

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

«Экономика и финансовый менеджмент»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2018

Автор программы _____ /Е.А. Шарапова/

Заведующий кафедрой
Экономики и основ
предпринимательства _____ / В.В. Гасилов /

Руководитель ОПОП _____ /Н.Ю. Калинина/

Воронеж 2018

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

Формирование профессиональных компетенций для осуществления организационно-управленческой, финансово-экономической, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности на предприятиях строительства и других отраслей народного хозяйства в процессе приобретения теоретических знаний по основам экономики и практических навыков планирования, ценообразования, финансового обоснования и проведения технико-экономических расчетов по основным направлениям экономической работы на предприятии.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- освоение категорийного аппарата и получение общих представлений о закономерностях экономического развития; экономических системах; преимущества недостатках рыночного механизма хозяйствования; причинах, формах, и объективных границах вмешательства государства в развитие экономики;

- получение представлений о макроэкономических процессах: измерении результата экономической деятельности государства, экономических циклах, безработице, инфляции, совокупном спросе и совокупном предложении, бюджетно-налоговой политике, банковской системе, кредитно-денежной политике, экономическом росте, социальной политике, международных экономических отношениях;

- изучение основных микроэкономических процессов в сферах производства, потребления, формировании спроса и предложения, издержках, ценах, рыночных барьерах и др.;

- изучение законодательных основ функционирования предприятий, типологии предприятий и места предприятия в общественном производстве;

- приобретение умения экономически мыслить, находить, анализировать и использовать экономическую информацию;

- изучение среды функционирования предприятия, внешних и внутренних факторов, конкурентной среды и контрагентов по бизнесу;

- изучение структуры производства, обеспечения производственного процесса материально-техническими, трудовыми и финансовыми ресурсами;

- изучение общих принципов и современных механизмов планирования и организации деятельности предприятия, расчета производственных и финансовых показателей;

- изучение сущности финансового менеджмента и связанных с ним понятий;

- изучение особенностей и механизмов управления совокупной стоимостной оценкой средств, обеспечивающих производственные процессы на предприятиях в условиях формирования инфраструктуры финансового рынка;

- определение принципов, методов и форм финансового обеспечения предпринимательской деятельности при действующем государственном регулировании и законодательной базе;

- определение взаимоотношений предприятий с государственными органами власти и управления, финансовыми и налоговыми органами, инвесторами, коммерческими банками;

- изучение основ управленческого учета, приобретение навыков составления финансовой отчетности и оценки последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации;

- изучение методологии экономического анализа, способов расчета и анализа экономических и финансовых показателей предпринимательских структур;

- получение навыков объективной оценки хозяйственной деятельности предприятия и его производственных подразделений;

- изучение способов выявления резервов производства, оценки эффективности использования ресурсов предприятия;

- приобретение навыков проведения финансового анализа предприятия с учётом современных подходов;

- овладение методиками анализа основных показателей производственно-хозяйственной финансовой деятельности предприятия в их взаимной связи и обусловленности;

- овладение методологией оценки коммерческой и социально-экономической эффективности функционирования предприятия.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Экономика и финансовый менеджмент» относится к дисциплинам вариативной части блока Б1.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Экономика и финансовый менеджмент» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-8 - знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике

ПК-9 - знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического

обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-18 - владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике

ПК-22 - умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени

ПК-24 - способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

ПК-26 - знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал

ПК-36 - знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

ПК-25 - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ПК-8	<p>Знать основные теоретические концепции мотивации, виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности; систему мотивирования работника в организации; мотивационный процесс и его стадии; содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности, а также оплаты труда</p> <p>Уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации; анализировать действующую систему мотивации и стимулирования персонала в организации</p> <p>Владеть базовой терминологией, принципами и методиками оплаты труда в современных условиях; современными технологиями управления поведением персонала при помощи мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала; технологией начисления оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета базовых коэффициентов и показателей оплаты труда.</p>
ПК-9	<p>Знать основы оптимизации труда и отдыха различных категорий персонала.</p> <p>Уметь производить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха.</p> <p>Владеть технологиями управления безопасностью труда персонала</p>
ПК-14	<p>Знать виды и методы расчета экономических показателей и показателей по труду; основы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду</p> <p>Уметь рассчитывать, анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду,</p>

	Владеть основами расчета экономических показателей и показателей по труду, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению
ПК-18	Знать основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране здоровья персонала.
	Уметь использовать адекватные методы прогнозирования и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.
	Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.
ПК-22	Знать порядок планирования затрат на управление персоналом основы организации и оплаты труда персонала
	Уметь рассчитывать размер социальных гарантий персоналу организации, свободно ориентироваться в экономических показателях, связанных с управлением персоналом формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение
	Владеть методикой расчета размера социальных гарантий персоналу организации методикой формирования бюджета затрат на персонал и способностью контролировать его исполнение
ПК-24	Знать принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
	Уметь разрабатывать системы мотивации, направленные на стимулирование персонала Разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации
	Владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность подбора персонала; методами реализации основных управленческих функций.
ПК-26	Знать виды трудовых показателей, основные методы их экономического и статистического анализа; особенности их применения и обоснования, интерпретации результатов; цели, задачи и организационные основы управленческого аудита, основы аудита и контроллинга персонала; особенности внешнего и внутреннего аудита персонала;
	Уметь осуществлять анализ рабочей силы, использования рабочего времени, качества и производительности труда, заработной платы; определять количественные и качественные характеристики функционирования организации
	Владеть методами сбора, анализа и синтеза информации, навыками проведения аудита и контроллинга персонала.
ПК-36	Знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала
	Уметь выполнить и оценить экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала
	Владеть способами определения экономической и социальной эффективности деятельности кадровых служб способами определения экономической и социальной эффективности деятельности персонала организации
ПК-25	Знать и проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
	Уметь использовать результаты анализа для принятия управленческих решений; применять результаты анализа на практике.
	Владеть навыками разработки и реализации управленческих решений при возникновении рыночных и специфических рисков.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Экономика и финансовый

менеджмент» составляет 9 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий

очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры			
		1	2	3	4
Аудиторные занятия (всего)	144	36	36	36	36
В том числе:					
Лекции	72	18	18	18	18
Практические занятия (ПЗ)	72	18	18	18	18
Самостоятельная работа	90	36	9	9	36
Курсовой проект	+				+
Курсовая работа	+		+	+	
Часы на контроль	90	-	27	27	36
Виды промежуточной аттестации - экзамен, зачет	+	+	+	+	+
Общая трудоемкость:					
академические часы	324	72	72	72	108
зач.ед.	9	2	2	2	3

заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры			
		1	2	3	4
Аудиторные занятия (всего)	68	18	14	18	18
В том числе:					
Лекции	36	10	8	12	6
Практические занятия (ПЗ)	32	8	6	6	12
Самостоятельная работа	225	50	49	63	63
Курсовой проект	+				+
Курсовая работа	+		+	+	
Часы на контроль	31	4	9	9	9
Виды промежуточной аттестации - экзамен, зачет	+	+	+	+	+
Общая трудоемкость:					
академические часы	324	72	72	90	90
зач.ед.	9	2	2	2.5	2.5

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

дневная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Основы макроэкономики. Национальная экономика:	Макроэкономика, ее сущность и цели.	18	18	22	58

	<p>результаты и их измерение. Особенности современной экономики России. Мировая экономика и международные отношения</p>	<p>Макроэкономическая политика государства. Основные макроэкономические показатели: национальный продукт и национальный доход, совокупный общественный продукт и конечный общественный продукт, валовой национальный (ВНП) и валовой внутренний продукт (ВВП), реальный и номинальный ВВП, ВНП.</p> <p>Национальный доход и его измерение. Располагаемый личный доход. Уровень жизни населения и его показатели.</p> <p>Интернационализация экономических отношений. Кругооборот доходов и продуктов.</p> <p>Цикличность рыночной экономики. Экономический цикл и его фазы. Виды циклов и современные их особенности.</p> <p>Экономические кризисы, их виды и причины. Кризисные явления в экономике Российской Федерации и пути их преодоления.</p> <p>Общественное воспроизводство и его модели. Экономический рост и воспроизводство. Показатели и типы экономического роста. Факторы роста и их классификация.</p> <p>Макроэкономическое равновесие и его основные характеристики. Безработица, ее виды и динамика. Понятие полной занятости. Зарботная плата и занятость. Пути сокращения безработицы в условиях рыночной экономики. Безработица в Российской Федерации и ее характеристика.</p> <p>Социальная защита незанятого населения.</p> <p>Инфляция: ее виды и исчисление. Причины инфляции. Влияние инфляции на экономику. Индексы цен. Инфляция в Российской Федерации. Антиинфляционная политика.</p> <p>Совокупный спрос и его формирование. Совокупное предложение и возможности экономики. Взаимодействие совокупного спроса и предложения. Равновесный ВНП (ВВП) и равновесный уровень цен. Факторы, влияющие на совокупный спрос, совокупное предложение и их взаимодействие.</p> <p>Стабилизационная политика.</p> <p>Равновесие на товарном рынке. Потребление и сбережения. Инвестиции.</p> <p>Денежный рынок: спрос и предложение. Равновесие денежного рынка. Денежный мультипликатор. Виды денег, современные денежные средства, их функции. Показатели денежной массы. Создание денег. Инфляция и ее последствия. Эмиссия денег.</p> <p>Государственное регулирование экономики и предложения денег. Фискальная система.</p> <p>Кредитно-банковская система.</p> <p>Центральный банк и его функции в</p>				
--	---	--	--	--	--	--

		<p>экономике. Банковская система РФ. Регулирование денежного обращения и кредитной политики РФ.</p> <p>Финансы. Финансовая система. Финансовая политика государства. Государственный бюджет, его назначение, структура. Система налогообложения. Налоги, их функции, виды. Эффект мультипликатора.</p> <p>Бюджетный дефицит и государственный долг. Концепция бюджетной политики. Проблемы бюджетного дефицита и государственного долга.</p> <p>Ценообразование на ресурсы и доходы в рыночной экономике. Виды доходов. Распределение доходов.</p> <p>Определение заработной платы. Дифференциация ставок заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.</p> <p>Неравенство в доходах. Причины и тенденции неравенства в доходах. Кривая Лоренца. Государственное регулирование доходов.</p> <p>Необходимость государственного регулирования рыночной экономики. Экономические функции государства: создание и регулирование правовых основ экономики, обеспечение макроравновесия, социально-ориентированное распределение ресурсов, перераспределение доходов и обеспечение социальной защиты.</p> <p>Государственная экономическая стратегия.</p> <p>Особенности государственного регулирования экономики в РФ. Государственное регулирование и стабилизация российской экономики.</p> <p>Особенности переходной экономики России. Предпринимательство. Теневая экономика. Рынок труда. Преобразования в социальной сфере.</p> <p>Структурный сдвиг в экономике. Формирование открытой экономики.</p> <p>Особенности интеграции экономики России в мировую экономику. Международные экономические отношения. Внешняя торговля и торговая политика. Платежный баланс. Валютный курс.</p>				
2	Финансовый менеджмент	<p>Сущность и технология финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как система управления. Объект и субъект управления. Функции финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как управленческий комплекс. Финансовый механизм и его структура.</p> <p>Финансовые ресурсы и капитал. Сущность и состав финансовых ресурсов. Источники финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Понятие структуры капитала. Стоимость капитала и стоимость финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Преимущества и недостатки собственного и заемного</p>	18	18	23	59

		<p>капитала. Доходность собственного капитала и финансовый леверидж. Оптимизация структуры капитала предприятия.</p> <p>Механизм планирования и обеспечения потребности в инвестициях. Выбор источников и оптимизация условий инвестирования. Управление инвестициями. Применение методов финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений. Управление реальными инвестициями. Управление финансовыми инвестициями.</p> <p>Понятие и виды финансовых рисков. Управление финансовыми рисками. Сущность и классификация финансовых рисков предприятия. Механизм управления финансовыми рисками. Механизм нейтрализации финансовых рисков. Страхование финансовых рисков.</p> <p>Экономическая сущность и классификация активов предприятия. Структура активов предприятия. Группировка активов по степени ликвидности. Принципы формирования активов предприятия. Использование горизонтального и вертикального анализа. Управление активами.</p> <p>Структура и роль оборотных активов в повышении эффективности деятельности предприятия. Управление запасами: планирование оптимальной величины материальных запасов, оптимизация поставок, расчет финансовых затрат на формирование запасов. Управление дебиторской задолженностью. Реструктуризация дебиторской задолженности.</p> <p>Понятие и структура внеоборотных активов. Политика управления внеоборотными активами. Оптимизация состава и оценка эффективности использования внеоборотных активов. Управление обновлением внеоборотных активов. УПоиск источников и управление финансированием внеоборотных активов. Управление денежными потоками. Принципы управления денежными потоками предприятия. Планирование доходов и расходов предприятия. Оптимизация расходов и эффективность предпринимательской деятельности. Операционные и инвестиционные денежные потоки. Оптимизация денежных потоков предприятия.</p>				
3	Экономика предприятия (организации)	<p>Классификация предприятий (организаций)</p> <p>Организационно-правовые формы в РФ</p> <p>Внутренняя и внешняя среда организации</p> <p>Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации</p> <p>Экономическая и функциональная стратегии развития организации, их типы, факторы выбора</p> <p>Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии.</p> <p>Конкурентоспособность организации</p> <p>Понятие и состав капитала. Классификация и структура основанных средств</p>	18	18	22	58

		<p>предприятия Оценка и переоценка основных средств. Износ основных средств Возмещение основных средств. Способы начисления амортизации Показатели состояния, движения и использования основных средств. Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств. Нематериальные активы предприятия Аренда и лизинг имущества. Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств в промышленности, строительстве и других отраслях. Источники формирования оборотных средств. Нормирование оборотных средств Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции Состав себестоимости по экономическим элементам Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат. Группировка затрат по калькуляционным статьям Пути снижения себестоимости продукции Образование прибыли предприятия. Источники прибыли. Виды прибыли в строительстве. Направления использования прибыли Рентабельность. Виды и показатели. Методы, принципы и факторы стимулирования труда. Уровень жизни населения и стимулирование труда. Моральное стимулирование деятельности персонала предприятия. Понятие и показатели производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Сущность заработной платы. Фонд оплаты труда. Формы и системы оплаты труда Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда на предприятии Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда Удержания из заработной платы, материальная ответственность. Сущность и критерии эффективности. Общая и сравнительная эффективность. Методы и показатели оценки экономической, социальной и бюджетной эффективности. Понятие эффективности производственной и хозяйственной деятельности предприятия. Финансовые результаты деятельности предприятия. Оценка эффективности инвестиционной деятельности. Доходы и расходы. Оценка финансового состояния предприятия и планирование финансовых потоков. Дисконтирование финансовых потоков. Расчет сроков окупаемости и рентабельности финансовых вложений. Механизмы оценки и пути повышения эффективности деятельности предприятия.</p>				
4	Учет деятельности предприятия.	Сущность, основные понятия, виды учета.	18	18	23	59

	<p>Анализ производственной и хозяйственной деятельности.</p>	<p>Цели и задачи управленческого учета. Пользователи информации управленческого учета. Предмет и объекты управленческого учета Организация управленческого учета в зависимости от технологии и организации производства. Классификация затрат для целей управленческого учета. Анализ и принятие краткосрочных управленческих решений. Бюджет и бюджетный цикл. Виды, цели и задачи бюджетного планирования. Виды бюджетов и последовательность их составления. Центры ответственности. Схема функционирования и оценка результатов их деятельности Сущность, цели и основные задачи бухгалтерского (финансового) учета и анализа. Объекты бухгалтерского (финансового) учета и их классификация. Основные принципы и правовое регулирование бухгалтерского (финансового) учета. Бухгалтерский баланс. Счета бухгалтерского учета и отражение в них учетных записей. Учет и документирование бухгалтерских записей Инвентаризация активов и обязательств организации Предмет, объекты анализа, его цель и задачи. Методика анализа производственной и хозяйственной деятельности принципы и приемы анализа. Система формирования экономических показателей как база экономического анализа. Традиционные способы обработки экономической информации: сравнение, средние и относительные величины, группировки, динамические ряды. Детерминированные методы анализа: факторный, цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц, индексный, интегральный. Методы корреляционного анализа. Маржинальный анализ. Анализ объемов производства и качества продукции. Особенности анализа производственной программы строительного предприятия. Исследование влияния факторов и резервов увеличения выпуска и реализации продукции. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Анализ использования трудовых ресурсов по времени. Анализ производительности труда. Анализ оплаты труда. Анализ состава, структуры и обеспеченности предприятия основными производственными фондами. Анализ обновления и эффективности использования основных производственных фондов. Анализ использования производственной мощности предприятия. Анализ уровня обеспеченности предприятия</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>сырьем и материалами, оценка ритмичности поставок, состояния запасов, соблюдения норм расхода материалов. Анализ эффективности использования материальных ресурсов: обобщающие и частные показатели.</p> <p>Виды себестоимости, задачи и источники информации для анализа. Анализ общей суммы затрат на производство и реализацию продукции и затрат на 1 рубль производственной продукции. Анализ структуры себестоимости по статьям и элементам затрат. Факторный анализ издержек. Резервы снижения себестоимости, комплексная оценка эффективности использования совокупного потребляемого ресурса.</p> <p>Анализ размера и динамики прибыли. Анализ финансовых результатов от реализации продукции и услуг. Факторный анализ прибыли от реализации. Анализ валовой, налогооблагаемой, чистой прибыли. Анализ прибыли по ЕВІТ. Анализ распределения и использования прибыли. Анализ рентабельности производства. Анализ соотношения затрат, объема продаж и прибыли (СVP-анализ), понятие «точки безубыточности», «запаса прочности», «силы операционного рычага». Анализ резервов роста прибыли и рентабельности и улучшения финансовых результатов деятельности предприятия.</p> <p>Методические подходы к оценке финансового состояния предприятия и источники информации для анализа. Построение сравнительного аналитического баланса. Горизонтальный и вертикальный анализ баланса. Оценка имущественного положения и структуры капитала: анализ источников формирования капитала, анализ размещения капитала. Оценка эффективности и интенсивности использования капитала (деловой активности предприятия). Оценка финансовой устойчивости и платежеспособности. Оценка финансового состояния по функциональному признаку. Анализ чистых активов предприятия. Анализ платежеспособности на основе изучения потоков денежных средств.</p>				
Итого			72	72	90	234

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Основы макроэкономики. Национальная экономика: результаты и их измерение. Особенности современной экономики России. Мировая	Макроэкономика, ее сущность и цели. Макроэкономическая политика государства. Основные макроэкономические показатели: национальный продукт и	9	8	55	72

	<p>экономика и международные отношения</p>	<p>национальный доход, совокупный общественный продукт и конечный общественный продукт, валовой национальный (ВНП) и валовой внутренний продукт (ВВП), реальный и номинальный ВВП, ВНП.</p> <p>Национальный доход и его измерение. Располагаемый личный доход. Уровень жизни населения и его показатели.</p> <p>Интернационализация экономических отношений. Кругооборот доходов и продуктов.</p> <p>Цикличность рыночной экономики. Экономический цикл и его фазы. Виды циклов и современные их особенности.</p> <p>Экономические кризисы, их виды и причины. Кризисные явления в экономике Российской Федерации и пути их преодоления.</p> <p>Общественное воспроизводство и его модели. Экономический рост и воспроизводство. Показатели и типы экономического роста. Факторы роста и их классификация.</p> <p>Макроэкономическое равновесие и его основные характеристики. Безработица, ее виды и динамика. Понятие полной занятости. Заработная плата и занятость. Пути сокращения безработицы в условиях рыночной экономики. Безработица в Российской Федерации и ее характеристика. Социальная защита незанятого населения.</p> <p>Инфляция: ее виды и исчисление. Причины инфляции. Влияние инфляции на экономику. Индексы цен. Инфляция в Российской Федерации. Антиинфляционная политика.</p> <p>Совокупный спрос и его формирование. Совокупное предложение и возможности экономики. Взаимодействие совокупного спроса и предложения. Равновесный ВНП (ВВП) и равновесный уровень цен. Факторы, влияющие на совокупный спрос, совокупное предложение и их взаимодействие.</p> <p>Стабилизационная политика.</p> <p>Равновесие на товарном рынке. Потребление и сбережения. Инвестиции.</p> <p>Денежный рынок: спрос и предложение. Равновесие денежного рынка. Денежный мультипликатор. Виды денег, современные денежные средства, их функции. Показатели денежной массы. Создание денег. Инфляция и ее последствия. Эмиссия денег.</p> <p>Государственное регулирование экономики и предложения денег. Фискальная система.</p> <p>Кредитно-банковская система.</p> <p>Центральный банк и его функции в экономике. Банковская система РФ. Регулирование денежного обращения и кредитной политики РФ.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>Финансы. Финансовая система. Финансовая политика государства. Государственный бюджет, его назначение, структура. Система налогообложения. Налоги, их функции, виды. Эффект мультипликатора.</p> <p>Бюджетный дефицит и государственный долг. Концепция бюджетной политики. Проблемы бюджетного дефицита и государственного долга.</p> <p>Ценообразование на ресурсы и доходы в рыночной экономике. Виды доходов. Распределение доходов.</p> <p>Определение заработной платы. Дифференциация ставок заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.</p> <p>Неравенство в доходах. Причины и тенденции неравенства в доходах. Кривая Лоренца. Государственное регулирование доходов.</p> <p>Необходимость государственного регулирования рыночной экономики. Экономические функции государства: создание и регулирование правовых основ экономики, обеспечение макроравновесия, социально-ориентированное распределение ресурсов, перераспределение доходов и обеспечение социальной защиты.</p> <p>Государственная экономическая стратегия.</p> <p>Особенности государственного регулирования экономики в РФ. Государственное регулирование и стабилизация российской экономики.</p> <p>Особенности переходной экономики России. Предпринимательство. Теневая экономика. Рынок труда. Преобразования в социальной сфере.</p> <p>Структурный сдвиг в экономике. Формирование открытой экономики.</p> <p>Особенности интеграции экономики России в мировую экономику. Международные экономические отношения. Внешняя торговля и торговая политика. Платежный баланс. Валютный курс.</p>				
2	Финансовый менеджмент	<p>Сущность и технология финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как система управления. Объект и субъект управления. Функции финансового менеджмента. Финансовый менеджмент как управленческий комплекс. Финансовый механизм и его структура.</p> <p>Финансовые ресурсы и капитал. Сущность и состав финансовых ресурсов. Источники финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Понятие структуры капитала. Стоимость капитала и стоимость финансовых ресурсов. Управление структурой капитала. Преимущества и недостатки собственного и заемного капитала. Доходность собственного капитала и финансовый левверидж. Оптимизация структуры капитала</p>	9	8	55	72

		<p>предприятия.</p> <p>Механизм планирования и обеспечения потребности в инвестициях. Выбор источников и оптимизация условий инвестирования. Управление инвестициями. Применение методов финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений. Управление реальными инвестициями. Управление финансовыми инвестициями.</p> <p>Понятие и виды финансовых рисков. Управление финансовыми рисками. Сущность и классификация финансовых рисков предприятия. Механизм управления финансовыми рисками. Механизм нейтрализации финансовых рисков. Страхование финансовых рисков.</p> <p>Экономическая сущность и классификация активов предприятия. Структура активов предприятия. Группировка активов по степени ликвидности. Принципы формирования активов предприятия. Использование горизонтального и вертикального анализа. Управление активами.</p> <p>Структура и роль оборотных активов в повышении эффективности деятельности предприятия. Управление запасами: планирование оптимальной величины материальных запасов, оптимизация поставок, расчет финансовых затрат на формирование запасов. Управление дебиторской задолженностью. Реструктуризация дебиторской задолженности.</p> <p>Понятие и структура внеоборотных активов. Политика управления внеоборотными активами. Оптимизация состава и оценка эффективности использования внеоборотных активов. Управление обновлением внеоборотных активов.</p> <p>Поиск источников и управление финансированием внеоборотных активов.</p> <p>Управление денежными потоками. Принципы управления денежными потоками предприятия. Планирование доходов и расходов предприятия. Оптимизация расходов и эффективность предпринимательской деятельности. Операционные и инвестиционные денежные потоки. Оптимизация денежных потоков предприятия.</p>				
3	Экономика предприятия (организации)	<p>Классификация предприятий (организаций)</p> <p>Организационно-правовые формы в РФ</p> <p>Внутренняя и внешняя среда организации</p> <p>Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации</p> <p>Экономическая и функциональная стратегии развития организации, их типы, факторы выбора</p> <p>Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии.</p> <p>Конкурентоспособность организации</p> <p>Понятие и состав капитала. Классификация и структура основанных средств предприятия. Оценка и переоценка основных средств. Износ основных средств</p> <p>Возмещение основных средств. Способы</p>	9	8	55	72

		<p>начисления амортизации</p> <p>Показатели состояния, движения и использования основных средств.</p> <p>Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств.</p> <p>Нематериальные активы предприятия</p> <p>Аренда и лизинг имущества.</p> <p>Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств в промышленности, строительстве и других отраслях. Источники формирования оборотных средств. Нормирование оборотных средств</p> <p>Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств</p> <p>Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции</p> <p>Состав себестоимости по экономическим элементам</p> <p>Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат.</p> <p>Группировка затрат по калькуляционным статьям</p> <p>Пути снижения себестоимости продукции</p> <p>Образование прибыли предприятия.</p> <p>Источники прибыли.</p> <p>Виды прибыли в строительстве.</p> <p>Направления использования прибыли</p> <p>Рентабельность. Виды и показатели.</p> <p>Методы, принципы и факторы стимулирования труда.</p> <p>Уровень жизни населения и стимулирование труда.</p> <p>Моральное стимулирование деятельности персонала предприятия.</p> <p>Понятие и показатели производительности труда.</p> <p>Факторы и резервы роста производительности труда.</p> <p>Сущность заработной платы. Фонд оплаты труда. Формы и системы оплаты труда</p> <p>Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда на предприятии</p> <p>Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда</p> <p>Удержания из заработной платы, материальная ответственность. Сущность и критерии эффективности. Общая и сравнительная эффективность. Методы и показатели оценки экономической, социальной и бюджетной эффективности.</p> <p>Понятие эффективности производственной и хозяйственной деятельности предприятия.</p> <p>Финансовые результаты деятельности предприятия. Оценка эффективности инвестиционной деятельности.</p> <p>Доходы и расходы. Оценка финансового состояния предприятия и планирование финансовых потоков. Дисконтирование финансовых потоков. Расчет сроков окупаемости и рентабельности финансовых вложений.</p> <p>Механизмы оценки и пути повышения эффективности деятельности предприятия.</p>				
4	Учет деятельности предприятия. Анализ производственной и хозяйственной деятельности.	<p>Сущность, основные понятия, виды учета.</p> <p>Цели и задачи управленческого учета.</p> <p>Пользователи информации</p>	9	8	60	77

	<p>управленческого учета.</p> <p>Предмет и объекты управленческого учета</p> <p>Организация управленческого учета в зависимости от технологии и организации производства. Классификация затрат для целей управленческого учета. Анализ и принятие краткосрочных управленческих решений.</p> <p>Бюджет и бюджетный цикл. Виды, цели и задачи бюджетного планирования. Виды бюджетов и последовательность их составления. Центры ответственности. Схема функционирования и оценка результатов их деятельности</p> <p>Сущность, цели и основные задачи бухгалтерского (финансового) учета и анализа. Объекты бухгалтерского (финансового) учета и их классификация. Основные принципы и правовое регулирование бухгалтерского (финансового) учета.</p> <p>Бухгалтерский баланс. Счета бухгалтерского учета и отражение в них учетных записей. Учет и документирование бухгалтерских записей Инвентаризация активов и обязательств организации</p> <p>Предмет, объекты анализа, его цель и задачи. Методика анализа производственной и хозяйственной деятельности принципы и приемы анализа. Система формирования экономических показателей как база экономического анализа. Традиционные способы обработки экономической информации: сравнение, средние и относительные величины, группировки, динамические ряды. Детерминированные методы анализа: факторный, цепных подстановок, абсолютных и относительных разниц, индексный, интегральный. Методы корреляционного анализа. Маржинальный анализ.</p> <p>Анализ объемов производства и качества продукции. Особенности анализа производственной программы строительного предприятия. Исследование влияния факторов и резервов увеличения выпуска и реализации продукции.</p> <p>Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Анализ использования трудовых ресурсов по времени. Анализ производительности труда. Анализ оплаты труда.</p> <p>Анализ состава, структуры и обеспеченности предприятия основными производственными фондами. Анализ обновления и эффективности использования основных производственных фондов.</p> <p>Анализ использования производственной мощности предприятия.</p> <p>Анализ уровня обеспеченности предприятия сырьем и материалами, оценка ритмичности поставок, состояния запасов, соблюдения</p>				
--	---	--	--	--	--

	<p>норм расхода материалов. Анализ эффективности использования материальных ресурсов: обобщающие и частные показатели.</p> <p>Виды себестоимости, задачи и источники информации для анализа. Анализ общей суммы затрат на производство и реализацию продукции и затрат на 1 рубль производственной продукции. Анализ структуры себестоимости по статьям и элементам затрат. Факторный анализ издержек. Резервы снижения себестоимости, комплексная оценка эффективности использования совокупного потребляемого ресурса.</p> <p>Анализ размера и динамики прибыли. Анализ финансовых результатов от реализации продукции и услуг. Факторный анализ прибыли от реализации. Анализ валовой, налогооблагаемой, чистой прибыли. Анализ прибыли по ЕВТ. Анализ распределения и использования прибыли. Анализ рентабельности производства. Анализ соотношения затрат, объема продаж и прибыли (CVP-анализ), понятие «точки безубыточности», «запаса прочности», «силы операционного рычага». Анализ резервов роста прибыли и рентабельности и улучшения финансовых результатов деятельности предприятия.</p> <p>Методические подходы к оценке финансового состояния предприятия и источники информации для анализа. Построение сравнительного аналитического баланса. Горизонтальный и вертикальный анализ баланса. Оценка имущественного положения и структуры капитала: анализ источников формирования капитала, анализ размещения капитала. Оценка эффективности и интенсивности использования капитала (деловой активности предприятия). Оценка финансовой устойчивости и платежеспособности. Оценка финансового состояния по функциональному признаку. Анализ чистых активов предприятия. Анализ платежеспособности на основе изучения потоков денежных средств.</p>				
Итого		36	32	220	293

5.2 Перечень лабораторных работ

Не предусмотрено учебным планом

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ (РАБОТ) И КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсового проекта в 4 семестре для очной формы обучения, в 4 семестре для заочной формы обучения.

Примерная тематика курсового проекта: «Формы оплаты труда в организациях»

Задачи, решаемые при выполнении курсового проекта:

1. Изучить теоретические основы понятия "оплата труда";
2. Провести анализ организации оплаты труда.
3. Дать рекомендации по совершенствованию организации оплаты труда

Курсовой проект включает в себя графическую часть и расчетно-пояснительную записку.

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсовых работ в 3, 2 семестрах для очной формы обучения, 3, 2.

Примерная тематика курсовой работы: «Экономическое обоснование бизнес-проекта и расчёт показателей деятельности организации»

Задачи, решаемые при выполнении курсовой работы:

- Углубление полученных теоретических знаний по экономике организации
- Приобретение практических навыков по расчету основных технико-экономических показателей деятельности организации
- Приобретение практических навыков по снижению издержек обращения и повышению финансовых результатов

Курсовая работа включает в себя графическую часть и расчетно-пояснительную записку.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
ПК-8	Знать основные теоретические концепции мотивации, виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности; систему мотивирования работника в организации; мотивационный процесс и его стадии; содержание и методы управления мотивацией и	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	стимулированием трудовой деятельности, а также оплаты труда			
	Уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации; анализировать действующую систему мотивации и стимулирования персонала в организации	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть базовой терминологией, принципами и методиками оплаты труда в современных условиях; современными технологиями управления поведением персонала при помощи мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала; технологией начисления оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета базовых коэффициентов и показателей оплаты труда.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-9	Знать основы оптимизации труда и отдыха различных категорий персонала.	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь производить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха.	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть технологиями управления безопасностью труда персонала	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-14	Знать виды и методы расчета экономических показателей и показателей по труду; основы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь рассчитывать, анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду,	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть основами расчета экономических показателей и показателей по труду, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-18	Знать основы оценки	Студент демонстрирует	Выполнение работ	Невыполнение

	социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране здоровья персонала.	необходимый объем теоретических знаний.	в срок, предусмотренный в рабочих программах	работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь использовать адекватные методы прогнозирования и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-22	Знать порядок планирования затрат на управление персоналом основы организации и оплаты труда персонала	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь рассчитывать размер социальных гарантий персоналу организации, свободно ориентироваться в экономических показателях, связанных с управлением персоналом формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть методикой расчета размера социальных гарантий персоналу организации методикой формирования бюджета затрат на персонал и способностью контролировать его исполнение	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-24	Знать принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь разрабатывать системы мотивации, направленные на стимулирование персонала Разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность подбора персонала; методами реализации основных	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	управленческих функций.			
ПК-26	Знать виды трудовых показателей, основные методы их экономического и статистического анализа; особенности их применения и обоснования, интерпретации результатов; цели, задачи и организационные основы управленческого аудита, основы аудита и контроллинга персонала; особенности внешнего и внутреннего аудита персонала;	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь осуществлять анализ рабочей силы, использования рабочего времени, качества и производительности труда, заработной платы; определять количественные и качественные характеристики функционирования организации	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть методами сбора, анализа и синтеза информации, навыками проведения аудита и контроллинга персонала.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-36	Знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь выполнить и оценить экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть способами определения экономической и социальной эффективности деятельности кадровых служб способами определения экономической и социальной эффективности деятельности персонала организации	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-25	Знать и проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с	Студент демонстрирует необходимый объем теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный	Невыполнение работ в срок, предусмотренный

	деятельностью по реализации функций управления персоналом		в рабочих программах	в рабочих программах
	уметь использовать результаты анализа для принятия управленческих решений; применять результаты анализа на практике.	Студент демонстрирует умение решать практические задачи на основе полученных теоретических знаний.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть навыками разработки и реализации управленческих решений при возникновении рыночных и специфических рисков.	Студент владеет навыками применения полученных теоретических и практических знаний при решении задач прикладного характера.	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 1, 2, 3, 4 семестре для очной формы обучения, 1, 2, 3, 4 семестре для заочной формы обучения по двух/четырёхбалльной системе:

«зачтено»

«не зачтено»

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Зачтено	Не зачтено
ПК-8	Знать основные теоретические концепции мотивации, виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности; систему мотивирования работника в организации; мотивационный процесс и его стадии; содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности, а также оплаты труда	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	Уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации; анализировать действующую систему мотивации и стимулирования персонала в организации	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть базовой терминологией, принципами и методиками оплаты труда в современных условиях; современными технологиями управления поведением персонала при помощи мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала; технологией начисления оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета базовых коэффициентов и показателей оплаты труда.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-9	Знать основы оптимизации	Тест	Выполнение теста	Выполнение менее

	труда и отдыха различных категорий персонала.		на 70-100%	70%
	Уметь производить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха.	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть технологиями управления безопасностью труда персонала	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-14	Знать виды и методы расчета экономических показателей и показателей по труду; основы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	Уметь рассчитывать, анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду,	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть основами расчета экономических показателей и показателей по труду, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-18	Знать основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране здоровья персонала.	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	Уметь использовать адекватные методы прогнозирования и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-22	Знать порядок планирования затрат на управление персоналом основы организации и оплаты труда персонала	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	Уметь рассчитывать размер социальных гарантий персоналу организации, свободно ориентироваться в экономических показателях, связанных с управлением персоналом формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	Владеть методикой расчета размера социальных гарантий персоналу организации методикой формирования бюджета затрат на персонал и способностью контролировать его исполнение	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-24	Знать принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	Уметь разрабатывать системы мотивации, направленные на стимулирование персонала Разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность подбора персонала; методами реализации основных управленческих функций.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-26	Знать виды трудовых показателей, основные методы их экономического и статистического анализа; особенности их применения и обоснования, интерпретации результатов; цели, задачи и организационные основы управленческого аудита, основы аудита и контроллинга персонала; особенности внешнего и внутреннего аудита персонала;	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	Уметь осуществлять анализ рабочей силы, использования рабочего времени, качества и производительности труда, заработной платы; определять количественные и качественные характеристики функционирования организации	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методами сбора, анализа и синтеза информации, навыками проведения аудита и контроллинга персонала.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-36	Знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%

	инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала			
	Уметь выполнить и оценить экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть способами определения экономической и социальной эффективности деятельности кадровых служб способами определения экономической и социальной эффективности деятельности персонала организации	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-25	Знать и проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	уметь использовать результаты анализа для принятия управленческих решений; применять результаты анализа на практике.	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть навыками разработки и реализации управленческих решений при возникновении рыночных и специфических рисков.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

ИЛИ

«отлично»;

«хорошо»;

«удовлетворительно»;

«неудовлетворительно».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неудовл.
ПК-8	Знать основные теоретические концепции мотивации, виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности; систему мотивирования работника в организации; мотивационный процесс и его стадии; содержание и	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов

	методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности, а также оплаты труда					
	Уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации; анализировать действующую систему мотивации и стимулирования персонала в организации	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть базовой терминологией, принципами и методиками оплаты труда в современных условиях; современными технологиями управления поведением персонала при помощи мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала; технологией начисления оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета базовых коэффициентов и показателей оплаты труда.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-9	Знать основы оптимизации труда и отдыха различных категорий персонала.	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь производить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха.	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть технологиями управления безопасностью труда персонала	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-14	Знать виды и методы расчета экономических показателей и показателей по труду; основы анализа экономических показателей деятельности организации и	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов

	показателей по труду					
	Уметь рассчитывать, анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду,	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть основами расчета экономических показателей и показателей по труду, навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-18	Знать основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране здоровья персонала.	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь использовать адекватные методы прогнозирования и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-22	Знать порядок планирования затрат на управление персоналом основы организации и оплаты труда персонала	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь рассчитывать размер социальных гарантий персоналу организации, свободно ориентироваться в экономических показателях, связанных с управлением персоналом формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть методикой расчета размера	Решение прикладных	Задачи решены в	Продемонстрирован	Продемонстрирован	Задачи не решены

	социальных гарантий персоналу организации методикой формирования бюджета затрат на персонал и способностью контролировать его исполнение	задач в конкретной предметной области	полном объеме и получены верные ответы	верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	верный ход решения в большинстве задач	
ПК-24	Знать принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь разрабатывать системы мотивации, направленные на стимулирование персонала Разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность подбора персонала; методами реализации основных управленческих функций.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-26	Знать виды трудовых показателей, основные методы их экономического и статистического анализа; особенности их применения и обоснования, интерпретации результатов; цели, задачи и организационные основы управленческого аудита, основы аудита и контроллинга персонала; особенности внешнего и внутреннего аудита персонала;	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь осуществлять анализ рабочей силы, использования рабочего времени, качества и производительности труда, заработной платы; определять количественные и качественные	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	характеристики функционирования организации					
	Владеть методами сбора, анализа и синтеза информации, навыками проведения аудита и контроллинга персонала.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-36	Знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь выполнить и оценить экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть способами определения экономической и социальной эффективности деятельности кадровых служб способами определения экономической и социальной эффективности деятельности персонала организации	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-25	Знать и проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь использовать результаты анализа для принятия управленческих решений; применять результаты анализа на	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве	Задачи не решены

	практике.		верные ответы	получен верный ответ во всех задачах	задач	
	Владеть навыками разработки и реализации управленческих решений при возникновении рыночных и специфических рисков.	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типичные контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию

1. Право владения и пользования чужой собственностью наступают при:

- нетрудовой частной собственности;
- трудовой частной собственности;
- общей собственности;
- +аренде.

2 Рабочая сила становится товаром при:

- обмену вообще;
- простом товарном производстве;
- натуральном производстве;
- +капиталистическом товарном производстве.

3. Какая из функций не относится к закону стоимости:

- закон стоимости – основа ценности (полезности товара);
- закон стоимости – стихийный регулятор производства и обмена товаров;
- закон стоимости – стимулятор роста производительности труда;
- +закон стоимости ведет к дифференциации товаропроизводителей.

4. Величина стоимости товара определяется:

- количеством покупателей и продавцов на рынке;
- количеством товара на рынке;
- спросом на товар;
- +затратами труда на производство товара.

5. В аутсайдерской концепции финансового менеджмента главная цель:

- максимизация прибыли;
- расширение рынков сбыта;
- максимизация рыночной оценки капитала;
- повышение конкурентоспособности.

6. В инсайдерской концепции финансового менеджмента основные цели (неск. вариантов):

- рост рентабельности;

- расширение рынков сбыта;
- максимизация рыночной оценки капитала;
- повышение конкурентоспособности.

7. К источникам финансовых ресурсов не относятся:

- прибыль;
- амортизационные отчисления;
- основные фонды;
- кредиты и займы.

8. Структура капитала – это соотношение:

- между заемным и собственным капиталом;
- между оборотным и внеоборотным капиталом;
- между основным и заемным капиталом;
- между собственным и внеоборотным капиталом.

9. Эффект финансового левириджа образуется за счет эффективного использования:

- собственного капитала;
- заемного капитала;
- роста инвестиций;
- роста оборотного капитала.

10. В формулу эффекта финансового левириджа входит:

- начальный корректор, себестоимость продукции;
- коэффициент финансового левириджа, заемный капитал;
- дифференциал финансового левириджа, прибыль;
- налоговый корректор, дифференциал финансового левириджа

7.2.2 Примерный перечень заданий для решения стандартных задач

1. Имеются три инвестиционных проекта:

А: Издержки равны \$ 150. Будущая прибыль = \$ 1 в год.

Б: Издержки равны \$ 150. Будущая прибыль = \$ 15 в год.

В: Издержки равны \$ 1000. Будущая прибыль = \$ 75 в год.

а. Рассчитайте норму прибыли для каждого проекта (А, Б, В).

б. Если уровень процента за капитал, полученный в кредит, равен 5%, 7% и 11%, то при каком уровне этих процентных ставок реализация проектов А, Б, В будет выгодна (В) или не выгодна (Н) для предпринимателя.

2. Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки продукции на 120%. Его заработок по прямым сдельным расценкам составил 80000 руб. на норму выработки. По внутриводовскому положению сдельные расценки за продукцию, выработанную сверх нормы до 110%, повышаются в 1,2 раза, от 110 до 120% — в 1,4 раза.

3. Рабочий-наладчик на втором участке имеет заработок по тарифной ставке 70000 руб. Норма (план) выработки его участка – 1000 ед. продукции. Фактически же изготовлено 1200 ед.

Найдите заработную плату наладчика.

4. Рабочий-повременщик отработал 170 ч и в течение месяца сэкономил материалов на 260000 руб. На предприятии действует положение о

премировании за экономию материалов в размере 40% от суммы экономии. Тарифная часовая ставка — 5600 руб.

Вычислите зарплату рабочего. Определите полный заработок рабочего.

5. Стоимость основных производственных фондов на начало года составила 15 млн руб. В течение года было введено ОПФ на сумму 5,4 млн руб., списано с баланса предприятия ОПФ на 2,7 млн руб. Определите коэффициенты, характеризующие структуру основных производственных фондов.

6. Цена приобретения оборудования 10 тыс. руб. Затраты на транспортировку — 1 тыс. руб., затраты на монтаж — 0,5 тыс. руб. Норма амортизации = 12 %. С начала эксплуатации прошло 6 лет. Определите первоначальную и остаточную стоимость ОПФ.

7. Основная продукция предприятия в расчетном году составит 52 000 тыс. руб., услуги промышленного характера — 4 800 тыс. руб. Стоимость полуфабрикатов — 5 400 тыс. руб., 50 % этой суммы будет использовано для собственного производства. Объем незавершенного производства на конец расчетного года увеличится на 3 900 тыс. руб. Остатки готовой продукции на складе предприятия ожидаются на начало расчетного периода в размере 8 200 тыс. руб., на конец того же периода — 3 700 тыс. руб.

Определить ожидаемый объем товарной, валовой, реализованной и чистой продукции, если стоимость материальных затрат и сумма амортизационных отчислений составят приблизительно 55 % от товарного выпуска предприятия.

8 Заем $D = 20\,000$ д.е. взят на $n = 8$ лет под $i = 8\%$ годовых. Погашаться будет ежегодными равными выплатами. Найдите размер этой выплаты. Расчеты провести для простой и сложной процентных ставок.

9. Первый инвестор осуществил покупку одного ГКО по цене 85% от номинала, а затем продажу по цене 86% от номинала. Второй инвестор купил одну корпоративную облигацию по цене 85% от номинала. По какой цене (в процентах от номинала) он должен продать корпоративную облигацию, чтобы получить прибыль в два раза большую, чем первый инвестор от операции с ГКО (учесть налог на прибыль)?

10. Предприятия А, Б и С закончили год со следующими финансовыми результатами: рентабельность совокупного капитала соответственно для А - 26.1%, Б - 27.3% и С - 23.8%; средневзвешенная цена заемных ресурсов 16.4%, 14.4% и 11.9%; собственный капитал на конец года 22.8 млн. рублей, 34.1 млн. рублей и 13.5 млн. рублей; заемный капитал на конец года 20.9 млн. рублей, 12.3 млн. рублей и 30.2 млн. рублей. Уровень налогообложения 26%. Какое предприятие эффективнее использует заемные средства?

7.2.3 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач (не предусмотрено)

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

1. Методы, принципы и факторы стимулирования труда.
2. Уровень жизни населения и стимулирование труда.
3. Моральное стимулирование деятельности персонала предприятия.

4. Понятие и показатели производительности труда.
5. Факторы и резервы роста производительности труда.
6. Сущность заработной платы. Фонд оплаты труда. Формы и системы оплаты труда
7. Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда на предприятии
8. Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда
9. Удержания из заработной платы, материальная ответственность. Сущность и критерии эффективности.
10. Общая и сравнительная эффективность.
11. Методы и показатели оценки экономической, социальной и бюджетной эффективности.
12. Понятие эффективности производственной и хозяйственной деятельности предприятия.
13. Финансовые результаты деятельности предприятия.
14. Оценка эффективности инвестиционной деятельности.
15. Доходы и расходы. Оценка финансового состояния предприятия и планирование финансовых потоков. Дисконтирование финансовых потоков. Расчет сроков окупаемости и рентабельности финансовых вложений.
16. Механизмы оценки и пути повышения эффективности деятельности предприятия.
17. Сущность, основные понятия, виды учета.
18. Цели и задачи управленческого учета.
19. Пользователи информации управленческого учета.
20. Предмет и объекты управленческого учета
21. Организация управленческого учета в зависимости от технологии и организации производства.
22. Классификация затрат для целей управленческого учета.
23. Анализ и принятие краткосрочных управленческих решений.
24. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами.
25. Анализ использования трудовых ресурсов по времени.
26. Анализ производительности труда.
27. Анализ оплаты труда.
28. Понятие финансовой несостоятельности и неплатежеспособности предприятия.
29. Внутренние и внешние причины.
30. Сущность диагностического анализа.
31. Методы диагностики вероятности банкротства на основе обширной системы критериев и признаков, и ограниченного круга показателей.
32. Этапы и показатели предварительного (экспресс) – диагностического анализа финансовой несостоятельности.
33. Этапы и блок-схема комплексного диагностического анализа финансовой несостоятельности.
34. Рейтинговая экспресс - оценка финансовой несостоятельности.

Интегральная оценка финансового состояния на основе скорингового анализа. Использование дискриминантных факторных моделей в оценке вероятности банкротства.

35. Многомерный рейтинговый анализ. Дискриминантные факторные модели Альтмана, Лисса, Таффлера.

Пути финансового оздоровления и предупреждения банкротства.

7.2.5 Примерный перечень вопросов для экзамена

1. Введение в экономическую теорию.
2. Основные экономические категории.
3. Экономическая теория как наука.
4. Этапы развития научной экономической мысли и экономической теории.
5. Методы экономической теории.
6. Потребности, ресурсы.
7. Экономический выбор.
8. Экономические отношения.
9. Особенности экономического образа мышления.
10. Предмет и метод экономической теории.
11. Понятие собственности: экономические и правовые аспекты.
12. Формы собственности.
13. Собственность и производство.
14. Понятие экономической системы.
15. Типы экономических систем: экономика свободной торговли, смешанная экономика, экономика централизованного планирования.
16. Структура экономики России.
17. Нормирование многоукладной экономики. Расгосударствление и приватизация.
18. Рыночная экономика и рынок.
19. Микроэкономика ее сущность, категории.
20. Понятие рынка и его функции.
21. Виды и классификация рынков.
22. Функции рынка и рыночные механизмы.
23. Основные модели рынка Монополия и конкуренция.
24. Модели развития рыночного хозяйства и конкуренции.
25. Виды конкуренции. Эффективность конкурентных рынков.
26. Рыночная власть. Монополия. Монополистическая конкуренция. Олигополия.
27. Формы и методы конкурентной борьбы на совершенных и несовершенных рынках.
28. Антимонопольное регулирование.
29. Основы теории спроса и предложения. Индивидуальный и рыночный спрос. Спрос и цена. Функции спроса.
30. Потребительские предпочтения и предельная полезность. Кривая спроса. Эластичность спроса. Кривая предложения.
31. Факторы, влияющие на предложение. Эластичность предложения.

- Взаимодействие спроса и предложения. Рыночное равновесие и рыночная цена.
32. Теория потребительского поведения.
 33. Рынок труда. Спрос и предложение труда.
 34. Рынок капитала. Рынок земли. Рента.
 35. Предпринимательская деятельность: сущность и формы.
 36. Типы предприятий, их организационно-правовые формы. Предприятие и кругооборот капитала.
 37. Понятие издержек, дохода, прибыли. Виды издержек. Предельные издержки.
 38. Выручка и прибыль.
 39. Макроэкономика, ее сущность и цели. Макроэкономическая политика государства.
 40. Основные макроэкономические показатели: национальный продукт и национальный доход, совокупный общественный продукт и конечный общественный продукт, валовой национальный (ВНП) и валовой внутренний продукт (ВВП), реальный и номинальный ВВП, ВНП.
 41. Национальный доход и его измерение.
 42. Располагаемый личный доход. Уровень жизни населения и его показатели.
 43. Интернационализация экономических отношений
 44. Кругооборот доходов и продуктов.
 45. Цикличность рыночной экономики. Экономический цикл и его фазы. Виды циклов и современные их особенности.
 46. Экономические кризисы, их виды и причины.
 47. Кризисные явления в экономике Российской Федерации и пути их преодоления.
 48. Общественное воспроизводство и его модели.
 49. Экономический рост и воспроизводство. Показатели и типы экономического роста. Факторы роста и их классификация.
 50. Макроэкономическое равновесие и его основные характеристики. Безработица, ее виды и динамика.
 51. Понятие полной занятости. Заработная плата и занятость.
 52. Пути сокращения безработицы в условиях рыночной экономики. Безработица в Российской Федерации и ее характеристика. Социальная защита незанятого населения.
 53. Инфляция: ее виды и исчисление.
 54. Причины инфляции. Влияние инфляции на экономику.
 55. Индексы цен. Инфляция в Российской Федерации. Антиинфляционная политика.
 56. Совокупный спрос и его формирование. Совокупное предложение и возможности экономики. Взаимодействие совокупного спроса и предложения.
 57. Равновесный ВНП (ВВП) и равновесный уровень цен. Факторы,

влияющие на совокупный спрос, совокупное предложение и их взаимодействие.

58. Стабилизационная политика.
59. Равновесие на товарном рынке. Потребление и сбережения. Инвестиции.
60. Денежный рынок: спрос и предложение. Равновесие денежного рынка. Денежный мультипликатор. Виды денег, современные денежные средства, их функции.
61. Показатели денежной массы. Создание денег. Инфляция и ее последствия. Эмиссия денег.
62. Государственное регулирование экономики и предложения денег. Фискальная система. Кредитно-банковская система.
63. Центральный банк и его функции в экономике. Банковская система РФ. Регулирование денежного обращения и кредитной политики РФ.
64. Финансы. Финансовая система. Финансовая политика государства. Государственный бюджет, его назначение, структура. Система налогообложения. Налоги, их функции, виды. Эффект мультипликатора.
65. Бюджетный дефицит и государственный долг. Концепция бюджетной политики. Проблемы бюджетного дефицита и государственного долга.
66. Ценообразование на ресурсы и доходы в рыночной экономике. Виды доходов. Распределение доходов.
67. Определение заработной платы. Дифференциация ставок заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.
68. Неравенство в доходах. Причины и тенденции неравенства в доходах. Кривая Лоренца.
69. Государственное регулирование доходов.
70. Необходимость государственного регулирования рыночной экономики. Экономические функции государства: создание и регулирование правовых основ экономики, обеспечение макроравновесия, социально-ориентированное распределение ресурсов, перераспределение доходов и обеспечение социальной защиты.
71. Государственная экономическая стратегия.
72. Особенности государственного регулирования экономики в РФ. Государственное регулирование и стабилизация российской экономики.
73. Особенности переходной экономики России. Предпринимательство. Теневая экономика.
74. Рынок труда. Преобразования в социальной сфере.
75. Структурный сдвиг в экономике.
76. Формирование открытой экономики.
77. Особенности интеграции экономики России в мировую экономику.

- Международные экономические отношения.
78. Внешняя торговля и торговая политика. Платежный баланс. Валютный курс.
 79. Сущность и технология финансового менеджмента.
 80. Финансовый менеджмент как система управления. Объект и субъект управления.
 81. Функции финансового менеджмента.
 82. Финансовый менеджмент как управленческий комплекс. Финансовый механизм и его структура.
 83. Финансовые ресурсы и капитал.
 84. Сущность и состав финансовых ресурсов.
 85. Источники финансовых ресурсов.
 86. Управление структурой капитала.
 87. Понятие структуры капитала.
 88. Стоимость капитала и стоимость финансовых ресурсов.
 89. Понятие и виды финансовых рисков.
 90. Управление финансовыми рисками.
 91. Сущность и классификация финансовых рисков предприятия. Механизм управления финансовыми рисками.
 92. Механизм нейтрализации финансовых рисков. Страхование финансовых рисков.
 93. Экономическая сущность и классификация активов предприятия. Структура активов предприятия.
 94. Управление денежными потоками.
 95. Принципы управления денежными потоками предприятия. Планирование доходов и расходов предприятия.
 96. Оптимизация расходов и эффективность предпринимательской деятельности.
 97. Операционные и инвестиционные денежные потоки. Оптимизация денежных потоков предприятия.
 98. Классификация предприятий (организаций)
 99. Организационно-правовые формы в РФ
 100. Внутренняя и внешняя среда организации
 101. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации
 102. Экономическая и функциональная стратегии развития организации, их типы, факторы выбора
 103. Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии.
 104. Конкурентоспособность организации
 105. Понятие и состав капитала. Классификация и структура основанных средств предприятия. Оценка и переоценка основных средств. Износ основных средств
 106. Возмещение основных средств. Способы начисления амортизации

107. Показатели состояния, движения и использования основных средств. Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств. Нематериальные активы предприятия
108. Аренда и лизинг имущества.
109. Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств
110. в промышленности, строительстве и других отраслях. Источники формирования оборотных средств. Нормирование оборотных средств
111. Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств
112. Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции
113. Состав себестоимости по экономическим элементам
114. Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат.
115. Группировка затрат по калькуляционным статьям
116. Пути снижения себестоимости продукции
117. Образование прибыли предприятия. Источники прибыли.
118. Виды прибыли в строительстве. Направления использования прибыли
119. Рентабельность. Виды и показатели.

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

(Например: Экзамен проводится по тест-билетам, каждый из которых содержит 10 вопросов и задачу. Каждый правильный ответ на вопрос в тесте оценивается 1 баллом, задача оценивается в 10 баллов (5 баллов верное решение и 5 баллов за верный ответ). Максимальное количество набранных баллов – 20.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 10 баллов

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 11 до 15 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 16 до 20 баллов.)

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Основы макроэкономики. Национальная экономика: результаты и их измерение. Особенности современной экономики России. Мировая экономика и международные	ПК-8, ПК-9, ПК-14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК- 36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос

	отношения		
2	Финансовый менеджмент	ПК-8, ПК-9, ПК-14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК-36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос
3	Экономика предприятия (организации)	ПК-8, ПК-9, ПК-14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК-36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос
4	Учет деятельности предприятия. Анализ производственной и хозяйственной деятельности.	ПК-8, ПК-9, ПК-14, ПК-18, ПК-22, ПК-24, ПК-26, ПК-36, ПК-25	Тест, решение практических задач, защита курсовой работы, курсового проекта, устный опрос

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Защита курсовой работы, курсового проекта или отчета по всем видам практик осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к работе, описанным в методических материалах. Примерное время защиты на одного студента составляет 20 мин.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1.Балашов, А.И. Экономическая теория: Учебник. / А.И. Балашов и др. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 527 с.

2. Баликоев, В.З. Общая экономическая теория: Учебник для студентов, обучающихся по эконом. специальностям / В.З. Баликоев. - М.: Омега-Л, 2013. - 684 с.

3. Бардовский, В.П. Экономическая теория: Учебник / В.П. Бардовский, О.В. Рудакова, Е.М. Самородова. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 400 с.

4. Николаев, Ю. Н.

Экономика предприятия (фирмы). Базовые условия и экономические основы деятельности предприятия : Учебное пособие / Николаев Ю. Н. - Волгоград : Волгоградский институт бизнеса, Вузовское образование, 2013. - 166 с. - ISBN 978-5-9061-7257-0.

URL: <http://www.iprbookshop.ru/11365>

5.Смелик, Р. Г.

Экономика предприятия (организации) : Учебник / Смелик Р. Г. - Омск : Омский государственный университет, 2014. - 296 с. - ISBN 978-5-7779-1695-2.

URL: <http://www.iprbookshop.ru/24961>

6.Грибов Владимир Дмитриевич.

Экономика предприятия [Текст] : учебник, практикум : допущено Учебно-методическим объединением . - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Инфра-М, 2013 (Можайск : Можайский полиграф. комбинат, 2012). - 446 с. - Библиогр.: с. 441. - ISBN 978-5-905554-19-3 (КУРС). - ISBN 978-5-16-006132-0 (ИНФРА-М) : 560-00.

7.Экономика предприятия [Текст] : методические указания к практи-ческим занятиям для студентов 2-го курса (бакалавриат) дневного отделе-ния, обучающихся по направлению 080100 "Экономика". Ч. 2 / Воронеж. гос. архитектур.-строит. ун-т, каф. экономики и основ предприниматель-ства ; сост. : Л. М. Зуева, И. В. Крючкова, И. А. Провоторов. - Воронеж : [б. и.], 2013 (Воронеж : Отдел оперативной полиграфии изд-ва учеб. лит. и учеб.-метод. пособий Воронежского ГАСУ, 2013). - 27 с.

8.Экономика предприятия [Текст] : методические указания к практи-ческим занятиям для студентов 2-го курса (бакалавриат) дневного отделе-ния, обучающихся по направлению 080100 "Экономика". Ч. 1 / Воронеж. гос. архитектур.-строит. ун-т, каф. экономики и основ предприниматель-ства ; сост. : Л. М. Зуева, И. А. Провоторов. - Воронеж : [б. и.], 2013 (Во-ронеж : Отдел оперативной полиграфии изд-ва учеб. лит. и учеб.-метод. пособий Воронежского ГАСУ, 2013). - 24 с.

9.Финансовый менеджмент [Электронный ресурс] : метод. указания для выполнения курсовой работы для студ. 5-го курса обучающихся по спец. 080502 "Экономика и управление на предприятии (строительство)" / сост. : Г. И. Меркулова ; Воронеж. гос. архит.-строит. ун-т, каф. экономики стр-ва. - Воронеж : [б. и.], 2010. - 1 электрон. опт. диск. - 20-00.

10.Финансовый менеджмент: задачи, тесты [Текст] : методические

указания к практическим занятиям для студентов направления 38.03.01 "Экономика" (профиль "Экономика предприятий и организаций") всех форм обучения / ФГБОУ ВО "Воронеж. гос. техн. ун-т", каф. экономики и основ предпринимательства ; сост : Г. И. Меркулова, Е. И. Сизова. - Воронеж : Воронежский государственный технический университет, 2017. - 27 с. : табл. - Библиогр.: с. 27 (9 назв.).

11.Лытнев, О. Н.

Финансовый менеджмент и финансирование инноваций : Учебно-методический комплекс / Лытнев О. Н. - Калининград : Балтийский федеральный университет им. Иммануила Канта, 2011. - 192 с.

URL: <http://www.iprbookshop.ru/23953>

8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Каталог АРБИКОН (Ассоциации Региональных Библиотечных Консорциумов), «Строй Консультант», правовая система «Гарант», Интернет.

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает:

- лекционную аудиторию, оборудованную экраном для показа слайдов через проектор;
- специализированные классы, оснащенные персональными компьютерами с выходом в интернет;
- гуманитарный зал при библиотеке ВГТУ.

оборудование: видеопроекторы, компьютеры, слайды, кино- и видеофильмы.

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Экономика и финансовый менеджмент» читаются лекции, проводятся практические занятия, выполняется курсовой проект, выполняется курсовая работа.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков расчета основных производственно-экономических показателей и анализа финансово-хозяйственной деятельности организации. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Методика выполнения курсового проекта изложена в учебно-методическом пособии. Выполнять этапы курсового проекта должны своевременно и в установленные сроки.

Контроль усвоения материала дисциплины производится проверкой курсового проекта, защитой курсового проекта.

Методика выполнения курсовой работы изложена в учебно-методическом пособии. Выполнять этапы курсовой работы должны своевременно и в установленные сроки.

Контроль усвоения материала дисциплины производится проверкой курсовой работы, защитой курсовой работы.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоению учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: <ul style="list-style-type: none">- работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций;- выполнение домашних заданий и расчетов;- работа над темами для самостоятельного изучения;- участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад;- подготовка к промежуточной аттестации.
Подготовка к промежуточной аттестации	Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед зачетом, экзаменом, экзаменом, зачетом, экзаменом, экзаменом, экзаменом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.