

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Системы стимулирования в управлении персоналом»

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Профиль Стратегическое управление персоналом

Квалификация выпускника магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 3 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

формирование научных знаний и навыков по проектированию и использованию систем стимулирования труда персонала организации.

Задачи изучения дисциплины:

- ознакомление студентов с основными моделями и механизмами стимулирования труда;
- определение основных особенностей моделей и механизмов стимулирования;
- изучение процесса и последовательности проектирования моделей и механизмов стимулирования труда;
- применение современных моделей и механизмов стимулирования;
- рассмотрение основных результатов применения моделей и механизмов стимулирования.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-10 - Способен разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала, управлять мотивацией персонала, его вовлеченностью и дисциплиной труда

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен