

**Аннотация рабочей программы**  
**МДК 02.02 Управление структурным подразделением организации**  
для студентов специальности 15.02.08 «Технология машиностроения»

**Цели и задачи МДК:**

Целью изучения МДК является формирование общих и профессиональных компетенций.

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения МДК должен:

иметь практический опыт:

- участия в планировании и организации работы структурного подразделения;

- участия в руководстве работой структурного подразделения;

- участия в анализе процесса и результатов деятельности подразделения;

уметь:

- рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать их предметами и средствами труда;

- рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования;

- принимать и реализовывать управленческие решения;

- мотивировать работников на решение производственных задач;

- управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками;

знать:

- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;

- принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов;

- принципы делового общения в коллективе.

**Место МДК в структуре ППССЗ** – базовая часть профессионального цикла профессиональной подготовки.

**Краткое содержание МДК:**

В данном курсе рассматриваются управление структурными подразделениями организации; управленческое решение: понятие и роль в процессе менеджмента, классификация управленческих решений, методы принятия управленческих решений; мотивация деятельности: понятие, сущность, типы, потребности и мотивация, способы воздействия на исполнителей и основные направления деятельности руководителя, способствующие повышению эффективности их труда; контроль: понятие, сущность, этапы контроля, виды контроля, технология и правила

эффективного контроля; информация в менеджменте и ее виды; коммуникация: понятие и ее роль в менеджменте; деловое общение и управленческое общение; управление конфликтами и стрессами; управление рисками; особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.

**Форма промежуточной аттестации:** дифференциальный зачет.

**Коды формируемых компетенций:** ОК1-9, ПК 1.1-3.2