

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе практики
«Научно-исследовательская работа»

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Профиль Стратегическое управление персоналом

Квалификация выпускника магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 3 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения практики:

- формирование у обучающихся компетенций по первичным навыкам научно-исследовательской работы: способности к самостоятельным теоретическим и практическим суждениям и выводам, умения давать объективную оценку научной информации и свободно осуществлять научный поиск;
- закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы;
- формирование способности применять полученные научные знания и навыки в образовательной деятельности, производственной и преддипломной практиках, в процессе государственной итоговой аттестации

Задачи изучения практики:

- закрепление теоретических знаний и практических навыков, полученных в процессе теоретического обучения;
- приобретение конкретных знаний по формулированию и решению задач, соответствующих профилю подготовки, требующих углубленных профессиональных знаний, навыков проведения библиографической работы с привлечением средств вычислительной техники и современных информационных технологий;
- самостоятельный критический анализ и оценка современных научных достижений, генерирование новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях;
- научно-методологическое и аналитическое обоснование мероприятий, направленных на совершенствование управления человеческими ресурсами, реализацию кадровых решений, повышение эффективности работы персонала;
- подбор материала для подготовки научных докладов, статей, а также дальнейшей конкретизации темы ВКР.

Перечень формируемых компетенций:

Процесс прохождения практики «Научно-исследовательская работа» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-1 - Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

ОПК-2 - Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;

Общая трудоемкость практики: 6 з.е.

Форма итогового контроля по практике: зачет с оценкой