

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Воронежский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета _____ А.И. Колосов
«30» августа 2017 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

«Организация работы с кадрами в системе МЧС»

Специальность 20.05.01 ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Профиль ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Квалификация выпускника специалист

Нормативный период обучения 5 лет / 6 лет

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2017

Автор программы

/Грошев М.Д. /

Заведующий кафедрой
Пожарной и промышленной
безопасности

/ Сушко Е.А. /

Руководитель ОПОП

/Сушко Е.А./

Воронеж 2017

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

формирование у обучающихся необходимых знаний, умений и навыков, необходимых для организации и проведения кадровой и воспитательной работы, необходимых для эффективного использования творческого потенциала кадров.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- изучение направлений кадровой политики государства и особенностей ее реализации;
- изучение нормативных правовых актов, регулирующих служебно-трудовые отношения личного состава;
- изучение основ работы с кадрами и порядка прохождения службы;
- овладение способами профессионального отбора и приема кадров на службу, аттестации, формирования резерва кадров на выдвижение, прекращения службы;
- изучение основных направлений проведения воспитательной работы с личным составом, форм и методов воспитательного воздействия на личный состав;
- формирование представлений о системе правовой и социальной защиты личного состава;
- изучение основ кадрового планирования, форм и методов работы руководителя подразделения с подчиненными, формирования благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- овладение навыками организации индивидуальной воспитательной работы с личным составом;
- организация взаимодействия подразделений МЧС России с общественными объединениями;
- формирование навыков организации учета и анализа работы с кадрами;
- изучение требований нормативных правовых актов, регламентирующих режим секретности;
- овладение навыками засекречивания и рассекречивания сведений, составляющих государственную тайну;
- формирование навыков по составлению секретных документов и определению степени секретности сведений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организация работы с кадрами в системе МЧС» относится к дисциплинам вариативной части (дисциплина по выбору) блока Б1.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Организация работы с кадрами в системе

МЧС» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-20 - способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ

ПК-25 - способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ПК-20	знать научно обоснованные проблемы, процессы и явления в области организации работы с кадрами в системе МЧС России;
	уметь использовать на практике базовые знания;
	владеть способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ
ПК-25	знать основные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение службы сотрудниками МЧС России, для применения их на практике;
	уметь приобретать новые знания, в том числе с использованием современных образовательных и информационных технологий;
	владеть способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Организация работы с кадрами в системе МЧС» составляет 3 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий
очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		10
Аудиторные занятия (всего)	44	44
В том числе:		
Лекции	22	22
Практические занятия (ПЗ)	22	22
Самостоятельная работа	64	64
Виды промежуточной аттестации - зачет	+	+

Общая трудоемкость: академические часы зач.ед.	108 3	108 3
--	----------	----------

заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		11
Аудиторные занятия (всего)	16	16
В том числе:		
Лекции	8	8
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Самостоятельная работа	88	88
Часы на контроль	4	4
Виды промежуточной аттестации - зачет	+	+
Общая трудоемкость: академические часы зач.ед.	0 3	108 3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	Цели и задачи, структура курса. Формы и источники изучения учебной дисциплины Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России. Структура МЧС России.	4	2	10	16
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Выявление кандидатов на службу в МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора.	4	4	10	18

3	Условия службы в МЧС России. Перемещение по службе сотрудников МЧС России	Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха. Виды отпусков. специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных звания. Виды перемещения сотрудников по службе. Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава.	4	4	10	18
4	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава.	Система воспитания личного состава МЧС. Характеристика основных принципов воспитания. Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения. Служебная дисциплина. Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение. Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей.	4	4	10	18
5	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений МЧС России. Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы. Сущность и значение традиций	4	4	12	20
6	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС	Основные задачи и принципы формирования резерва на	2	4	12	18

	России	выдвижение. Планирование и организация работы с резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования резерва. Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения. Количественный анализ работы с кадрами. Качественный анализ работы с кадрами. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.				
Итого			22	22	64	108

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	Цели и задачи, структура курса. Формы и источники изучения учебной дисциплины Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России. Структура МЧС России.	2	-	14	16
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Выявление кандидатов на службу в МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора.	2	-	14	16
3	Условия службы в МЧС России. Перемещение по службе сотрудников МЧС России	Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха. Виды отпусков. специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных званиях.	2	2	14	18

		Виды перемещения сотрудников по службе. Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава.				
4	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	Система воспитания личного состава МЧС. Характеристика основных принципов воспитания. Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения. Служебная дисциплина. Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение. Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей.	2	2	14	18
5	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений МЧС России. Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы. Сущность и значение традиций	-	2	16	18
6	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	Основные задачи и принципы формирования резерва на выдвижение. Планирование и организация работы с резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования резерва. Основания для прекращения службы в МЧС	-	2	16	18

		России. Основания и порядок увольнения. Количественный анализ работы с кадрами. Качественный анализ работы с кадрами. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.				
Итого			8	8	88	104

5.2 Перечень лабораторных работ

Не предусмотрено учебным планом

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ (РАБОТ) И КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины не предусматривает выполнение курсового проекта (работы) или контрольной работы.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
ПК-20	знать научно обоснованные проблемы, процессы и явления в области организации работы с кадрами в системе МЧС России;	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	уметь использовать на практике базовые знания	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	владеть способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ			
ПК-25	знать основные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение службы сотрудниками МЧС России, для применения их на практике;	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	уметь приобретать новые знания, в том числе с использованием современных образовательных и информационных технологий;	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	владеть способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 10 семестре для очной формы обучения, 11 семестре для заочной формы обучения по двухбалльной системе:

«зачтено»

«не зачтено»

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Зачтено	Не зачтено
ПК-20	знать научно обоснованные проблемы, процессы и явления в области организации работы с кадрами в системе МЧС России;	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	уметь использовать на практике базовые знания	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	владеть способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-25	знать основные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение службы сотрудниками МЧС России, для применения их на практике;	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	уметь приобретать новые знания, в том числе с использованием современных образовательных и информационных технологий;	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	владеть способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию
(минимум 10 вопросов для тестирования с вариантами ответов)

7.2.2 Примерный перечень заданий для решения стандартных задач
(минимум 10 вопросов для тестирования с вариантами ответов)

7.2.3 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач
(минимум 10 вопросов для тестирования с вариантами ответов)

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

1. Основа службы в МЧС России.
2. Основные нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами.
3. Инструкция о порядке применения Положения о службе в ОВД, назначение, содержание.
4. Положение о службе в ОВД – основной документ работы с кадрами.
5. Закон «О пожарной безопасности» и его роль в организации кадровой и воспитательной работы.
6. Понятия «кадры МЧС России», «участники служебно-трудовых отношений», «личный состав ГПС», «сотрудники МЧС».
7. Система работы с кадрами, ее основные задачи и направления.
8. Основные права и обязанности сотрудников и работников МЧС России, как участников служебно-трудовых отношений.
9. Основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России.
10. Основные направления по выявлению кандидатов на службу.
11. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу.
12. Принятие решения о приеме кандидатов на службу.
13. Контракт о службе – сущность и содержание.
14. Испытательный срок и его правовой статус.
15. Служба по совместительству.
16. Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России.
17. Виды и продолжительность отпусков.
18. Особенности предоставления очередного ежегодного отпуска сотрудникам.
19. Творческие и социальные отпуска.
20. Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начсостава.
21. Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового и начальствующего состава.
22. Особенности присвоения специальных званий «младший лейтенант внутренней службы» и «лейтенант внутренней службы».
23. Порядок присвоения специальных званий досрочно и на ступень выше
24. Снятие, лишение специального звания рядового и начсостава.
25. Задержка в присвоении специального звания рядового и начсостава.
26. Денежное довольствие.
27. Страхование.
28. Обеспечение жильем.
29. Медицинское обслуживание.
30. Санаторно-курортное лечение.
31. Пенсионное обеспечение.
32. Основания и виды перемещения сотрудников по службе.
33. Отстранение от должности.
34. Перемещение на службу в другую местность.

35. Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения.
36. Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения.
37. Обязанности руководителя при подготовке аттестации на сотрудника.
38. Содержание текста аттестации.
39. Порядок создания и работы аттестационных комиссий.
40. Порядок проведения аттестации и реализация выводов по ней.
41. Выводы и рекомендации аттестационной комиссии.
42. Порядок объявления и обжалования утвержденных аттестаций.
43. Цели и задачи воспитательной работы с личным составом.
44. Основные направления воспитания личного состава.
45. Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе.
46. Оценка эффективности воспитания личного состава.
47. Служебная дисциплина в органах управления и подразделениях МЧС России.
48. Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины.
49. Виды поощрений и виды взысканий.
50. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.
51. Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий.
52. Цели, поводы и основания проведения служебных проверок.
53. Организация служебной проверки.
54. Полномочия участников служебной проверки.
55. Порядок проведения служебной проверки.
56. Порядок оформления результатов служебной проверки.
57. Федеральный Закон «Об общественных объединениях».
58. Общественные объединения в подразделениях ГПС, их цели и задачи.
59. Организационно-правовые формы общественных объединений.
60. Органы общественной самодеятельности.
61. Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников МЧС России.
62. Роль профессиональных союзов (ассоциаций) в служебной деятельности органов МЧС России.
63. Территориальная сфера деятельности российских общественных объединений.
64. Задачи ВДПО.
65. Роль органов общественной самодеятельности в служебной деятельности подразделений МЧС России.
66. Жилищно-бытовая комиссия.
67. Совет наставников.
68. Совет ветеранов.
69. Офицерское собрание.
70. Классификация традиций пожарной охраны.
71. Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.
72. Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.

73. Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в **резерв кадров**.
74. Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение.
75. Основания для прекращения службы и увольнения сотрудников МЧС России.
76. Выплаты и льготы увольняемым.
77. Планирование деятельности в подразделениях, виды планов, их структура и содержание.
78. Основные показатели кадровой обстановки подразделений.
79. Количественный анализ работы с кадрами.
80. Качественный анализ работы с кадрами.
81. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.
82. Стабильность кадров.
83. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов.

7.2.5 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач

Не предусмотрено учебным планом

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

Экзамен проводится по тест-билетам, каждый из которых содержит 10 вопросов и задачу. Каждый правильный ответ на вопрос в тесте оценивается 1 баллом, задача оценивается в 10 баллов (5 баллов верное решение и 5 баллов за верный ответ). Максимальное количество набранных баллов – 20.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 10 баллов

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 11 до 15 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 16 до 20 баллов.

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
2	Порядок отбора и прием на	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная

	службу в МЧС России		работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
3	Условия службы в МЧС России. Перемещение по службе сотрудников МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
4	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
5	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
6	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная

1. Воробейчиков О.П., Гаврилова И.А., Губанова О.А., Ильина И.М. Организация работы с кадрами ГПС МЧС России. – Учебное пособие СПб.: Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, 2011. – 212 с.
2. О.П. Воробейчикова, В.О. Солнцев, И.М. Ильина, В.В. Позин Изучение организации воспитательной работы с личным составом ФПС МЧС России в условиях чрезвычайной ситуации. – Учебное пособие / Под ред. проф.В.С. Артамонова. – СПб.: Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, 2013. – 140 с.

Дополнительная

1. Делопроизводство: образцы, документы. Организация и технология работы. – 2-е изд., перераб. и доп./ В.В. Галахов, И.К. Корнеев и др.- М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2005.-456 с.
2. Кирсанова М.В. Делопроизводство в органах власти и местного самоуправления. Новые обязательные правила: практ. пособие. – Москва.: Омега-Л, 2007.-239 с.
3. Моторин В.Б., Ткачев П.А., Уткин Н.И., Смирнов А.А., Касаев Р.А., Шелепенькин А.А. и др. Организация службы и подготовки кадров в органах управления и подразделениях ГПС МЧС России. – СПб.: СПБИ ГПС МЧС России, 2006. – 156с.
4. Моторин В.Б., Ткачев П.А., Уткин Н.И., Марченко В.Л. Кадровая и воспитательная работа в органах управления и подразделениях ГПС МЧС России. – СПб.: СПБИ ГПС МЧС России, 2004.- 160с.
5. Моторин В.Б., Трофимов А.Б., Марченко В.Л. Воспитательная работа с личным составом ГПС МЧС России: Учебное пособие. - СПб.: СПБИ ГПС МЧС России, 2004. – 206с.

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

1. Специализированные лекционные аудитории, оснащенные оборудованием для лекционных демонстраций и проектором, стационарным экраном (компьютер с ОС Windows и программой PowerPoint или Adobe Reader, мультимедийный проектор и экран).
2. Специализированные учебные аудитории, оснащенные необходимым оборудованием.
3. Аудитории для проведения практических занятий, оборудованные проекторами, стационарными экранами и интерактивными досками.
4. Компьютерный класс, с доступом в сеть «Интернет» и необходимым программным обеспечением.
5. Помещения для самостоятельной работы студентов, оснащенные компьютерной техникой с выходом в сеть "Интернет". Библиотечный электронный читальный зал с доступом к электронным ресурсам библиотеки и доступом в

электронную информационно-образовательную среду.

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Организация работы с кадрами в системе МЧС» читаются лекции, проводятся практические занятия.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоению учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: - работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций; - выполнение домашних заданий и расчетов; - работа над темами для самостоятельного изучения; - участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад;
	- подготовка к промежуточной аттестации.
Подготовка к промежуточной аттестации	Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед зачетом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Перечень вносимых изменений	Дата внесения изменений	Подпись заведующего кафедрой, ответственной за реализацию ОПОП
1	Актуализирован раздел 8.2 в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем	30.08.2018	
2	Актуализирован раздел 8.2 в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем	31.08.2019	
3	Актуализирован раздел 8.2 в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем	31.08.2020	