

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета _____ С.А. Баркалов
«30» августа 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины
«Экономика и финансовый менеджмент»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2017

Автор программы _____  / Е.А. Шарапова /

Заведующий кафедрой
Экономики и основ
предпринимательства _____  /В.В. Гасилов/

Руководитель ОПОП _____ /Н.Ю. Калинина/

Воронеж 2017

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

Формирование профессиональных компетенций для осуществления организационно-управленческой, финансово-экономической, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности на предприятиях строительства и других отраслей народного хозяйства в процессе приобретения теоретических знаний по основам экономики и практических навыков планирования, ценообразования, финансового обоснования и проведения технико-экономических расчетов по основным направлениям экономической работы на предприятии.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- освоение категорийного аппарата и получение общих представлений о закономерностях экономического развития; экономических системах; преимущества недостатках рыночного механизма хозяйствования; причинах, формах, и объективных границах вмешательства государства в развитие экономики;

- получение представлений о макроэкономических процессах: измерении результата экономической деятельности государства, экономических циклах, безработице, инфляции, совокупном спросе и совокупном предложении, бюджетно-налоговой политике, банковской системе, кредитно-денежной политике, экономическом росте, социальной политике, международных экономических отношениях;

- изучение основных микроэкономических процессов в сферах производства, потребления, формировании спроса и предложения, издержках, ценах, рыночных барьерах и др.;

- изучение законодательных основ функционирования предприятий, типологии предприятий и места предприятия в общественном производстве;

- приобретение умения экономически мыслить, находить, анализировать и использовать экономическую информацию;

- изучение среды функционирования предприятия, внешних и внутренних факторов, конкурентной среды и контрагентов по бизнесу;

- изучение структуры производства, обеспечения производственного процесса материально-техническими, трудовыми и финансовыми ресурсами;

- изучение общих принципов и современных механизмов планирования и организации деятельности предприятия, расчета производственных и финансовых показателей;

- изучение сущности финансового менеджмента и связанных с ним понятий;

- изучение особенностей и механизмов управления совокупной стоимостной оценкой средств, обеспечивающих производственные процессы на предприятиях в условиях формирования инфраструктуры финансового рынка;

- определение принципов, методов и форм финансового обеспечения предпринимательской деятельности при действующем государственном регулировании и законодательной базе;

- определение взаимоотношений предприятий с государственными органами власти и управления, финансовыми и налоговыми органами, инвесторами, коммерческими банками;
- изучение основ управленческого учета, приобретение навыков составления финансовой отчетности и оценки последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации;
- изучение методологии экономического анализа, способов расчета и анализа экономических и финансовых показателей предпринимательских структур;
- получение навыков объективной оценки хозяйственной деятельности предприятия и его производственных подразделений;
- изучение способов выявления резервов производства, оценки эффективности использования ресурсов предприятия;
- приобретение навыков проведения финансового анализа предприятия с учётом современных подходов;
- овладение методиками анализа основных показателей производственно-хозяйственной финансовой деятельности предприятия в их взаимной связи и обусловленности;
- овладение методологией оценки коммерческой и социально-экономической эффективности функционирования предприятия.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Экономика и финансовый менеджмент» относится к дисциплинам вариативной части блока Б1.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Экономика и финансовый менеджмент» направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ПК-8 - знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения

дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике

ПК-9 - знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-18 - владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике

ПК-22 - умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени

ПК-24 - способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

ПК-26 - знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал

ПК-36 - знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

ПК-25 - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ОК-3	Знать систему экономических знаний в различных сферах деятельности
	Уметь использовать систему экономических знаний в различных сферах деятельности
	Владеть способностью углубленно использовать основы

	экономических знаний в различных сферах деятельности
ОПК-6	Знать теоретические методы анализа персонала и способы формирования квалификационных требований
	Уметь получать и обрабатывать информацию из различных источников, используя современные информационные технологии, критически осмысливать полученную информацию, анализировать основные экономические показатели в сфере управления персоналом
	Владеть культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей его достижения
ОПК-8	Знать виды управленческих решений и методы их принятия возможные организационно-управленческие и экономические решения, алгоритм их реализации
	Уметь обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные, применять информационные технологии для решения управленческих задач; прогнозировать и учитывать последствия принятых кадровых решений, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритм их реализации
	Владеть методами реализации управленческих решений; методами выявления, оценки и разработки мер по минимизации рисков в различных технологиях управления персоналом
ПК-8	Знать основные теоретические концепции мотивации, виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности; систему мотивирования работника в организации; мотивационный процесс и его стадии; содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности, а также оплаты труда
	Уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации; анализировать действующую систему мотивации и стимулирования персонала в организации
	Владеть базовой терминологией, принципами и методиками оплаты труда в современных условиях; современными технологиями управления поведением персонала при помощи мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала; технологией начисления оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета базовых коэффициентов и показателей оплаты труда.
ПК-9	Знать основы оптимизации труда и отдыха различных категорий персонала.
	Уметь производить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха.
	Владеть технологиями управления безопасностью труда персонала
ПК-14	Знать виды и методы расчета экономических показателей и показателей по труду; основы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду
	Уметь рассчитывать, анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду,
	Владеть основами расчета экономических показателей и показателей по труду, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению
ПК-18	Знать основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране здоровья персонала.
	Уметь использовать адекватные методы прогнозирования и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.
	Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.
ПК-22	Знать порядок планирования затрат на управление персоналом основы организации и оплаты труда персонала
	Уметь рассчитывать размер социальных гарантий персоналу организации, свободно ориентироваться в экономических

	показателях, связанных с управлением персоналом формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение
	Владеть методикой расчета размера социальных гарантий персоналу организации методикой формирования бюджета затрат на персонал и способностью контролировать его исполнение
ПК-24	Знать принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
	Уметь разрабатывать системы мотивации, направленные на стимулирование персонала Разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации
	Владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность подбора персонала; методами реализации основных управленческих функций.
ПК-26	Знать виды трудовых показателей, основные методы их экономического и статистического анализа; особенности их применения и обоснования, интерпретации результатов; цели, задачи и организационные основы управленческого аудита, основы аудита и контроллинга персонала; особенности внешнего и внутреннего аудита персонала;
	Уметь осуществлять анализ рабочей силы, использования рабочего времени, качества и производительности труда, заработной платы; определять количественные и качественные характеристики функционирования организации
	Владеть методами сбора, анализа и синтеза информации, навыками проведения аудита и контроллинга персонала.
ПК-36	Знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала
	Уметь выполнить и оценить экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала
	Владеть способами определения экономической и социальной эффективности деятельности кадровых служб способами определения экономической и социальной эффективности деятельности персонала организации
ПК-25	Знать и проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
	Уметь использовать результаты анализа для принятия управленческих решений; применять результаты анализа на практике.
	Владеть навыками разработки и реализации управленческих решений при возникновении рыночных и специфических рисков.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Экономика и финансовый менеджмент» составляет 9 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий
очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры	
		1	2
Аудиторные занятия (всего)	144	36	36
В том числе:			

Лекции	72	18	18
Практические занятия (ПЗ)	72	18	18
Самостоятельная работа	72	9	9
Курсовой проект	+		
Курсовая работа	+		+
Часы на контроль	108	27	27
Виды промежуточной аттестации - экзамен	+	+	+
Общая трудоемкость:			
академические часы	324	72	72
зач.ед.	9	2	2

заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры			
		1	2	3	4
Аудиторные занятия (всего)	68	22	10	18	18
В том числе:					
Лекции	36	12	6	12	6
Практические занятия (ПЗ)	32	10	4	6	12
Самостоятельная работа	220	36	58	58	68
Курсовой проект	+				+
Курсовая работа	+		+	+	
Часы на контроль	36	9	9	9	9
Виды промежуточной аттестации - экзамен	+	+	+	+	+
Общая трудоемкость:					
академические часы	324	67	77	85	95
зач.ед.	9	1.87	2.14	2.36	2.64

