

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»
Кафедра философии, социологии и истории

410-2021

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА

Методические указания

для организации самостоятельной работы студентов всех
специальностей и форм обучения

Воронеж 2021

УДК 174.4
ББК 87.752

***Составитель** канд. филос. наук Р.В. Дорохина*

Профессиональная этика: методические указания для организации самостоятельной работы студентов всех специальностей и форм обучения / ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»; сост.: Р. В. Дорохина. – Воронеж: Изд-во ВГТУ, 2021. – 23 с.

Методические указания включают в себя планы семинарских занятий, основные вопросы, темы реферативных работ, перечень основной литературы, фонд оценочных средств, вопросы итогового контроля.

Предназначены для организации самостоятельной работы студентов всех специальностей и форм обучения.

Библиогр.: 38 назв.

УДК 174.4
ББК 87.752

***Рецензент** – Н. Н. Лапынина доцент кафедры русского языка и межкультурной коммуникации ВГТУ*

Печатается по решению учебно-методического совета ВГТУ

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность дисциплины «Профессиональная этика» определяется необходимостью развития у студентов навыков, незаменимых в их будущей профессиональной деятельности.

Целью курса является описание поля моральных проблем в профессиональной деятельности, а также путей практического воплощения нравственных требований к служебным обязанностям со стороны общества и методов обоснования этически оправданных и допустимых решений в рабочем процессе. Курс призван помочь сформировать студентам профессионально-нравственную позицию, моральные ценности той профессиональной группы, в которую хотят вступить. Данный курс дает не только теоретический материал, он помогает студентам самоопределиться, выработать нравственную позицию, что позволит в будущем лучше справиться с профессиональными обязанностями.

По окончании курса студент должен иметь целостное и отчетливое представление о целях и механизмах институционализации морали в профессиональной сфере, о формах этого процесса в различных странах, а также должен уметь использовать свои знания по отношению к конкретным этическим вопросам служебной практики.

ТЕМА 1. СОВРЕМЕННАЯ ЭТИКА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА И ПРАКТИКА

Основные вопросы

1. Происхождение этики.
2. Место этики в системе философского знания, этика как практическая философия.
3. Понятие и сущность категории этики в философском знании.
4. Профессионально-этические нормы в общественных и гуманитарных науках.

Вопросы для самопроверки

1. Какова этимология и происхождение терминов «этика», «мораль», «нравственность»?
2. В каком смысле справедливо утверждать, что этика является «практической философией»?
3. Какое место занимает этика в системе философского знания?
4. В чем состоит специфика этического знания в сравнении с другими областями философского знания?
5. Можно ли считать мораль «регулятором общественных отношений»?
6. Можно ли считать мораль ограничением человеческих возможностей?
7. Какие характеристики содержат в себе моральные нормы?

Темы докладов и рефератов

1. Этика и мораль: характер взаимодействия между ними.
2. Место этики в структуре философского знания, этика как практическая философия.
3. Структура и уровни этического сознания: описательный, теоретический и прикладной.
4. Происхождение моральной философии.

Тема 2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА

Основные вопросы

1. Трудовая мораль и профессиональная деятельность.
2. Основные принципы профессиональной этики.

Вопросы для самопроверки

1. В чем заключается разница между «трудовой» и «профессиональной» моралью?
2. Назовите первые профессиональные кодексы.
3. Почему к отдельным профессиям, в частности врача, учителя, предъявлялись всегда особые требования?
4. Что призваны регулировать профессиональные нормы?
5. Перечислите основные принципы профессиональной этики.

Темы докладов и рефератов

1. Миссия профессиональной этики. Профессиональные моральные нормы.
2. Соотношение прикладной и профессиональной этики.
3. Биомедицинская этика как пример прикладной этики.
4. Саморегулирование профессии: профессиональные сообщества, этические комиссии, комитеты, жюри.

Тема 3. ПРАВСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА ОРГАНИЗАЦИЙ

Основные вопросы

1. Культура корпорации и нравственные фирмы.
2. Организационная культура (по С. П. Роббинсу).
3. Элементы организационной культуры.

Вопросы для самопроверки

1. Как формируется корпоративная культура?
2. Что такое организационная культура?
3. На основе каких характеристик С. П. Роббинс предлагает рассматривать организационную культуру?
4. Какова цель организационной культуры?
5. Какие функции выполняет организационная культура?
6. Каковы атрибуты организационной культуры предприятия?
7. Кто влияет на организационную культуру?
8. Перечислите виды организационных культур?

Темы докладов и рефератов

1. Три основных подхода контроля организационного менеджмента У. Оучи.
2. Основы организационного поведения.
3. Способы закрепления нравственных ценностей в организационной культуре.

4. Механизмы поддержания нравственных норм и ценностей организационной культуры.

Тема 4. СПЕЦИФИКА ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ

Основные вопросы

1. Этика деловых отношений в структуре этического знания.
2. Личностно-непосредственное общение и его особенности.
3. Приятельство, дружба, товарищеские отношения.
4. Деловые отношения как вторичные и институционализированные.
5. Распределенная моральная ответственность. Исполнительская и функциональная моральная ответственность.

Вопросы для самопроверки

1. Что такое деловая этика?
2. Какие три стадии общей этики вы можете назвать?
3. Перечислите и охарактеризуйте четыре стадии этики бизнеса.
4. Что такое деловое общение?
5. Какие две группы правил включает в себя деловой этикет?
6. Какие этапы предполагает общение как взаимодействие?
7. По способу обмена информацией какие можно выделить виды?
8. Назовите и охарактеризуйте устные и диалогические виды делового общения.
9. Что представляют собой письменные виды делового общения?
10. Можно ли в компании налаживать дружеские отношения внутри коллектива?
11. Как вести себя, если повысили Вас или Вашего друга?
12. Какие существуют виды моральной ответственности?

Темы докладов и рефератов

1. Этика бизнеса.
2. Ведение переговоров.
3. Деловая беседа.
4. Межличностные отношения в коллективе.

Тема 5. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА РУКОВОДИТЕЛЯ

Основные вопросы

1. Профессиональная миссия.

2. Стили управления.
3. Слагаемые репутации руководителя.
4. Дискриминации в сфере занятости, их специфика в России.
5. Профессиональная этика руководителя.

Вопросы для самопроверки

1. Сколько у личности может быть ролей?
2. Какие стили управления вы знаете?
3. Что такое авторитет?
4. Применительно к деловым организациям на какие виды подразделяется авторитет?
5. Каковы составляющие авторитета руководителя?
6. Чтобы улучшить репутацию руководителя, какие можно использовать приемы?
7. Каким стоит следовать правилам, чтобы ваши распоряжения всегда выполнялись?
8. Что такое ассертивность, проактивность, майевтика?
9. Перечислите виды дискриминации в сфере занятости.

Темы докладов и рефератов

1. Профессиональная этика руководителя.
2. Формы социальной дискриминации женщин в сфере труда.
3. Виды дискриминации.
4. Дискриминация наоборот.

ТЕМА 6. ФИНАНСЫ И ЭТИЧЕСКОЕ ИНВЕСТИРОВАНИЕ

Основные вопросы

1. Финансовое и банковское дело.
2. Этическое инвестирование.

Вопросы для самопроверки

1. Какие нравственные уроки можно извлечь из скандала с МБКТ?
2. Каковы этические проблемы международной задолженности развивающихся стран?
3. При каких условиях абсолютная секретность банковских счетов этически не оправдана?
4. Что такое «благожелательное» поглощение и «враждебное» поглощение?

5. Что такое «золотые парашюты»? Оправдана ли эта практика морально? Аргументируйте ответ.
6. Как отделить морально оправданные «враждебные» поглощения от морально неоправданных на основе противопоставления долгосрочных и краткосрочных доходов?

Темы докладов и рефератов

1. Этика и «враждебные» поглощения.
2. «Гринмейл».
3. Золотые парашюты.

ТЕМА 7. КОРРУПЦИОННАЯ СРЕДА И МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС

Основные вопросы

1. Служебные аномалии (бюрократизм, коррупция, nepотизм).
2. Структурные и личностные причины административных злоупотреблений, следствия и пути их преодоления (анализ опыта административно-государственного управления в странах Запада и в России).
3. Международный промышленный шпионаж, дискриминация и продукция сомнительного назначения.

Вопросы для самопроверки

1. Что такое протекционизм?
2. Что такое бюрократизм?
3. Что такое коррупция?
4. Каков оказался статус мелких частных предприятий в России после крушения в 1991 г. коммунистического режима?
5. Вправе ли был в тех условиях мелкий предприниматель оправдывать дачу взяток? Если да, и если нет, то почему?
6. Можно ли было в тех условиях оправдывать вымогательство? Если да, и если нет, то почему?
7. Вправе ли была в тех условиях американская ТНК оправдывать дачу взяток? Если, да и если нет, то почему?
8. Оправдан ли морально международный сбор промышленной информации?
9. Какие формы сбора информации аморальны?
10. Что требуется от американских компаний, действующих в странах, где широко практикуется дискриминация по признаку расы и пола?
11. При каких условиях морально допустимо, ели вообще допустимо, для американских фабрикантов производить и сбывать табачные изделия в развивающихся странах?

12. При каких условиях морально допустимо, если вообще допустимо, для американских компаний производить вооружение для продажи развивающимся странам?

13. Вправе ли американские ТНК с моральных позиций действовать в странах, в которых наркобароны или другие коррумпированные элементы осуществляют всесторонний контроль? Если да, и если нет, то почему?

Темы докладов и рефератов

1. Выкачивание ресурсов за границей, рабство и детский труд.
2. Международный бизнес в условиях различных культур.
3. Межкультурные суждения, переговоры и международная справедливость.

Тема 8. ПРАВА РАБОЧИХ: ЗАНЯТОСТЬ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Основные вопросы

1. Наем по добровольному согласию.
2. Право на занятость.
3. Право на справедливую заработную плату.
4. Вознаграждение управленческого персонала.

Вопросы для самопроверки

1. В чем заключается доктрина «найма по добровольному согласию»? Какие применимы к ней моральные и(или) правовые ограничения?
2. Что такое право на наемный труд? Что такое право на работу?
3. Можно ли обосновать право на работу? Если да, то покажите, как. Если нет, покажите, почему нельзя.
4. Что такое негативное право на труд? Что такое позитивное право на труд? Проиллюстрируйте каждое.
5. Почему право на труд обычно возникает в индустриальном обществе? Объясните.
6. Что такое «профсоюзное предприятие»? Оправданно ли оно морально?
7. Почему право на наемный труд не идентично понятию полной занятости? Объясните.
8. Что такое право на справедливую заработную плату? Как его можно обосновать?
9. Какие необходимы базовые институты, чтобы можно было говорить о справедливой заработной плате?
10. Что означает равная плата за равный труд? Каким образом ее обосновать как морально оправданную?

11. Как можно оправдать более высокую плату пожилым людям за равный труд? Объясните.

12. Что означает равная плата за сопоставимый труд? Приведите некоторые примеры.

13. Справедливо ли повышать вознаграждение главного директора-распорядителя, повышающего курс акций компании за счет увольнения значительной части персонала с целью экономии затрат на рабочую силу? Объясните.

Темы докладов и рефератов

1. Право на организацию: профсоюзы.
2. Право на забастовку.

Тема 9. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРСОНАЛА ФИРМ

Основные вопросы

1. Права персонала фирмы.
2. Права найма, продвижения по службе и увольнения.
3. Гражданские права работников и их право на равное обращение.
4. Личная жизнь, детекторы лжи и наркотики.
5. Обязанности работников.

Вопросы для самопроверки

1. Влияет ли тот факт, что человек служит в государственном ведомстве, на обоснованность практики тестирования его на наркоманию? Если да или нет, то почему?

2. Почему неправильно утверждать, что работники имеют только те права, которые оговорены в качестве условий найма? Какими еще правами они обладают? Объясните.

3. Что можно считать справедливой причиной увольнения? Приведите конкретные примеры.

4. Имеют ли работники право на повышение, на отпуска, на пенсионные программы, на выслугу лет? Если да, то на каких условиях? Если нет, то почему?

5. Какими правами обладают работники в случае закрытия заводов? Обладают ли они моральными правами помимо гарантированных законом? Обладают ли работники мелких фирм такими же моральными правами в случае закрытия предприятия, какими обладают работники крупных фирм?

6. Насколько оправданно и оправданно ли вообще подвергать уже работающих тестам на наркотики?

7. Какими правами обладают работники, тесты которых на СПИД дали положительные результаты?
8. Назовите некоторые обязанности работников перед своей фирмой.
9. Обязаны ли работники сообщать о злоупотреблении других работников фирмы? Если да или нет, то почему?

Темы докладов и рефератов

1. Качество трудовой жизни.
2. Лояльность и повиновение работников.

Приложение 1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Тест

1. Этика — это:

- а) наука и явление духовной культуры
- б) свод правил и требований поведения и общения
- в) профессионально-этический кодекс.

2. Предмет этики:

- а) этикет
- б) мораль
- в) поведение.

3. Автор первых известных работ по этике:

- а) Аристотель
- б) Сократ
- в) Платон.

4. Синоним слова «этика» в русском языке:

- а) слово «нравственность»
- б) слово «красота»
- в) слово «мудрость».

5. Место появления первых древних текстов, целенаправленно посвященных этике и этикету:

- а) Шумер
- б) Вавилон
- в) Греция.

6. Слово «этичный» означает:

- а) нравственный
- б) мудрый
- в) справедливый.

7. Нравственная норма в виде повеления, исходящего от какого-либо авторитетного лица:

- а) убеждение

- б) заповедь
- в) суждение.

8. Раздел этической науки, исследующий специфику морали в трудовой деятельности — это этика:

- а) нормативная
- б) ситуативная
- в) профессиональная.

9. Последовательность зарождения видов этики:

- а) общепринятые ритуалы
- б) античная этика
- в) прикладная этика
- г) христианская этика.

10. Прикладная этика представляет собой:

- а) понятие философской теории морали
- б) приложение этических и моральных понятий к отдельным ситуациям
- в) профессиональную деятельность с учетом традиционных норм морали.

11. Вид прикладной этики, изучающий проблемы «генной инженерии»:

- а) экологическая
- б) политическая
- в) биоэтика.

12. Добро — это:

- а) благо для человека
- б) благо для человека и общества
- в) польза для человека.

13. Мораль в греческой античности понималась как:

- а) мера господства человека над самим собой
- б) сдержанность
- в) умеренность.

14. Главная функция совести:

- а) самоконтроль
- б) самоуспокоение
- в) самосовершенствование.

15. Важное этическое качество:

- а) мужество
- б) память
- в) страсть.

16. Зло, зависящее от конкретного человека:

- а) природное
- б) общественное
- в) нравственное.

17. Последовательность исторических нормативных образцов этики:

- а) герой

- б) рыцарь
- в) христианин
- г) джентльмен
- д) гражданин.

18. Нормативный образец средневековой Японии:

- а) крестьянин
- б) торговец
- в) самурай.

19. Нормативный образец морали советского периода:

- а) коммунистическая
- б) религиозная
- в) буржуазная.

20. Землетрясение, наводнение, ураган, эпидемия — это зло

- а) нравственное
- б) природное
- в) общественное.

21. Насилие, гнев, лень, трусость, зависть, чревоугодие — это зло:

- а) природное
- б) нравственное
- в) общественное.

22. Революция, война, рабство, террор — это зло:

- а) общественное
- б) нравственное
- в) природное.

23. Нормативный образец Древней Руси:

- а) рыцарь
- б) богатырь
- в) купец.

24. Важные добродетели человека в эпоху средневековья (3):

- а) жизнерадостность
- б) аскетизм
- в) смирение
- г) мужество
- д) справедливость
- е) религиозность.

25. Каждый вид профессиональной этики определяется:

- а) желаниями работников данной сферы
- б) требованиями клиентов
- в) спецификой профессиональной деятельности.

Приложение 2. ВОПРОСЫ ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ

1. Понятие морали.

2. Моральные нормы.
3. Добро и зло.
4. Деловая этика и нравственность.
5. Нравственность, традиции и обычай: особенность норм, сферы регулирования, логика обоснования требования, специфика санкций.
6. Нравственность и право: сферы регулирования, функции кодификации, специфика санкций, особенность норм.

Происхождение этики.

2. Место этики в системе философского знания, этика как практическая философия.

3. Понятие и сущность категории этики в философском знании.

4. Профессионально-этические нормы в общественных и гуманитарных науках.

5. Трудовая мораль и профессиональная деятельность.

6. Основные принципы профессиональной деятельности.

7. Культура корпорации и нравственность фирмы.

8. Организационная культура (по Ст.П. Роббинсу).

9. Элементы организационной культуры.

10. Этика деловых отношений в структуре этического знания.

11. Личностно-непосредственное общение и его особенности.

12. Приятельство, дружба, товарищеские отношения.

13. Деловые отношения как вторичные и институционализированные.

14. Распределенная моральная ответственность.

15. Исполнительская и функциональная моральная ответственность.

16. Профессиональная миссия.

17. Стили управления.

18. Слагаемые репутации руководителя.

19. Дискриминации в сфере занятости, их специфика в России.

20. Профессиональная этика руководителя.

21. Финансовое и банковское дело.

22. Этическое инвестирование.

23. Служебные аномалии (бюрократизм, коррупция, nepотизм).

24. Структурные и личностные причины административных злоупотреблений, следствия и пути их преодоления (анализ опыта административно-государственного управления в странах Запада и в России).

25. Международный промышленный шпионаж, дискриминация и продукция сомнительного назначения.

26. Наем по добровольному согласию.

28. Право на занятость.

29. Право на справедливую заработную плату.

30. Вознаграждение управленческого персонала.

31. Права персонала фирмы.

32. Права найма, продвижения по службе и увольнения.

33. Гражданские права работников и их право на равное обращение.
34. Личная жизнь, детекторы лжи и наркотики.
35. Обязанности работников.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Агапова И. И. Экономика и этика: аспекты взаимодействия / И.И. Агапова – М.: Юрист, 2002. – 190 с.
2. Адорно Т. В. Проблемы философии морали / Пер. с нем. М. Л. Хорькова. - М.: Республика, 2000. - 239 с.
3. Алехина И. Имидж и этикет делового человека / И. Алехина. - М.: Дело, 2001. – 112 с.
4. Бакштановский В. И. Прикладная этика: опыт университетского словаря / В. И. Бакштановский, Ю. В. Согомонов. - Тюмень: НИИ прикладной этики ГНГУ; Центр прикладной этики, 2001.
5. Вебер М. Избранное. Образ общества / М. Вебер; пер. с нем. - М.: Юрист, 1994. - 704 с.
6. Власть. Почему у одних она есть, а у других - нет / Джеффри Пфеффер; пер. с англ. А. Яковенко. – М.: Карьера Пресс, 2012. – 288 с.
7. Гуревич П. С. Этика: учебник для бакалавров / П. С. Гуревич. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2013. – 516 с.
8. Гусейнов А. А. Великие пророки и мыслители. Нравственные учения от Моисея до наших дней / А. А. Гусейнов. - М.: Вече, 2009. - 495 с.
9. Гусейнов А. А. Этика: учебник / А. А. Гусейнов, Р. Г. Апресян. - М.: Гардарики, 2000. - 472 с.
10. Де Джордж Ричард Т. Настольная книга бизнесмена: Деловая этика / Дж. Р. Т. Де; пер. с англ. Р. И. Столпера. – М.: ИГ «Прогресс»; ИД «РИПОЛ КЛАССИК», 2004. - 736 с.
11. Деловое общение. Деловой этикет: учебное пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2008 – 431 с.
12. Деловая этика. Методические рекомендации для российских компаний/ разработаны АНД и РИД. – М.: 2004, - 102 с.
13. Джентилин Д. Этика бизнеса. Психологическое исследование корпоративных скандалов / Д. Джентилини; пер с англ. Е. Фотьяновой. – М.: Олимп-Бизнес, 2018. – 240 с.
14. Джордж Дж. М. Организационное поведение. Основы управления: учеб. пособие для вузов / Дж. М. Джордж, Г. Р. Джоунс; перевод с англ, под ред. проф. Е. Л. Климова — М.: ЮНИТИ-ДАНА 2012. — 463 с.
15. Захаров Н. Л. Бизнес в России. Специфика управления / Н. Л. Захаров. - М.; СПб., 2006. – 312 с.
16. Кант И. Критика чистого разума / И. Кант; пер. с нем. Н. Лосского. – М.: Издательство АСТ, 2017. – 784 с.

17. Карташова Л. В. Организационное поведение: учебник. / Л. В. Карташова, Н. В. Никонова, Т. О. Соломанидина. - М.: Инфра-М, 2006. – 220 с.
18. Колесникова И. В. Российская деловая культура. Воздействие на модель управления / И.В. Колесникова. - М.: Дело АНХ, 2009. – 92 с.
19. Коллинз Д.: 2 Э: Этика и этикет в бизнесе / Д. Коллинз. – Ростов н/Д.: Феникс, 2006. – 160 с.
20. Корпоративная культура делового общения: Главные правила общения и поведения в современном обществе / авт.-сост. И. Н. Кузнецов. - М.: АСТ; Мн.: Харвест, 2005.
21. Кузнецов И. Н. Деловое общение: учебное пособие / И. Н. Кузнецов. - М.: Дашков и К, 2009. - 528 с.
22. Кэмп Р. С. Легальный промышленный шпионаж: бенчмаркинг бизнес-процессов: технологии поиска и внедрение лучших методов работы ваших конкурентов / Р. С. Кэмп; пер. с англ. О. В. Теплих. - Днепропетровск: Баланс-Клуб, 2004. — 395 с.
23. Личка М. Этика против выгоды. Решения менеджеров в ситуации морального выбора / М. Личка, М. Саске, Р. Брандтвайнер; пер. с нем. А. В. Коченгин. - Харьков: Гуманитарный центр, 2016. - 210 с.
24. Назаров В. Н. Прикладная этика / В. Н. Назаров. – М.: 2005.
25. Ницше Ф. К генеалогии морали / Ф. Ницше; пер. с нем. Свасьян К. А. – СПб.: Азбука, 2015. – 224 с.
26. Ньюстром Дж. В. Организационное поведение / Дж. В. Ньюстром, К. Дэвис. - СПб: Питер, 2000. – 448 с.
27. Петрунин Ю. Ю. Этика бизнеса: учеб. - 4-е изд., перераб. и доп / Ю. Ю. Петрунин, В. К. Борисов. - М.: ТК Велби, Проспект, 2010.
28. Прокофьев А. В. Справедливость и ответственность: социально-этические проблемы в философии морали / А. В. Прокофьев. – Тула: 2006.
29. Психология и этика делового общения: учеб. для вузов / под ред. В. Н. Лавриненко. - 4-е изд., перераб., доп. - М.: ЮНИТИ, 2002.
30. Роббинз Ст. П. Основы организационного поведения / Ст. П. Роббинз. - М.: Вильямс, 2006.
31. Ролз Дж. Теория справедливости / Дж. Ролз. – Новосибирск: 1995..
32. Семенов А. К. Психология и этика менеджмента и бизнеса / А. К. Семенов, Е. Л. Маслова. - 3-е изд. - М.: «Дашков и К», 2002.
33. Скворцов А. А. Этика: учебник / под общ. ред. А. А. Гусейнова. – М.: Юрайт, 2011. – 306 с.
34. Фромм Э. Бегство от свободы. Человек для себя / Э. Фромм. – М.: 2004.
35. Хеффе О. Политика, право, справедливость / О. Хеффе. - М., 1994.
36. Шейн Э. Организационная культура и лидерство / Э. Шейн. - М.: СПб.: ПИТЕР, 2008.
37. Шихирев П. Н. Этические принципы ведения дел в России / П. Н. Шихирев. - М., 2000.

38. Этика: энциклопедический словарь / под ред. Р. Г. Апресяна и А. А. Гусейнова. – М.: Гардарики, 2001. – 671 с.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
Тема 1. Современная этика как исследовательская дисциплина и практика	4
Тема 2. Профессиональная этика	4
Тема 3. Нравственная культура организаций	5
Тема 4. Специфика делового общения	6
Тема 5. Профессиональная этика руководителя	7
Тема 6. Финансы и этическое инвестирование	8
Тема 7. Коррупционная среда и международный бизнес	9
Тема 8. Права рабочих: занятость, заработная плата	
Тема 9. Права и обязанности персонала фирм	10
Приложение 1. Фонд оценочных средств	26
Приложение 2. Вопросы итогового контроля	29
Библиографический список	31

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

для организации самостоятельной работы студентов всех
специальностей и форм обучения

Составитель: **Дорохина** Римма Викторовна

В авторской редакции

Подписано в печать

Формат 60х84/16. Бумага для множительных аппаратов.

Усл. печ. л. Тираж экз. Заказ №

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет
394026 Воронеж, Московский проспект, 14

Участок оперативной полиграфии издательства ВГТУ
394026 Воронеж, Московский проспект, 14