

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Системы мотивации и стимулирования персонала»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов знаний о принципах и методах построения в организации систем мотивации и стимулирования персонала, а также формирование профессиональных умений и навыков использования инструментов мотивации и стимулирования.

Задачи изучения дисциплины:

усвоение теоретических знаний содержания современных теорий мотивации, принципов, методов и инструментов мотивационного воздействия и построения системы мотивации и стимулирования на предприятии;

- формирование умений применять методы оценки и корректировки мотивационного потенциала, разрабатывать предложения по формированию системы мотивации и стимулирования персонала на предприятии;
- овладение практическими приемами мотивационного управления.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-6 - Способен применять на практике знания принципов и основ организации труда и формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда)

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен