



Проект «Центр развития талантливой молодежи»

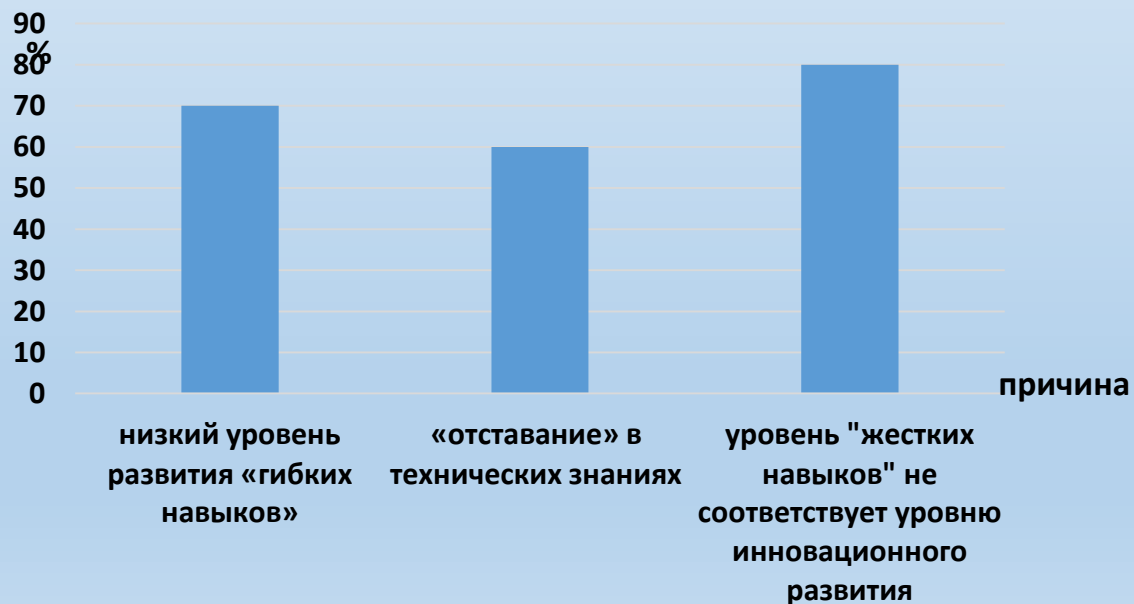


«Соверши разрыв шаблона!
Взломай креатив! Стань
лучшей версией себя!»

Проект «Центр развития талантливой молодежи»

Проблема, на решение которой направлен проект:

срок адаптации к работе в коллективе предприятия выпускника ВУЗа технической направленности составляет 1-3 года



Основная цель проекта – помочь талантливым студентам и аспирантам стать успешными в карьере и конкурентоспособными на рынке труда.

Ключевые особенности Проекта – создание механизма наставничества и единой информационно-коммуникационной площадки Проекта на сайте ВГТУ.

Ключевые эффекты Проекта - рост доли высококвалифицированных выпускников, остающихся в регионе; рост производительности труда и конкурентоспособности предприятий региона.

Talent management

«Центр развития талантливой молодежи»

МОТИВАЦИОННОЕ ЭССЕ

ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ
ИГРОТЕХНИКА

СОЗДАНИЕ ПОРТФОЛИО

АСЕССМЕНТ-ЦЕНТР



НАСТАВНИЧЕСТВО

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ТРАЕКТОРИИ

ИНФОРМАЦИОННО-
КОММУНИКАЦИОННАЯ
ПЛОЩАДКА

«ЗОЛОТОЙ ФОНД КАДРОВ» ВГУ

РЕАЛИЗАЦИЯ БИЗНЕС-
ПРОЕКТОВ

СОЗДАНИЕ МИП



«Центр развития талантливой молодежи»

ВЫЯВЛЕНИЕ
ТАЛАНТОВ

Система отбора:

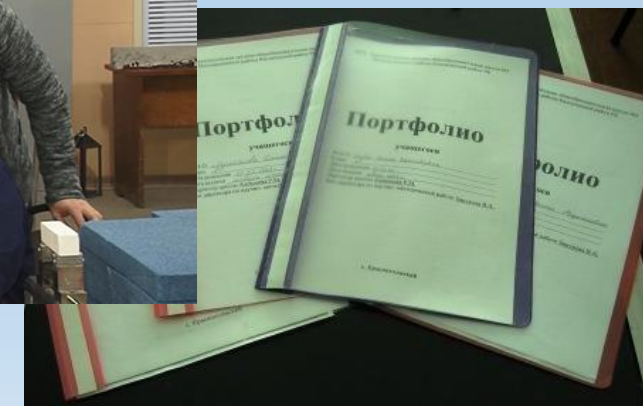
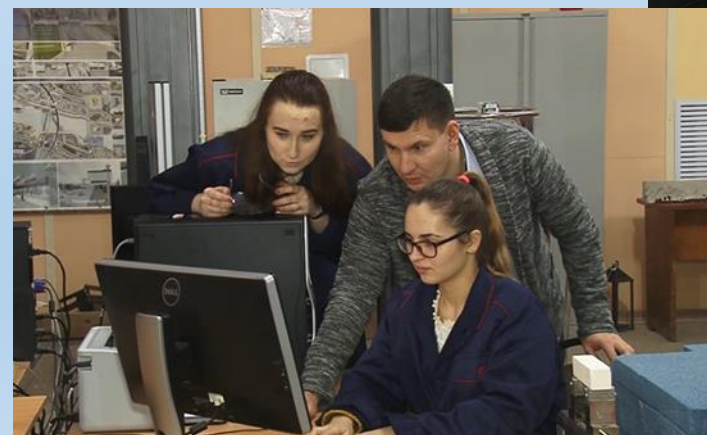
- Мотивационное эссе
- Оценка портфолио
- Ассесмент-центр



- ✓ Ассесмент-центр для определения «сильных» и «слабых» сторон участника и выбора целевого фокуса образования
- ✓ Игровые сессии по введению в профессии
- ✓ Формирование сообществ участников по направлениям деятельности



	2017	2018
Количество респондентов	200	3000
Количество участников	15	70



«Центр развития талантливой молодежи»



Механизм наставничества

Наставник - коуч (специалист предприятия, выпускник ВУЗа)

Цели

Методы

Результаты

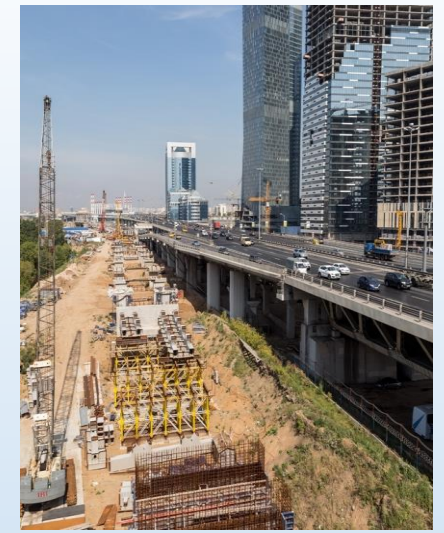
Быстрое освоение
инновационных
профессиональных
компетенций

Специфика
узкопрофессиональных видов
деятельности

Личный пример, тренинг,
проектная работа, круглый
стол, бизнес-симуляция

Поддержка бизнес- проектов,
трудоустройство,
сопровождение,
консультирование

Талантливый студент



«Центр развития талантливой молодежи»

РАЗВИТИЕ
ТАЛАНТОВ

Механизм наставничества



2017 год

ЭФФЕКТ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ:

- сокращение срока адаптации новых сотрудников → рост производительности труда
- сотрудничество с потенциальными работниками → снижение затрат на поиск и отбор кадров
- имиджевые эффекты → рост деловой репутации (гудвилл)
- реклама деятельности предприятия → снижение затрат на рекламу
- обучение наставников → снижение затрат на обучение
- реализация проектов предприятия → снижение затрат на реализацию

ЭФФЕКТ ДЛЯ ВУЗА:

- реализация наставничества → снижение затрат на talent management
- предоставление оборудования предприятий для реализации проектов и обучения → увеличение оснащенности оборудованием
- укрепление сотрудничества с бизнесом
 - имиджевые эффекты
- повышение доли трудоустроенных выпускников
 - создание сообщества выпускников ВУЗа
 - продвижение бренда ВУЗа в HR-сообществе

❑ 8 ведущих предприятий региона – партнеров Проекта

❑ 10 наставников

❑ 4 проекта по инициативе предприятий

«Центр развития талантливой молодежи»

РАЗВИТИЕ
ТАЛАНТОВ

Индивидуальные образовательные траектории

РАЗВИТИЕ «ГИБКИХ» И «ЖЕСТКИХ» НАВЫКОВ:

открытые лекции
семинары
мастер-классы
конференции
коуч-сессии

знакомство с передовыми практиками
вебинары

менторские программы
дополнительное профессиональное
образование

курсы повышения квалификации
участие в конференциях
конкурсная поддержка
стажировка



«Центр развития талантливой молодежи»

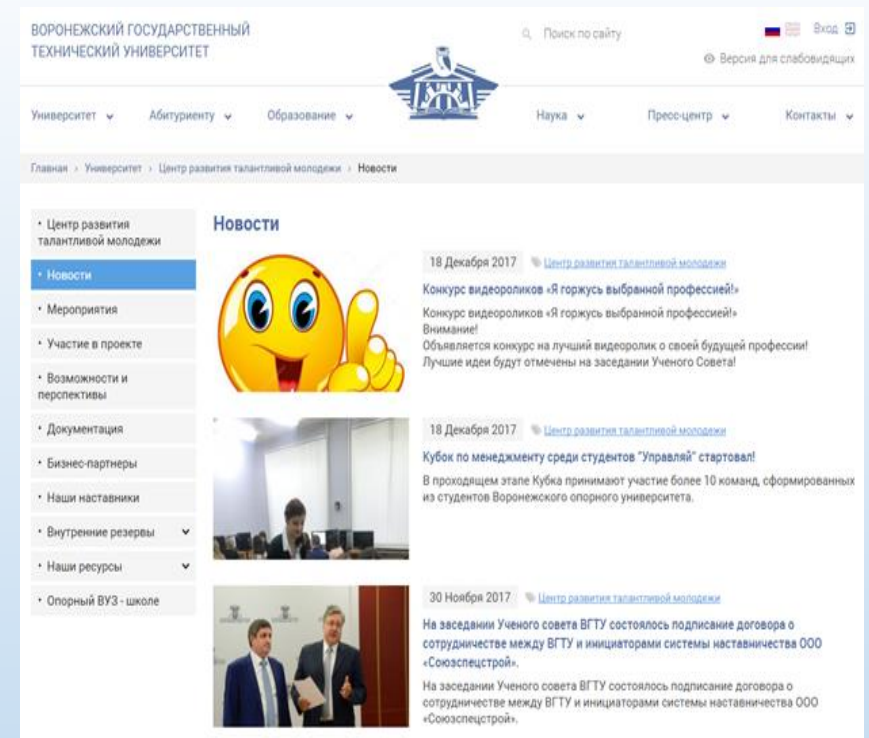
РАЗВИТИЕ
ТАЛАНТОВ

Информационно-коммуникационная площадка

он-лайн площадка для общения, обучения с помощью дистанционных технологий, использования открытых информационных ресурсов, **нетворкинг**, размещение портфолио

2017 год

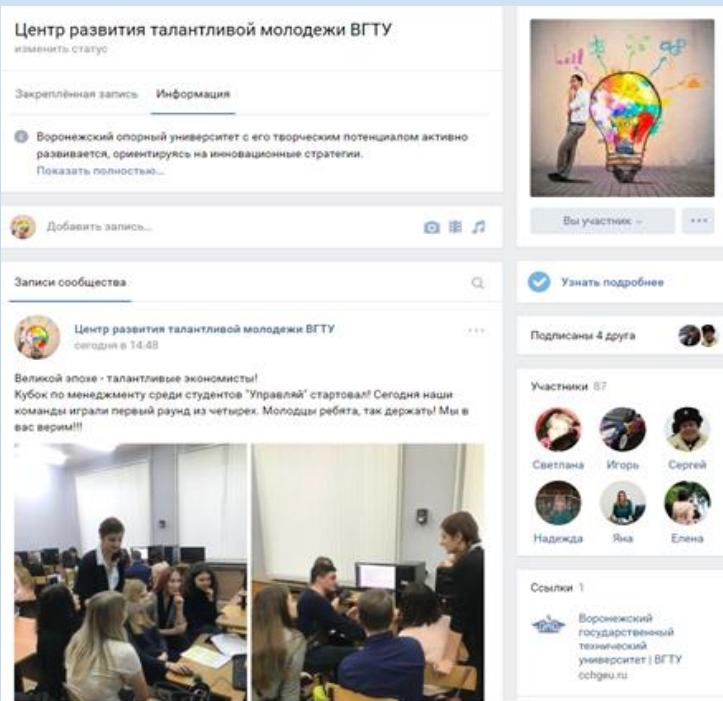
- ❑ 6 Баз данных
- ❑ 12 Электронных курсов
- ❑ 5 Видео лекций и мастер классов
- ❑ 87 Участников



На сайте университета <http://cchgeu.ru/university/tsentr-razvitiya-talantlivoy-molodezhi>



В социальной сети «ВК» <https://vk.com/club156873039>



«Центр развития талантливой молодежи»



- ❑ Формирование и продвижение резюме, включение и презентация в «Золотом фонде кадров ВГТУ»
- ❑ Поддержка реализации бизнес-проектов, в т.ч. грантовая (от ВГТУ и Партнеров), образование МИП
- ❑ Консультирование по различным вопросам после трудоустройства (специалистами ВГТУ и Партнеров), повышение квалификации



*Создание новой кадровой
студенческой политики ВГТУ*



«В основе всей нашей системы образования должен лежать фундаментальный принцип - каждый ребенок одарен, раскрытие его **ТАЛАНТОВ** - это наша задача. В этом успех России.»

«Место **НАСТАВНИЧЕСТВУ**, верности традициям есть в любом деле. Люди, прогрессивно мыслящие, духовно и нравственно сильные, это хорошо понимают и делают всё, чтобы их начинания имели развитие, чтобы на смену им приходили те, кто сохранит и преумножит достигнутое.»

Президент Российской Федерации
Владимир Владимирович Путин

