

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»

Кафедра экономики и управления на предприятии
машиностроения

***ДЕЛОВАЯ ИГРА «РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ»***

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к выполнению практических занятий и самостоятельной
работы для студентов специальности 38.05.01 «Экономическая
безопасность» (специализация «Экономика и организация
производства на режимных объектах») очной и заочной форм
обучения

Воронеж 2019

УДК 338 (07)

ББК 65я7

Составитель:

канд. экон. наук, доц. К. С. Кривякин

Деловая игра «Разработка программы противодействия коррупционной деятельности на предприятии»: методические указания к выполнению практических занятий и самостоятельной работы для студентов специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация «Экономика и организация производства на режимных объектах») очной и заочной форм обучения / ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»; сост. К. С. Кривякин, Воронеж : Изд-во ВГТУ 2019. - 30 с.

В методических указаниях представлены рекомендации к выполнению практических занятий и самостоятельной работы по дисциплине Деловая игра «Разработка программы противодействия коррупционной деятельности на предприятии». Представлена типовая структура программы противодействия коррупционной деятельности с подробным описанием содержания основных разделов, а также перечень основных нормативных правовых актов рекомендуемых для использования в процессе разработки и реализации программы.

Методические указания подготовлены в электронном виде и содержатся в файле МУ ДИПК 2019.pdf.

Табл. -. Библиогр.: 7 назв.

УДК 338 (07)

ББК 65я7

Рецензент - канд. экон. наук, доц. Н. Н. Макаров

*Издается по решению учебно-методического совета
Воронежского государственного технического университета*

ВВЕДЕНИЕ

Сохраняющийся рост преступных посягательств, связанных с коррупцией, признан одним из основных источников угроз национальной безопасности Российской Федерации. Широкое распространение коррупции в России фиксируется как международным, так и отечественным экспертным сообществом. По материалам опросов международной организации «Transparency International» (далее – TI), индекс восприятия коррупции (далее – ИВК) в Российской Федерации в 2018 г. составил 28 баллов. К примеру, самый низкий уровень коррупции в 2018 г. зафиксирован в Дании (88) и Новой Зеландии (87), Финляндии, Швеции, Швейцарии и Сингапуре (85), а самый высокий – в Южном Судане, Сирии (13) и Сомали (10) [7].

В соответствии с методологией формирования ИВК формируется по столбальной шкале, исходя из принципа: чем выше уровень коррупции, тем ниже показатель ИВК. Следовательно, в государствах с низким уровнем коррупции показатель будет близок к 100 баллам, а с высоким уровнем коррупции – к 0.

Даже, несмотря на определенный субъективизм при определении индекса, показатель по России указывает на удручающий уровень коррупции в стране.

Президент Российской Федерации В.В. Путин определяет противодействие коррупции одним из приоритетных направлений государственной политики. Основными документами в области противодействия коррупции в РФ являются [1,2,3,4]: Федеральные законы «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273 и «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 17.07.2009 №172, а также Национальный план противодействия коррупции и Стратегия национальной безопасности РФ утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2015 г. N 683.

Освоить навыки противодействия коррупции, изучая только теоретическую литературу, обширно представленную в современных публикациях, достаточно сложно. Применение в процессе обучения интерактивных технологий позволяет приобрести практические навыки в области противодействия коррупционной деятельности с большей эффективностью, т.к. деловая игра имитирует реальную профессиональную деятельность.

Являясь средством моделирования разнообразных условий профессиональной деятельности, аспектов человеческой активности и социального взаимодействия, деловая игра выступает и методом поиска новых способов ее (деятельности) выполнения, и методом эффективного обучения, поскольку снимает противоречия между абстрактным характером учебного предмета и реальным характером профессиональной деятельности.

Образовательная функция деловой игры очень значима, поскольку деловая игра позволяет задать в обучении предметный и социальный контексты будущей профессиональной деятельности и тем самым смоделировать более адекватное по сравнению с традиционным обучением условия формирования личности специалиста.

В деловой игре обучение участников происходит в процессе совместной деятельности. При этом каждый решает свою отдельную задачу в соответствии со своей ролью и функцией. Деловая игра - это не просто совместное обучение, это обучение совместной деятельности, умениям и навыкам сотрудничества.

Деловая игра «Разработка программы противодействия коррупционной деятельности» является самостоятельной дисциплиной учебного плана подготовки специалистов по экономической безопасности.

Цель данной дисциплины – приобретение практических навыков умения работы в команде и разработки отдельных разделов антикоррупционной программы предприятия с учетом требований законодательства.

Задачами деловой игры являются:

- формирование системных знаний в области антикоррупционной деятельности; изучение антикоррупционного законодательства;
- освоение методов анализа и оценки коррупционных рисков на предприятии;
- приобретение практических навыков разработки антикоррупционной политики предприятия;
- овладение методами и инструментами противодействия коррупционной деятельности, с целью соблюдения законодательства и повышения уровня экономической безопасности предприятия.

В процессе участия в деловой игре каждый обучающийся выполняет различные виды самостоятельной работы:

- изучение теоретических и методических основ по разработке отдельных разделов программы противодействия коррупционной деятельности,
- проведение сбора информации для подготовки разделов программы противодействия коррупционной деятельности;
- выполнение домашних заданий преподавателя по подготовке материалов для написания программы противодействия коррупционной деятельности.

Успешное выполнение деловой игры базируется на знаниях, полученных студентами в процессе изучения таких дисциплин как административное право; основы уголовного права, основы противодействия коррупционной деятельности.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

Деловая игра «Разработка программы противодействия коррупционной деятельности» проводится с целью закрепления теоретического материала и приобретения практических профессиональных навыков по комплексу дисциплин в соответствии с учебным планом.

В процессе игры студенты должны приобрести дополнительные навыки работы в «команде» и принятия коллективных решений.

Обучения студентов проходит с подведением промежуточных итогов после каждого этапа, проведением общей презентации программ противодействия коррупционной деятельности и оценкой результатов работы команд.

Деловая игра проводится во время практических занятий в течение одного семестра. Распределение заданий для работы студентов осуществляется в несколько этапов, каждый из которых заканчивается презентацией результатов разработки определенного раздела программы.

На каждом этапе все участники команды работают над соответствующим разделом программы противодействия коррупционной деятельности, осуществляют его согласование с другими разделами, а при необходимости корректировку других разделов. Ответственным за данный раздел программы, его содержание, качество разработок, выбор методов обоснования решений в данном разделе является соответствующий специалист согласно матрице распределения обязанностей. Руководитель команды несет общую ответственность за организацию работы.

В общем виде программа противодействия коррупционной деятельности представляет собой предварительное описание предстоящих событий или действий, реализация которых планируется на предприятии с целью предупреждения коррупционной деятельности. Структура программы противодей-

ствия коррупционной деятельности на предприятии представлена на рисунке 1.

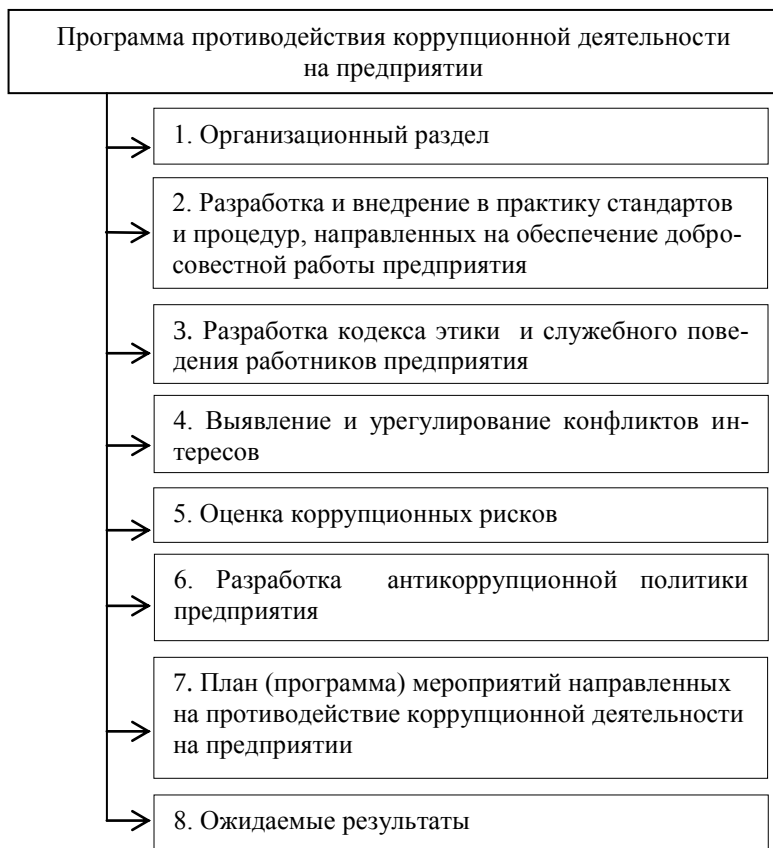


Рисунок 1 –Структура программы противодействия коррупционной деятельности на предприятии

В процессе выполнения заданий в рамках деловой игры студенты могут использовать:

- печатные и электронные версии учебных и методических материалов;
- сетевые источники информации,
- справочно-правовую систему «Консультант+»,

- справочно-правовую систему «ГАРАНТ»
- компьютеры типа IBM PC с возможностью выхода в интернет,
- демонстрационные материалы.

Информация необходимая для формирования программы противодействия коррупционной деятельности и для разработки соответствующих разделов может быть получена с использованием ресурсов интернет, справочников и другой литературы кафедры. Преподаватель может корректировать данные в случае, если он располагает более точной информацией.

2. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ ОСНОВНЫХ РАЗДЕЛОВ ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Согласно ФЗ №273 «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г., коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений [1].

В рамках Федерального закона от 25.12.2008 №273 (ред. от 30.10.2018) «О противодействии коррупции», согласно статье 13.3 Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции (введенной ФЗ от 03.12.2012 №231):

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов[1].

Анализ положений ст. 1, ст. 13.3, ст. 14 Федерального закона от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции» позволяет сделать вывод, что его действие распространяется, в том числе и на коммерческие организации независимо от их организационно-правовой формы. Одной из возможных мер по предупреждению коррупции на предприятии (организации) является разработка и утверждение программы (плана) противодействия коррупционной деятельности на определенный период.

Все вышеперечисленные меры по предупреждению коррупции, содержащиеся в ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции» должны

быть учтены в процессе разработки и реализации программы противодействия коррупционной деятельности на предприятии.

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», служат основой формирования программы противодействия коррупционной деятельности на предприятии.

Программа противодействия коррупционной деятельности на предприятии, как правило, разрабатывается на один календарный год, и включает в себя ряд разделов, с конкретными сроками проведения мероприятий и ответственных за их реализацию. Кроме того, в программу противодействия коррупционной деятельности на предприятии могут быть включены концептуальные положения, принципы и специальные разработанные инструкции, для реализации основных мероприятий.

Рассмотрим содержание каждого раздела программы противодействия коррупционной деятельности на предприятии более подробно.

2.1. Организационный раздел

2.1.1 Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции на предприятии.

Предприятию рекомендуется определить структурное подразделение или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков.

Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, должны быть четко определены.

Рекомендуется обеспечить непосредственную подчиненность таких структурных подразделений или должностных лиц руководству предприятия, а также наделить их полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности. При формировании структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции, необходимо уделить пристальное внимание определению штатной численности, достаточной для выполнения возложенных на данное подразделение функций, а также обеспечить его необходимыми техническими ресурсами.

В число обязанностей структурного подразделения или должностного лица, например, может включаться:

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

2.1.2 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности предприятия, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.

Во-первых, предприятие может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых предприятию (работникам предприятия) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно предприятию, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данной организации.

Организации следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности пред-

приятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству организации и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права [5].

2.2. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы предприятия.

Данный раздел программы посвящен обобщению содержания основных нормативных правовых актов отечественного и зарубежного законодательства для выработки внутренних документов организации регламентирующих противодействие коррупционных преступлений среди сотрудников.

Разработанные стандарты и процедуры поведения на предприятии воплощают в себе основные ценности, устанавливают ключевые принципы и основные этические требования, которыми должны руководствоваться работники в процессе выполнения своих обязанностей.

Целью стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции на предприятии.

Основными задачами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы предприятия являются:

- информирование работников предприятия о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции на предприятии;
- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции на предприятии [6].

2.3 Разработка кодекса этики и служебного поведения работников предприятия.

Данный раздел посвящен определению основных ценностей и принципов, которые организация намерена культивировать в своей деятельности, а также установлению конкретных, обязательных для соблюдения правил поведения в организации.

Кодексы этики и служебного поведения могут значительно различаться между собой по степени жесткости устанавливаемой регламентации. С одной стороны, кодекс может закрепить только основные ценности и принципы, которые организация намерена культивировать в своей деятельности. С другой стороны, кодекс может устанавливать конкретные, обязательные для соблюдения правила поведения. Организации следует разработать кодекс этики и служебного поведения исходя из собственных потребностей, задач и специфики деятельности. Использование типовых решений является нежелательным. Вместе с тем при подготовке своего кодекса организация может использовать кодексы этики и служебного поведения, принятые в данном профессиональном сообществе.

Кодекс этики и служебного поведения может закреплять как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах. Примерами общих ценностей, принципов и правил поведения, которые могут быть закреплены в кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

Общие ценности, принципы и правила поведения могут быть раскрыты и детализированы для отдельных сфер (видов) деятельности. Например, в сфере кадровой политики может быть закреплён принцип продвижения на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника или введён запрет на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу. При этом в кодекс могут быть введены правила реализации определенных процедур, направленных на поддержание декларируемых стандартов, и определения используемой терминологии. Например, при закреплении принципа продвижения на вышестоящую должность только на основе деловых качеств работника может быть установлена процедура обращения работника с жалобой на нарушение этого принципа. При установлении запрета на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу может быть дано точное определение понятия «родственники», то есть четко определен круг лиц, на которых распространяется действие данного запрета. Таким образом, кодекс этики и служебного поведения может не только декларировать определенные ценности, принципы и стандарты поведения, но и устанавливать правила и процедуры их внедрения в практику деятельности организации [5].

2.4 Выявление и урегулирование конфликтов интересов.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) организации рекомендуется принять положение о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов рекомендуется обратить внимание на включение в него следующих аспектов:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

Действие положения следует распространить на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности. Обязанность соблюдать положение также может быть закреплена для физических лиц, сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

Кроме того, в положение о конфликте интересов целесообразно закрепить обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, например, следующие:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов [5].

2.5 Оценка коррупционных рисков.

Целью раздела «оценка коррупционных рисков» является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом программы противодействия коррупционной деятельности. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценку коррупционных рисков рекомендуется проводить на регулярной основе. При этом возможен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1. Представить деятельность организации в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

2. Выделить «критические точки» - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

4. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;
- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

2.6 Разработка антикоррупционной политики

Содержание антикоррупционной политики конкретной организации определяется спецификой этой организации и особенностями условий, в которых она функционирует. В разделе рекомендуется отразить следующие вопросы:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- используемые в политике понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности организации;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядков их выполнения (применения);

- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

2.7 План (программа) мероприятий направленных на противодействие коррупционной деятельности.

Раздел содержит перечень конкретных мероприятий, которые предприятие планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции, сроки их проведения и ответственных исполнителей. Набор таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей предприятия.

2.8 Ожидаемые результаты.

Раздел посвящен описанию конкретных результатов, ожидаемых после реализации каждого предложенного мероприятия из разработанной программы противодействия коррупционной деятельности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Задачами методических рекомендаций являются:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации [5].

Разработка и реализация программы противодействия коррупционной деятельности, позволит обеспечить значительный положительный эффект в области профилактики и предупреждения преступлений коррупционной направленности на отечественных предприятиях различных форм собственности.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями от 30.10.2018) / Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»

2. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" (с изменениями от 11.10.2018) / Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»

3. Национальный план противодействия коррупции на 2018 - 2020годы (утв. Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378) / Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»

4. Стратегия национальной безопасности РФ утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 31.12. 2015 г. N 683 / Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»

5. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» / Информационно-правовой портал «ГАРАНТ.РУ»

6. Кабашов С.Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления. Профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции / С.Ю. Кабашов – М: Проспект, 2013 – 216 с.

7. www.transparency.org.ru

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

ФГБОУ ВО Воронежский государственный технический
университет

Кафедра экономики и управления на предприятии
машиностроения

ОТЧЕТ

по дисциплине Деловая игра «Разработка программы
противодействия коррупционной деятельности
на предприятии»
на примере: _____

Разработали студенты _____
(группа, подпись, дата, инициалы, фамилия)

Руководитель _____
(подпись, дата, инициалы, фамилия)

(оценка)

(дата защиты)

Воронеж - 201_

Основные этапы проведения деловой игры «Разработка программы противодействия коррупционной деятельности на предприятии»

№	ЭТАП	Содержание
1	Организационное собрание в группе	Организационные вопросы. Краткий обзор деловой игры. Формулировка основных документов и нормативных правовых актов, используемых в работе.
2	Формирование команд. Презентация команд.	Распределение участников по командам (не более 5 человек). Распределение ролей. Разработка матрицы распределения обязанностей.
3	Выбор, определение объекта работы	Выбор и общее обоснование объекта работы, общая характеристика деятельности выбранного объекта. Актуальность выбора объекта. Лозунг, девиз команды.
4	Организационный раздел.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных. Определение форм сотрудничества организации с правоохранительными органами.
5	Презентация.	Выступление команд. Обсуждение результатов.
6	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	Обобщение содержания основных нормативных правовых актов отечественного и зарубежного законодательства для выработки внутренних документов организации регламентирующих противодействие коррупционных преступлений среди сотрудников. (документы, приказы, инструкции, ответственность, формы мониторинга)
7	Презентация.	Выступление команд. Обсуждение результатов.

8	Разработка кодекса этики и служебного поведения работников организации	Определение основных ценностей и принципов, которые организация намерена культивировать в своей деятельности. Установление конкретных, обязательных для соблюдения правил поведения в организации. Формулировка общих ценностей, принципов и правил поведения, а также специальных, направленных на регулирование поведения в отдельных сферах. Разработка правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
9	Презентация.	Выступление команд. Обсуждение результатов.
10	Выявление и урегулирование конфликта интересов. Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.	Разработка положения о конфликте интересов с учетом следующих аспектов: - цели и задачи положения о конфликте интересов; - используемые в положении понятия и определения; - круг лиц, попадающих под действие положения; - основные принципы управления конфликтом интересов в организации; - порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов; - обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов; - определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений; - ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте ин-

		тересов.
11	Презентация.	Выступление команд. Обсуждение результатов.
12	Оценка коррупционных рисков	Для оценки коррупционных рисков необходимо: - представить деятельность организации в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы); - выделить «критические точки» - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. - Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; - вероятные формы осуществления коррупционных платежей. - На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

		- Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные анти-коррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов. - Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать: - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»; - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации; - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия; - установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений; - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.
13	Презентация.	Выступление команд. Обсуждение результатов.

14	Разработка антикоррупционной политики организации	Содержание антикоррупционной политики конкретной организации определяется спецификой этой организации и особенностями условий, в которых она функционирует. Рекомендуется отразить в антикоррупционной политике следующие вопросы: - цели и задачи внедрения антикоррупционной политики; - используемые в политике понятия и определения; - основные принципы антикоррупционной деятельности организации; - область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие; - определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; - определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; - установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения); - ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики; - порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.
15	Презентация.	Выступление команд. Обсуждение результатов.
16	Разработка программы (плана) противодействия коррупции в организации на 201_г.	Перечень конкретных мероприятий, которые организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции. Набор таких мероприятий может варьироваться и зави-

		сит от конкретных потребностей и возможностей организации.
17	Презентация.	Выступление команд. Обсуждение результатов.
18	Ожидаемые результаты.	Конкретные результаты, ожидаемые при реализации каждого предложенного мероприятия из разработанной программы противодействия коррупционной деятельности.
19	Оформление и общая презентация программы	Выступление команд. Обсуждение результатов.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ.....	6
2. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ ОСНОВНЫХ РАЗДЕЛОВ ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	8
2.1 Организационный раздел.....	10
2.2 Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовест- ной работы предприятия.....	13
2.3 Разработка кодекса этики и служебного поведе- ния работников предприятия.....	14
2.4 Выявление и урегулирование конфликтов интересов.....	16
2.5 Оценка коррупционных рисков.....	17
2.6 Разработка антикоррупционной политики	19
2.7 План (программа) мероприятий направленных на противодействие коррупционной деятельности.....	20
2.8 Ожидаемые результаты.....	20
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	21
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	22
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	23
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	24

***ДЕЛОВАЯ ИГРА «РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ»***

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к выполнению практических занятий и самостоятельной работы для студентов специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация «Экономика и организация производства на режимных объектах») очной и заочной форм обучения

Составитель:

Кривякин Кирилл Сергеевич

Компьютерный набор К.С. Кривякина

Редактор Кулакова Н.В.

Подписано к изданию __.12.2019.

Уч.- изд. л. 2

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
технический университет»
394026 Воронеж, Московский просп., 14