

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Введение в профессию»

**Направление подготовки** 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**Профиль** Экономико-правовая безопасность и аудит в управлении персоналом

**Квалификация выпускника** бакалавр

**Нормативный период обучения** 4 года / 4 года и 11 м.

**Форма обучения** очная / заочная

**Год начала подготовки** 2019

**Цель изучения дисциплины:** формирование общекультурных и профессиональных компетенций, отражающих возможности профессиональной деятельности в области управления персоналом.

**Задачи изучения дисциплины:**

- изучение основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом;
- формирование знаний и представлений о сущности профессиональной деятельности в области управления персоналом, введения студентов в круг проблем современного кадрового менеджмента;
- содействие максимально быстрой адаптации студентов к условиям обучения по выбранному направлению подготовки, знакомство студентов с основными формами и методами учебной работы.

**Перечень формируемых компетенций:**

ОК-6 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-1 - знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

ПК-11 - владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

**Общая трудоемкость дисциплины:** 2 з.е.

**Форма итогового контроля по дисциплине:** Зачет