МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Воронежский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета экономики, менеджмента и информационных технологий
_____ Баркалов С.А.
«31» августа 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

«Нормирование и оплата труда в строительстве»

Направление подготовки 08.03.01 Строительство

Профиль Менеджмент строительных организаций

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года

Форма обучения очная

Год начала подготовки 2021

Автор программы _____ /Н.Ю.Калинина/

Заведующий кафедрой Управления _____ /С.А.Баркалов/

Руководитель ОПОП _____ /Л.В.Шевченко/

Воронеж 2021

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

Цель преподавания дисциплины «Нормирование и оплата труда в строительстве» - подготовка будущих бакалавров к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное управление трудовыми ресурсами в организации.

1.2. Задачи освоения дисциплины

– ознакомиться с базовыми понятиями, целями и задачами, принципами и современными технологиями нормирования труда и формирования систем оплаты труда персонала на предприятии;

– сформировать умения применять основные теоретические положения нормирования и оплаты труда на практике;

– овладеть навыками расчета норм труда, производственных показателей и размера средств на оплату труда при различных формах и системах оплаты труда.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Нормирование и оплата труда в строительстве» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б1.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Нормирование и оплата труда в строительстве» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-3 - Владение технологиями управления человеческими ресурсами в целях решения стратегических и оперативных управленческих задач

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ПК-3	Знать — структуру трудового процесса; — виды затрат рабочего времени и норм труда; — цели и содержание нормирования труда; — виды, формы, принципы формирования и содержание систем оплаты труда; — показатели заработной платы и методы их расчета в соответствии с принятыми на предприятиями формами и системами оплаты труда
	Уметь — применять методы нормирования труда; — определять размер средств на оплату труда в составе сметных затрат на строительство;
	Владеть — навыками расчета трудозатрат, численности персонала, производительности труда, показателей заработной платы при различных формах и системах оплаты труда

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Нормирование и оплата труда в строительстве» составляет 5 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий

очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		6
Аудиторные занятия (всего)	68	68
В том числе:		
Лекции	34	34
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Самостоятельная работа	85	85
Курсовой проект	+	+
Часы на контроль	27	27
Виды промежуточной аттестации - экзамен	+	+
Общая трудоемкость: академические часы зач.ед.	 180 5	 180 5

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Содержание трудового процесса	Трудовой процесс, его содержание и требования к организации. Производственная операция как обособленная часть производственного процесса. Методы и приемы труда: общие положения. Принципы экономии движений. Рационализация приемов и методов труда.	6	4	14	24
2	Содержание и задачи нормирования труда	Цели и содержание нормирования труда. Структура норм труда. Сущность и содержание нормирования труда. Функции нормирования труда. Виды норм труда и их характеристики. Классификация затрат рабочего времени. Структура технически обоснованной нормы времени.	6	6	14	26
3	Изучение затрат рабочего времени и методы расчета норм труда	Классификация затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени. Самофотография. Хронометраж. Аналитический метод нормирования труда.	6	6	14	26

		Микроэлементное нормирование труда. Методы нормирования, применяемые в зарубежных странах. Нормативные материалы для нормирования труда. Оптимизация и учет выполнения норм труда.				
4	Организация оплаты труда на предприятии	Основные функции организации заработной платы. Принципы организации оплаты труда в условиях рынка. Модели организации оплаты труда на предприятии. Оперативное регулирование оплаты труда. Общая характеристика и условия применения форм оплаты труда. Разновидности форм оплаты труда. Сущность и основные элементы тарифной системы оплаты труда. Бестарифная система оплаты труда. Механизм доплат, надбавок и поощрений. Сущность, цели и основные элементы премиальной системы.	6	6	14	26
5	Организация оплаты труда в строительстве.	Системы организации оплаты труда в строительстве. Формы оплаты труда рабочих-строителей Планирование средств на оплату труда персонала в строительной отрасли. Основные методы определения размера средств на оплату труда в сметах на строительство.	6	6	14	26
6	Нормативно-правовые основы организации оплаты труда.	Нормативно-правовые основы оплаты труда в строительстве. Коллективный и индивидуальные договоры на предприятии .	4	6	15	25
		Итого	**34**	**34**	**85**	**153**

5.2 Перечень лабораторных работ

Не предусмотрено учебным планом

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсового проекта в 6 семестре для очной формы обучения.

Примерная тематика курсового проекта: «Нормирование и оплата труда персонала». Исходные данные для выполнения курсового проекта определяются номером заданного варианта.

Задачи, решаемые при выполнении курсового проекта:

- осуществить проектирование нормы времени на основе исходных данных и выполнить расчеты норм выработки;

- осуществить планирование фонда заработной платы и выполнить анализ его расходования;

– систематизировать и закрепить теоретические знания по изучаемой дисциплине;

– выработать навыки самостоятельной работы, использования справочной, нормативной и научной литературы, оформления и защиты курсовых проектов.

Курсовой проект включат в себя графическую часть и расчетно-пояснительную записку.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компе-тенция	**Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции**	**Критерии оценивания**	**Аттестован**	**Не аттестован**
ПК-3	Знать структуру трудового процесса; виды затрат рабочего времени и норм труда; цели и содержание нормирования труда; виды, формы, принципы формирования и содержание систем оплаты труда; показатели заработной платы и методы их расчета в соответствии с принятыми на предприятиями формами и системами оплаты труда	Активная работа на практических занятиях, ответы на теоретические вопросы	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь применять методы нормирования труда; определять размер средств на оплату	Решение практических задач	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	труда в составе сметных затрат на строительство;			
	Владеть навыками расчета трудозатрат, численности персонала, производительности труда, показателей заработной платы при различных формах и системах оплаты труда	Решение практических задач	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 6 семестре для очной формы обучения по четырехбалльной системе:

«отлично»;

«хорошо»;

«удовлетворительно»;

«неудовлетворительно».

Компе-тенция	**Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции**	**Критерии оценивания**	**Отлично**	**Хорошо**	**Удовл.**	**Неудовл.**
ПК-3	Знать структуру трудового процесса; виды затрат рабочего времени и норм труда; цели и содержание нормирования труда; виды, формы, принципы формирования и содержание систем оплаты труда; показатели заработной платы и методы их	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов

	расчета в соответствии с принятыми на предприятиям и формами и системами оплаты труда					
	Уметь применять методы нормирования труда; определять размер средств на оплату труда в составе сметных затрат на строительство;	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстр ирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстр ирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть навыками расчета трудозатрат, численности персонала, производительности труда, показателей заработной платы при различных формах и системах оплаты труда	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстр ирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстр ирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию

1.	Для определения трудоемкости отдельных видов продукции и необходимых затрат труда на выполнение производственной программы используются…: A. Коэффициенты трудового вклада B. Тарифные ставки оплаты труда C. **Нормы труда** D. Нормы зарплатоемкости	**C**

2.	К функциям нормирования труда не относится: A. Оценка эффективности трудовых процессов. B. Внутрипроизводственное планирование C. Обеспечение нормальной эффективности труда D. **Оценка эффективности системы управления персоналом на предприятии**	**D**
3.	Количество труда, которое необходимо затратить на качественное выполнение заданной работы в определенных организационно-технических условиях – это A. норма результатов труда B. **норма затрат труда** C. норма выработки D. норма численности	**B**
4.	Время, затрачиваемое рабочим на подготовку к выполнению заданной работы, и действия, связанные с ее окончанием – это…. A. Время обслуживания рабочего места B. Оперативное время C. **Подготовительно-заключительное время** D. Вспомогательное время	**C**
5.	**Условием устойчивости хронорядов является:** A. **Фактический коэффициент устойчивости должен быть менее или равен нормативному;** B. Фактический коэффициент устойчивости больше нормативного; C. Нормативный коэффициент устойчивости меньше фактического коэффициента устойчивости; D. Нормативный коэффициент устойчивости больше фактического коэффициента устойчивости.	**A**
6.	**Нормируемый коэффициент устойчивости хронорядов определяется в зависимости от:** A. Уровня механизации работ, точности наблюдений в процентах; B. **Уровня механизации работ, длительность элемента операции и типа производства;** C. Типа производства, точности наблюдений в процентах; D. Длительности элемента операции и типа производства.	**B**
7.	**Фотография рабочего времени – это:** A. изучение периодически повторяющихся элементов операции; B. изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места; C. **изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течение смены (или части ее) путем измерения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности;** D. изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции.	**C**

8.	**Хронометраж – это:** A. **Изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на выполнение отдельных ее элементов, повторяющихся при изготовлении каждой единицы продукции;** B. Изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места; C. Изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции; D. Выявление затрат и потерь рабочего времени, установление из причин.	**A**
9.	**Определяемый при проведении хронометража коэффициент устойчивости хроноряда – это;** A. Отношение минимальной продолжительности элемента операции к максимальной; B. **Отношение максимальной продолжительности элемента операции к минимальной;** C. Отношение максимальной продолжительности элемента операции к единице; D. Отношение единицы к минимальной продолжительности элемента операции.	**B**
10.	**Сущность метода моментных наблюдений заключается:** A. В выявлении потерь и затрат рабочего времени, установлении норм труда; B. В проверке действующих норм и выявлении причин потерь рабочего времени; C. В подробном изучении процесса труда и использования оборудования; D. **В регистрации одноименных затрат рабочего времени в случайно выбранные моменты.**	**D**

7.2.2 Примерный перечень заданий для решения стандартных задач

1.	*Восстановите определение:* Нормирование труда – это вид деятельности по _____, направленный на контроль за мерой труда путем определения необходимых _____ и его результатов, а также соотношения между _____ работающих и используемыми орудиями труда и правил, регулирующих _____. A. **трудовую деятельность (4)** B. управлению персоналом C. **управлению производством (1)** D. **затрат труда (2)** E. затрат производства F. производительностью G. **численностью (3)** H. оплату труда	**C** **D** **G** **A**

2.	*Восстановите определение:* Норма времени - это величина затрат _____, устанавливаемая для выполнения _____ работнику или бригаде соответствующей профессии и _____ в определенных _____условиях. A. **организационно-технических (4)** B. труда C. **квалификации (3)** D. **единицы работы (2)** E. существенного объема работы F. мотивации G. природно-климатических H. **рабочего времени (1)**	**H** **D** **C** **A**
3.	*Восстановите определение:* Норма выработки – это установленный объем_____, который обязан выполнить работник или бригада соответствующей профессии и квалификации в _____ в определенных организационно-технических условиях. A. **работы (1)** B. производства C. рабочую смену D. **единицу рабочего времени (2)** E. плановый период	**D** **A**
4.	*Восстановите определение:* Рабочее время - это установленный _____ период времени, в течение которого работник выполняет функции, обусловленные _____. A. руководителем B. оплатой труда C. **трудовыми обязанностями (2)** D. **законодательством (1)** E. системой стимулирования	**D** **C**
5.	Норма обслуживания определяется по формуле: A. $\boldsymbol{H_{обс}} = \frac{T_{обс}}{T_{см}}$, B. $\boldsymbol{H_{обс}} = \frac{T_{обс} \times \boldsymbol{H_{выр}}}{T_{см}}$, C. $\boldsymbol{H_{обс}} = \frac{T_{см}}{T_{обс}}$, D. $\boldsymbol{H_{обс}} = \frac{T_{обс}}{T_{см} \times \boldsymbol{H_{выр}}}$, где $T_{см}$ - продолжительность рабочей смены; $T_{обс}$ - время обслуживания единицы оборудования; $H_{выр}$ – норма выработки	**C**

7.2.3 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач

1.	Бригада из 4-и рабочих выполняет установку стеновых блоков массой до 0,5 т. Рассчитайте часовую норму выработки одного рабочего *(Нвыр)* и сменную выработку бригады *(Нвыр$_{см}$),* если норма времени *(Нвр)* составляет 0,33 чел.-ч/блок. Продолжительность смены (*Тсм)* – 8 ч.
2.	Рассчитать часовую норму обслуживания, если машинно-автоматическое время на каждом станке составляет 19 мин, время занятости станочника - 6 мин.*Ответ: 4 станка*
3.	Определить штучное, штучно-калькуляционное время изготовления поддона автомобиля, а также время изготовления партии поддонов, если время ковки 15 мин, вспомогательное время 2 мин, подготовительно-заключительное время 9 мин, коэффициент времени отдыха и личных надобностей 13%. Размер партии принять равным 30 шт.*Ответ: 19,21 мин; 19,51 мин; 9,8 ч.*
4.	В результате внедрения новой техники выработка основных рабочих увеличилась на 15%. Определите, насколько должны быть снижены нормы времени.*Ответ: 13 %*
5.	Рассчитать комплексную норму времени и определить процент ее выполнения по следующим данным: сверление - 7 отверстий ($Н_{вр}$ на 1 отверстие 2,3 мин), нарезка резьбы - 7 шт. (2,1 мин), разметка и вырублейка прокладки 1 шт. (7 мин), подгонка крышки 1 шт. (15 мин), сборка 1 корпуса прибора (0,52 нормо-ч). Количество сданных изделий - 22 шт., отработано слесарем 20 ч.*Ответ: 1,4 нормо-ч; 154 %*

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

Не предусмотрено учебным планом

7.2.5 Примерный перечень вопросов для подготовки к экзамену

1. Цели и содержание нормирования труда.
2. Структура норм труда.
3. Функции нормирования труда.
4. Виды норм труда.
5. Классификация затрат рабочего времени.
6. Структура нормы времени.
7. Методы изучения затрат рабочего времени.
8. Фотография рабочего времени.
9. Хронометраж.
10. Аналитический метод нормирования труда.
11. Микроэлементное нормирование труда.
12. Методы нормирования, применяемые в зарубежных странах.
13. Нормативные материалы для нормирования труда
14. Принципы системы оплаты труда на предприятии
15. Структура оплаты труда работников
16. Основные функции заработной платы на предприятии
17. Организация оплаты труда на предприятии в условиях рынка

18.Формы и системы оплаты труда
19.Тарифная система оплаты труда
20.Модели построения тарифных сеток
21.Этапы разработки тарифной системы
22.Выплаты компенсационного характера
23.Выплаты стимулирующего характера
24.Разновидности форм оплаты труда
25.Бестарифная система оплаты труда

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

Экзамен проводится по тест-билетам, каждый из которых содержит 10 вопросов и задачу. Каждый правильный ответ на вопрос в тесте оценивается 1 баллом, задача оценивается в 10 баллов (5 баллов верное решение и 5 баллов за верный ответ). Максимальное количество набранных баллов – 20.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 10 баллов

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 11 до 15 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 16 до 20 баллов.

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Содержание трудового процесса	ПК-3	Тест, практические задания, защита курсового проекта
2	Содержание и задачи нормирования труда	ПК-3	Тест, практические задания, защита курсового проекта
3	Изучение затрат рабочего времени и методы расчета норм труда	ПК-3	Тест, практические задания, защита курсового проекта
4	Организация оплаты труда на предприятии	ПК-3	Тест, практические задания, защита курсового проекта
5	Организация оплаты труда в строительстве.	ПК-3	Тест, практические задания, защита курсового проекта
6	Нормативно-правовые основы организации оплаты труда.	ПК-3	Тест, практические задания, защита курсового проекта

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Защита курсовой работы, курсового проекта или отчета по всем видам практик осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к работе, описанным в методических материалах. Примерное время защиты на одного студента составляет 20 мин.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Уколов, Ю. Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум : учебное пособие / Ю. Д. Уколов. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2013. — 88 с. — ISBN 978-5-7782-2247-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/44978.html. — Режим доступа: для авторизир. Пользователей.

2. Юшин, Г. Д. Оплата труда персонала : учебное пособие / Г. Д. Юшин, Н. Ю. Калинина. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 171 с. — ISBN 978-5-4497-1201-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/108370.html). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

3. Управление персоналом : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и

«Управление персоналом» / П. Э. Шлендер, В. В. Лукашевич, В. Д. Мостова [и др.] ; под редакцией П. Э. Шлендер. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 c. — ISBN 5-238-00909-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/71073.html. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. WIN HOME 10 32-bit/64-bit All Lng PK Lic Online DwnLd NR
2. Р7-Офис.Профессиональный (Десктопная версия);
3. Windows Pro Dev UpLic A Each Academic Non-Specific Professional;
4. Office Std Dev SL A Each Academic Non-Specific Standard;
5. Windows Server Std Core 16 SL A Each Academic Non-Specific Standard
6. 1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях. Электронная поставка
7. Kaspersky Internet Security Multi-Device Russian Edition. 3-Device 1 year Base Box; Win Pro 10 32-bit/64-bit Russian Russia Only USB

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

«Стройконсультант» - информационная база данных

2. Электронная библиотечная система IRPbooks - http://www.iprbookshop.ru

3. Сайт научной электронной библиотеки www.elibrary.ru - доступ к полнотекстовым версиям научных публикаций широкого профиля

4. Электронная библиотека «Наука и техника» - http://n-t.ru

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Для проведения лекционных занятий по дисциплине необходимы аудитории, оснащенные презентационным оборудованием (компьютер, программа Power Point, мультимедийный проектор) (ауд. 4506, 4504а).

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Нормирование и оплата труда в строительстве» читаются лекции, проводятся практические занятия, выполняется курсовой проект.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков расчета норм труда и средств на оплату труда. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Методика выполнения курсового проекта изложена в учебно-методическом пособии. Выполнять этапы курсового проекта должны своевременно и в установленные сроки.

Контроль усвоения материала дисциплины производится проверкой курсового проекта, защитой курсового проекта.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удается разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоения учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: - работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций; - выполнение домашних заданий и расчетов; - работа над темами для самостоятельного изучения; - участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад; - подготовка к промежуточной аттестации.
Подготовка к промежуточной аттестации	Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед экзаменом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Перечень вносимых изменений	Дата внесения изменений	Подпись заведующего кафедрой, ответственной за реализацию ОПОП