

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Организационное проектирование»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

формирование системы теоретических знаний и практических навыков, позволяющих осуществлять обоснованный выбор организационной структуры, бизнес-модели, а также планирование необходимых изменений, направленных на выживание, сохранение и развитие компании, формирование и развитие эффективного управленческого и организационного мышления.

Задачи изучения дисциплины:

- иметь системное представление о сущности и методологической базе планирования и проектирования организации в том числе в области управления персоналом;
- ознакомить с современными технологиями организационного проектирования, этапами этого процесса, со специфическими подходами, методами и процедурами;
- формировать умения оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов;
 - сформировать навыки планирования и практической реализации проектирования основных элементов системы управления организации.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-3 - Способен участвовать в подготовке и проведении мероприятий по обеспечению персоналом в соответствии с текущими задачами и стратегическими целями организации

ПК-8 - Способен применять на практике знания основ организационного проектирования системы управления персоналом, методы построения функциональных и организационных структур управления, исходя из целей организации

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен