

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Теория менеджмента: организационное поведение»

Направление подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль Управление предприятием и организация бизнеса

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2018

Цель изучения дисциплины: овладение знаниями, методами и приемами управления поведением личности и группы в организациях.

Задачи изучения дисциплины: изучение основных концепций, базовых теоретических подходов и моделей организационного поведения; овладение теориями мотивации и лидерства, принципами их применения на практике; формирование представления об индивидуальном и групповом поведении в организации, овладение навыками организации групповой работы; овладение методами разрешения конфликта; применение теоретических знаний в области управления поведением людей в организации для решения практических задач.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен