

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе учебной дисциплины
«Экономика труда»
для направления подготовки (специальности) 38.03.01 «Экономика»
профиль (специализация) «Финансы, кредит, страхование»

1. Наименование образовательной программы, в рамках которой изучается дисциплина

Данная рабочая программа учебной дисциплины «Экономика труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 «Экономика».

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части профессионального цикла учебного плана.

2. Общая трудоёмкость

Дисциплина «Экономика труда» изучается в объеме 5 зачетных единиц (ЗЕТ) – 180 часов, которые включают (очно/заочно) 54/- ч. лекций, 36/- ч. практических и 90/- ч. самостоятельных занятий.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части профессионального цикла учебного плана.

Изучение дисциплины «Экономика труда» требует основных знаний, умений и компетенций студента по курсам: микроэкономика, макроэкономика, право, деловая этика.

Дисциплина «Экономика труда» является предшествующей для «Финансы», «Корпоративные финансы», «Бизнес-планирование», «Финансовый анализ хозяйственной деятельности»

4. Цель изучения дисциплины

Цель дисциплины: формирование знаний в области экономики труда, получение студентами системы научных представлений о роли труда в жизни общества, об экономических и социальных отношениях, которые складываются между людьми в процессе труда, а также приобретение практических навыков в области эффективного использования трудовых ресурсов, роста эффективности труда в условиях рыночных методов хозяйствования.

Задачами дисциплины являются:

- освоить характеристику труда как основы жизнедеятельности человека и общества;
- выявить структуру трудовых ресурсов общества и показать ее особенности в экономике России;
- раскрыть понятие человеческого потенциала и человеческого капитала;
- освоить характеристику кадровой политики организации;
- охарактеризовать механизм функционирования рынка труда;
- закрепить принципы и методы организации труда, в том числе нормирования труда;
- показать механизм оплаты труда внутри организации, ее формы и системы;
- охарактеризовать методику анализа и планирования трудовых показателей деятельности организации, оценку ее эффективности.

В результате изучения курса студент должен знать:

- трудовой потенциал и трудовые ресурсы;
- рынок труда, показатели безработицы и занятости;

- производительность труда, выработка и трудоемкость, методы из учета и измерения;
- основы организации трудовых процессов, организация и обслуживание рабочего места;
- нормирование труда, основные виды норм труда;
- планирование бюджета рабочего времени, составление баланса рабочего времени;
- планирование численности персонала;
- формы оплаты труда, планирование и формирование фонда заработной платы.

5. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины «Экономика труда» направлен на формирование следующих **общекультурных компетенций**:

- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4);
- способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-9).

Процесс изучения дисциплины «Экономика труда» направлен на формирование следующих **профессиональных компетенций**:

- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);
- способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9),
- способностью документально оформлять страховые операции, вести учет страховых договоров, анализировать основные показатели продаж страховой организации (ПК-30),
- способностью осуществлять действия по оформлению страхового случая, составлять отчеты, статистику убытков, принимать меры по предупреждению страхового мошенничества (ПК-31).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- классификацию трудовых ресурсов, их формирование и использование, а также структуру трудовых ресурсов в современной экономике России;
- понятие человеческого потенциала и человеческого капитала общества, роль образования в их формировании, понятие качества трудовой жизни;
- принципы кадровой политики фирмы, структуру трудового коллектива, механизмы его формирования;
- систему социально-трудовых отношений, их типы, механизм их регулирования;
- принципы организации социального партнерства, его механизм в современной России, роль объединений предпринимателей, профсоюзов, государства в социальном партнерстве;
- функции рынка труда, структуру занятости населения, виды безработицы и ее структуру;
- понятие производительности и интенсивности труда, показатели ее измерения;

- цели организации труда, требования к ней, формы организации труда, безопасность и охрану труда персонала;
- классификацию норм труда, методы его нормирования;
- формы и методы заработной платы, тарифную систему;
- трудовые показатели организации и их планирование;
- показатели эффективности труда организации и отдельных работников

Уметь:

- анализировать роль международной миграции в развитии экономики России;
- исследовать роль инвестиций фирмы в человеческий капитал;
- анализировать влияние социально-экономических факторов на формирование трудового коллектива;
- анализировать механизм разрешения трудовых конфликтов;
- анализировать механизмы социального партнерства в экономике России;
- исследовать проблемы занятости и безработицы на рынке труда в России;
- анализировать факторы роста производительности труда в экономике России;
- анализировать методы совершенствования организации и нормирования труда;
- анализировать влияние заработной платы на результаты деятельности организации;
- рассчитывать показатели результатов, затрат и эффективности деятельности организации и отдельного работника;
- использовать мотивацию к труду личности для управления организацией;
- использовать результаты социологических исследований.

Владеть:

- методологией экономического сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных для расчета технико-экономических показателей работы предприятия;
- методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей;
- навыками самостоятельного анализа экономических и социальных аспектов организации трудовой деятельности в организации;
- навыками в области эффективного использования трудовых ресурсов, роста эффективности труда в условиях рыночных методов хозяйствования;
- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

6. Содержание дисциплины

В основе дисциплины лежат 9 основополагающих разделов:

1. Предмет, содержание и задачи курса «Экономика труда»
2. Трудовой потенциал общества и трудовые ресурсы
3. Рынок труда и занятость населения.
4. Производительность и эффективность труда
5. Основы организации трудовых процессов
6. Основы нормирования труда
7. Планирование численности работников
8. Принципы организации оплаты труда
9. Социальное развитие трудовых коллективов

7. Формы организации учебного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины «Экономика труда» складывается из следующих элементов:

- лекции по дисциплине в соответствии с рабочей программой и календарным планом;
- практические занятия;

- самостоятельное изучение проблем, вынесенных на лекционных и практических занятиях;

- самостоятельное изучение отдельных вопросов, не включенных в содержание лекционных и практических занятий;

- подготовка к текущему и промежуточному контролю знаний;

- подготовка к итоговому экзамену, зачету.

Подготовка к практическим занятиям и самостоятельное изучение отдельных рекомендуемых к изучению вопросов осуществляется с использованием:

- лекционных материалов;

- рекомендуемой литературы;

- периодических изданий;

- сети «Интернет».

Изучение курса «Экономика труда » предусматривает прослушивание и конспектирование курса лекций, выполнение индивидуальных заданий на практических занятиях и самостоятельное освоение законодательных актов и теоретического материала.

Для качественного усвоения теоретического материала и приобретения практических навыков рекомендуется самостоятельная работа с целью:

- закрепления теоретического материала лекции (при подготовке к лекции следующего дня повторить текст предыдущей лекции, проработать рекомендуемую литературу в библиотеке);

- приобретения практических навыков в процессе разработки курсовой работы и решения практических задач на практических занятиях (разобрать рассмотренные примеры на практических занятиях, выполнить индивидуальные задания и подготовиться к контрольным работам);

- приобретения профессиональных компетенций и навыков постановки и решения задач практического характера на базе реальных данных или материала кейсов, деловых игр и др.

8. Виды контроля

Экзамен: 3/- семестр

Составитель:

Воротынцева А.В., к.э.н., доц.