

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Методология научных исследований»

Направление подготовки 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Стратегическое управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 6 м. / 2 года и 5 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2018

Цель изучения дисциплины:

формирование у обучающихся системы знаний, навыков и умений организации научной и педагогической деятельности, направленной на обеспечение качества управления персоналом

Задачи изучения дисциплины:

раскрыть теоретические основы организации научной и педагогической деятельности в области управления персоналом организаций, её особенности и предъявляемые требования;

представить цели, содержание и порядок разработки программ научных исследований и разработок в сфере управления персоналом;

рассмотреть основы организации обучения персонала;

показать основные проблемы социализации и развития персонала в современных условиях

Перечень формируемых компетенций:

ОК-1 - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-3 - готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-3 - владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

ОПК-8 - владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

ОПК-11 - умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом

ОПК-12 - умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен