

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе дисциплины  
«Спецкурс по экономико-статистическим методам»

**Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

**Профиль** Управление персоналом

**Квалификация выпускника** бакалавр

**Нормативный период обучения** 4 года и 11 м.

**Форма обучения** заочная

**Год начала подготовки** 2018

**Цель изучения дисциплины:** Овладение совокупностью математических методов, используемых для количественной оценки экономических явлений и процессов; обучение эконометрическому моделированию, т. е. построению экономико-математических моделей, параметры которых оцениваются средствами математической статистики; обучение эмпирическому выводу экономических законов.

### **Задачи изучения дисциплины:**

получение студентами знаний о методах и способах формирования статистической информации, ее использования для получения обоснованной системы показателей, с помощью которых выявляются имеющиеся резервы роста эффективности производства и прогноз тенденций его развития;

формирование навыков использования данных наблюдения для построения количественных зависимостей для выявления связей, закономерностей и тенденций развития экономических явлений;

выработка умений формирования экономических моделей, основываясь на экономической теории или на эмпирических данных, оценивания неизвестных параметров в этих моделях, прогнозирования и оценивания их точности, разработки рекомендаций по экономической политике и хозяйственной деятельности предприятия.

### **Перечень формируемых компетенций:**

ПК-13 - умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического

обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-26 - знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал

ПК-36 - знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

**Общая трудоемкость дисциплины:** 3 з.е.

**Форма итогового контроля по дисциплине:** Зачет