МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета экономики,

менеджмента и

информационных технологий

жашенование факультета С.А.Баркалов / И.О. Фамилия

31 августа 2021г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

«Теория организации»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Экономико-правовая безопасность и аудит в управлении персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2019

Автор программы

_____ / Володина Н.Л. /

Заведующий кафедрой цифровой и отраслевой

экономики

Руководитель ОПОП

________/ Володина Н.Л./

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины формирование комплекса знаний, базовых умений и практических навыков в области теории организации, позволяющих бакалавру осуществлять профессиональную деятельность, используя научные подходы (законы, принципы, методы) к построению, обеспечению эффективного функционирования и развития организации разных типов в современных экономических условиях.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- формирование знаний о сущности природы организаций и основных законах их построения, функционирования и развития;
- овладение научными подходами к проектированию организационной и управленческой структуры организации;
- формирование навыков анализа и усовершенствования организационных структур.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Теория организации» относится к дисциплинам вариативной части блока Б1.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИС-ЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Теория организации» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-11 - владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие
Компетенция	сформированность компетенции
ПК-11	Знать:

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Теория организации» составляет 3 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий

очная форма обучения

o man форма обу тения				
	Всего	Семестры		
•	часов	6		
Аудиторные занятия (всего)	36	36		
В том числе:				
Лекции	18	18		
Практические занятия (ПЗ),	18	18		
в том числе в форме практической				
подготовки	6	6		
Самостоятельная работа	72	72		
Виды промежуточной аттестации -	+	+		
зачет	T	+		
Общая трудоемкость:				
академические часы	108	108		
зач.ед.	3	3		

заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего	Семестры
Виды учеоной расоты	часов	8
Аудиторные занятия (всего)	14	14
В том числе:		
Лекции	6	6
Практические занятия (ПЗ),	8	8
в том числе в форме практической		
подготовки	2	2
Самостоятельная работа	90	90
Часы на контроль	4	4
Виды промежуточной аттестации -	1	1
зачет	+	+
Общая трудоемкость:		
академические часы	108	108
зач.ед.	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

очная форма обучения

	T-1						
№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	CPC	Всего, час	
1	место в системе науч-	Общие понятия. Задачи курса «Теория организации и организационное поведение». Место теории организации в системе наук.	4	2	12	18	

	1		1			
		Связь теории организации с другими обла-				
		стями знаний. Объект, предмет и метод тео-				
		рии организации. Классические теории ор-				
		ганизации. Функциональное руководство				
		группой по Ф.У.Тейлору. Основные прин-				
		ципы Анри Файоля. Основные положения				
		универсальной теории формирования орга-				
		низаций (теория Гласиер). Сущность и клас-				
		сификация организационных отношений.				
		Основные общие свойства организации как				
		системы. Внешняя среда организации.				
		Внутренняя среда организации, ее характе-				
		ристики. Объективные законы организации.				
		Структура организации. Эволюция органи-				
		зационной структуры. Функциональная				
		структуризация организации. Линейно-				
		10 01				
		функциональная организация. Смешанная				
	Теоретические и мето-	дивизиональная структура управления.				
2	дологически е основы	Сравнительные характеристики организа-	4	2	12	18
	организации	ционных структур управления. Основные				
	1	элементы и характеристики организации, их				
		взаимосвязи. Концептуальная модель орга-				
		низации. Основные составляющие внутрен-				
		ней среды организации. Внешняя среда ор-				
		ганизации и ее состав. Внешняя среда пря-				
		мого воздействия. Внешняя среда косвен-				
		ного воздействия. Взаимодействие органи-				
		зации со средой. Законы организации.				
		Принципы организации				
		Особенность структурного подхода. Поня-				
		тие и сущность структуры организации. Ее				
		связь со структурой управления. Формиро-				
		вание вертикальных связей. Формирование				
		горизонтальных связей. Типы организаций				
		по взаимодействию с внешней средой. Ме-				
	Структурообразование	ханистический тип организации. Органиче-				
3	и изменение организа-	ский тип организации. Типы организаций	4	2	12	18
		по взаимодействию подразделений. Тради-				
	ции	ционная организация. Дивизиональная ор-				
		ганизация. Матричная организация. Типы				
		организаций по взаимодействию с челове-				
		ком. Корпоративная организация.				
		Индивидуалистская организация.				
		практическая подготовка обучающихся		2		
		Основные положения модели организации				
		стратегического управления. Бюрократиче-				
		ская система организации. Мобильно – ин-				
		теллектуальная организация. Организаци-				
		онные коммуникации. Типы и эффектив-				
		ность коммуникационных сетей. Модели				
		группового поведения. Уровни телеологич-				
		ности, функции и целенаправленности орга-				
	Управление как дея-	низации. Информационная система органи-	2	4	12	18
4	тельность и сущность	зации. Коммуникации и организационная	_		~~	
	организации	культура организации. Кодекс трудовой				
		этики. Подходы к стратегическому управле-				
		нию персоналом. Современная философия и				
		концепции управления персоналом. Прин-				
		ципы использования интеллектуального ка-				
		питала организации и отдельного работ-				
		ника. Выявление проблем организации.				
		практическая подготовка обучающихся		2		
					_	

5	Проектирование	Формирование организационной структуры. Направления совершенствования организационной структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации к ее структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование ор-	2	4	12	18
	организации	ганизационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации		2		
		практическая подготовка обучающихся		2		
6	Современные организации	Сетевая организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организационно-правовые формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.	2	4	12	18
		Итого	18	18	72	108

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	CPC	Всего, час
1	<u> </u>	Общие понятия. Задачи курса «Теория организации и организационное поведение». Место теории организации в системе наук. Связь теории организации с другими областями знаний. Объект, предмет и метод теории организации. Классические теории организации. Функциональное руководство группой по Ф.У.Тейлору. Основные принципы Анри Файоля. Основные положения универсальной теории формирования организаций (теория Гласиер). Сущность и классификация организационных отношений.	2	1	14	16
2	Теоретические и мето- дологически е основы организации	Основные общие свойства организации как системы. Внешняя среда организации. Внутренняя среда организации, ее характеристики. Объективные законы организации. Структура организации. Эволюция организационной структуры. Функциональная структуризация организации. Линейнофункциональная организации. Смешанная дивизиональная структура управления. Сравнительные характеристики организационных структур управления. Основные элементы и характеристики организации, их взаимосвязи. Концептуальная модель организации. Основные составляющие внутренней среды организации. Внешняя среда прямого воздействия. Внешняя среда прямого воздействия. Взаимодействие организации со средой. Законы организации. Принципы организации	2		14	16

Пименение организата не и сущностъ структуры опразвижащия. Есевзъ со структурой управления. Формирование горизонтальных связей. Отрини организации празвиждействию с писшиней средски. Месманистический тип организации. Призникации прогвинувация по взяимодействию оподразделений. Тридиционная организация. Мина организация. Мина организация по взяимодействию оподразделений. Тридиционная организация. Мина организация. Нина организация по взяимодействию оподразделений. Тридиционная организация. Мина организация. Нина организация по взяимодействию организация. Нина организация по взяимодействию организация. Нина организация по взяимодействию организация. Нина организация по правитация. Нина организация организация организация организация организация организация организация организация организация предупационно поведения уровани теледогичности организация и организации на организации и организации и организации на организации на организации на организации и организации и организации организаци	3	Cmay years and a Sman a navyyya	Особотителя отпитителя полиста Помя				
ции связь со структурой управления. Формирование горизонтальных связей. Типы организаций по взаимодействия от средой. Механистический тип организаций. Поватмодействия от организаций по взаимодействию горизональных организаций по взаимодействию порязанизаций по взаимодействию порязанизаций по взаимодействию огранизация (прациональная организация. Магричная организация. Типы организация по взаимодействию с человеком. Корпоративная организации и организации. Мобыльно — интельность организации стратегического управления. Бюрократическая системя организации. Мобыльно — интельность организации и принового поведения. Уровни телеологичности, функции и целенаправленности организации. Коммуникации и организации онные коммуникации и организации и организации. Коммуникации и организации комуникации и организации комуникации и организации комуникации и организации и организации комуникации и организации и организации компецици управления персопалом. Принципы использования интельстуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Принципы интельзования организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проктирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проктиров от целей организации компеции организации. Проктиров от целей организации компециации организации. Проктиров от целей организации и отдельного работника. Проктиров от целей организации компециора от целей организации и отдельного работника. Проктиров от делей организации и отдельного работника проктирование организации и отдельного работника проктирование организации и отдельного организации. Проктиров организации и отдельного организации	3	Структурообразование	Особенность структурного подхода. Поня-				
вание вертикальных связей. Формирование горизонтальных связей. Тилы организаций но взаимодействию с висшней средой. Механистический тип организации. Органический тип организации. Тилы организация по взаимодействию подрязделений. Традиционная организация. Тилы организация. Мидивилуалистская организация. Тилы организация. Тилы организация организации от стратегического управления Бюрократическая система организация. Борократиченоги, функции и целенаправленности организации. Обласи группового поведения. Украни телеологичности, функции и целенаправленности организации. Коммуникации и организации организации коммуникации и организации организации организации и организации и организации организации и организации и организации и организации и организации и организации и организации пресктирование организации организационные организации организации организации организационные организации организации организационные организации организации организационные организации организации организации организационные организации организации организационные организации организа		-					
Поризонтальных связей. Тилы организаций но взяимодействию с высшейством с высшейством с высшейством с высшейством с высшейством с от регитация. Дивизональная организаций по взаимодействию от регитация. Дивизональная организация. Мартичная организация Липы организация (Мартичная (Мартичная организация (Мартичная (Мартичная организация (Мартичная (М		ции					
по полазимодействию с внештией средой. Механистический типт организации. Типы организаций по взаимодействию отодразделений. Традиционная организация. Типы организация. Матричная организация. Типы организация. Медивидуацистская организация. Медивидуацистская организация. Медивидуацистская организация. Медивидуацистская организация. Организация организации организации организации организации. Мобильно и правизационных сетей. Модели групнового поведения. Уровни телеопогичность, коммуникации. Типы и эффективность, коммуникации и организации организации. Организации. Информационная система организации. Организации. Организации и организационных комцентии управления персоналом. Принципы инпользования интелдектуального капитала организации и отдельного капитала организации и отдельного капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного капитала организации и отдельного капитала организации. Проектирование организации. Организации. Орожирование организации как переход от целей организации как переход от пелей организации пелемор организации пелей организации предиратий. Организационные							
18 18 18 18 18 18 18 18							
ский тип организации Типы организаций			по взаимодействию с внешней средой. Ме-				
ский тип организации. Типы организации по взаимодействии подразделений. Традиционная организация. Дивизиональная организация. Индивидуалнетская организация. Индивидуалнетская организация. Индивидуалнетская организация. Индивидуалнетская организация. Индивидуалнетская организация. В тельность и сущность стратегического управления боркатического управления боркатическая система организация. Организации группового поведения. Уровня телелогичность, функции и педенаправленности организации. Пруппового поведения. Уровня телелогичность, функции и педенаправленности организации. Информационная система организации на принимого поведения. Уровня телелогичность, функции и педенаправленности организации. Коммуникации и организационная культура организации. Кодесс грудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и конценции управления персоналом. Принимпы использования интеллектуального капитала организации и потального работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации как персход от целей организации потального работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации и как персход от целей организации и как персход от педей организации и правление организации на проектирование организации и правление организации на проектиро на предприяти организации и правления организации не дей организации и правления организации и правления предприятий. Осполнаю организации предприятий. Организационные формы предприятий. Осполные организации оппо-прамова формы предприятий. Осполные организации предприятий. Организационные формы предприятий. Осполные организации и предприятий. Организационные формы предприятий.			ханистический тип организации. Органиче-	2	2	1.4	10
по взаимодействию подразделений. Традищинонная организация. Мигричная организация. Типы организация. Мигричная организация. Типы организация. Мигричная организация. Индивидуалистская организация. 4 Управление как деяжем стратегического управления. Бюрократическая система организация. Мобильно — интелажектуальная организация. Мобильно — интелажектуальная организация. Мобильно — интелажектуальная организация. Мобильно — интелажектуальная организация. Моформационных сетей. Модели группового поведения. Уровни телеслогичности, функции и пеленапражленности организации. Киформационная система организации колек группового поведения. Уровни телеслогичности, функции и пеленапражленности организации. Колек группового поведения философия и колецепции управления философия и колецепции управления пресоналом. Принципы использования интелажектуального капитала организации и организации. Принципы использования интелажектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации. Проектирование организации как переход от целей организации. Проектирование организации и как переход от целей организации. Проектирование организации и как переход от целей организации и при кароной структуры под тип кадровой политики. Телденции развития организации целей. Метод организации при кароной политики. Телденции развития организации целей. Метод организации и при демократичная играркия. Финансовопромыщленные трутиты (ФПТ). Оболочная (пустотелая) (пустотелая) при демократичная играркия. Финансовопромыщленные грутимы (ФПТ). Оболочная (пустотелая) (пустотелая) (пустотелая) организации. Проектировани организации и при демократичная играркия. Финансовопромыщленные грутимы (ФПТ). Оболочная (пустотелая) (пустотелая) организации и при демократичнации и при демократичная			ский тип организации. Типы организаций	2		14	16
пионная организация. Изграчива организация. Иплы организация по взаимодействино с челове- ком. Корпоративная организация. Индивидуалистская организация. Индивидуалистская организация стальность и сущность ская система организация. Организация организация организация организация организация. Организация организация организация организация. Организационные ская система организация. Организационные ская система организации. Организационные оповедения. Уровни телеологичность, бумкции и целенаправленности организации. Информационная система организации. Кодекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управления ации. Коммуникации и организационная культура организации к огранизационной структуры. Организации и отдельного работника. Выявление проблем организации и отдельного работника. Выявление проблем организации пределативные организации пределативные организации. Проектирование организации пределативные организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации и матричное управление. Формирование организации пределативно от телей организации к се структуры. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организации пределативно от телей организации и престирование организации нелей. Метод эренизичиринта бизнес-проектирование организации нелей. Метод организации нелей. Метод организации престирование организации престирования организации престирования организации престирование организации престирование организации престирования организации престирования организации престирования организации престирование организации престирование организации престирование ор							
Тапизация Матричная организация Типы организаций по взаимодействию с человеком. Корпоративная организация. Дидивидуалистская организация. Дидивидуалистская организация. Дидивидуалистская организация. Дидивидуалистская организация. Дидивидуалистская организация. Дидивидуалистская организация. Дорганизации стальность и сущность организация. Мобильно – интеллектуальная организация. Мобильно – интеллектуальная организация. Мофильно – интеллектуальная организация. Мофильно – интеллектуальная организация. Мофильно – интеллектуальная организации. В Мофективность омуниция и цененаправленности организации. Информационная система организации и организационная культура организации. Кодек трудовой этики. Подходы к сгратегическому управления концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального работника. Вывязение проблем организации. Доржирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Доржирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Доржирование организации. Доржирование организации. Доржирование организации. Доржирование организации как переход от целей организации как переход от целей организации (пректирование организации и доржирование организации организации организации не лей. Метод организация организации не лей. Метод организации организации не лей. Метод организации организации организации организации или демократичная иеракуи. Доржирования организации или демократичная иеракуи. Доржирования организации или демократичная иеракуи. Доржирования организации Доржирования Доржирования Доржирования Доржирования Доржирования Доржирования Доржирования Доржирования Доржирова							
организаций по взаимодействию с челове- ком. Корпоративная организация. 4 Управление как дея— Основные положения модели организации тельность и сущност срастического управления. Ворократиче- ская система организации. Мобильно – ин- тельность и сущност срастического управления. Ворократиче- ская система организации. Обловно – ин- тельность коммуникационных сетей. Модели группового поведения. Уровни телеологич- ности, функции и целенагравленности орга- низации. Информационная система органи- зации. Коммуникации и организационная культура организации. Кодекс трудовой этики. Подкоды к стратегическому управле- нию персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Прин- шиты использования уптеллектуального ка- нитала организации и отдельного работ- ника. Выявление пробам организации. 5 Проектирование организации туры. Направления совершенствования ор- ганизационной структуры. Виляния внеш- ней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации правития организации Проектирование организации правития организации ной структурь. Вола тип кадровой политики. Тенденции развития организации онных структур. Метод структуррывации це- лей. Метод респъктиринати бязнес-про- цессов. Метод респъктиринати бязнес-про- цессов. Метод реструктуризации практическая подотновка обучающихся 6 Освременные организации индивенская подотновка обучающихся Ссевая организация. Круговая организация (Метод организация и сраркия офинансово- промышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) (Постотелая) (Организационные формы предприятий в России. Форма контроля - зачет Форма контроля - зачет							
ком. Корпоративная организация. 4 Управление как дея—Основные положения модели организации тельность и сущность организации онные коммуникации. Билы и эффективность коммуникации. Тилы и эффективность коммуникации. Тилы и эффективность коммуникации и пеленаправленности морганизации. Мобильно онные коммуникации и пеленаправленности организации. Информационная система организации. Информационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации. Кодек трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организационной структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации простирование организации и как переход от целей организации и ке структурь. Полная бизнес-модель компани. Проектиров и матричное управление. Формирование организации пелей. Метод организации взавития организации онных структуру. Метод структуризации целей. Метод эфектуры под тил кадровой политики. Тенденции развития организации онных структуру. Метод отрятивации онных структуру. Метод анализа. Метод организации онных структурунации целей. Метод организационной структуризации пелей. Метод организация взавития организации организации практическая подхотока обучающихся. 6 Современные организация. Круговая организация или демократичная перархия Финансовопромышленные группы (ФПП). Оболочная (пустотелая) организация. Основные организации организация. Основные организации организаций. Основные организационный организаций. Основные организационный организаций. Основные организационные формы предприятий в россии.							
Видиническая правизации Видинизации В							
4 Управление как деяторование положения модели организации тельность и сущность стратегического управляения. Бюрократическая система организации. Мобильно – интеллектуальная организация. Организации неплектуальная организация. Организации перимене коммуникационных сетей. Модели группового поведения. Уровни телеопотичности, функции и педенаправленности организации. Информационная система организации. Информационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации. Коммуникации и организационная культура организации. Коремс трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Оромпоравние организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации и структурь. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организации проектирование организации правития организации правития организации правития организации правития организации правития организации проектирование организации правития организация (Престограм) предприятий. Организация (Престогран) (Организация (Престогран) (Организация (Престогран) (Организация (Престогран) (Организация (Предтогранизация (Предтограниз			= = =				
тельность и сущность организации мобильно – интеллектуальная организации онные коммуникации. Типы и эффективность коммуникации. Типы и эффективность коммуникации правителем организации онные коммуникации и правителем организации неродителем организации. Неформационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации. Кодекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управленным кольства организации и организационная культура организации и организационная культура организации и организации. При и компенции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации потдельного капитала организационной структуры. Нополнями по труктуры. Нополнями по труктуры	4	X7					
организации ская система организации. Мобильно – интеллектуальная организации. Организации неделенизации. Типы и эффективность коммуникации. Типы и эффективность коммуникации. Нипы и эффективность, функции и целенаправленности организации. Комункции и целенаправленности организации. Комункции и организационная культура организации. Кодекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управления концепции управления персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации и структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации как сереход от целей организации как сереход от целей организации как переход от целей организации ке се структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организации практическая подгоменька организации целей. Метод организации практическая подгомовка обучающихся сесов. Метод реструктуризации практическая подгомовка обучающихся организация или демократичная исрархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) предприятий. Организации онно-правовые формы организации. Основные организации от предприятий. Основные организационные формы предприятий. Основные организации от предприятий. Основные	4						
теллектуальная организации опинае коммуникации. Типы и эффективность коммуникации телеологичности, функции и целенаправленности организации. Информационная система организации. Комуникации и организационная культура организации. Комует трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению переоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование Формирование организационной структуры. Выявления преоблем организации. Проектирование организации ней среды на проектирование организации. Проектирование организации проектное и матричное управление. Формирование организации проектное и матричное управление формирование организационной структуры пол тип кадровой политики. Телденции развития организаци целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного корсирования. Метод организации правития организация и правмическая подхотивам организация и правмическая подхотивам организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПТ). Оболочная (пустотелая) (пустотелая							
онные коммуникации. Типы и эффективность коммуникации и деленаправленности Организации. Информационная система организации. Информационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации. Коммуникации и организационная культура организации. Колекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование формирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации и отдельного и матричное управление. Формирование организации и от целей организации и се структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организации пелей. Метод окспертного анализа. Метод аналогий. Метод организации пелей. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод региркиниринга бизнес-процессов. Метод региркиниринга бизнес-процессов. Метод региркиниринга бизнес-процессов. Метод организации. Проектирования практическая подготовка обучающихся 6 Современные организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПП). Оболочная (пустотелая) организация. Новожования организация. Новожования организация. Основные организация. Основные организация онно-правовые формы организация. Основные организационные формы предприятий. Организационные организация организация онно-правовые формы предприятий. Организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий.		организации	-				
ность коммуникационных сетей. Модели группового поведения. Уровни телесологичности, функции и целенаправленности организации. Информационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации и организационная культура организации. Коряске трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации как переход от целей организации как переход от проживие организации проектирование организации организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организации проектировании проектирования протий. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организации прижическая подготовам организация прижическая подготовах обучающихся 2 6 Современные Сетевая организация. Круговая организация (пустотелая) (Поцитория организация (Поцитория организация (Поцитория) (Организация) (Организация) (Организация) (Организация) (Организация) (Организация) (Организация) (Организация) (Организация) (Организационные формы предприятий в России.							
группового поведения. Уровни телеологичности, функции и цедненаправленности организации. Информационная система организационная культура организации. Кодемс грудовой утики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирования организации. Проектирование организации и проектирование организации. Проектирование организации и проектирование организации и проектирование организации проектирования организации проектирования. Метод организации проектирования проектирования. Метод организация проектирования про							
ности, функции и целенаправленности организации. Информационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации. Кодекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации кап переход от целей организации ке се структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организации онных структур. Метод структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод конструкторизации праклическая подготий. Метод организационного могд аналогий. Метод организационного могд аналогий. Метод ренижиниринга бизнес-процессов. Метод реструктурувации и праклическая подготовка обучающихся 6 Современные организация. Круговая организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация организ			ность коммуникационных сетей. Модели				
ности, функции и целенаправленности организации. Информационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации. Кодекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации кап переход от целей организации ке се структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организации онных структур. Метод структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод конструкторизации праклическая подготий. Метод организационного могд аналогий. Метод организационного могд аналогий. Метод ренижиниринга бизнес-процессов. Метод реструктурувации и праклическая подготовка обучающихся 6 Современные организация. Круговая организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация (пустотелая) организация организ							
низации. Информационная система организации. Коммуникации и организационная культура организации и организационная культура организации и окраеменная философия и концепции управления персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирование организации организации. Проектирование организации ке структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации к ее структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организации онных структурь под тип кадровой политики. Тенденции развития организаци-онных структур. Метод структуризации целей. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организацииний практическая подготовка обучающихся 6 Современные организация, Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (ПоПоwсогрогаtion]. Основные организация (НоПоwсогрогаtion]. Основные организация (НоПоwсогрогаtion). Основные организация							
зации. Коммуникации и организационная культура организации. Кодекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Проектирования организации. Проектирование организации. Проектирование организации и престирование организации. Проектирование организации к пресход от целей организации к ее структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод ренриктирина бизнес-процессов. Метод реструктуруизации и практическая подготовка обучающихся 6 Современные организация, Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [НоПомсогротаtion]. Основные организация [НоПомсогротаtion]. Основные организация онно-правовые формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.				-	2	16	18
культура организации. Кодекс трудовой этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организационной структуры. Направления совершенствования организации. Проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации как переход от целей организации к ее структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организации и матричное управление организации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организация (Стевая организация и практическая подготовка обучающихся организации и практическая подготовка обучающихся (Пустотелая) (ПоПО). Оболочная (Пустотелая) (ПоПО). Оболочная (Пустотелая) (ПоПО). Основные организация (ПоПО) (Попоранизация). Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организаци. Основные организаци. Основные организации. Организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
этики. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование формирование организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Формирование организации конфрактирования организации. Проектирование организации как переход от целей организации ке структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации к се структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационных структури. Метод структуризации целей. Метод окспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организации мли демократичная исрархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) или демократичная исрархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) (Постотелая) организация (Постотелая). Основные организация (Постотелая) организации. Основные организации. Основные организация онно-правовые формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
нию персоналом. Современная философия и концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации от отдельного работника. Выявление проблем организации. Формирование организации от структуры. Направления совершенствования организации. Проектирование организации как переход от целей организации нам перехирование организации онных структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организации онных структур. Метод структуризации целей. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организации практическая подготов обучающихся 6 Современные организации. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организации органи							
концепции управления персоналом. Принципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организации облем организации. Организации Орранизации Орранизации Орранизации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации и матричное управление. Формирование организации политики. Тенденции развития организации онных структурь. Метод структурыя под тип кадровой политики. Тенденции развития организации онных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организацинонного моделирования. Метод организации практическая подсотовка обучающихся 6 Современные организации круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) [Ноllоwсогрогатіоп]. Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организационные формы предприятий в России.							
ципы использования интеллектуального капитала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. 5 Проектирование организационной структуры. Направления совершенствования организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации проектирование организации организации организации организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организации целей. Метод организации практичей организации практическая подготов анализа. Метод аналогий. Метод организации практическая подготовка обучающихся 6 Современные организация (Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (пустотелая) организация (ПоПомогоротаtion). Основные организация онно-правовые формы организации. Основные организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
Питала организации и отдельного работника. Выявление проблем организации. Формирование организационной структуры. Направления совершенствования организации. Проектирование организации. Проектиров и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод регруктуризации и практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (Пустотелая) организация (НоПомсогрогатіоп). Основные организация онно-правовые формы организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
Ника. Выявление проблем организации.							
5 Проектирование организации Формирование организационной структуры. Направления совершенствования организации. Проектирование организации как переход от целей организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организации целей. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод организации практическая подготовка обучающихся 2 16 18 6 Современные организация. Сетевая организация. Промышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) Организации. Оболочная (пустотелая) 2 16 18 6 Современные организация. Организация. Организация. Организации. Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России. 2 16 18							
организации туры. Направления совершенствования организационной структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации ке е структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процесов. Метод реструктуризации практическая подгомовка обучающихся организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организации онно-правовые формы организации. Основные организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
Ганизационной структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации как переход от целей организации как переход от целей организации. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод реструктуризации ипрактическая подготовка обучающихся Сетевая организации. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (Пустотелая) организация (Пустотелая) организация (Пустотелая) организации Основные организационные формы организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.	5	Проектирование					
Ганизационной структуры. Влияния внешней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации как переход от целей организации как переход от целей организации. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организационного моделирования. Метод реструктуризации ипрактическая подготовка обучающихся Сетевая организации. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (Пустотелая) организация (Пустотелая) организация (Пустотелая) организации Основные организационные формы организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.		организации	туры. Направления совершенствования ор-				
ней среды на проектирование организации. Проектирование организации как переход от целей организации к ее структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационного моделироных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации ипрактическая подготовка обучающихся 6 Современные организация Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (Пновожогротанизация) (Пновожогротанизаци). Основные организации. Основные организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
Проектирование организации как переход от целей организации к ее структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организации- онных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод организации и практическая подготовка обучающихся 6 Современные организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (Пеllowcorporation]. Основные организация онно-правовые формы организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
от целей организации к ее структуре. Полная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся 6 Современные организация. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация онно-правовые формы организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
ная бизнес-модель компании. Проектное и матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод ресинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организация онно-правовые формы организации. Основные организации. Основные организации. Организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
матричное управление. Формирование организационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организация онно-правовые формы организаций. Основные организации. Основные организации организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
ганизационной структуры под тип кадровой политики. Тенденции развития организационных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся 6 Современные организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация (Пустотелая) организация (Пустотелая) организация (Пустотелая) организация (Понно-правовые формы организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.					2	16	1.0
политики. Тенденции развития организаци- онных структур. Метод структуризации це- лей. Метод экспертного анализа. Метод ана- логий. Метод организационного моделиро- вания. Метод реинжиниринга бизнес-про- цессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансово- промышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организаци- онно-правовые формы организации. Основные организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.				-		10	10
онных структур. Метод структуризации целей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организация (пустотелая) организация онно-правовые формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
лей. Метод экспертного анализа. Метод аналогий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организация. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России. Форма контроля - зачет							
логий. Метод организационного моделирования. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организаци - 2 16 18 онно-правовые формы организаций. Основные организации. Организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
вания. Метод реинжиниринга бизнес-процессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся Сетевая организация. Круговая организация организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организаци - 2 16 18 онно-правовые формы организаций. Основные организации. Организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
цессов. Метод реструктуризации практическая подготовка обучающихся 6 Современные организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организации онно-правовые формы организации. Основные организации. Основные организации организации организации организации. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.							
практическая подготовка обучающихся 2 6 Современные организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организация (почно-правовые формы организаций. Основные организаций. Основные организаций. Основные организаций. Организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России. 4 4 4							
практическая подготовка обучающихся 2 6 Современные организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организация (почно-правовые формы организаций. Основные организаций. Основные организаций. Основные организаций. Организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России. 4 4 4			цессов. Метод реструктуризации		L_		
6 Современные Сетевая организация. Круговая организация или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организации - 2 16 18 онно-правовые формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.			практическая подготовка обучающихся		2		
организации или демократичная иерархия. Финансовопромышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организационные формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.	6	Современные					
промышленные группы (ФПГ). Оболочная (пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организации - 2 16 18 онно-правовые формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.		_	1 10 1				
(пустотелая) организация [Hollowcorporation]. Основные организаци 2 16 18 онно-правовые формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России.		-1-1					
[Hollowcorporation]. Основные организаци- онно-правовые формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России. Форма контроля - зачет - 4 4							
онно-правовые формы организаций. Основные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России. Форма контроля - зачет - 4 4					2	16	10
ные организационные формы предприятий. Организационные формы предприятий в России. Форма контроля - зачет - 4 4				-		10	10
Организационные формы предприятий в России. — 4 4							
России. - - 4 4							
Форма контроля - зачет 4 4							
			России.				
Итого 6 8 94 108	Форма	контроля - зачет		-	-		
			Итого	6	8	94	108

Практическая подготовка при освоении дисциплины (модуля) проводится путем непосредственного выполнения обучающимися отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью,

способствующих формированию, закреплению и развитию практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы на практических занятиях:

No	Перечень выполняемых обучающимися	Формируемые
Π/Π	отдельных элементов работ, связанных с будущей про-	профессиональные
	фессиональной деятельностью	компетенции
1	Анализ процессов документооборота, вопросам обеспе-	ПК-11
	чения персоналом	
2	Анализ планов, стратегии и структуры организации	ПК-11
3	Анализ особенностей организации работы на конкрет-	ПК-11
	ных рабочих местах	

5.2 Перечень лабораторных работ

Не предусмотрено учебным планом

5.3 Перечень практических работ **5.3.1** Очная форма обучения

No	Томо и сопоругание прогланаского рондляд	Объем	Виды	
Π/Π	Тема и содержание практического занятия	часов	контроля	
1	Теория организаций, ее место в системе научных знаний	2	Устный опрос	
2	Теоретические и методологически е основы организации	2	Устный опрос	
3	3 Структурообразование и изменение организации		Письменное	
	Структуроооразование и изменение организации		задание	
4	Управление как деятельность и сущность организации	4	Устный опрос	
5	Посолития ополуга сапромурамура	4	Письменное за-	
3	Проектирование организации		дание	
6	Современные организации	4	Устный опрос	
	Итого часов	18		

5.3.2 Заочная форма обучения

No	Тема и содержание практического занятия		Виды
п/п	тема и содержание практического занятия	часов	контроля
1	Теория организаций, ее место в системе научных знаний		Устный опрос
2	Теоретические и методологически е основы организации	2	Письменное
3	Структурообразование и изменение организации		задание
4	Управление как деятельность и сущность организации	2	Устный опрос
5	Проектирование организации	2	Письменное
3	проектирование организации		задание
6	Современные организации	2	Устный опрос
	Итого часов	8	

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ (РАБОТ) И КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины не предусматривает выполнение курсового проекта (работы) или контрольной работы.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧ-НОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компе- тенция	Результаты обучения, характери- зующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
	Знать - основные понятия и категории в области развития теории организации - принципы развития и закономерности функционирования организации типы организационных структур, их основные параметры и принципы проектирования	Активная работа на практических занятиях, отвечает на теоретические вопросы при защите коллоквиума	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-11	Уметь -анализировать организацион- ную структуру и разрабаты- вать предложения по ее со- вершенствованию	Решение кейсов и разбор ситуаций	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть -методами реализации основ-	Выполнение само- стоятельной ра- боты. Разбор прак- тических ситуаций	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 6 семестре для очной формы обучения, 8 семестре для заочной формы обучения по двух-балльной системе:

«зачтено»

«не зачтено»

Компе- тенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Зачтено	Не зачтено
ПК-11	Знать - основные понятия и категории в области развития теории организации - принципы развития и закономерности функционирования организации типы организационных структур, их основные параметры и	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	принципы проектирования			1

Уметь -анализировать организацион- ную структуру и разрабатывать предложения по ее совершен- ствованию	Решение стандартных практически х задач	Продемонстрирова н верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
Владеть -методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) -навыками системного подхода к изучению проблем функционирования и развития организаций	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирова н верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию

- 1 К предмету теории организации не относятся:
- а) связи и отношения структурных составляющих целостного объекта;
- b) организационные процессы и действия при образовании, развитии и разрушении организационных систем;
- с) организация и самоорганизация социальных систем;
- d) принципы функционирования организационных систем.
- 2 Основополагающими концептуальными положениями теории организации являются:
- а) законы и принципы;
- б) объект, предмет и метод;
- в) парадигма и методы исследования.
- 3 К авторам, внесшим основной вклад в развитие классической теории организации, относятся:
- а) Фредерик Уинслоу Тейлор;
- b) Френк Гилбрет;
- с) Анри Файоль;
- d) Макс Вебер;
- е) Питер Друкер;
- f) Дуглас Макгрегор;
- g) Фредерик Герцберг.
- 4 Первый научный подход к анализу организаций и процессу управления ими приписывают:
- а) Харрингтону Эмерсону «Двенадцать принципов эффективности»;
- b) Фредерику У. Тейлору «Принципы научного управления»;
- с) Анри Файолю «Общее и практическое управление»;
- d) Богданову А.А. «Тектология. Всеобщая организационная наука»;
- е) Лютеру Гьюлику «Заметки о теории организации»;
- f) Питеру Друкеру «Практика управления».
- 5 Автором «бюрократической» модели организации является:
- а) Ф. Тейлор;
- b) A. Файоль;
- с) М. Вебер;
- d) Г. Саймон;
- е) Д. Норт.
- 6 Характерными чертами организации являются:

- а) комплексность;
- b) департаментализация;
- с) формализация;
- d) координация;
- е) соотношение централизации и децентрализации;
- f) социализация;
- g) горизонтальные связи.

7.2.2 Примерный перечень заданий для решения стандартных задач

Задача 1 Разработать и представить модель организации по 6-ти вариантам -линейной; - функциональной; - линейно-функциональной; - дивизиональной; - сетевой; - оболочной.

Задача 2 Сформулировать ряд управленческих решений по управлению персоналом в следующих системах управления (4-е варианта): -административной; - демократической; - либеральной: - общественной.

Задача 3 Разработать концепцию и план развития персонала в различных правовых формах организаций: - бюджетная организация; - коммерческая организация; - казенная организация.

Задача 4 Вертикальное и горизонтальное разделение управленческого труда приведите на примере любой организационной структуры.

Задача 5 Какую организационную структуру можно предложить и почему, для следующих предприятий и организаций и объясните почему: • коммерческий банк; • высшее учебное заведение, • сталепрокатный завод(филиал); •предприятие по изготовлению стеклопакетов; • ясли совместно с детским садиком; • кондитерская фабрика с магазином?

7.2.3 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач

№ 1 На примере предприятия по выпуску запасных автомобильных частей рассмотрите на практике применение системного подхода: - данный социально-экономический объект представьте в виде системы совокупности составляющих ее подсистем и схематично изобразите; - дайте характеристику предприятия по выпуску запасных автомобильных частей как системе.

№ 2 На фоне традиционного российского экспорта энергоносителей и других сырьевых ресурсов необычно наблюдать за экспортом готовой продукции из России в Японию, в частности на ее автомобильный рынок. Серийное производство автомобильных колесных дисков из алюминиевых сплавов на предприятии "Авиа технология", а также дисков из магнитных сплавов на магниевом заводе по современным технологиям. Качество российской продукции превосходит зарубежные аналоги. Японские специалисты достаточно серьезно проверяли покупаемые изделия. Однако наши специалисты все сомнения японских деловых партнеров успешно сняли. Данные изделия реализовались ранее в других странах и соответственно Япония не первая страна, где увидели качество продукции российских предприятий. У российских предприятий имеется опыт работы с автомобильными предприятиями Германии, в частности используются на спортивных автомобилях.

Вопросы: 1.Что является предпосылками успеха российских предприятий на автомобильном рынке Японии? 2. Как российские менеджеры способствуют успешной реализации готовой продукции на мировой рынок и что делается для этого со стороны непосредственно предприятий производителей? 3.Почему производство отечественных автомобилей не может в полном объеме конкурировать с иностранными моделями? 4.Какие шаги нужно предпринять в сфере организации и управления в сфере автомобильного бизнеса, чтобы стать конкурентоспособными.

№ 3 Современным менеджерам нужны следующие качества. 1. Обладать макроэкономическими познаниями. 2. Глубокое знакомство с принципами функционирования рынка,

законов его развития, специфики и динамики рыночных отношений в России и в других странах. 3. Обладание навыков и умений в изучении выбранной специальности, являющейся для каждого человека основной. 4.Свободная ориентация совокупности рыночных отношений, их взаимодействие, функционирование и взаимозависимость. Кроме того, обязательны такие качества, предприимчивость, ответственность, честность, принципиальность, скромность, физическое здоровье.

Вопросы: 1.Какими дополнительными качествами надо обладать современному специалисту, чтобы он был в курсе дел? 2.Какие особые качества необходимы специалисту в России? 3.Есть ли отличительные качества специалистов за рубежом и в России. 4.Какой нужно обладать харизмой на политическом уровне?

№4 Поступило предложение торговым организациям взять в аренду площади под офисы и магазины, во вновь построенном торговом центре. Торговый центр находится в центре города. Аренда дорогая, но проходимость довольно большая, за счет расположенных вокруг учебных заведений, банков, больницы, удобного подъезда, парковки. Вопросы: 1.По какому закону нужно арендовать торговые площади небольшим магазинчикам? 2.Какой вид синергизма нужно использовать, чтобы получить эффект с взятых в аренду площадей? 3.Подходят ли для данной ситуации принципы закона развития? 4.Возникает ли конкуренция в одно-профильных магазинах торгового центра? 5. По каким законам будут функционировать магазины и офисы торгового центра.

№ 5 Сформулируйте миссию и главные цели коммерческого банка и дайте обоснование их содержания.

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

- 1. Взаимоотношение теории организации и смежных наук.
- 2. Классическая Теория организаций в работах Тейлора и Гантта.
- 3. Принципы организации по Файолю.
- 4. Бюрократическая Теория организаций.
- 5. Структура внутренней среды организации, выделение подсистем в теории Гласиер.
- 6. Теория административного поведения Г. Саймона.
- 7. Эффективная организация в рамках "Системы-4".
- 8. Сущность и значение теории организационного потенциала.
- 9. Связь между миссией и целями организации.
- 10. Закрытые и открытые организационные системы.
- 11. Классификация компонент внутренней среды организации.
- 12. Изменения управления организацией в ходе ее жизненного цикла.
- 13. Воздействие стратегии организации на ее структуру.
- 14. Факторы, определяющие численность подчиненных у одного руководителя.
- 15. Методы расчета численности подчиненных.
- 16. Содержание и виды департаментализации.
- 17. Диалектика децентрализации управления и контроля управленческих решений.
- 18. Организация перехода от централизованной к децентрализованной системе управления.
 - 19. Влияние внешней среды на структуру и степень централизации управления.
 - 20. Ответственность за управленческие решения при делегировании полномочий.
 - 21. Централизованные функции при децентрализованном управлении.
- 22. Значение, формы и методы горизонтальных связей в организации и между организациями.
- 23. Реализация принципа децентрализованного управления в дивизиональной организационной структуре.
 - 24. Продуктовая, потребительская и региональная дивизионализация.
 - 25. Формы и полномочия коллегиальных органов в организациях.

- 26. Проблемы и методы организации взаимодействия руководителей проектов и функциональных руководителей.
 - 27. Множественный контроль хода проектов в матричной системе управления.
 - 28. Специфические организационные конфликты в матричных системах управления.
 - 29. Достоинства и недостатки бюрократических систем управления.
 - 30. Варианты индивидуальных и организация групповых решений.
 - 31. Риски и неопределенности и управленческих решениях.
 - 32. Задачи, роль и значение координации в жизни организации.
 - 33. Источники доверия в организации.
 - 34. Модели коммуникаций в организации и факторы, влияющие на них.
 - 35. Коммуникационные различия в статичной и динамической организациях.
 - 36. Методы преодоления функциональных и дисфункциональных конфликтов.
 - 37. Факторы возникновения и методы предотвращения межгрупповых конфликтов.
 - 38. Классификация управленческой информации.
 - 39. Влияние информационных технологий на эффективность работы организации.
- 40. Влияние внешней среды и предпринимательской инфраструктуры на организационные формы.
 - 41. Разделение функций между собственником и руководителем.
 - 42. Способы реорганизации акционерных обществ.
 - 43. Распределение функций управления в акционерных обществах и корпорациях.
 - 44. Организация деятельности государственных предприятий.
 - 45. Влияние государства на формирование рыночной инфраструктуры.
 - 46. Общемировые тенденции формирования корпораций.
 - 47. Тенденции развития крупных корпораций.

7.2.5 Примерный перечень вопросов для подготовки к экзамену

Не предусмотрено учебным планом

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

В состав билета на зачет входят 1) тесты 2) задачи.

Максимальное количество набранных баллов на зачете -20.

- 1. Оценка «Не зачтено» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.
- 2. Оценка «Зачтено» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 20 баллов.

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Теория организаций, ее место в си- стеме научных знаний	ПК-11	Тест, устный опрос, защита са- мостоятельной работы
2	Теоретические и методологически е основы организации	ПК-11	Тест, контрольная работа, устный опрос, защита самостоятельной работы
3	Структурообразование и изменение организации	ПК-11	Тест, защита самостоятельной работы ,устный опрос, колло-квиум
4	Управление как деятельность и сущ- ность организации	ПК-11	Тест, защита реферата, устный опрос, защита самостоятельной работы

5	Проектирование организации	ПК-11	Тест, контрольная работа, устный опрос
6	Современные организации	ПК-11	Тест, защита самостоятельной работы, устный опрос, колло- квиум

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная:

1 Теория организации [Электронный ресурс] : учебник / П.А. Михненко. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013. — 336 с. — 978-5-4257-0111-4. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/17049.html.

2 Латыпова, М. М. Теория организации : практикум / М. М. Латыпова. — Москва : Издательский Дом МИСиС, 2019. — 45 с. — ISBN 978-5-907061-21-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/97899.html.

3 Семенов, А. К. Теория организации : учебник для бакалавров / А. К. Семенов, В. И. Набоков. — Москва : Дашков и К, 2021. — 356 с. — ISBN 978-5-394-03854-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/107827.html

Дополнительная:

1 Силич, М. П. Теория организации: учебное пособие / М. П. Силич, Л. В. Кудряшова. — Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 200 с. — ISBN 2227-8397. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/72190.html

2 Харитонович, А. В. Теория организации: практикум / А. В. Харитонович. — Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 135 с. — ISBN 978-5-9227-0744-2. — Текст : электронный //

Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/74352.html.

- 3 Коршикова, М. В. Теория организации: учебное пособие / М. В. Коршикова. Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2016. 144 с. ISBN 2227-8397. Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. URL: http://www.iprbookshop.ru/76059.html
- 4 Зенина, Г.Д. Теория организации : Учеб. пособие. Воронеж : ФГБОУ ВПО "Воронежский государственный технический университет", 2014. 109 с. 130-21; 250 экз.
- 8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Лицензионное программное обеспечение

1. Office Professional Plus 2013 Single MVL A Each Academic

Свободное ПО

- 1. LibreOffice
- 2. Moodle
- 3. OpenOffice
- 4. Skype
- 5. Zoom

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

- 1. http://www.edu.ru/
- 2. Образовательный портал ВГТУ

Информационные справочные системы

- 1. http://window.edu.ru
- 2. https://wiki.cchgeu.ru/

Современные профессиональные базы данных

1. Федеральная служба государственной статистики

Адрес ресурса: http://www.gks.ru/

2. РосБизнесКонсалтинг — информационное аналитическое агентство

Адрес ресурса: https://www.rbc.ru/

3. АК&М — экономическое информационное агентство

Адрес ресурса: http://www.akm.ru/

4. Bloomberg -Информационно-аналитическое агентство

Адрес pecypca: https://www.bloomberg.com/europe

5. Корпоративный менеджмент

Адрес ресурса: https://www.cfin.ru

6. Журнал «Управление персоналом»

Адрес pecypca: https://www.top-personal.ru

- 7. Практический журнал по кадровой работе «Кадровое дело» Адрес ресурса: https://www.kdelo.ru
- 8. Журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия» Адрес ресурса: https://delo-press.ru/journals/staff/

- 9. Журнал «Справочник по управлению персоналом» Адрес ресурса: https://www.pro-personal.ru/sup_about
- 10. Журнал «НR-менеджмент. Практика управления персоналом» Адрес ресурса: https://delpress.ru/журнал/HR-менеджмент Практика управления персоналом
- 11. Практический журнал по управлению человеческими ресурсами «Директор по персоналу»

Адрес ресурса: https://www.hr-director.ru

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Лекционная аудитория, оснащённая мультимедийным оборудованием (проектор, экран, звуковоспроизводящее оборудование), обеспечивающим демонстрацию (воспроизведение) мультимедиа-материалов.

Аудитории для практических занятий, оснащенные:

- мультимедийным оборудованием (проектор, экран, звуковоспроизводящее оборудование), обеспечивающим демонстрацию (воспроизведение) мультимедиа-материалов;
 - интерактивными информационными средствами;
 - компьютерной техникой с подключением к сети Интернет.

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Теория организации» читаются лекции, проводятся практические занятия.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков в области теории организации. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последова-
	тельно фиксировать основные положения, выводы, формули-
	ровки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключе-
	вые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью
	энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием тол-
	кований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, матери-
	ала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомен-
	дуемой литературе. Если самостоятельно не удается разо-
	браться в материале, необходимо сформулировать вопрос и за-
	дать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с кон-
занятие	спектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам,
	просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио-

	и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.	
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоения учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: - работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций; - выполнение домашних заданий и расчетов; - работа над темами для самостоятельного изучения; - участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад; - подготовка к промежуточной аттестации.	
Подготовка к	Готовиться к промежуточной аттестации следует системати-	
промежуточной аттестации	чески, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка	
	должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед зачетом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.	

Лист регистрации изменений

No	Перечень вносимых изменений	Дата	Подпись
Π/Π		внесения	заведующего
		изменений	кафедрой,
			ответственной за
			реализацию ОПОП
1	Актуализирован раздел 8.1 в части	31.08.2020	
	используемой учебной литературы,		
7	необходимой для освоения дисциплины		
	Актуализирован раздел 8.2 в части состава		///
	используемого лицензионного		" m cm -
	программного обеспечения, современных		
	профессиональных баз данных и		
	справочных информационных систем		
2	Актуализирован раздел 4 в части	31.08.2021	
	практической подготовки.		
	Актуализирован раздел 5 в части		
	практической подготовки.		
	Актуализирован раздел 8.1 в части		
	используемой учебной литературы,		() (
	необходимой для освоения дисциплины		.W.CM
	Актуализирован раздел 8.2 в части состава		-/-
	используемого лицензионного		50
	программного обеспечения, современных		
	профессиональных баз данных и		
	справочных информационных систем		