

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины

«Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»

Направление подготовки 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Стратегическое управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 6 м. / 2 года и 5 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2018

Цель изучения дисциплины:

дать магистрантам теоретические знания, необходимые для принятия и реализации решений в области управления социальной сферой организации, сформировать представления об особенностях социальной сферы организации, об особенностях социальной сферы организации как объекта и предмета управления, об освоение отечественного и зарубежного опыта управления социальным развитием, дать навыки определения стратегии и приоритетов социального развития на уровне предприятия, а также социальной деятельности бизнеса на уровне муниципального образования или региона и построения на этой основе программ корпоративной социальной политики организации

Задачи изучения дисциплины состоят в обучении магистрантов и освоении ими философских знаний по следующим вопросам:

- актуальные проблемы функционирования социальной сферы организации;
- зарубежный и отечественный опыт управления социальным развитием организации;
- причины возникновения и институционализации функции управления социальной сферой организации, социальной политики государства и управления социальным развитием организации;
- организация управления социальным развитием организации.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-12 - умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов

ПК-28 - владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен

