

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной организации
ВГТУ профсоюза РНОиН РФ

С.А. Антипов
2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ВГТУ

С.А. Колодяжный
2018 г.



Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ-ИНВАЛИДОВ
В ВГТУ

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.04 – 2018
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ - ИНВАЛИДОВ В ВГТУ	

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ начальник управления правовой
и кадровой работы Ю.В. Строкова

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ВГТУ
от 20.12.2018 № 530

4 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ - ИНВАЛИДОВ В ВГТУ	П 4.00.04 – 2018

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок реализации федерального и регионального законодательства об условиях труда инвалидов и установления квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный технический университет».

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (далее - Закон № 181-ФЗ), Законом о «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, постановлением Правительства РФ «О порядке и условиях признания лица инвалидом» от 20 февраля 2006 г. № 95, Законом Воронежской области от 3 мая 2005 г. № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

1.3 В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

1.3.1 **инвалид**: Это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его соцзащиты.

1.3.2 **квота**: Это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.3.3 **квотирование рабочих мест**: Выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.3.4 **выполнение квоты**: Это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.5 **рабочее место**: Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.3.6 **специальная оценка условий труда**: Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ - ИНВАЛИДОВ В ВГТУ	П 4.00.04 – 2018

1.3.7 специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов: Рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4 Настоящее положение обязательно к применению всеми подразделениями, должностными лицами и сотрудниками университета.

2 Порядок и условия признания гражданина инвалидом

2.1 Признание гражданина инвалидом осуществляется при проведении медико-социальной экспертизы исходя из комплексной оценки состояния организма гражданина на основе анализа его клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально-трудовых и психологических данных с использованием классификаций и критериев, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.2 Условиями признания гражданина инвалидом являются:

2.2.1 нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами;

2.2.2 ограничение жизнедеятельности (полная или частичная утрата гражданином способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью);

2.2.3 необходимость в мерах социальной защиты, включая реабилитацию и абилитацию.

2.3 Наличие одного из условий, указанных в п.2.2, не является основанием, достаточным для признания гражданина инвалидом.

2.4 В зависимости от степени выраженности стойких расстройств функций организма, возникших в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет - категория "ребенок-инвалид".

2.5 Для подтверждения инвалидности работника, а также его права на получение соответствующих льгот и гарантий работнику ВГТУ необходимо представить справку медико-социальной экспертизы.

2.6 В индивидуальной программе реабилитации инвалида содержится комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.04 – 2018
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ - ИНВАЛИДОВ В ВГТУ	

инвалида к выполнению определенных видов деятельности. Индивидуальная программа реабилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

3 Квотирование рабочих мест для инвалидов

3.1 ВГТУ создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

3.3 При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников ВГТУ не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.4 Квота для приема на работу инвалидов в ВГТУ составляет 3 процента от среднесписочной численности работников ВГТУ.

3.5 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется ВГТУ как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно в отношении лично обратившихся к нему инвалидов.

3.6 На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается в предусмотренном действующим трудовым законодательством порядке инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности с учетом индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.7 Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы с квотируемых рабочих мест инвалидов направляется отделом по работе с персоналом ВГТУ в казенные учреждения Воронежской области – центры занятости населения ежемесячно, но не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным, по установленной форме.

4 Рабочее время и время отдыха

4.1 В ВГТУ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени с сохранением полной оплаты труда для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

Для инвалидов III группы по общему правилу действует нормальная продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю за исключением случаев если иная продолжительность рабочего времени

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ - ИНВАЛИДОВ В ВГТУ	П 4.00.04 – 2018

инвалида оговорена в медицинском заключении и (или) индивидуальной программе реабилитации.

4.2 Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.3 Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.4 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

5 Охрана труда инвалидов

Инвалидам, работающим в ВГТУ, университет создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.04 – 2018
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ - ИНВАЛИДОВ В ВГТУ	

Лист согласования

Ответственный исполнитель:

Начальник управления
правовой и кадровой работы



Ю.В. Строкова 17.12.2018

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор



С.В. Сафонов ____ .12.2018

Начальник управления
стратегического развития



Н.В. Рогова ____ .12.2018

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.04 – 2018
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКОВ - ИНВАЛИДОВ В ВГТУ	

Лист регистрации изменений

Порядко- вый номер изменения	Раздел, пункт	Вид изменения (заменить, аннулировать, добавить)	Номер и дата приказа об изменении	Фамилия и инициалы, подпись лица, внесшего изменение	Дата внесения изменения