

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Управленческая экономика»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года и 11 м.

Форма обучения заочная

Год начала подготовки 2018

Цели изучения дисциплины:

ознакомление студентов с современной базой экономических знаний, необходимой для углубленного изучения управленческих и смежных дисциплин, а также для применения в научно-исследовательской работе и практической деятельности менеджера.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основных концептуальных подходов к экономическому анализу и обоснованию применения конкретных стратегий и управленческих, поведенческих моделей поведения бизнес- деятельности фирм;
- изучение влияния экономических параметров деловой макро-, мега- и микросреды на управленческие решения;
- изучение методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом

Перечень формируемых компетенций:

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-36 - знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

Общая трудоемкость дисциплины: 2 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет