

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Кластерный анализ»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 5 лет

Форма обучения заочная

Год начала подготовки 2017

Цель изучения дисциплины: углубление знаний студентов в области приложений методов кластерного анализа для исследования деятельности предприятий, отраслей экономики, социально-экономических систем различных уровней и совершенствование навыков решения прикладных задач с использованием инструментария многомерного статистического анализа.

Задачи изучения дисциплины:

— способствовать формированию глубоких теоретических знаний методологии методики кластерного анализа в социально-экономических исследованиях;

— способствовать формированию практических навыков по экономико-статистическому анализу состояния и прогнозирования социально-экономических явлений и процессов на основе методов кластеризации и использования полученных результатов для выработки и обоснования рекомендаций, управленческих и финансовых решений как на уровне предприятий, так и в социально-экономических системах различного уровня.

Перечень формируемых компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации

ОПК-6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать

алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ПК-13 - умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-28 - знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций

ПК-36 - знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет