

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования

«Воронежский государственный технический университет»

Кафедра цифровой и отраслевой экономики

## **ЭКОНОМИКА ТРУДА**

### **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

к выполнению курсового проекта  
по дисциплине «Экономика труда» для студентов бакалавриата  
всех форм обучения направления 38.03.01 «Экономика»  
(профиль Экономика предприятий и организаций)

Воронеж 2022

УДК 331 (07)  
ББК 65.24 я 7

Составитель: канд. эконом. наук Т.И. Макеева

Экономика труда: методические указания к выполнению курсового проекта по дисциплине «Экономика труда» для студентов бакалавриата всех форм обучения направления 38.03.01 «Экономика» (профиль Экономика предприятий и организаций)/ ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»; сост.: Т.И. Макеева. Воронеж: изд-во ВГТУ, 2022. 24 с.

Основной целью методических указаний является закрепление теоретических знаний и развитие практических навыков в области трудовых отношений по курсу «Экономика труда».

Содержат основные требования к структуре, содержанию и оформлению работы, а также методические указания к выполнению теоретической и практической части курсового проекта по курсу «Экономика труда».

Методические указания подготовлены в электронном виде и содержатся в файле LR4 FOPI/pdf.

Ил. 0. Табл. 7. Библиогр.: 7 назв.

УДК 331 (07)  
ББК 65.24 я 7

**Рецензент** – Е.И. Сизова к.э.н., доц. кафедры цифровой и отраслевой экономики ВГТУ

*Издается по решению редакционно-издательского совета  
Воронежского государственного технического университета*

## ВВЕДЕНИЕ

Курсовой проект выполняется студентами после изучения теоретического курса по дисциплине «Экономика труда», а также после знакомства с практикой проведения экономических расчетов.

Целью курсового проекта является - закрепление и углубление теоретических знаний, полученных при изучении учебной дисциплины, а также приобретение опыта их применения при анализе реальных экономических проблем.

В процессе выполнения курсового проекта решаются следующие задачи:

- систематизация и конкретизация теоретических знаний дисциплины;
- самостоятельное исследование актуальных вопросов экономики;
- приобретение навыков ведения самостоятельной исследовательской работы, включая поиск и анализ необходимой информации.

Тему курсового проекта определяют в соответствии с вариантом, приведенным в прил.1, табл. 1, и примерным перечнем, представленным в разделе 4 настоящих методических указаний. Согласовывают ее с руководителем и уточняют в процессе выполнения в зависимости от наличия и состава исходной информации, собранной студентом.

Курсовой проект носит прикладной характер и должен содержать не только теоретические исследования, но и практическую часть. Задание и методические указания к выполнению практической части курсового проекта приведены в разд. 3 настоящих методических указаний, а также прил. 2. Номер варианта практической части определяется согласно последней цифре зачетной книжки.

## 1. Структура и содержание курсового проекта

Курсовой проект должен отражать навыки выполнения самостоятельной работы с научной, учебной и методической литературой, аналитической и практической работы, обоснования и формирования собственных выводов.

*Структура курсовой работы:*

- введение;
- теоретическая часть;
- практическая часть;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

### Введение

Во введении дают общую характеристику экономической ситуации в целом по стране или в конкретной сфере, применительно к рассматриваемой в данной курсовой работе проблеме. Этот раздел должен содержать следующие рубрики:

*Актуальность темы исследования* - обоснование теоретической и практической важности выбранной для исследования проблемы.

*Цель и задачи курсового проекта* - краткая и четкая формулировка цели проведения исследования и нескольких задач, решение которых необходимо для достижения поставленной цели.

*Предмет исследования* — формулировка конкретного вопроса или анализируемой проблемы.

*Структура работы* - краткая аннотация структуры и содержания работы. Например: курсовой проект состоит из введения, трех теоретических разделов, практической части и заключения. В 1-ом разделе (название) - рассматривается... Во 2-м разделе (название) — анализируется... В 3-м разделе даются рекомендации по... В практической части приводится расчет... В заключении приводятся основные выводы, полученные в результате проведенного исследования. Объем раздела 2-3 с.

### Теоретическая часть

В теоретической части курсового проекта описывается сущность предмета исследования, его современное состояние и тенденции развития. На основе обзора учебной и специальной научной литературы оценивается степень изученности исследуемой проблемы. Содержание этой части должно показать степень знакомства студента с поставленной проблемой и современным научно-теоретическим уровнем исследований в данной области, а также умение работать с фактическим материалом, сжато и аргументировано формулировать за-

дачи и результаты исследований и давать обоснованные рекомендации по решению выявленных проблем.

Дается краткая характеристика объекта исследования, описывается методика и процесс анализа состояния исследуемой проблемы проведения, полученные результаты. Материалами для анализа могут быть: статистическая, бухгалтерская, финансовая отчетность, результаты социологических исследований, собственные наблюдения, опросы и т.п. При этом необходимо помнить, что информация со временем существенно обесценивается, поэтому ее «возраст», как правило, не должен превышать 2-3 года.

Основные теоретические положения и выводы следует иллюстрировать цифровыми и статистическими данными из статистических справочников, монографий, журнальных статей и других источников.

Цифровой материал приводится в виде аналитических таблиц. Для наглядности рекомендуется строить схемы и графики. Все таблицы, схемы и графики следует нумеровать.

Разделы работы должны быть взаимосвязаны, поэтому особое внимание следует обращать на логические переходы от одного раздела к другому. Каждый раздел, как правило, заканчивается выводами, позволяющими перейти к изложению следующего материала.

Каждый раздел должен содержать не менее двух и не более пяти параграфов. При этом необходимо стремиться к пропорциональному (по объему) распределению материала между разделами и внутри них. Объем теоретической части 20-25 с.

### **Практическая часть**

В практической части курсового проекта должно быть выполнено задание, в соответствии с вариантом. Задание и методические указания к выполнению этого раздела курсового проекта приведены в разделе 3 настоящих методических указаний и в прил. 2. Номер варианта соответствует последней цифре номера зачетной книжки. Объем раздела 5-7 с.

### **Заключение**

В заключении должны быть кратко изложены основные, наиболее существенные результаты проведенного исследования, сформулированные в виде выводов, соответствующие цели и поставленным задачам. Объем раздела 1-2 с.

### **Библиографический список**

Перечень источников информации, использованных в процессе подготовки курсового проекта должен содержать не менее 10 - 15 современных источ-

ников. На все приведенные в списке источники должны быть ссылки в тексте курсового проекта.

## Приложения

Это вспомогательные иллюстративно-графические табличные, расчетные и текстовые материалы, которые нецелесообразно приводить в основном тексте курсового проекта.

### 2. Требования к оформлению курсового проекта

Курсовой проект должен быть представлен в напечатанном виде на листах бумаги формата А4. Работа должна быть сброшюрована.

Общий объем курсового проекта (без приложений) не должен превышать 27-30 страниц компьютерного набора (шрифт - Times New Roman, размер — 14, междустрочный интервал — полуторный).

Расстояние от границ листа до текста слева - 30 мм, справа - 15 мм, от верхней и нижней строки текста до границы листа 20 мм и 20 мм. Абзацы в тексте следует начинать с отступа, равного 1,25 мм.

Страницы нумеруются арабскими цифрами внизу листа по центру. Нумерация должна быть сквозной - от титульного до последнего листа курсовой работы, однако проставлять номера страниц следует, начиная с «Содержания» (вторая страница).

Первый лист курсового проекта является титульным. Он заполняется по строго определенным правилам (прил. 3), за ним следует второй - «содержание», в котором приведены заголовки разделов курсового проекта и номера их начальных страниц (прил. 4). Заголовки содержания должны точно повторять заголовки в тексте.

Все разделы в содержании и тексте работы, кроме «Введения», «Заключения» и «Библиографического списка» должны быть пронумерованы арабскими цифрами.

Каждый раздел начинают с новой страницы. Разделы подразделяются на подразделы (параграфы).

По ходу изложения в тексте выделяются все заголовки, указанные в плане курсового проекта. В тексте не должны использоваться сокращения слов и аббревиатуры за исключением общепринятых.

В случае использования цитат, статистических или каких-либо заимствованных данных, необходимо давать ссылки на их источники (проставлением в конце цитаты в квадратных скобках номера источника из списка литературы и страницы).

Переносы слов в заголовках не допускаются. Если заголовок состоит из двух предложений, их разделяют точкой.

Расстояние между заголовком и текстом должно быть, а так же между заголовками разделов и подраздела 1 интервал (одна строка).

Разделы должны иметь порядковые номера в пределах всего курсового проекта, обозначенные арабскими цифрами без точки в конце и подчеркивания. Подразделы (параграфы) должны иметь нумерацию в пределах каждого раздела. Номер подраздела (параграфа) состоит из номера раздела и номера подраздела (параграфа), разделенные точкой. В конце номера подраздела точка не ставится.

Математические формулы обязательно набираются в MathType. При написании формул в строке текста (краткие и несложные формулы) используйте шрифты Times New Roman или Symbol. Для обозначения операции деления используется наклонная черта.

Нумеруются только те формулы, на которые в дальнейшем есть ссылки в тексте. Нумерация формул дается по правому краю в круглых скобках. Допускается нумерация формул в пределах раздела (номера раздела и порядковый номер формулы, разделенные точкой, например (2.1).

Формулы приводятся сначала в буквенном выражении, затем дается расшифровка входящих в них индексов, величин.

Ссылки в тексте на порядковые номера формул дают в скобках, например, «... в формуле (17)».

Непосредственно после формулы приводится расшифровка символов и числовых коэффициентов, если они не были пояснены ранее в тексте. Первая строка расшифровки начинается со слова «где». Выше и ниже каждой формулы должно быть оставлено по одной свободной строке.

Все таблицы и рисунки нумеруются в пределах раздела или подраздела и обязательно должны быть подписаны (прил. 5).

Ссылки по тексту обязательны. Ссылки включают номер источника и указание страницы того раздела, который был использован при написании курсового проекта и заключаются в квадратные скобки.

Библиографический список формируется в следующем порядке: законы и законодательные акты и положения, справочные издания, монографии, статьи в алфавитном порядке их авторов. При этом указываются фамилии и инициалы автора, полное наименование литературного источника, место издания, наименование издательства, год издания, общее количество страниц. Библиографический список составляется по ГОСТ 7.1-2003.

В приложения включают материалы, которые по каким-либо причинам не могут быть представлены в основной части, например, документы, содержащие фактические данные о работе конкретных предприятий. Приложения оформляются как продолжение курсового проекта работы на последующих ее листах. Каждое приложение следует начинать с новой страницы с указанием наверху в правой части страницы слова «Приложение», после которого следует цифра, обозначающая его номер.

### 3. Задание и методические указания к выполнению практической части курсового проекта

**Задание.** Производственное предприятие выпускает продукцию разного вида, причем каждый вид продукции изготавливается рабочими определенной специальности. Определить общую численность рабочих основного производства, число рабочих каждой специальности и разряда, начислить заработную плату каждому члену бригады. Далее следует определить среднюю заработную плату рабочих каждой специальности и разряда, а также, в целом по предприятию. (Номер варианта определяется согласно последней цифре зачетной книжки).

Общая численность рабочих основного производства определяется на основе трудоемкости производственной программы предприятия и эффективного фонда рабочего времени по формуле:

$$Чр = \frac{Тпр.}{Фр.в * Квн}, \quad (1)$$

где Чр.- общая численность основных рабочих, чел.;

Тпр. – трудоемкость производственной программы, нормо-ч.;

Фр.в. – эффективный фонд времени одного рабочего, час.;

Квн. – коэффициент выполнения норм одного рабочего, коэф.

Трудоемкость производственной программы (Тпр.) определяется по формуле:

$$Тпр. = \sum_{i=1}^n t_i * Q_i, \quad (2)$$

где  $t_i$  – нормативная трудоемкость  $i$ -ой продукции, нормо-час.;

$Q_i$  – объем производства  $i$ -ой продукции, шт.

Расчет общей трудоемкости производственной программы предприятия производится на основе данных, представленных в прил. 2, табл.1. Расчеты заносятся в табл. 1.

Таблица 1

Расчет трудоемкости производственной программы предприятия

Наименование продукции	Норма времени на одно изделие, нормо-час.	Объем продукции, шт.	Общая трудоемкость, нормо-час.
А			
Б			
В			

Г			
Д			
Итого			

Эффективный фонд рабочего времени одного рабочего в год определяется на основе баланса рабочего времени. Баланс рабочего времени (в расчете на одного рабочего в год) составляется, исходя из общего количества календарных и праздничных дней в году, выходных и плановых неявок на работу по различным причинам. Исходные данные для расчета баланса рабочего времени представлены в прил.2, табл. 2,3. Расчеты представляются в табл. 2.

Таблица 2

## Баланс рабочего времени

Наименование показателей	План 202... год	
	количество	% к номинальному ФРВ
Общее количество календарных дней		-
Количество нерабочих дней - всего		-
В том числе:		-
праздничных		-
выходных		-
Номинальный фонд рабочего времени, дней		100
Невыходы на работу - всего		
В том числе:		
очередные и дополнительные отпуска		
отпуска по беременности и родам		
выполнение государственных обязанностей		
по болезни		
отпуска по учебе		
неявки по разрешению администрации		
Явочный фонд рабочего времени, дни		
Номинальная продолжительность рабочей смены, ч		
Бюджет рабочего времени, ч.		
Сокращенные дни, ч		
Льготное время подросткам, ч	-	
Внутрисменные простои, ч.		
Полезный (эффективный) фонд рабочего времени, ч.		

Далее, исходя из полученных данных, используя формулу 1, рассчитывается общая численность рабочих. Аналогично рассчитывается численность рабочих по видам продукции. Результаты расчетов следует занести в табл. 3.

Таблица 3

## Расчет численности рабочих по видам продукции

Наименование продукции	Общая трудоемкость, нормо-час.	Количество рабочих, чел.
А		
Б		
В		
Г		
Д		
Итого		

На основе условного состава рабочих (прил.2, табл. 4) определяется их численность по профессиям и уровню квалификации. Пример расчета численности рабочих представлен в табл. 4.

Таблица 4

## Численность рабочих по профессиям и квалификациям

Специальность	Численность рабочих по разрядам, чел.						
	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й	6-й	Итого
1.Сверловщики	$18 \cdot 5,5\% = 0,99 = 1$	0,5		0,5	0,5		2,5
2.Литейщики		0,5	0,5		1	1	3
3.Фрезеровщики	0,5	0,5	1	0,5		1	3,5
4.Токари		0,5	1,5	0,5	1,5	1	5
5.Сварщики	0,5	1,5	0,5	1,5	1		5
Итого	2	3,5	3,5	3	4	3	18

Так как количество человек не может быть дробным, необходимо составить таблицу уточненной численности рабочих по квалификациям и специальностям, при этом работу более низкого разряда будут выполнять работники более высокого разряда. Результаты расчетов следует внести в табл. 5 «Уточненная численность рабочих по профессиям и квалификациям».

Таблица 5

## Уточненная численность рабочих по профессиям и квалификациям

Специальность	Численность рабочих по разрядам, чел.						
	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й	6-й	Итого
1.Сверловщики	1	1			1		3
2.Литейщики			1		1	1	3
3.Фрезеровщики		1	1	1		1	4
4.Токари			2		2	1	5
5.Сварщики		2		2	1		5
Итого	1	4	4	3	5	3	20

Далее начисляется заработная плата каждому члену бригады (ЗПСi). Для каждой специальности заполняется отдельная таблица. Премия за качественные

показатели начисляется в размере 30% от тарифа. При распределении сдельного заработка учитывается коэффициент трудового участия каждого (КТУ). Коэффициент сдельного приработка с учетом КТУ равен 1,65. Разряды рабочих (Т<sub>рi</sub>) приведены в прил. 2 табл. 5. Тарифные ставки, отработанное ими время (Р<sub>вi</sub>) и их коэффициенты трудового участия (КТУ<sub>i</sub>) приведены в прил.2, табл. 5 и 6. Расчеты следует свести в табл. 6.

Таблица 6

Начисление заработной платы работников бригады

ФИО	Т <sub>рi</sub>	Т <sub>стi</sub> (руб/ час)	Р <sub>вi</sub> (часа)	ЗП <sub>i</sub> по тари- фу	КТУ	ЗП <sub>i</sub> по тарифу с уч. КТУ	Ксд прир. с уче- том КТУ	ЗП <sub>сдел</sub> .i	Премия	ЗП (сум ма i)
	Таб л2	Табл П4	Табл П5	Гр3* гр4	Табл П5	Гр5* гр6		Гр7*гр 8	30%гр5/ 100%	Гр9+ гр10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Св1							1,65			
Св2							1,65			
Св3							1,65			
Ито- го Св										
Лит1							1,65			
Лит2							1,65			
Лит3							1,65			
Ито- го- Лит										
Всего по пред- прия- тию										

Исходя из полученных данных рассчитывается средняя заработная плата рабочих каждой специальности и по разрядам, а также в целом по предприятию. Данные заносятся в табл.7.

Таблица 7

Расчет средней заработной платы по специальностям и разрядам

Специальности и разряды	Средняя заработная плата
Всего по предприятию	
В том числе:	
Сверловщики	

1разряд	
2разряд	
и т.д.	
Литейщики	
1 разряд	
2разряд	
и т.д.	
Фрезеровщики	
1 разряд	
2 разряд	
и т.д.	
Токари	
1 разряд	
2 разряд	
и т.д.	
Сварщики	
1 разряд	
2 разряд	
и т.д.	

#### 4. Темы теоретической части курсового проекта

1. Динамика и структура трудовых ресурсов и их особенности в экономике России.
2. Международная миграция рабочей силы и ее роль в экономике России.
3. Формирование и использование трудовых ресурсов в экономике России.
4. Сущность и показатели трудового потенциала, его особенности в экономике России.
5. Сущность и классификация персонала организации.
6. Социально-трудовые отношения, их структура и особенности в экономике России.
7. Социальное партнерство и его особенности в экономике России.
8. Производительность труда, факторы ее роста. Динамика производительности труда в экономике России.
9. Показатели и методы измерения производительности труда.
10. Рынок труда и механизм его функционирования. Особенности рынка труда в экономике России.
11. Занятость, ее структура, особенности в экономике России.
12. Безработица, уровень безработицы, виды безработицы, ее особенности и структура в экономике России.
13. Специализация и кооперация, их особенности в экономике России.
14. Организация труда и ее особенности в экономике России.

15. Безопасность и охрана труда в экономике России.
16. Нормирование труда в экономике России.
17. Сущность и функции заработной платы, ее динамика в экономике России.
18. Формы и системы заработной платы в экономике России.
19. Система трудовых показателей в экономике России.
20. Тарифная система оплаты труда и ее особенности в экономике России.
21. Социальные функции труда и их особенности в экономике России.
22. Мотивация трудовой деятельности личности и ее особенности в экономике России.
23. Трудовой коллектив. Особенности его формирования в экономике России.
24. Социальная политика в организациях России.
25. Качество жизни в России.
26. Естественное и механическое движение населения (на примере России).
27. Трудовые ресурсы и экономически активная часть населения, их состав, соотношение (на примере России).
28. Трудовые ресурсы, источники формирования. Демографическая ситуация в России (состояние, тенденции).
29. Основные направления улучшения условий труда в организации.
30. Рынок труда. Занятость и безработица (на примере России).
31. Занятость и безработица. Органы управления занятостью населения (структура, функции, права).
32. Трудовые затраты, состав, способы измерения. Трудоемкость, ее виды.
33. Способы измерения производительности труда. Их достоинства и недостатки.
34. Планирование и анализ численности и структуры трудовых ресурсов предприятия.
35. Организация и принципы оплаты труда в РФ.
36. Социальная структура коллектива.
37. Планирование социального развития на предприятии.
38. План социального развития коллектива предприятия. Его структура и содержание.
39. Демографическая ситуация в регионе.
40. Безработица в регионе.
41. Напряженность рынка труда региона.
42. Занятость молодежи (значение, проблемы).
43. Классификация затрат рабочего времени.
44. Количественная оценка трудового потенциала
54. Особенности российского рынка труда.
45. Особенности современной российской безработицы.
46. Нормирование труда как фактор стимулирования эффективной трудовой деятельности.
47. Бригадная форма организации труда, сущность. Классификация бригад.
48. Формирование фонда оплаты труда в организации.

49. Рабочее место (определение, классификация). Рациональная планировка рабочих мест.
50. Регулирование рынка труда и служба занятости.
51. Нормирование труда (сущность, содержание). Нормы труда, их виды, предъявляемые требования.
52. Виды норм труда в зависимости от объекта нормирования, методов разработки, сферы применения.
53. Система норм и нормативов труда.
54. Бедность работающего населения как социальная проблема.
55. Уровень жизни, понятие и показатели. (на примере России)
56. Доходы населения и заработная плата. (на примере России)
57. Зарботная плата, экономическая сущность, функции.
58. Организация заработной платы, ее принципы.
59. Качество трудовой жизни российского работника
60. Молодежный рынок труда. Проблема трудовой адаптации молодежи в современной экономической ситуации.
61. Социальные стандарты и социальные гарантии.
62. Планирование и регулирование затрат на персонал в организации
63. Влияние миграционных процессов на становление и развитие рынка труда в России
64. Актуальные проблемы занятости в России.
65. Экономические и демографические факторы воспроизводства трудовых ресурсов на примере региона
66. Социальная политика государства.
67. Оснащение и обслуживание рабочих мест.
68. Виды и основные элементы премиальных систем
69. Доплаты и надбавки к заработной плате
70. Условия труда, их факторы формирования и классификация.

## ***Библиографический список***

### *Основная литература*

1. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2018. — 168 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/92971.html>
2. Экономика труда [Текст] : практикум для студентов экономических специальностей / сост. : А. В. Воротынцева. - Воронеж : [б. и.], 2016 (Воронеж : ОАО "Воронеж. обл. тип.", 2016). - 55 с. - Библиогр.: с. 43-45 (27 назв.). - ISBN 978-5-4420-0460 : 20-00.
3. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христюлова, В. Д. Мостова. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — ISBN 5-238-00644-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>

### *Дополнительная литература*

1. Бухалков, Михаил Ильич. Организация и нормирование труда [Текст] : учебник для вузов : допущено МО РФ / Бухалков, Михаил Ильич. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Инфра-М, 2008 (Тула : ОАО "Тул. тип.", 2007). - 414 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 409-413 (81 назв.). - ISBN 978-5-16-003113-2 : 119-93.
2. Пашуто, Валерий Петрович. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс] : электрон. учебник: рек. УМЦ / Пашуто, Валерий Петрович. - М. : Кнорус, 2011 (Екатеринбург: ООО УЗЗ, 2007). - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). - ISBN 9785406011508: 270-00.
3. Экономика труда [Текст] : учебник : рек. МО РФ / под общ. ред. А. И. Архипова, Д. Н. Карпухина, Ю. П. Кокина. - М. : Экономика, 2009 (Архангельск : ОАО ИПП "Правда Севера", 2008). - 557 с. - (Высшее образование). - Библиогр. в конце разд. - ISBN 978-5-282-02893-5 : 525-00.
4. Юшин, Геннадий Дмитриевич. Организация, нормирование и оплата труда [Текст] : учеб. пособие : рек. ВГАСУ / Юшин, Геннадий Дмитриевич ; Воронеж. гос. архит.-строит. ун-т. - Воронеж : [б. и.], 2008 (Воронеж : Отдел оперативной полиграфии ВГАСУ, 2008). - 230 с. - ISBN 978-5-89040-174-8 : 27-86.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение 1

#### Таблица 1

#### Варианты теоретической части курсовой работы

Начальная буква фамилии студента	Номер темы	Начальная буква фамилии студента	Номер темы
А	1,2,3	Н	37,38,39
Б	4,5,6	О	40,41,42
В	7,8,9	П	43,44,45
Г	10,11,12	Р	46,47,48
Д	13,14,15	С	49,50,51
Е	16,17,18	Т	52,53,54
Ж	19,20,21	У	55,56,57
З	22,23,24	Ф	58,59,60
И	25,26,27	Х	61,62,63
К	28,29,30	Ц,Ч	64,65
Л	31,32,33	Ш,Щ	66,67
М	34,35,36	Э,Ю,Я	68,69,70

## Приложение 2

Таблица 1

Данные для расчета трудоемкости производственной программы предприятия

Вид продукции	Норма времени на изделие, нормо-час.	Объем продукции, шт. по вариантам									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
А	63	800	900	1050	1200	1100	950	1300	1200	850	900
Б	58	675	1300	1100	1000	900	1300	1200	1100	950	1000
В	70	500	800	850	1100	950	1000	1100	1000	1300	1100
Г	50	750	1000	1200	1000	1100	900	1000	950	1250	1200
Д	45	1070	1000	950	1150	1000	1100	900	900	800	1300

Таблица 2

Исходные данные для расчета баланса рабочего времени

Наименование показателей	Данные в днях по вариантам	
	Четные номера вариантов	Нечетные номера вариантов
Продолжительность основного отпуска	21,5	22,4
Продолжительность дополнительных отпусков	2,2	1,9
Отпуска по беременности и родам	1,6	-
Отпуска по уходу за ребенком	1,1	-
Выполнение государственных обязанностей	1,8	2,1
Отпуска по учебе	-	3,8
Неявки по болезни	10,7	11,3
Неявки по разрешению администрации	2	1,8

Таблица 3

Данные для расчета эффективного фонда рабочего времени

Наименование показателя	Варианты									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Продолжительность смены, часы	8	8,2	8	7,8	8	8	7,8	8	7,7	8
Внутрисменные простои, ч	19	20	23	18	22	25	21	17	15	20
Коэффициент выполнения норм одного рабочего	1,2	1,1	1,2	1,2	1,3	1,2	1,3	1,1	1,2	1,2

Таблица 4

## Условный состав рабочих, % от общей численности рабочих

Специальность и разряды	Удельный вес рабочих (%), по вариантам										Итого	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
<b>1.Сверловщики</b>												
1-й	-	3,6	-	3,4	-	3,7	3,6	-	3,6	-		
2-й	7,4	3,6	-	3,4	-	3,7	-	3,4	3,6	3,4		
3-й	3,7	3,6	3,6	3,4	4	3,7	3,6	3,4	3,6	3,4		
4-й	-	7,2	7,2	3,4	4	7,4	3,6	3,4	-	-		
5-й	7,4	-	7,2	6,8	4	-	3,6	-	-	6,8		
6-й	3,7	-	3,6	-	8	-	7,2	6,8	7,2	6,8		
<b>2.Литейщики</b>												
1-й	-	-	3,6	3,4	-	3,7	-	-	3,6	3,4		
2-й	3,7	3,6	-	3,4	4	-	3,6	3,4	-	-		
3-й	3,7	7,2	-	-	4	3,7	3,6	3,4	-	3,4		
4-й	7,4	-	7,2	3,4	4	-	3,6	3,4	3,6	3,4		
5-й	3,7	3,6	7,2	6,8	-	7,4	3,6	3,4	3,6	6,8		
6-й	-	7,2	-	-	8	7,4	7,2	6,8	7,2	-		
<b>3.Фрезеровщики</b>												
1-й	-	-	-	3,4	4	3,7	-	-	3,6	-		
2-й	3,7	3,6	7,2	-	4	3,7	7,2	3,4	3,6	-		
3-й	3,7	3,6	3,6	3,4	4	-	3,6	3,4	3,6	3,4		
4-й	7,4	3,6	-	3,4	-	3,7	3,6	3,4	-	3,4		
5-й	3,7	-	3,6	6,8	4	3,7	3,6	6,8	7,2	6,8		
6-й	3,7	7,2	3,6	3,4	4	7,4	3,6	3,4	3,6	6,8		
<b>4.Токари</b>												
1-й	3,7	3,6	-	3,4	-	3,7	-	3,4	3,6	-		
2-й	3,7	7,2	-	3,4	-	3,7	3,6	3,4	-	3,4		
3-й	-	3,6	7,2	-	4	3,7	3,6	3,4	3,6	3,4		
4-й	7,4	-	7,2	6,8	4	3,7	7,2	3,4	3,6	-		
5-й	3,7	-	3,6	3,4	-	3,7	-	-	3,6	6,8		
6-й	-	7,2	3,6	3,4	8	-	3,6	6,8	7,2	6,8		
<b>5.Сварщики</b>												
1-й	3,7	3,6	-	3,4	-	3,7	-	3,4	-	3,4		
2-й	3,7	3,6	7,2	3,4	4	3,7	3,6	-	3,6	-		
3-й	-	-	7,2	3,4	4	3,7	3,6	3,4	3,6	6,8		
4-й	7,4	7,2	3,6	-	4	3,7	3,6	3,4	-	3,4		
5-й	3,7	7,2	3,6	6,8	8	3,7	7,2	6,8	7,2	-		
6-й	-	-	-	3,4	4	-	-	3,4	7,2	3,4		
<b>Итого</b>											100	

Таблица 5

## Часовые тарифные ставки рабочих по разрядам

Показатель	Разряды рабочих					
	1	2	3	4	5	6
Часовая тарифная ставка, руб.	75,0	82,0	90,0	105,0	115,0	135,0

Таблица 6

## Данные о разрядах и отработанном рабочими времени

Рабочие	Сверловщики		Литейщики		Фрезеровщики		Токари		Сварщики	
	КТУ	Отраб. время, часы (РВ)	КТУ	Отраб. время, часы (РВ)	КТУ	Отраб. время, часы (РВ)	КТУ	Отраб. время, часы (РВ)	КТУ	Отраб. время, часы (РВ)
1-й	1,0	162	1,0	176	0,9	136	1,0	184	0,8	176
2-й	0,9	164	1,0	176	0,8	168	1,1	176	0,9	168
3-й	0,8	144	1,2	164	1,0	160	1,2	168	1,0	164
4-й	1,1	172	1,1	144	1,1	176	0,9	152	1,1	120
5-й	1,0	168	0,9	180	1,1	186	0,8	136	1,2	162
6-й	1,2	176	0,8	168	1,2	164	1,1	160	1,0	160

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Воронежский государственный технический университет»

Кафедра цифровой и отраслевой экономики

**КУРСОВОЙ ПРОЕКТ**

по дисциплине: .....

на тему: .....

Выполнил(а): студент(ка) ... курса

Группа: .....

Ф.И.О.

Принял: должность, уч. степень

Ф.И.О.

Воронеж 202...г.

*Образец оформления раздела «Содержание»*

Содержание

Стр.

Введение

1. Наименование раздела

1.1. Наименование первого параграфа

1.2. Наименование второго параграфа ...

1.3. ....

2. Наименование раздела ...

2.1. Наименование первого параграфа ...

2.2. Наименование второго параграфа ...

2.3. ....

3. Наименование раздела ...

3.1. Наименование первого параграфа ...

3.2. Наименование второго параграфа ...

3.3. ....

Практическая часть.....

Заключение

Список литературы

Приложения

Таблица 1

Международная миграция (человек)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Прибывшие в Российскую Федерацию - всего	597651	359330	184612	129144	119157	177230	186380	286956
Выбывшие из Российской Федерации - всего	232987	145720	106685	94018	79795	69798	54061	47013

Образец оформления рисунка

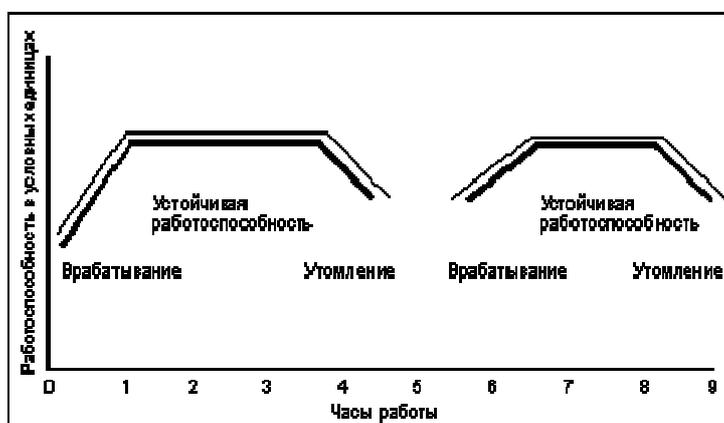


Рис. 1.1. Фазы рабочего периода

## Содержание

Введение.....	3
1. Структура и содержание курсовой работы.....	4
2. Требования к оформлению курсовой работы.....	6
3. Задание и методические указания к выполнению практической части курсовой работы.....	8
4. Темы теоретической части курсовой работы.....	12
Библиографический список .....	15
Приложение 1. Варианты теоретической части курсового проекта.....	16
Приложение 2. Исходные данные для расчета практической части курсового проекта.....	17
Приложение 3. Образец оформления титульного листа.....	20
Приложение 4. Образец оформления раздела «Содержание».....	21
Приложение 5. Образец оформления таблиц и рисунков.....	22

## **ЭКОНОМИКА ТРУДА**

### **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

к выполнению курсового проекта  
по дисциплине «Экономика труда» для студентов бакалавриата  
всех форм обучения направления 38.03.01 «Экономика»  
(профиль Экономика предприятий и организаций)

Составитель: Макеева Татьяна Ивановна

Компьютерный набор Т.И. Макеева

Подписано к изданию \_\_\_\_\_

Уч. –изд. л. \_\_\_\_\_

---

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»  
394026 Воронеж, Московский просп., 14