решений. В целях активизации цифровизации организационных систем, повышения качества и эффективности их работы, актуальными являются вопросы обоснования аппарата многовариантной структуризации, определяющий концептуальную основу оптимизации цифровизированных организационных систем; построения и разработки модели и алгоритмов многовариантной структуризации цифровизированной автономной организационной системы, оптимизации ресурсного обеспечения изучаемого явления на экспериментальных площадках, а также синтеза оптимизационных моделей и алгоритмов интеграции компонентов в развивающейся цифровой среде управления в организационных системах; оценки эффективность применения разработанных моделей и алгоритмов на практике; путей повышения эффективности управления в организационных системах, интегрированных с развивающейся цифровой средой принятия управленческих решений.

В этой связи тема диссертационного исследования Н.А. Рындина является безусловно актуальной и практически нужной для развития современных методов управления и принятия решений в цифровизированных организационных системах.

Научная новизна результатов диссертационной работы заключается в разработанном новом подходе к построению цифровой среды управления процессами принятия решений в организационных системах, основанном на оценке вариативности компонентов цифровой среды и их влияния на показатели

эффективности функционирования организационной системы. При этом автором разработаны многоуровневые процедуры оптимизации структуры и параметров цифровой среды, многокритериальные модели и атгоритмы рандомизированного поиска вариантов интеграции и кластеризации компонентов среды при учете ограничений на показатели эффективности функционирования организационной системы, часть из которых носит экстремальный, а часть граничный характер. Такой подход используется впервые в теории управления организационными системами и является новой концептуальной основой для повышения эффективности функционирования таких систем.

Ценность данной работы для практики заключается в применении разработанных методов, моделей и алгоритмов для построения современных цифровизированных организационных систем в различных областях использования: сетевая торговля, распределенные агропромышленные холдинги, объекты промышленной стройиндустрии, то есть в многообъектных организационных системах с единым управляющим центром. Разработанный аппарат многовариантной структуризации таких систем позволяет существенно повысить эффективность функционирования и улучшить характеристики многокомпонентных организационных систем при сокращении ресурсного обеспечения, выделяемого управляющим центром. Примеры практического применения такого аппарата приведены в автореферате для агропромышленной сферы в виде разработанной системы цифровизации управления и принятия решений в агропромышленной сфере «АгроПоле».

По работе можно сделать ряд замечаний:

1. Применение предложенного математического аппарата многовариантной структуризации показано на примере цифровизированной автономной организационной системы. Необходимо было бы показать практическую реализацию этого аппарата на многокомпонентных системах.

2. Задача распределения ресурсного обеспечения на стадии функционирования и развития (глава 4) требует более четкой простановки в части целевой функции.

Отмеченные замечания не снижают общего положительного впечатления о работе и могут является ориентирами для дальнейшей научной деятельности соискателя.

Выводы: Диссертационная работа Н.А. Рындина является законченным научным исследованием, соответствует требованиям п. 2, 9 Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ученой степени доктора технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

Ректор АНО ВО «Российский новый университет»,
доктор технических наук по специальности
05.13.10 «Управление в социальных
и экономических системах», профес

В.А.Зернов

15.06.23

Зернов Владимир Алексеевич
АНО ВО «Российский новый университет»
Адрес: 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 22
Тел.: +7 (495) 925-03-83
E-mail: rector@rosnou.ru