

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Теория организации и организационное поведение»

Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль Теория управления

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 4 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2018

Цель изучения дисциплины:

Целью освоения дисциплины является подготовка обучающихся к организационно-управленческому виду профессиональной деятельности по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» посредством обеспечения этапов формирования компетенций, предусмотренных ФГОС, в части представленных ниже знаний, умений и навыков.

Задачи изучения дисциплины:

Знать:

- основы профессиональной солидарности и корпоративности; особую форму ответственности, обусловленную предметом и родом хозяйственной деятельности,
 - методики и инструменты для решения основных задач управления человеческими ресурсами;
 - основные методы психологии управления;
 - принципы и факторы формирования команды,
 - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации;
 - типы организационной культуры и методы её формирования
- преимущества и недостатки различных форм организации деятельности сотрудников компании, организационных структур и механизмов организации командной работы;
- основные процессы и подсистемы проектного управления;
 - основные функциональные стратегии предприятия;
 - виды управленческих решений;
 - отличительные особенности стратегии развития предприятия, принципы формирования стратегического плана,
 - сущность и элементы стратегического управления;
 - сущность деятельности по разработке стратегий;
 - инструменты и этапы стратегического анализа;
 - современные методики реализации изменений в организации и

специфику их применения на практике;

- этапы проектирования организационных изменений;
- модели реализации организационных изменений

Уметь:

- решать производственные вопросы на профессиональном уровне;
- проводить системный анализ каждой из имеющихся стратегий,
- выявлять наиболее приоритетные стратегии,
- принимать обоснованные управленческие решения на основе анализа функциональных стратегий фирмы проводить согласование вариантов и выбор стратегии предприятия;
- оценивать влияние принятого решения на различные функциональные подсистемы предприятия;
- разрабатывать программы организационного развития и снятия сопротивлений проводимым изменениям;
- проводить оценку эффективности программ осуществления организационных изменений;
- управлять внешними факторами, влияющими на изменения
- решать основные задачи управления трудовыми ресурсами;
- формировать команды;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию определять стадию жизненного цикла организации и специфику управления организационным поведением;
- организовывать работу групп, коллективов и команд;
- организовывать систему управления проектом и контролировать ход выполнения проекта

Владеть:

- методами анализа существующей системы стратегического планирования в организации,
- методами принятия управленческих решений,
- методом системного подхода к анализу существующей ситуации на предприятии;
- процедурами оценки будущей эффективности действующей стратегии;
- инструментами совершенствования стратегий управления;
- навыками разработки программ организационного развития и снятия сопротивлений проводимым изменениям;
- проектными методами управления изменениями

Владеть:

- стандартными процедурами, методиками и инструментами для

- решения всех основных задач управления человеческими ресурсами,
- методами психологии управления,
 - методами анализа критериев формирования команды,
 - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации,
 - навыками формирования эффективной организационной культуры компании;
 - навыками эффективного руководства и лидерства;
 - всем арсеналом современного инструментария проектного управления
-
- методами анализа существующей системы стратегического планирования в организации,
 - методами принятия управленческих решений
 - методом системного подхода к анализу существующей ситуации на предприятии;
 - процедурами оценки будущей эффективности действующей стратегии;
 - инструментами совершенствования стратегий управления;
 - навыками разработки программ организационного развития и снятия сопротивлений проводимым изменениям;
 - проектными методами управления изменениями.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-2 - готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1 - способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2 - способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен