

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе дисциплины  
«Технологии подбора и оценки персонала»

**Направление подготовки** 38.03.03 Управление персоналом

**Профиль** Технологии управления персоналом

**Квалификация выпускника** бакалавр

**Нормативный период обучения** 4 года

**Форма обучения** очная

**Год начала подготовки** 2023

### **Цель изучения дисциплины:**

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов знаний о технологиях подбора и оценки персонала в организации как важного инструмента системы управления персоналом, а также формирование профессиональных умений и навыков подбора и оценки персонала, необходимых будущим менеджерам по персоналу.

### **Задачи изучения дисциплины:**

усвоение базовых теоретических знаний в области подбора и оценки персонала организации:

- методов подбора персонала;
- методов оценки персонала;
- технологий проведения аттестации персонала,
- критериев эффективности процедур оценки персонала;

формирование умений:

- определять критерии подбора персонала;
- разрабатывать профили должности и модели компетенций;
- использовать различные источники информации о кандидатах;
- применять различные методы оценки персонала;
- определять параметры, порядок и результативность процедур оценки персонала;
- оценивать результативность процедур оценки персонала;

овладение навыками практического использования:

- информационных ресурсов для мониторинга рынка труда;
- сбора и анализа информации о кандидатах и рынке труда;
- составления профиля должности;
- систематизации, обобщения и анализа информации о кандидатах и работниках.

### **Перечень формируемых компетенций:**

ПК-3 - Способен участвовать в подготовке и проведении мероприятий по обеспечению персоналом в соответствии с текущими задачами и стратегическими целями организации

ПК-4 - Способен участвовать в подготовке, организации и проведении мероприятий по оценке и аттестации персонала

**Общая трудоемкость дисциплины:** 5 з.е.

**Форма итогового контроля по дисциплине:** Экзамен