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

дневная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Основы макроэкономики. Национальная экономика: результаты и их измерение. Особенности современной экономики России. Мировая экономика и международные отношения	Макроэкономика, ее сущность и цели. Макроэкономическая политика государства. Основные макроэкономические показатели: национальный продукт и национальный доход, совокупный общественный продукт и конечный общественный продукт, валовой национальный (ВНП) и валовой внутренний продукт (ВВП), реальный и номинальный ВВП, ВНП. Национальный доход и его измерение. Располагаемый личный доход. Уровень жизни населения и его показатели. Интернационализация экономических отношений. Кругооборот доходов и	18	18	18	54

	продуктов. Цикличность рыночной экономики. Экономический цикл и его фазы. Виды циклов и современные их особенности. Экономические кризисы, их виды и причины. Кризисные явления в экономике Российской Федерации и пути их преодоления. Общественное воспроизводство и его модели. Экономический рост и воспроизводство. Показатели и типы экономического роста. Факторы роста и их классификация. Макроэкономическое равновесие и его основные характеристики. Безработица, ее виды и динамика. Понятие полной занятости. Заработная плата и занятость. Пути сокращения безработицы в условиях рыночной экономики. Безработица в Российской Федерации и ее характеристика. Социальная защита незанятого населения. Инфляция: ее виды и исчисление. Причины инфляции. Влияние инфляции на экономику. Индексы цен. Инфляция в Российской Федерации. Антиинфляционная политика. Совокупный спрос и его формирование. Совокупное предложение и возможности экономики. Взаимодействие совокупного спроса и предложения. Равновесный ВВП (ВВП) и равновесный уровень цен. Факторы, влияющие на совокупный спрос, совокупное предложение и их взаимодействие. Стабилизационная политика. Равновесие на товарном рынке. Потребление и сбережения. Инвестиции. Денежный рынок: спрос и предложение. Равновесие денежного рынка. Денежный мультипликатор. Виды денег, современные денежные средства, их функции. Показатели денежной массы. Создание денег. Инфляция и ее последствия. Эмиссия денег. Государственное регулирование экономики и предложения денег. Фискальная система. Кредитно-банковская система. Центральный банк и его функции в экономике. Банковская система РФ. Регулирование денежного обращения и кредитной политики РФ. Финансы. Финансовая система. Финансовая политика государства. Государственный бюджет, его назначение, структура. Система налогообложения. Налоги, их функции, виды. Эффект мультипликатора. Бюджетный дефицит и государственный долг. Концепция бюджетной политики. Проблемы бюджетного дефицита и государственного долга.				
--	---	--	--	--	--

		Ценообразование на ресурсы и доходы в рыночной экономике. Виды доходов. Распределение доходов. Определение заработной платы. Дифференциация ставок заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Неравенство в доходах. Причины и тенденции неравенства в доходах. Кривая Лоренца. Государственное регулирование доходов. Необходимость государственного регулирования рыночной экономики. Экономические функции государства: создание и регулирование правовых основ экономики, обеспечение макроравновесия, социально-ориентированное распределение ресурсов, перераспределение доходов и обеспечение социальной защиты. Государственная экономическая стратегия. Особенности государственного регулирования экономики в РФ. Государственное регулирование и стабилизация российской экономики. Особенности переходной экономики России. Предпринимательство. Теневая экономика. Рынок труда. Преобразования в социальной сфере. Структурный сдвиг в экономике. Формирование открытой экономики. Особенности интеграции экономики России в мировую экономику. Международные экономические отношения. Внешняя торговля и торговая политика. Платежный баланс. Валютный курс.				
2	Финансовый менеджмент	Сущность и технология финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как система управления. Объект и субъект управления. Функции финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как управленческий комплекс. Финансовый механизм и его структура. Финансовые ресурсы и капитал. Сущность и состав финансовых ресурсов. Источники финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Понятие структуры капитала. Стоимость капитала и стоимость финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Преимущества и недостатки собственного и заемного капитала. Доходность собственного капитала и финансовый леверидж. Оптимизация структуры капитала предприятия. Механизм планирования и обеспечения потребности в инвестициях. Выбор источников и оптимизация условий инвестирования. Управление инвестициями. Применение методов финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений. Управление реальными инвестициями. Управление финансовыми инвестициями. Понятие и виды финансовых рисков. Управление финансовыми рисками. Сущность и классификация финансовых	18	18	18	54

		рисков предприятия. Механизм управления финансовыми рисками. Механизм нейтрализации финансовых рисков. Страхование финансовых рисков. Экономическая сущность и классификация активов предприятия. Структура активов предприятия. Группировка активов по степени ликвидности. Принципы формирования активов предприятия. Использование горизонтального и вертикального анализа. Управление активами. Структура и роль оборотных активов в повышении эффективности деятельности предприятия. Управление запасами: планирование оптимальной величины материальных запасов, оптимизация поставок, расчет финансовых затрат на формирование запасов. Управление дебиторской задолженностью. Реструктуризация дебиторской задолженности. Понятие и структура внеоборотных активов. Политика управления внеоборотными активами. Оптимизация состава и оценка эффективности использования внеоборотных активов. Управление обновлением внеоборотных активов. УПоиск источников и управление финансированием внеоборотных активов. Управление денежными потоками. Принципы управления денежными потоками предприятия. Планирование доходов и расходов предприятия. Оптимизация расходов и эффективность предпринимательской деятельности. Операционные и инвестиционные денежные потоки. Оптимизация денежных потоков предприятия.				
3	Экономика предприятия (организации)	Классификация предприятий (организаций) Организационно-правовые формы в РФ Внутренняя и внешняя среда организации Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации Экономическая и функциональная стратегии развития организации, их типы, факторы выбора Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии. Конкурентоспособность организации Понятие и состав капитала. Классификация и структура основанных средств предприятия Оценка и переоценка основных средств. Износ основных средств Возмещение основных средств. Способы начисления амортизации Показатели состояния, движения и использования основных средств. Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств. Нематериальные активы предприятия Аренда и лизинг имущества. Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств в промышленности, строительстве и других отраслях. Источники формирования оборотных средств. Нормирование оборотных средств	18	18	18	54

		Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции Состав себестоимости по экономическим элементам Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат. Группировка затрат по калькуляционным статьям Пути снижения себестоимости продукции Образование прибыли предприятия. Источники прибыли. Виды прибыли в строительстве. Направления использования прибыли Рентабельность. Виды и показатели. Методы, принципы и факторы стимулирования труда. Уровень жизни населения и стимулирование труда. Моральное стимулирование деятельности персонала предприятия. Понятие и показатели производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Сущность заработной платы. Фонд оплаты труда. Формы и системы оплаты труда Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда на предприятии Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда Удержания из заработной платы, материальная ответственность. Сущность и критерии эффективности. Общая и сравнительная эффективность. Методы и показатели оценки экономической, социальной и бюджетной эффективности. Понятие эффективности производственной и хозяйственной деятельности предприятия. Финансовые результаты деятельности предприятия. Оценка эффективности инвестиционной деятельности. Доходы и расходы. Оценка финансового состояния предприятия и планирование финансовых потоков. Дисконтирование финансовых потоков. Расчет сроков окупаемости и рентабельности финансовых вложений. Механизмы оценки и пути повышения эффективности деятельности предприятия.				
4	Учет деятельности предприятия. Анализ производственной и хозяйственной деятельности.	Сущность, основные понятия, виды учета. Цели и задачи управленческого учета. Пользователи информации управленческого учета. Предмет и объекты управленческого учета Организация управленческого учета в зависимости от технологии и организации производства. Классификация затрат для целей управленческого учета. Анализ и принятие краткосрочных управленческих решений. Бюджет и бюджетный цикл. Виды, цели и задачи бюджетного планирования. Виды бюджетов и последовательность их составления. Центры ответственности.	18	18	18	54

		Схема функционирования и оценка результатов их деятельности Сущность, цели и основные задачи бухгалтерского (финансового) учета и анализа. Объекты бухгалтерского (финансового) учета и их классификация. Основные принципы и правовое регулирование бухгалтерского (финансового) учета. Бухгалтерский баланс. Счета бухгалтерского учета и отражение в них учетных записей. Учет и документирование бухгалтерских записей Инвентаризация активов и обязательств организации Предмет, объекты анализа, его цель и задачи. Методика анализа производственной и хозяйственной деятельности принципы и приемы анализа. Система формирования экономических показателей как база экономического анализа. Традиционные способы обработки экономической информации: сравнение, средние и относительные величины, группировки, динамические ряды. Детерминированные методы анализа: факторный, цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц, индексный, интегральный. Методы корреляционного анализа. Маржинальный анализ. Анализ объемов производства и качества продукции. Особенности анализа производственной программы строительного предприятия. Исследование влияния факторов и резервов увеличения выпуска и реализации продукции. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Анализ использования трудовых ресурсов по времени. Анализ производительности труда. Анализ оплаты труда. Анализ состава, структуры и обеспеченности предприятия основными производственными фондами. Анализ обновления и эффективности использования основных производственных фондов. Анализ использования производственной мощности предприятия. Анализ уровня обеспеченности предприятия сырьем и материалами, оценка ритмичности поставок, состояния запасов, соблюдения норм расхода материалов. Анализ эффективности использования материальных ресурсов: обобщающие и частные показатели. Виды себестоимости, задачи и источники информации для анализа. Анализ общей суммы затрат на производство и реализацию продукции и затрат на 1 рубль производственной продукции. Анализ структуры себестоимости по статьям и элементам затрат. Факторный анализ				
--	--	---	--	--	--	--

		издержек. Резервы снижения себестоимости, комплексная оценка эффективности использования совокупного потребляемого ресурса. Анализ размера и динамики прибыли. Анализ финансовых результатов от реализации продукции и услуг. Факторный анализ прибыли от реализации. Анализ валовой, налогооблагаемой, чистой прибыли. Анализ прибыли по ЕВІТ. Анализ распределения и использования прибыли. Анализ рентабельности производства. Анализ соотношения затрат, объема продаж и прибыли (CVP-анализ), понятие «точки безубыточности», «запаса прочности», «силы операционного рычага». Анализ резервов роста прибыли и рентабельности и улучшения финансовых результатов деятельности предприятия. Методические подходы к оценке финансового состояния предприятия и источники информации для анализа. Построение сравнительного аналитического баланса. Горизонтальный и вертикальный анализ баланса. Оценка имущественного положения и структуры капитала: анализ источников формирования капитала, анализ размещения капитала. Оценка эффективности и интенсивности использования капитала (деловой активности предприятия). Оценка финансовой устойчивости и платежеспособности. Оценка финансового состояния по функциональному признаку. Анализ чистых активов предприятия. Анализ платежеспособности на основе изучения потоков денежных средств.				
Итого			72	72	72	216

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Основы макроэкономики. Национальная экономика: результаты и их измерение. Особенности современной экономики России. Мировая экономика и международные отношения	Макроэкономика, ее сущность и цели. Макроэкономическая политика государства. Основные макроэкономические показатели: национальный продукт и национальный доход, совокупный общественный продукт и конечный общественный продукт, валовой национальный (ВНП) и валовой внутренний продукт (ВВП), реальный и номинальный ВВП, ВНП. Национальный доход и его измерение. Располагаемый личный доход. Уровень жизни населения и его показатели. Интернационализация экономических отношений. Кругооборот доходов и продуктов. Цикличность рыночной экономики.	9	8	55	72

	Экономический цикл и его фазы. Виды циклов и современные их особенности. Экономические кризисы, их виды и причины. Кризисные явления в экономике Российской Федерации и пути их преодоления. Общественное воспроизводство и его модели. Экономический рост и воспроизводство. Показатели и типы экономического роста. Факторы роста и их классификация. Макроэкономическое равновесие и его основные характеристики. Безработица, ее виды и динамика. Понятие полной занятости. Заработная плата и занятость. Пути сокращения безработицы в условиях рыночной экономики. Безработица в Российской Федерации и ее характеристика. Социальная защита незанятого населения. Инфляция: ее виды и исчисление. Причины инфляции. Влияние инфляции на экономику. Индексы цен. Инфляция в Российской Федерации. Антиинфляционная политика. Совокупный спрос и его формирование. Совокупное предложение и возможности экономики. Взаимодействие совокупного спроса и предложения. Равновесный ВВП (ВВП) и равновесный уровень цен. Факторы, влияющие на совокупный спрос, совокупное предложение и их взаимодействие. Стабилизационная политика. Равновесие на товарном рынке. Потребление и сбережения. Инвестиции. Денежный рынок: спрос и предложение. Равновесие денежного рынка. Денежный мультипликатор. Виды денег, современные денежные средства, их функции. Показатели денежной массы. Создание денег. Инфляция и ее последствия. Эмиссия денег. Государственное регулирование экономики и предложения денег. Фискальная система. Кредитно-банковская система. Центральный банк и его функции в экономике. Банковская система РФ. Регулирование денежного обращения и кредитной политики РФ. Финансы. Финансовая система. Финансовая политика государства. Государственный бюджет, его назначение, структура. Система налогообложения. Налоги, их функции, виды. Эффект мультипликатора. Бюджетный дефицит и государственный долг. Концепция бюджетной политики. Проблемы бюджетного дефицита и государственного долга. Ценообразование на ресурсы и доходы в рыночной экономике. Виды доходов.				
--	--	--	--	--	--

		Распределение доходов. Определение заработной платы. Дифференциация ставок заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Неравенство в доходах. Причины и тенденции неравенства в доходах. Кривая Лоренца. Государственное регулирование доходов. Необходимость государственного регулирования рыночной экономики. Экономические функции государства: создание и регулирование правовых основ экономики, обеспечение макроравновесия, социально-ориентированное распределение ресурсов, перераспределение доходов и обеспечение социальной защиты. Государственная экономическая стратегия. Особенности государственного регулирования экономики в РФ. Государственное регулирование и стабилизация российской экономики. Особенности переходной экономики России. Предпринимательство. Теневая экономика. Рынок труда. Преобразования в социальной сфере. Структурный сдвиг в экономике. Формирование открытой экономики. Особенности интеграции экономики России в мировую экономику. Международные экономические отношения. Внешняя торговля и торговая политика. Платежный баланс. Валютный курс.				
2	Финансовый менеджмент	Сущность и технология финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как система управления. Объект и субъект управления. Функции финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как управленческий комплекс. Финансовый механизм и его структура. Финансовые ресурсы и капитал. Сущность и состав финансовых ресурсов. Источники финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Понятие структуры капитала. Стоимость капитала и стоимость финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Преимущества и недостатки собственного и заемного капитала. Доходность собственного капитала и финансовый леверидж. Оптимизация структуры капитала предприятия. Механизм планирования и обеспечения потребности в инвестициях. Выбор источников и оптимизация условий инвестирования. Управление инвестициями. Применение методов финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений. Управление реальными инвестициями. Управление финансовыми инвестициями. Понятие и виды финансовых рисков. Управление финансовыми рисками. Сущность и классификация финансовых рисков предприятия. Механизм управления финансовыми рисками. Механизм	9	8	55	72

		нейтрализации финансовых рисков. Страхование финансовых рисков. Экономическая сущность и классификация активов предприятия. Структура активов предприятия. Группировка активов по степени ликвидности. Принципы формирования активов предприятия. Использование горизонтального и вертикального анализа. Управление активами. Структура и роль оборотных активов в повышении эффективности деятельности предприятия. Управление запасами: планирование оптимальной величины материальных запасов, оптимизация поставок, расчет финансовых затрат на формирование запасов. Управление дебиторской задолженностью. Реструктуризация дебиторской задолженности. Понятие и структура внеоборотных активов. Политика управления внеоборотными активами. Оптимизация состава и оценка эффективности использования внеоборотных активов. Управление обновлением внеоборотных активов. УПоиск источников и управление финансированием внеоборотных активов. Управление денежными потоками. Принципы управления денежными потоками предприятия. Планирование доходов и расходов предприятия. Оптимизация расходов и эффективность предпринимательской деятельности. Операционные и инвестиционные денежные потоки. Оптимизация денежных потоков предприятия.				
3	Экономика предприятия (организации)	Классификация предприятий (организаций). Организационно-правовые формы в РФ. Внутренняя и внешняя среда организации. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации. Экономическая и функциональная стратегии развития организации, их типы, факторы выбора. Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии. Конкурентоспособность организации. Понятие и состав капитала. Классификация и структура основных средств предприятия. Оценка и переоценка основных средств. Износ основных средств. Возмещение основных средств. Способы начисления амортизации. Показатели состояния, движения и использования основных средств. Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств. Нематериальные активы предприятия. Аренда и лизинг имущества. Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств в промышленности, строительстве и других отраслях. Источники формирования оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств.	9	8	55	72

		Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции Состав себестоимости по экономическим элементам Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат. Группировка затрат по калькуляционным статьям Пути снижения себестоимости продукции Образование прибыли предприятия. Источники прибыли. Виды прибыли в строительстве. Направления использования прибыли Рентабельность. Виды и показатели. Методы, принципы и факторы стимулирования труда. Уровень жизни населения и стимулирование труда. Моральное стимулирование деятельности персонала предприятия. Понятие и показатели производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Сущность заработной платы. Фонд оплаты труда. Формы и системы оплаты труда Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда на предприятии Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда Удержания из заработной платы, материальная ответственность. Сущность и критерии эффективности. Общая и сравнительная эффективность. Методы и показатели оценки экономической, социальной и бюджетной эффективности. Понятие эффективности производственной и хозяйственной деятельности предприятия. Финансовые результаты деятельности предприятия. Оценка эффективности инвестиционной деятельности. Доходы и расходы. Оценка финансового состояния предприятия и планирование финансовых потоков. Дисконтирование финансовых потоков. Расчет сроков окупаемости и рентабельности финансовых вложений. Механизмы оценки и пути повышения эффективности деятельности предприятия.				
4	Учет деятельности предприятия. Анализ производственной и хозяйственной деятельности.	Сущность, основные понятия, виды учета. Цели и задачи управленческого учета. Пользователи информации управленческого учета. Предмет и объекты управленческого учета Организация управленческого учета в зависимости от технологии и организации производства. Классификация затрат для целей управленческого учета. Анализ и принятие краткосрочных управленческих решений. Бюджет и бюджетный цикл. Виды, цели и задачи бюджетного планирования. Виды бюджетов и последовательность их составления. Центры ответственности. Схема функционирования и оценка результатов их деятельности	9	8	55	72

		Сущность, цели и основные задачи бухгалтерского (финансового) учета и анализа. Объекты бухгалтерского (финансового) учета и их классификация. Основные принципы и правовое регулирование бухгалтерского (финансового) учета. Бухгалтерский баланс. Счета бухгалтерского учета и отражение в них учетных записей. Учет и документирование бухгалтерских записей Инвентаризация активов и обязательств организации Предмет, объекты анализа, его цель и задачи. Методика анализа производственной и хозяйственной деятельности принципы и приемы анализа. Система формирования экономических показателей как база экономического анализа. Традиционные способы обработки экономической информации: сравнение, средние и относительные величины, группировки, динамические ряды. Детерминированные методы анализа: факторный, цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц, индексный, интегральный. Методы корреляционного анализа. Маржинальный анализ. Анализ объемов производства и качества продукции. Особенности анализа производственной программы строительного предприятия. Исследование влияния факторов и резервов увеличения выпуска и реализации продукции. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Анализ использования трудовых ресурсов по времени. Анализ производительности труда. Анализ оплаты труда. Анализ состава, структуры и обеспеченности предприятия основными производственными фондами. Анализ обновления и эффективности использования основных производственных фондов. Анализ использования производственной мощности предприятия. Анализ уровня обеспеченности предприятия сырьем и материалами, оценка ритмичности поставок, состояния запасов, соблюдения норм расхода материалов. Анализ эффективности использования материальных ресурсов: обобщающие и частные показатели. Виды себестоимости, задачи и источники информации для анализа. Анализ общей суммы затрат на производство и реализацию продукции и затрат на 1 рубль производственной продукции. Анализ структуры себестоимости по статьям и элементам затрат. Факторный анализ издержек. Резервы снижения себестоимости, комплексная оценка эффективности				
--	--	---	--	--	--	--

		использования совокупного потребляемого ресурса. Анализ размера и динамики прибыли. Анализ финансовых результатов от реализации продукции и услуг. Факторный анализ прибыли от реализации. Анализ валовой, налогооблагаемой, чистой прибыли. Анализ прибыли по ЕВІТ. Анализ распределения и использования прибыли. Анализ рентабельности производства. Анализ соотношения затрат, объема продаж и прибыли (CVP-анализ), понятие «точки безубыточности», «запаса прочности», «силы операционного рычага». Анализ резервов роста прибыли и рентабельности и улучшения финансовых результатов деятельности предприятия. Методические подходы к оценке финансового состояния предприятия и источники информации для анализа. Построение сравнительного аналитического баланса. Горизонтальный и вертикальный анализ баланса. Оценка имущественного положения и структуры капитала: анализ источников формирования капитала, анализ размещения капитала. Оценка эффективности и интенсивности использования капитала (деловой активности предприятия). Оценка финансовой устойчивости и платежеспособности. Оценка финансового состояния по функциональному признаку. Анализ чистых активов предприятия. Анализ платежеспособности на основе изучения потоков денежных средств.				
Итого			36	32	220	288

5.2 Перечень лабораторных работ

Не предусмотрено учебным планом

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ (РАБОТ) И КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсового проекта в 4 семестре для очной формы обучения, в 4 семестре для заочной формы обучения.

Примерная тематика курсового проекта: «Формы оплаты труда в организациях»

Задачи, решаемые при выполнении курсового проекта:

1. Изучить теоретические основы понятия "оплата труда";
2. Провести анализ организации оплаты труда.
3. Дать рекомендации по совершенствованию организации оплаты

труда

Курсовой проект включает в себя графическую часть и расчетно-пояснительную записку.

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсовых работ в 3, 2 семестрах для очной формы обучения, 3, 2.

Примерная тематика курсовой работы: «Экономическое обоснование бизнес-проекта и расчёт показателей деятельности организации»

Задачи, решаемые при выполнении курсовой работы:

- Углубление полученных теоретических знаний по экономике организации
- Приобретение практических навыков по расчету основных технико-экономических показателей деятельности организации
- Приобретение практических навыков по снижению издержек обращения и повышению финансовых результатов

Курсовая работа включает в себя графическую часть и расчетно-пояснительную записку.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
ОК-3	Знать систему экономических знаний в различных сферах деятельности	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь использовать систему экономических знаний в различных сферах деятельности	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть способностью углубленно использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

		характера.		
ОПК-6	Знать теоретические методы анализа персонала и способы формирования квалификационных требований	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь получать и обрабатывать информацию из различных источников, используя современные информационные технологии, критически осмысливать полученную информацию, анализировать основные экономические показатели в сфере управления персоналом	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей его достижения	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ОПК-8	Знать виды управленческих решений и методы их принятия возможные организационно-управленческие и экономические решения, алгоритм их реализации	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные, применять информационные технологии для решения управленческих задач; прогнозировать и учитывать последствия принятых кадровых решений, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритм их реализации	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть методами реализации управленческих решений; методами выявления, оценки и разработки мер по минимизации рисков в различных технологиях управления персоналом	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-8	Знать основные теоретические концепции мотивации, виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности; систему мотивирования работника в организации; мотивационный процесс и его стадии; содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности, а также оплаты труда	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации; анализировать действующую систему мотивации и	Студент демонстрирует умение решать практические задачи	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	стимулирования персонала в организации	на основе полученных теоретических знаний.	программах	программах
	Владеть базовой терминологией, принципами и методиками оплаты труда в современных условиях; современными технологиями управления поведением персонала при помощи мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала; технологией начисления оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета базовых коэффициентов и показателей оплаты труда.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-9	Знать основы оптимизации труда и отдыха различных категорий персонала.	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь производить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха.	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть технологиями управления безопасностью труда персонала	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-14	Знать виды и методы расчета экономических показателей и показателей по труду; основы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь рассчитывать, анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду,	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть основами расчета экономических показателей и показателей по труду, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-18	Знать основы оценки	Студент	Выполнение работ	Невыполнение

	социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране здоровья персонала.	демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	в срок, предусмотренный в рабочих программах	работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь использовать адекватные методы прогнозирования и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-22	Знать порядок планирования затрат на управление персоналом основы организации и оплаты труда персонала	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь рассчитывать размер социальных гарантий персоналу организации, свободно ориентироваться в экономических показателях, связанных с управлением персоналом формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть методикой расчета размера социальных гарантий персоналу организации методикой формирования бюджета затрат на персонал и способностью контролировать его исполнение	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-24	Знать принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь разрабатывать системы мотивации, направленные на стимулирование персонала Разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность подбора персонала;	Студент владеет навыками применения полученных	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих

	методами реализации основных управленческих функций.	теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	программах	программах
ПК-26	Знать виды трудовых показателей, основные методы их экономического и статистического анализа; особенности их применения и обоснования, интерпретации результатов; цели, задачи и организационные основы управленческого аудита, основы аудита и контроллинга персонала; особенности внешнего и внутреннего аудита персонала;	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь осуществлять анализ рабочей силы, использования рабочего времени, качества и производительности труда, заработной платы; определять количественные и качественные характеристики функционирования организации	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть методами сбора, анализа и синтеза информации, навыками проведения аудита и контроллинга персонала.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-36	Знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь выполнить и оценить экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть способами определения экономической и социальной эффективности деятельности кадровых служб способами определения экономической и социальной эффективности деятельности персонала организации	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-25	знать и проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	уметь использовать результаты анализа для принятия управленческих решений; применять результаты анализа на практике.	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	навыками разработки и реализации управленческих решений при возникновении рыночных и специфических рисков.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 1, 2, 3, 4 семестре для очной формы обучения, 1, 2, 3, 4 семестре для заочной формы обучения по четырехбалльной системе:

«отлично»;

«хорошо»;

«удовлетворительно»;

«неудовлетворительно».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неудовл.
ОК-3	Знать систему экономических знаний в различных сферах деятельности	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь использовать систему экономических знаний в различных сферах деятельности	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть способностью углубленно использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ОПК-6	Знать теоретические методы анализа персонала и способы формирования квалификационных требований	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь получать и обрабатывать информацию из различных источников,	Решение стандартных практических	Задачи решены в полном	Продемонстрирован верный ход	Продемонстрирован верный ход	Задачи не решены

	используя современные информационные технологии, критически осмысливать полученную информацию, анализировать основные экономические показатели в сфере управления персоналом	х задач	объеме и получены верные ответы	решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	решения в большинстве задач	
	Владеть культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей его достижения	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ОПК-8	Знать виды управленческих решений и методы их принятия возможные организационно-управленческие и экономические решения, алгоритм их реализации	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные, применять информационные технологии для решения управленческих задач; прогнозировать и учитывать последствия принятых кадровых решений, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритм их реализации	Решение стандартных практически х задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методами реализации управленческих решений; методами выявления, оценки и разработки мер по минимизации рисков в различных технологиях управления персоналом	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-8	Знать основные теоретические концепции мотивации, виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности; систему мотивирования работника в организации; мотивационный процесс и его стадии; содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности, а также оплаты труда	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации; анализировать действующую систему мотивации и стимулирования	Решение стандартных практически х задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	персонала в организации		ответы	верный ответ во всех задачах		
	Владеть базовой терминологией, принципами и методиками оплаты труда в современных условиях; современными технологиями управления поведением персонала при помощи мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала; технологией начисления оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета базовых коэффициентов и показателей оплаты труда.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-9	Знать основы оптимизации труда и отдыха различных категорий персонала.	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь производить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха.	Решение стандартных практически х задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть технологиями управления безопасностью труда персонала	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-14	Знать виды и методы расчета экономических показателей и показателей по труду; основы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь рассчитывать, анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду,	Решение стандартных практически х задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть основами расчета экономических показателей и показателей по труду, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

			ответы	верный ответ во всех задачах		
ПК-18	Знать основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране здоровья персонала.	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь использовать адекватные методы прогнозирования и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.	Решение стандартных практически х задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-22	Знать порядок планирования затрат на управление персоналом основы организации и оплаты труда персонала	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь рассчитывать размер социальных гарантий персоналу организации, свободно ориентироваться в экономических показателях, связанных с управлением персоналом формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	Решение стандартных практически х задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методикой расчета размера социальных гарантий персоналу организации методикой формирования бюджета затрат на персонал и способностью контролировать его исполнение	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-24	Знать принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь разрабатывать системы мотивации, направленные на стимулирование персонала Разрабатывать мероприятия по	Решение стандартных практически х задач	Задачи решены в полном объеме и	Продемонстрирован верный ход решения	Продемонстрирован верный ход решения в	Задачи не решены

	мотивации и стимулированию персонала организации		получены верные ответы	всех, но не получен верный ответ во всех задачах	большинств е задач	
	Владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность подбора персонала; методами реализации основных управленческих функций.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-26	Знать виды трудовых показателей, основные методы их экономического и статистического анализа; особенности их применения и обоснования, интерпретации результатов; цели, задачи и организационные основы управленческого аудита, основы аудита и контроллинга персонала; особенности внешнего и внутреннего аудита персонала;	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь осуществлять анализ рабочей силы, использования рабочего времени, качества и производительности труда, заработной платы; определять количественные и качественные характеристики функционирования организации	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методами сбора, анализа и синтеза информации, навыками проведения аудита и контроллинга персонала.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-36	Знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь выполнить и оценить экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала		ответы	верный ответ во всех задачах		
	Владеть способами определения экономической и социальной эффективности деятельности кадровых служб способами определения экономической и социальной эффективности деятельности персонала организации	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-25	знать и проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	уметь использовать результаты анализа для принятия управленческих решений; применять результаты анализа на практике.	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	навыками разработки и реализации управленческих решений при возникновении рыночных и специфических рисков.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию

1. Право владения и пользования чужой собственностью наступают при:

- нетрудовой частной собственности;
- трудовой частной собственности;
- общей собственности;
- +аренде.

2 Рабочая сила становится товаром при:

- обмене вообще;
- простом товарном производстве;
- натуральном производстве;
- +капиталистическом товарном производстве.

3. Какая из функций не относится к закону стоимости:

- закон стоимости – основа ценности (полезности товара);
- закон стоимости – стихийный регулятор производства и обмена товаров;

- закон стоимости – стимулятор роста производительности труда;
- +закон стоимости ведет к дифференциации товаропроизводителей.

4. Величина стоимости товара определяется:

- количеством покупателей и продавцов на рынке;
- количеством товара на рынке;
- спросом на товар;
- +затратами труда на производство товара.

5. В аутсайдерской концепции финансового менеджмента главная цель:

- максимизация прибыли;
- расширение рынков сбыта;
- + максимизация рыночной оценки капитала;
- повышение конкурентоспособности.

6. В инсайдерской концепции финансового менеджмента основные цели (неск. вариантов):

- + рост рентабельности;
- + расширение рынков сбыта;
- максимизация рыночной оценки капитала;
- + повышение конкурентоспособности.

7. К источникам финансовых ресурсов не относятся:

- прибыль;
- амортизационные отчисления;
- + основные фонды;
- кредиты и займы.

8. Структура капитала – это соотношение:

- + между заемным и собственным капиталом;
- между оборотным и внеоборотным капиталом;
- между основным и заемным капиталом;
- между собственным и внеоборотным капиталом.

9. Эффект финансового левериджа образуется за счет эффективного использования:

- собственного капитала;
- + заемного капитала;
- роста инвестиций;
- роста оборотного капитала.

10. В формулу эффекта финансового левериджа входит:

- начальный корректор, себестоимость продукции;
- коэффициент финансового левериджа, заемный капитал;
- дифференциал финансового левериджа, прибыль;
- + налоговый корректор, дифференциал финансового левериджа

7.2.2 Примерный перечень заданий для решения стандартных задач

1. Рассчитайте годовую прибыль предприятия, если доход за год составил 2,5 млн рублей, годовые переменные издержки составили 0,5 млн рублей,

постоянные издержки составили 1,2 млн рублей. Рассчитайте рентабельность продаж.

2. Найдите прибыль и определите рентабельность продаж продуктового магазина за месяц, если выручка за данный месяц составила 4 500 000 рублей, средняя наценка на товары составила 22%. Затраты на покупку товаров для продажи: 3510 000 рублей, заработную плату за месяц составили 400 000 рублей, затраты на арендную плату и коммунальные услуги: 230 000 рублей.

3. Товарная продукция в оптовых ценах 7500 тыс.руб. Себестоимость товарной продукции 6800 тыс.руб. Прибыль от внереализованных операций – 150 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия.

4. В плановом периоде условно-переменные расходы на единицу продукции составили 300 рублей. Условно - постоянные расходы в сумме составили 440 тыс.р., объём продаж - 4000 шт. Определить себестоимость единицы продукции в отчётном периоде и процент условно-постоянных расходов

5. Предприятие выпустило 25 000 тыс. штук изделий, при этом полная себестоимость составила 32 000 тыс. рублей. Рассчитать себестоимость единицы изделия.

6. По показателям предприятия за предыдущий период необходимо определить полную себестоимость продукции.

Заработная плата персонала – 11 250 тыс. руб.

Затраты на материалы и сырьё – 121 600 тыс. руб.

Хранение и транспортировка товара – 850 тыс. руб.

Расходы на рекламу – 1 500 тыс. руб.

Амортизационные отчисления – 950 тыс. руб.

7. Механик отработал в марте 165 ч. Часовая тарифная ставка — 5200 руб.

8. Часовая тарифная ставка рабочего разряда 2.2, определяемая по шкале «Часовые тарифные ставки рабочих», равна 2,322 рубля, трудоёмкость выполненной им работы (регулировка, доводка, отработка и проверка систем под током) установлена в размере 570 нормо – часов. Найти размер заработной платы рабочего

9. Определить трудоемкость выпуска каждого изделия, если на производство всей партии изделий затрачено 10 часов, а партия составляет 18 штук.

10. Численность работников в бригаде составляет 10 человек, они выпускают за смену 1200 изделий. Необходимо определить выработку по каждому рабочему за смену.

7.2.3 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач

1. Имеются три инвестиционных проекта:

А: Издержки равны \$ 150. Будущая прибыль = \$ 1 в год.

Б: Издержки равны \$ 150. Будущая прибыль = \$ 15 в год.

В: Издержки равны \$ 1000. Будущая прибыль = \$ 75 в год.

а. Рассчитайте норму прибыли для каждого проекта (А, Б, В).

б. Если уровень процента за капитал, полученный в кредит, равен 5%, 7% и 11%, то при каком уровне этих процентных ставок реализация проектов А, Б, В будет выгодна (В) или не выгодна (Н) для предпринимателя.

2. Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки продукции на 120%. Его заработок по прямым сдельным расценкам составил 80000 руб. на норму выработки. По внутризаводскому положению сдельные расценки за продукцию, выработанную сверх нормы до 110%, повышаются в 1,2 раза, от 110 до 120% — в 1,4 раза.

3. Рабочий-наладчик на втором участке имеет заработок по тарифной ставке 70000 руб. Норма (план) выработки его участка – 1000 ед. продукции. Фактически же изготовлено 1200 ед.

Найдите заработную плату наладчика.

4. Рабочий-повременщик отработал 170 ч и в течение месяца сэкономил материалов на 260000 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материалов в размере 40% от суммы экономии. Тарифная часовая ставка — 5600 руб.

Вычислите зарплату рабочего. Определите полный заработок рабочего.

5. Стоимость основных производственных фондов на начало года составила 15 млн руб. В течение года было введено ОПФ на сумму 5,4 млн руб., списано с баланса предприятия ОПФ на 2,7 млн руб. Определите коэффициенты, характеризующие структуру основных производственных фондов.

6. Цена приобретения оборудования 10 тыс. руб. Затраты на транспортировку — 1 тыс. руб., затраты на монтаж — 0,5 тыс. руб. Норма амортизации = 12 %. С начала эксплуатации прошло 6 лет. Определите первоначальную и остаточную стоимость ОПФ.

7. Основная продукция предприятия в расчетном году составит 52 000 тыс. руб., услуги промышленного характера — 4 800 тыс. руб. Стоимость полуфабрикатов — 5 400 тыс. руб., 50 % этой суммы будет использовано для собственного производства. Объем незавершенного производства на конец расчетного года увеличится на 3 900 тыс. руб. Остатки готовой продукции на складе предприятия ожидаются на начало расчетного периода в размере 8 200

тыс. руб., на конец того же периода — 3 700 тыс. руб.

Определить ожидаемый объем товарной, валовой, реализованной и чистой продукции, если стоимость материальных затрат и сумма амортизационных отчислений составят приблизительно 55 % от товарного выпуска предприятия.

8. Заем $D = 20\,000$ д.е. взят на $n = 8$ лет под $i = 8\%$ годовых. Погашаться будет ежегодными равными выплатами. Найдите размер этой выплаты. Расчеты провести для простой и сложной процентных ставок.

9. Первый инвестор осуществил покупку одного ГКО по цене 85% от номинала, а затем продажу по цене 86% от номинала. Второй инвестор купил одну корпоративную облигацию по цене 85% от номинала. По какой цене (в процентах от номинала) он должен продать корпоративную облигацию, чтобы получить прибыль в два раза большую, чем первый инвестор от операции с ГКО (учесть налог на прибыль)?

10. Предприятия А, Б и С закончили год со следующими финансовыми результатами: рентабельность совокупного капитала соответственно для А - 26.1%, Б - 27.3% и С - 23.8%; средневзвешенная цена заемных ресурсов 16.4%, 14.4% и 11.9%; собственный капитал на конец года 22.8 млн. рублей, 34.1 млн. рублей и 13.5 млн. рублей; заемный капитал на конец года 20.9 млн. рублей, 12.3 млн. рублей и 30.2 млн. рублей. Уровень налогообложения 26%. Какое предприятие эффективнее использует заемные средства?

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

Не предусмотрено учебным планом

7.2.5 Примерный перечень вопросов для экзамена

1. Макроэкономика, ее сущность и цели. Макроэкономическая политика государства.
2. Основные макроэкономические показатели: национальный продукт и национальный доход, совокупный общественный продукт и конечный общественный продукт, валовой национальный (ВНП) и валовой внутренний продукт (ВВП), реальный и номинальный ВВП, ВНП.
3. Национальный доход и его измерение.
4. Располагаемый личный доход. Уровень жизни населения и его показатели.
5. Интернационализация экономических отношений
6. Кругооборот доходов и продуктов.
7. Цикличность рыночной экономики. Экономический цикл и его фазы. Виды циклов и современные их особенности.
8. Экономические кризисы, их виды и причины.
9. Кризисные явления в экономике Российской Федерации и пути их преодоления.
10. Общественное воспроизводство и его модели.

11. Экономический рост и воспроизводство. Показатели и типы экономического роста. Факторы роста и их классификация.
12. Макроэкономическое равновесие и его основные характеристики. Безработица, ее виды и динамика.
13. Понятие полной занятости. Заработная плата и занятость.
14. Пути сокращения безработицы в условиях рыночной экономики. Безработица в Российской Федерации и ее характеристика. Социальная защита незанятого населения.
15. Инфляция: ее виды и исчисление.
16. Причины инфляции. Влияние инфляции на экономику.
17. Индексы цен. Инфляция в Российской Федерации. Антиинфляционная политика.
18. Совокупный спрос и его формирование. Совокупное предложение и возможности экономики. Взаимодействие совокупного спроса и предложения.
19. Равновесный ВВП (ВВП) и равновесный уровень цен. Факторы, влияющие на совокупный спрос, совокупное предложение и их взаимодействие.
20. Стабилизационная политика.
21. Равновесие на товарном рынке. Потребление и сбережения. Инвестиции.
22. Денежный рынок: спрос и предложение. Равновесие денежного рынка. Денежный мультипликатор. Виды денег, современные денежные средства, их функции.
23. Показатели денежной массы. Создание денег. Инфляция и ее последствия. Эмиссия денег.
24. Государственное регулирование экономики и предложения денег. Фискальная система. Кредитно-банковская система.
25. Центральный банк и его функции в экономике. Банковская система РФ. Регулирование денежного обращения и кредитной политики РФ.
26. Финансы. Финансовая система. Финансовая политика государства. Государственный бюджет, его назначение, структура. Система налогообложения. Налоги, их функции, виды. Эффект мультипликатора.
27. Бюджетный дефицит и государственный долг. Концепция бюджетной политики. Проблемы бюджетного дефицита и государственного долга.
28. Ценообразование на ресурсы и доходы в рыночной экономике. Виды доходов. Распределение доходов.
29. Определение заработной платы. Дифференциация ставок заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.
30. Неравенство в доходах. Причины и тенденции неравенства в доходах. Кривая Лоренца.
31. Государственное регулирование доходов.
32. Необходимость государственного регулирования рыночной экономики. Экономические функции государства: создание и регулирование правовых основ экономики, обеспечение макроравновесия, социально-ориентированное распределение ресурсов, перераспределение доходов и обеспечение социальной защиты.

33. Государственная экономическая стратегия.
34. Особенности государственного регулирования экономики в РФ. Государственное регулирование и стабилизация российской экономики.
35. Особенности переходной экономики России. Предпринимательство. Теневая экономика.
36. Рынок труда. Преобразования в социальной сфере.
37. Структурный сдвиг в экономике.
38. Формирование открытой экономики.
39. Особенности интеграции экономики России в мировую экономику. Международные экономические отношения.
40. Внешняя торговля и торговая политика. Платежный баланс. Валютный курс.
41. Сущность и технология финансового менеджмента.
42. Финансовый менеджмент как система управления. Объект и субъект управления.
43. Функции финансового менеджмента.
44. Финансовый менеджмент как управленческий комплекс. Финансовый механизм и его структура.
45. Финансовые ресурсы и капитал.
46. Сущность и состав финансовых ресурсов.
47. Источники финансовых ресурсов.
48. Управление структурой капитала.
49. Понятие структуры капитала.
50. Стоимость капитала и стоимость финансовых ресурсов.
51. Понятие и виды финансовых рисков.
52. Управление финансовыми рисками.
53. Сущность и классификация финансовых рисков предприятия. Механизм управления финансовыми рисками.
54. Механизм нейтрализации финансовых рисков. Страхование финансовых рисков.
55. Экономическая сущность и классификация активов предприятия. Структура активов предприятия.
56. Управление денежными потоками.
57. Принципы управления денежными потоками предприятия. Планирование доходов и расходов предприятия.
58. Оптимизация расходов и эффективность предпринимательской деятельности.
59. Операционные и инвестиционные денежные потоки. Оптимизация денежных потоков предприятия.
60. Классификация предприятий (организаций)
61. Организационно-правовые формы в РФ
62. Внутренняя и внешняя среда организации
63. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации
64. Экономическая и функциональная стратегии развития организации, их

типы, факторы выбора

65. Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии.
66. Конкурентоспособность организации
67. Понятие и состав капитала. Классификация и структура основанных средств предприятия Оценка и переоценка основных средств. Износ основных средств
68. Возмещение основных средств. Способы начисления амортизации
69. Показатели состояния, движения и использования основных средств.
70. Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств.
71. Нематериальные активы предприятия
72. Аренда и лизинг имущества.
73. Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств в промышленности, строительстве и других отраслях.
74. Источники формирования оборотных средств. Нормирование оборотных средств
75. Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств
76. Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции
77. Состав себестоимости по экономическим элементам
78. Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат.
79. Группировка затрат по калькуляционным статьям
80. Пути снижения себестоимости продукции
81. Образование прибыли предприятия. Источники прибыли.
82. Виды прибыли в строительстве. Направления использования прибыли
83. Рентабельность. Виды и показатели.
84. Сущность, основные понятия, виды учета.
85. Цели и задачи управленческого учета.
86. Пользователи информации управленческого учета.
87. Предмет и объекты управленческого учета
88. Организация управленческого учета в зависимости от технологии и организации производства.
89. Классификация затрат для целей управленческого учета.
90. Анализ и принятие краткосрочных управленческих решений.
91. Бюджет и бюджетный цикл.
92. Виды, цели и задачи бюджетного планирования.
93. Виды бюджетов и последовательность их составления.
94. Центры ответственности.
95. Схема функционирования и оценка результатов их деятельности
96. Сущность, цели и основные задачи бухгалтерского (финансового) учета и анализа.
97. Объекты бухгалтерского (финансового) учета и их классификация. Основные принципы и правовое регулирование бухгалтерского (финансового) учета.
98. Бухгалтерский баланс. Счета бухгалтерского учета и отражение в них учетных записей.

99. Учет и документирование бухгалтерских записей
100. Инвентаризация активов и обязательств организации
101. Предмет, объекты анализа, его цель и задачи.
102. Методика анализа производственной и хозяйственной деятельности принципы и приемы анализа.
103. Система формирования экономических показателей как база экономического анализа.
104. Традиционные способы обработки экономической информации: сравнение, средние и относительные величины, группировки, динамические ряды.
105. Детерминированные методы анализа: факторный, цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц, индексный, интегральный.
106. Методы корреляционного анализа.
107. Маржинальный анализ.
108. Анализ объемов производства и качества продукции.
109. Особенности анализа производственной программы строительного предприятия.
110. Исследование влияния факторов и резервов увеличения выпуска и реализации продукции.
111. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами.
112. Анализ использования трудовых ресурсов по времени.
113. Анализ производительности труда.
114. Анализ оплаты труда.
115. Анализ состава, структуры и обеспеченности предприятия основными производственными фондами.
116. Анализ обновления и эффективности использования основных производственных фондов.
117. Анализ использования производственной мощности предприятия.
118. Анализ уровня обеспеченности предприятия сырьем и материалами, оценка ритмичности поставок, состояния запасов, соблюдения норм расхода материалов.
119. Анализ эффективности использования материальных ресурсов: обобщающие и частные показатели.
120. Виды себестоимости, задачи и источники информации для анализа. Анализ общей суммы затрат на производство и реализацию продукции и затрат на 1 рубль производственной продукции.
121. Анализ структуры себестоимости по статьям и элементам затрат. Факторный анализ издержек.
122. Резервы снижения себестоимости, комплексная оценка эффективности использования совокупного потребляемого ресурса.
123. Анализ размера и динамики прибыли.
124. Анализ финансовых результатов от реализации продукции и услуг. Факторный анализ прибыли от реализации.
125. Анализ валовой, налогооблагаемой, чистой прибыли.
126. Анализ прибыли по EBIT.

127. Анализ распределения и использования прибыли.
128. Анализ рентабельности производства.
129. Анализ соотношения затрат, объема продаж и прибыли (CVP-анализ), понятие «точки безубыточности», «запаса прочности».
130. Анализ резервов роста прибыли и рентабельности и улучшения финансовых результатов деятельности предприятия.
131. Методические подходы к оценке финансового состояния предприятия и источники информации для анализа.
132. Построение сравнительного аналитического баланса. Горизонтальный и вертикальный анализ баланса.
133. Оценка имущественного положения и структуры капитала: анализ источников формирования капитала, анализ размещения капитала. Оценка эффективности и интенсивности использования капитала (деловой активности предприятия).
134. Оценка финансовой устойчивости и платежеспособности.
135. Оценка финансового состояния по функциональному признаку. Анализ чистых активов предприятия.
136. Анализ платежеспособности на основе изучения потоков денежных средств.
137. Виды инструктажей по охране труда в организации
138. Система государственного управления охраной труда
139. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора
140. Различия между трудовым и гражданско-правовым договорами
141. Риски в охране труда
142. Социальная сущность охраны труда
143. Экономическая сущность охраны труда
144. Организационно-технические мероприятия по охране труда
145. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда
146. Методы стимулирования и мотивации
147. Реализация системы мотивации и стимулирования персонала в организации
148. Материальное и нематериальное стимулирование труда: правила

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

(Например: Экзамен проводится по тест-билетам, каждый из которых содержит 10 вопросов и задачу. Каждый правильный ответ на вопрос в тесте оценивается 1 баллом, задача оценивается в 10 баллов (5 баллов верное решение и 5 баллов за верный ответ). Максимальное количество набранных баллов – 20.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 10 баллов

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 11 до 15 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 16 до 20 баллов.)

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Основы макроэкономики. Национальная экономика: результаты и их измерение. Особенности современной экономики России. Мировая экономика и международные отношения	ОК-3, ОПК-6, ОПК -8, ПК-8, ПК-9, ПК -14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК- 36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос
2	Финансовый менеджмент	ОК-3, ОПК-6, ОПК -8, ПК-8, ПК-9, ПК -14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК- 36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос
3	Экономика предприятия (организации)	ОК-3, ОПК-6, ОПК -8, ПК-8, ПК-9, ПК -14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК- 36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос
4	Учет деятельности предприятия. Анализ производственной и хозяйственной деятельности.	ОК-3, ОПК-6, ОПК -8, ПК-8, ПК-9, ПК -14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК- 36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно

методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Защита курсовой работы, курсового проекта или отчета по всем видам практик осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к работе, описанным в методических материалах. Примерное время защиты на одного студента составляет 20 мин.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1.Балашов, А.И. Экономическая теория: Учебник. / А.И. Балашов и др. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 527 с.

2. Баликоев, В.З. Общая экономическая теория: Учебник для студентов, обучающихся по эконом. специальностям / В.З. Баликоев. - М.: Омега-Л, 2013. - 684 с.

3. Бардовский, В.П. Экономическая теория: Учебник / В.П. Бардовский, О.В. Рудакова, Е.М. Самородова. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 400 с.

4.Николаев, Ю. Н.

Экономика предприятия (фирмы). Базовые условия и экономические основы деятельности предприятия : Учебное пособие / Николаев Ю. Н. - Волгоград : Волгоградский институт бизнеса, Вузовское образование, 2013. - 166 с. - ISBN 978-5-9061-7257-0.

URL: <http://www.iprbookshop.ru/11365>

5.Смелик, Р. Г.

Экономика предприятия (организации) : Учебник / Смелик Р. Г. - Омск : Омский государственный университет, 2014. - 296 с. - ISBN 978-5-7779-1695-2.

URL: <http://www.iprbookshop.ru/24961>

6.Грибов Владимир Дмитриевич.

Экономика предприятия [Текст] : учебник, практикум : допущено Учебно-методическим объединением . - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Инфра-М, 2013 (Можайск : Можайский полиграф. комбинат, 2012). - 446 с. - Библиогр.: с. 441. - ISBN 978-5-905554-19-3 (КУРС). - ISBN 978-5-16-006132-0 (ИНФРА-М) : 560-00.

7.Экономика предприятия [Текст] : методические указания к практи-ческим занятиям для студентов 2-го курса (бакалавриат) дневного отделе-ния, обучающихся по направлению 080100 "Экономика". Ч. 2 / Воронеж. гос. архитектур.-строит. ун-т, каф. экономики и основ предприниматель-ства ; сост. : Л. М. Зуева, И. В. Крючкова, И. А. Провоторов. - Воронеж : [б. и.], 2013 (Воронеж : Отдел оперативной полиграфии изд-ва учеб. лит. и учеб.-метод. пособий Воронежского ГАСУ, 2013). - 27 с.

8.Экономика предприятия [Текст] : методические указания к практи-ческим занятиям для студентов 2-го курса (бакалавриат) дневного отделе-ния, обучающихся по направлению 080100 "Экономика". Ч. 1 /

Воронеж. гос. архитектур.-строит. ун-т, каф. экономики и основ предприниматель-ства ; сост. : Л. М. Зуева, И. А. Провоторов. - Воронеж : [б. и.], 2013 (Во-ронеж : Отдел оперативной полиграфии изд-ва учеб. лит. и учеб.-метод. пособий Воронежского ГАСУ, 2013). - 24 с.

9. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс] : метод. указания для выполнения курсовой работы для студ. 5-го курса обучающихся по спец. 080502 "Экономика и управление на предприятии (строительство)" / сост. : Г. И. Меркулова ; Воронеж. гос. архит.-строит. ун-т, каф. экономики стр-ва. - Воронеж : [б. и.], 2010. - 1 электрон. опт. диск. - 20-00.

10. Финансовый менеджмент: задачи, тесты [Текст] : методические указания к практическим занятиям для студентов направления 38.03.01 "Экономика" (профиль "Экономика предприятий и организаций") всех форм обучения / ФГБОУ ВО "Воронеж. гос. техн. ун-т", каф. экономики и основ предпринимательства ; сост : Г. И. Меркулова, Е. И. Сизова. - Воронеж : Воронежский государственный технический университет, 2017. - 27 с. : табл. - Библиогр.: с. 27 (9 назв.).

11. Лытнев, О. Н.

Финансовый менеджмент и финансирование инноваций : Учебно-методический комплекс / Лытнев О. Н. - Калининград : Балтийский федеральный университет им. Иммануила Канта, 2011. - 192 с.

URL: <http://www.iprbookshop.ru/23953>

8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Каталог АРБИКОН (Ассоциации Региональных Библиотечных Консорциумов), «Строй Консультант», правовая система «Гарант», Интернет

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает:

- лекционную аудиторию, оборудованную экраном для показа слайдов через проектор;
- специализированные классы, оснащенные персональными компьютерами с выходом в интернет;
- гуманитарный зал при библиотеке ВГТУ.

оборудование: видеопроекторы, компьютеры, слайды, кино- и видеофильмы.

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Экономика и финансовый менеджмент» читаются лекции, проводятся практические занятия, выполняется курсовой проект, выполняется курсовая работа.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков расчета основных производственно-экономических показателей и анализа финансово-хозяйственной деятельности организации. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Методика выполнения курсового проекта изложена в учебно-методическом пособии. Выполнять этапы курсового проекта должны своевременно и в установленные сроки.

Контроль усвоения материала дисциплины производится проверкой курсового проекта, защитой курсового проекта.

Методика выполнения курсовой работы изложена в учебно-методическом пособии. Выполнять этапы курсовой работы должны своевременно и в установленные сроки.

Контроль усвоения материала дисциплины производится проверкой курсовой работы, защитой курсовой работы.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоению учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: - работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций; - выполнение домашних заданий и расчетов; - работа над темами для самостоятельного изучения; - участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад;

	- подготовка к промежуточной аттестации.
Подготовка к промежуточной аттестации	Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед экзаменом, экзаменом, экзаменом, экзаменом, экзаменом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.