

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»

Кафедра управления

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к выполнению самостоятельной работы для студентов, обучающихся
по направлению подготовки 08.03.01 «Строительство»,
профиль «Менеджмент строительных организаций»
всех форм обучения

Воронеж 2021

УДК 338 (0,758)
ББК 65.290-2я73

Составитель канд. техн. наук О. С. Первалова

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: методические указания к выполнению самостоятельной работы для студентов, обучающихся по направлению подготовки 08.03.01 «Строительство», профиль «Менеджмент строительных организаций» всех форм обучения / ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»; сост.: О. С. Первалова. - Воронеж: Изд-во ВГТУ, 2021. - 15 с.

Основной целью методических указаний к выполнению самостоятельной работы является разъяснение студентам содержания и требований по выполнению самостоятельной работы по дисциплине «Корпоративное управление», а также рекомендации по источникам получения информации.

Предназначены для студентов, обучающихся по направлению подготовки 08.03.01 «Строительство», профиль «Менеджмент строительных организаций» всех форм обучения.

Методические указания подготовлены в электронном виде и содержатся в файле МУ_СР_КУ_МСО.pdf.

Ил. 1. Табл. 1. Библиогр.: 13 назв.

УДК 338 (0,758)
ББК 65.290-2я73

Рецензент - Т. А. Аверина, канд. техн. наук, доц.
кафедры управления ВГТУ

*Издается по решению редакционно-издательского совета
Воронежского государственного технического университета*

ВВЕДЕНИЕ

Самостоятельная работа студентов – это планируемая познавательная, организационно и методически направляемая их деятельность, осуществляемая без прямой помощи преподавателя, для достижения конкретного результата. Составная часть самостоятельной работы студентов – самостоятельная работа, выполняемая студентом под руководством и контролем преподавателя за счет сокращения обязательных аудиторных (лекционных и т.д.) занятий.

Самостоятельная работа, как и другие виды учебной нагрузки, должна способствовать достижению цели и получению требующихся результатов по дисциплине «Корпоративное управление».

Целью изучения дисциплины «Корпоративное управление» является формирование у студентов фундаментальных научных знаний в теории корпоративного управления и практических навыков в данной области овладение новыми системными принципами и методами корпоративного управления, а также формирование у студента навыков и умений в области управления корпоративной культурой и обоснование необходимости применения информационных систем и информационных технологий в корпоративном управлении.

Задача освоения дисциплины – это получение обучающимся следующих знаний.

Студент должен знать:

- принципы и методы тайм-менеджмента
- принципы и подходы к непрерывному образованию в течение всей жизни
- принципы управления строительными проектами
- технологии управления человеческими ресурсами
- способы и методы оценки эффективности деятельности строительной организации

Студент должен уметь:

- применять на практике принципы и методы тайм-менеджмента
- применять на практике принципы и подходы к непрерывному образованию в течение всей жизни
- применять принципы управления строительными проектами
- применять технологии управления человеческими ресурсами в целях решения стратегических и оперативных управленческих задач
- применять на практике способы и методы оценки эффективности деятельности строительной организации

Студент должен владеть:

- навыками применения на практике принципов и методов тайм-менеджмента;
- навыками применения на практике принципов и подходов к непрерывному образованию в течение всей жизни;

- навыками управления строительными проектами;
- навыками применения технологий управления человеческими ресурсами в целях решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- навыками применения на практике способов и методик оценки эффективности деятельности.

Результатом освоения дисциплины является освоение следующих компетенций по направлению подготовки 08.03.01 «Строительство» профиль «Менеджмент строительных организаций»:

УК-6 - Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;

ПК-1 - Способность участвовать в управлении строительными проектами;

ПК-3 - Владение технологиями управления человеческими ресурсами в целях решения стратегических и оперативных управленческих задач;

ПК-10 - Способность осуществлять комплексное оценивание эффективности деятельности строительной организации.

1.САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

В современной дидактике самостоятельная работа студентов рассматривается, с одной стороны, как вид учебного труда, осуществляемый без непосредственного вмешательства, но под руководством преподавателя, а с другой – как средство вовлечения студентов в самостоятельную познавательную деятельность, средство формирования у них методов ее организации.

Самостоятельная работа студентов нуждается в существенной организационно-методической поддержке. Даже при наличии достаточного количества учебников и иных «источников информации» недостаточно к ним просто отослать. При передаче радела курса на самостоятельное изучение необходимо на лекции в этот радел студентов ввести. После этого указать литературу для самостоятельной проработки. Следует указать особенности изложения вопроса в различных источниках; целесообразную последовательность их чтения; задачи и упражнения, которые необходимо решить; алгоритмы и соотношения, которые следует особенно тщательно разобрать, а возможно, и запомнить. Исходя из сказанного целесообразно по каждой теме дисциплины выдать студенту задание в виде тем рефератов, эссе, практических заданий и т.п. и предложить перечень доступной литературы для выполнения заданий отнесенных к самостоятельной работе.

Однако самостоятельная работа, конечно, не сводится к изучению разделов предметов по литературе. Изучение теории не самоцель, а средство приобрести умения в решении различных задач. Итоги решения поставленных задач должны быть представлены в виде формул, алгоритмов, программ,

численных значений, кривых численных зависимостей, структурных схем, конструкций и др.

По рассматриваемой дисциплине итог самостоятельной работы может быть представлен в виде реферат, эссе / письменного ответа или презентации по индивидуальному заданию.

Задание выдается студенту в начале семестра с указанием сроков выполнения задания.

Реферат

Реферат является сквозной итоговой самостоятельной работой, которая должна показать умение студента самостоятельно проводить научные исследования по заданной теме. Реферативная работа должна состоять из нескольких частей:

1. Введения, в котором обосновывается актуальность темы, определяется цель работы и задачи, объект и предмет исследования.

2. Основной части:

2.1. Анализ существующих материалов из печатных и электронных источников информации по заданной теме;

2.2. Исследование, в котором студент должен предложить свою гипотезу рассмотрения вопроса, доказать ее или опровергнуть.

3. Заключение, которое включает основные выводы и результаты.

Объем реферативной работы 10-15 страниц. Работу выполняют в течение всего курса и сдают по его окончанию.

Эссе

Эссе – это форма задания, которая представляет собой один или несколько вопросов (заданий), на которые нужно ответить в свободной форме.

Эссе оценивается по правилам или критериям, предназначенным для выявления умений творчески использовать полученные знания.

Самостоятельная работа студентов состоит в творческом ответе на вопрос по выбранной теме /проблемной ситуации.

Объем работы – 3–5 стр., формат А4.

Презентация

Презентация как результат самостоятельной работы представляется в данном случае как демонстрация результатов исследования проведенного в процессе написания реферата или эссе, не отменяя наличие самих работ (реферата, эссе).

2. КОНТРОЛЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Для управления самостоятельной работой студентов используются следующие формы контроля:

- тематические консультации, в ходе которых студенты осмысливают полученную информацию, преподаватель определяет степень понимания темы и оказывает необходимую помощь;
- следящий контроль осуществляется на лекциях и практических занятиях (деловых играх), который проводится в форме бесед, устных ответов студентов, контрольных работ, тестов, организации дискуссий и диспутов, опросов;
- текущий контроль осуществляется в ходе проверки и анализа отдельных видов самостоятельных работ, выполненных во внеаудиторное время;
- промежуточный (итоговый) контроль осуществляется через систему зачетов и экзаменов, предусмотренных учебным планом.

3. ТЕМАТИКА И СОДЕРЖАНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

3.1. Основы корпоративного управления

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Развитие корпоративного управления в России
2. Российская модель корпоративного управления
3. Правовые основы корпоративного управления в России
Американская модель корпоративного управления (на примере корпорации)
4. Немецкая модель корпоративного управления (на примере корпорации)
5. Японская модель корпоративного управления (на примере корпорации)
6. История возникновения корпоративных отношений
7. Деятельность ФСФР в системе корпоративного управления (КУ)
8. Слияние компаний как механизм КУ (на примере)

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

3.2. Структура высшего уровня управления корпорацией

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Значение рейтингов корпоративного управления для акционеров, эмитентов и потенциальных инвесторов.
2. Роль независимых директоров в системе корпоративного управления
3. Государство как эффективный собственник (на примере)

Проведите анализ корпоративного сайта любой компании с точки зрения раскрытия на нем корпоративной информации.

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

3.3. Управление участниками процесса корпоративного управления

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Методы и принципы проектирования корпоративных структур
2. Оптимизация организационных структур корпораций.
3. Анализ корпоративной структуры компании (студент выбирает крупную компанию самостоятельно).

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

3.4. Планирование и управление временем персонала / работника / человека

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Реализация тактики слияний и поглощений в системе корпоративного управления.
2. Формирование корпоративной кадровой политики.
3. Информатизация в системе корпоративного управления.
4. Соблюдение баланса интересов в корпоративных структурах: топ-менеджмент, акционеры, инвесторы.
5. Связи с общественностью (Public Relations), отношения с государственными структурами, средствами массовой информации.
6. Разработка и совершенствование корпоративных норм.
7. Необходимость формирования благоприятного корпоративного климата.
8. Корпоративная культура как решающий фактор повышения эффективности бизнеса.

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

3.5. Методы тайм-менеджмента

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Матрица Эзенхауера

2. Принцип Паретто
3. Диаграмма Ганта
4. Технология GTD

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

3.6. Некоторые современные подходы к исследованию и решению проблем

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Элементы статистической методологии в исследовании социально-экономических явлений и процессов.
2. Метод Монте-Карло в теории статистических решений.
3. Моделирование и его разновидности.
4. Взаимосвязь качественных и количественных методов исследования.
5. Сравнительная характеристика методов, основанных на технологии и принципах «мозгового штурма» (брейнрайтинг, «мозговая атака на доске», «мозговой штурм по-японски», «многоступенчатая (каскадная) мозговая атака»).
6. История создания методов экспертных оценок и их сравнительный анализ.
7. Построение и использование «дерева целей».
8. Приемы получения экспертных оценок и пути повышения их точности.
9. Оценка точности и достоверности результатов экспертных оценок.
10. Видение и восприятие науки управления человеческими ресурсами отечественным топ-менеджментом.

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

3.7. Субъекты управления и их взаимодействие в рамках управления корпоративным проектом (в строительстве)

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Взаимосвязь и эффективное управление органов управления корпорации.
2. Пути повышения эффективности деятельности корпорации.
3. Эмиссионная политика корпорации.
4. Особенности обращения и регистрации корпоративных ценных бумаг.
5. Стратегия портфельных инвестиций.

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

3.8. Оценка эффекта и эффективности в процессе управления корпоративными проектами строительной организации

В рамках рассматриваемой темы студентам предлагаются следующие темы рефератов:

1. Управление корпоративными рисками
2. Потенциал системы корпоративного управления
3. Механизмы корпоративного управления

Для решения поставленных задач можно воспользоваться источниками [1] – [13].

4. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Результаты самостоятельной работы (реферат, эссе) оформляется в соответствии с общеузовскими или кафедральными правилами, которые соответствуют требованиям ГОСТ 2.105-95 ЕСКД «Общие требования к текстовым документам». Стоит отметить, что список литературы оформляется в соответствии ГОСТ Р 7.0.100-2018 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления».

Результаты самостоятельной работы представляется в печатном и сброшюрованном виде на листах формата А4.

Отметит основные требования по оформлению результатов самостоятельной работы.

В редакторе Microsoft Word задаются следующие параметры страницы:

- верхнее поле – 20 мм;
- нижнее поле – 20 мм;
- левое поле – 30 мм;
- правое поле – 10 мм.

Для компьютерного набора текста должны использоваться следующие параметры:

- размер шрифта – 14;
- гарнитура шрифта – Times New Roman;
- межстрочный интервал – полуторный;
- абзацный отступ – 1,25см;
- выравнивание текста – по ширине страницы.

Сноски печатаются с одинарным межстрочным интервалом 10 размером шрифта.

Заголовки «СОДЕРЖАНИЕ», «ВВЕДЕНИЕ», «ЗАКЛЮЧЕНИЕ», «СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ», «ПРИЛОЖЕНИЯ» печатаются

на новой странице прописными буквами жирным шрифтом, без подчеркиваний, в кавычки не заключаются и помещаются в центре страницы. Точка в конце любого из указанных заголовков не ставится.

Введение, заключение, каждая раздел реферата / эссе начинаются с новой страницы.

Наименования разделов и подразделов записываются по центру, первая буква должна быть прописной, остальные строчные.

Перенос слов в заголовках не допускается.

Все страницы реферата / эссе (включая список источников и приложения) нумеруются по порядку от титульного листа до последней страницы. Первой страницей считается титульный лист, но на нем цифра «1» не ставится, а на следующей странице (содержание) проставляется цифра «2» и т.д. Нумерация страниц производится в нижней части листа справа.

В содержании обязательно указываются страницы, на которых помещен материал введения, каждой главы (раздела) и параграфа (подраздела), заключения, списка использованной литературы, приложения.

В тексте работы допускаются общепринятые сокращения.

Таблицы и формулы нумеруются по порядку или привязываются к главе. Например: Таблица 1, Таблица 2... Или Таблица 1.1, Таблица 1.2, Таблица 2.1..., Таблица 2.2...

Пример нумерации формул приведен ниже:

$$a_{ij} = \frac{L_i}{M_j} \quad \text{для } L_i < M_j, i = \overline{1, m}, \quad (1)$$

$$a_{ij} = 1 - \frac{L_i}{M_j} \quad \text{для } L_i \geq M_j, i = \overline{1, m}, \quad (2)$$

или

$$a_{ij} = \frac{L_i}{M_j} \quad \text{для } L_i < M_j, i = \overline{1, m}, \quad (3.1)$$

$$a_{ij} = 1 - \frac{L_i}{M_j} \quad \text{для } L_i \geq M_j, i = \overline{1, m}, \quad (3.2)$$

Приложения (таблицы, схемы и т.д.) должны носить тематические названия. Каждое приложение начинается с новой страницы с указанием наверху справа жирным шрифтом слова «ПРИЛОЖЕНИЕ» (без кавычек). Если приложений несколько, то они обозначаются арабскими цифрами или буквами.

При переносе таблицы на следующий лист необходимо поставить сверху её полное название таблицы с нумерацией. При делении таблицы на части в пределах одного листа над каждой частью пишется просто «Продолжение таблицы» (без кавычек).

Межстрочный интервал в таблице – одинарный.

Слово «Таблица» следует писать с заглавной буквы и обязательно полностью, не сокращая.

Пример оформления таблицы

Таблица 1

Пункты подтверждения учетных записей при регистрации на Портале госуслуг (www.gosuslugi.ru)

№ п/п	Центры обслуживания	Услуги	Часы работы
1.	Администрация городского округа г. Воронеж	подтверждение личности	Пн-Чт: с 9.00 до 18.00
2.	Управа Коминтерновского района городского округа г. Воронеж	подтверждение личности	Пн-Чт: с 9.00 до 18.00,

Таблицы разрывать можно, но не желательно. Лучше оставить пустое место после абзаца со ссылкой на таблицу и разместить её на следующем листе. Но при этом, конечно, не стоит оставлять большие пустые пространства.

Тем не менее, иногда разрывать таблицы приходится. Если таблица очень длинная или широкая, и строки либо графы таблицы выходят за формат листа, то её можно разделить на части. Если много граф, то части таблицы располагаются на одном листе друг под другом. Если много столбцов, таблица продолжается на следующем листе. В первом случае в новых частях повторяется головка, во втором – боковик таблицы.

Часть таблицы перенесенная на другую страницу подписывается, например, следующим образом «Продолжение табл. 2.3».

Иллюстрациями являются графики, схемы, диаграммы.

Иллюстрации следует располагать непосредственно после текста, в котором они упоминаются впервые, или на следующей странице, если сразу после текста на странице недостаточно места.

Иллюстрации, кроме тех, которые приводятся в приложении, нумеруются арабскими цифрами сквозной нумерацией, обозначаются словом «рисунок» и располагаются посередине строки непосредственно под иллюстрацией. Перед номером рисунка знак «№» не ставится. Например, Рис. 1.

В случаях, когда иллюстраций много, в пределах одного раздела их допускается нумеровать с указанием на номер раздела и порядковый номер иллюстрации, разделенных между собой точкой без пробела. Например, Рис. 1.1.

При ссылках на иллюстрации в тексте следует писать «... на рис. 1 показано...» или «... в соответствии с рис. 1.1 ...» и т. п.

Пример оформления рисунка



Рис. 2. Регистрация на едином портале государственных и муниципальных услуг

В целях обобщения и анализа, рассматриваемых в реферате / эссе вопросов студент должен, наряду с изложением собственного видения проблем, использовать материалы из других источников, в обязательном порядке сославшись на них. Ссылки на источники по тексту реферате / эссе ставятся в квадратных скобках, в которых указывается порядковый номер источника в списке литературы, например [55]. На все источники из списка литературы должны быть ссылки в тексте реферате / эссе.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Самостоятельная работа – это познавательная деятельность, требующая от студента собранности и высокой степени самоорганизации. И, следовательно, если он обладает такими качествами, то при постоянной взаимосвязи с ведущим преподавателем он может получить весь объем информации по дисциплине и овладеть ей в полном объеме.

Таким образом, после выполнения заданий самостоятельной работы предполагающейся в рамках дисциплине «Корпоративное управление» студент должен в полной мере закрепить знания, умения и навыки, полученные им на аудиторных видах учебных занятий.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Корпоративное управление [Текст] : учебное пособие / Воронеж. гос. архитектур.-строит. ун-т ; сост. : Т. А. Аверина, С. А. Баркалов, Е. В. Баутина, А. С. Скогорева. - Воронеж : Ритм, 2016. - 395 с.
2. Буянский, С.Г. Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ю.В. Трунцевский; С.Г. Буянский. - Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент ; 2019-03-06. - Москва : Русайнс, 2016. - 342 с
3. Короткий, С.В. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.В. Короткий. - Саратов : Вузовское образование, 2018. - 230 с. - ISBN 978-5-4487-0135-1. URL: <http://www.iprbookshop.ru/72357.html>
4. Тепман, Л. Н. Корпоративное управление : учебное пособие / Л.Н. Тепман. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 239 с. - ISBN 978-5-238-01550-7. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436848>
5. Архангельский, Г.А. Корпоративный тайм-менеджмент: практическое руководство / Г.А. Архангельский.— Корпоративный тайм-менеджмент, 2018-08-31.— Москва : Альпина Паблицер, 2017.— 212 с.
6. Шкарупета, Елена Витальевна. Тайм-менеджмент: учебно-методическое пособие / ФГБОУ ВО "Воронеж. гос. техн. ун-т", каф. экономики и управления на предприятии машиностроения.— Воронеж : Воронежский государственный технический университет, 2017.— 114 с.
7. Баранников, Н.И. Управление проектами [Текст] : учебное пособие : допущено УМО / Воронеж. гос.archit.-строит. ун-т. / Н.И. Баранников и др. - Воронеж : Научная книга, 2011 (Воронеж : ООО "Цифровая полиграфия", 2011). - 311 с. - Библиогр.: с. 309-310 (27 назв.). - ISBN 978-5-98222-765-2
8. Аникеева, О.П. Корпоративная социальная ответственность и международная конкурентоспособность : практическое пособие / О.П. Аникеева; Тюменский государственный университет. - Тюмень : Тюменский государственный университет, 2018. - 170 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-400-01453-6. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571757>
9. Рыбина, З.В. Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие / З.В. Рыбина. - Москва|Берлин : Директ-Медиа, 2020. - 224 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4499-0692-2. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=597420>
10. Бабич, А.М. Корпоративная социальная ответственность и социальное развитие предприятий [Электронный ресурс] : Учебное пособие / А. М. Бабич, А. А. Попков, О. Н. Слоботчиков. - Корпоративная социальная ответственность и социальное развитие предприятий; 2024-01-11. - Москва : Институт мировых цивилизаций, 2018. - 296 с. - Гарантированный срок размещения в ЭБС до 11.01.2024 (автопродлонгация). - ISBN 978-5-6041536-1-1. URL: <http://www.iprbookshop.ru/80644.html>

11. Володина Н.Л. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : Учеб. пособие. - Электрон. текстовые, граф. дан. (18,9 Мб). - Воронеж : ФГБОУ ВПО "Воронежский государственный технический университет", 2014. - 1 файл. - 30-00.

12. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - 2-е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. - 248 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-03159-5. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496198>

13. Персикова, Т.Н. Корпоративная культура [Электронный ресурс] : учебник / Т.Н. Персикова. - Москва : Логос, 2015. - 288 с. - ISBN 978-5-98704-467-4. URL: <http://www.iprbookshop.ru/70694.html>

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1.САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	4
2.КОНТРОЛЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ.....	6
3.ТЕМАТИКА И СОДЕРЖАНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ».....	6
3.1. Основы корпоративного управления.....	6
3.2. Структура высшего уровня управления корпорацией.....	6
3.3. Управление участниками процесса корпоративного управления».....	7
3.4. Планирование и управление временем персонала / работника / человека.....	7
3.5. Методы тайм-менеджмента.....	7
3.6. Некоторые современные подходы к исследованию и решению проблем.....	8
3.7. Субъекты управления и их взаимодействие в рамках управления корпоративным проектом (в строительстве).....	8
3.8. Оценка эффекта и эффективности в процессе управления корпоративными проектами строительной организации.....	9
4. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ...	9
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	12
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	13

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к выполнению самостоятельной работы для студентов, обучающихся
по направлению подготовки 08.03.01 «Строительство»,
профиль «Менеджмент строительных организаций»
всех форм обучения

Составитель

канд. техн. наук Перевалова Ольга Сергеевна

Компьютерный набор: О. С. Перевалова

Подписано к изданию 19.01.21

Объем данных 230 Кб

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»
394026 Воронеж, Московский просп., 14