

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Управление изменениями»

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль Менеджмент организации

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

Целью изучения дисциплины является формирование систематизированных теоретических знаний в области управления организационными изменениями и приобретение навыков использования методик, методов, технологий прогнозирования, диагностики изменений различной природы при разработке проектов и программ организационных изменений и стратегий их реализации

Задачи изучения дисциплины:

- углубленное понимание студентами действия закономерностей и принципов управления организационными изменениями, их взаимосвязи с изменениями внешней среды и жизненным циклом организации;
- освоение принципов, методов и функций инструментария управления изменениями, изучение свойств компонентов системы управления изменениями с позиции ее целостности;
- формирование практических знаний о методологии проведения организационных изменений, методах управления изменениями и сопротивлениями изменениям;
- приобретение навыков диагностики и планирования организационных изменений, разработки принятия и реализации управленческих решений в области управления организационными изменениями;
- овладение навыками организации и реализации управления изменениями в т.ч. при реализации стратегии организационного развития.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-5 - Способен управлять проектами, строить структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации и выстраивать эффективные коммуникации между всеми организационными звеньями системы управления

Общая трудоемкость дисциплины: 8 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен