

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе учебной дисциплины
«Менеджмент»
для направления подготовки (специальности) 38.03.01 «Экономика»
профиль (специализация) «Финансы, кредит, страхование»

1. Наименование образовательной программы, в рамках которой изучается дисциплина

Данная рабочая программа учебной дисциплины «Менеджмент» предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 «Экономика».

Дисциплина «Менеджмент» Б1.Б.18 относится к базовой части.

2. Общая трудоёмкость

Дисциплина «Менеджмент» изучается в объеме 4 зачетных единиц (ЗЕТ) – 144 часов, которые включают (очно/заочно) 36/- ч. лекций, 36/- ч. практических занятий, и 36/- ч. самостоятельных занятий.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Менеджмент» Б1.Б.18 относится к базовой части.

4. Цель изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Менеджмент» является формирование научного представления о науке управления социально-экономическими системами, строительством, имеющего конкретно-практическое содержание и определяющего профессионализм деятельности современного руководителя.

Развитие рыночной экономики предопределяет курс на интенсификацию производства и повышение его эффективности, что сопровождается совершенствованием управления и планирования всех сторон деятельности организаций любой формы собственности. Улучшение хозяйственного руководства неразрывно связано с возрастанием значимости научного управления.

Задачами дисциплины являются:

Основными задачами преподавания дисциплины являются:

знать:

- функции менеджмента;
- ключевые цели организации по функциональным подсистемам;
- виды организаций;
- варианты построения организационной структуры управления фирмой;
- методы управления;
- процесс подготовки и принятия решений по различным аспектам деятельности организации;
- теории мотивации и принципы проектирования оптимальных систем мотивации труда;
- формы власти и влияния, основные теории лидерства и стили руководства;
- подходы в управлении конфликтами, стрессами и изменениями;
- понятие самоменеджмента;
- основные составляющие оценки эффективности социально-экономических систем.

уметь:

планировать, организовывать, координировать, мотивировать и контролировать работу как отдельных специалистов, так и целых структурных подразделений организации; проектировать организационную структуру управления компанией; разрабатывать систему мотивации персонала;

рассчитывать эффективность управления организацией (предприятием);

владеть навыками:

- самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений;
- выбора наиболее целесообразных управленческих инструментов в соответствии с конкретными экономическими ситуациями в деятельности организации;
- принятия решений по управлению организацией в зависимости от ситуации и поставленных целей.

5. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины «Менеджмент» направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурные компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

общепрофессиональные компетенции:

способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

профессиональные компетенции

способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9);

способностью использовать в преподавании экономических дисциплин в образовательных учреждениях различного уровня, существующие программы и учебно-методические материалы (ПК-12);

способностью принять участие в совершенствовании и разработке учебно-методического обеспечения экономических дисциплин (ПК-13).

6. Содержание дисциплины

В основе дисциплины лежат 4 основополагающих модулей:

МОДУЛЬ 1. УПРАВЛЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА

МОДУЛЬ 2. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И МЕХАНИЗМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

МОДУЛЬ 3. РЕСУРСЫ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛИ МЕНЕДЖЕРА

МОДУЛЬ 4. РАЗВИТИЕ И ДИВЕРСИФИКАЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

7. Формы организации учебного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины «Менеджмент» складывается из следующих элементов:

- лекции по дисциплине в соответствии с рабочей программой и календарным планом;
- практические занятия;
- самостоятельное изучение проблем, вынесенных на лекционных и практических занятиях;
- самостоятельное изучение отдельных вопросов, не включенных в содержание лекционных и практических занятий;
- подготовка к текущему и промежуточному контролю знаний;
- подготовка к итоговому экзамену.

Подготовка к практическим занятиям и самостоятельное изучение отдельных рекомендуемых к изучению вопросов осуществляется с использованием:

- лекционных материалов;
- рекомендуемой литературы;
- периодических изданий;
- сети «Интернет».

8. Виды контроля

Экзамен: 3/- семестр

Составитель:

Половинкина А.И., д.т.н., проф.