проект

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ

УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

от 29 января 2019 года

О выполнении Коллективного договора ВГТУ

*С. А. Антипов*

Заслушав и обсудив информацию председателя первичной организации ВГТУ профсоюза РНОиН РФ Антипова С. А. «О выполнении Коллективного договора ВГТУ». Ученый совет отмечает, что предметом договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, продолжительности времени труда и отдыха, социальных гарантий и другим вопросам. Коллективный договор предусматривает улучшение условий и охраны труда. Он включает в себя 10 глав и 6 приложений. Договор содержит ряд общих положений и служит основой для обеспечения льгот и гарантий работников ВГТУ.

Коллективный договор на 2017-2019 годы ФГБОУ ВО «ВГТУ» утвержден на Конференции работников и обучающихся ВГТУ 3 марта 2017 года, зарегистрирован Департаментом труда и занятости населения Воронежской области 14.04 .2017 (регистрационный номер 477к) и ЦС профсоюза РНОиН РФ 27.04.2017 № 02-1036/29-55-1036/кд.

Среди льгот и гарантий работников ВГТУ такие, как:

- установление льготного размера оплаты стоимости обучения в университете (от 20 до 40 %) работникам ВГТУ и их детям с учетом стажа работы;

- поощрение работников, имеющих стаж не менее 15 лет, при достижения возраста 50, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) и 75 лет денежными выплатами;

- установление льготного размера оплаты путевки для работников и членов их семей в СОЛ «Радуга» и льготной оплаты на посещение ФОК с бассейном;

- предоставление ежегодно для работников с ненормированным рабочим днем дополнительного отпуска до 14 календарных дней и 7 дней – работникам с вредными условиями труда;

- предоставление работникам университета дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка, заключением брака, на похороны близких родственников (до 3-х рабочих дней);

- представление для ряда категорий работников, в частности, женщин имеющих двух и более детей, одиноких родителей, любых работников при наличии у них путевок на санаторно-курортное лечение, преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или любое удобное время (помимо категорий работников, предусмотренных действующим законодательством);

- представление ежегодных отпусков работникам, как правило, в летний период;

- выплаты работодателем до 4-х средних месячных зарплат при расторжении трудового договора по соглашению сторон, и выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию (в зависимости от стажа работы;

от 3 до 10 окладов);

- оказание работодателем материальной помощи для частичной оплаты ритуальных услуг в размере до 10 000 рублей;

- выделение работодателем, денежных средств на развитие физкультуры и спорта, оздоровительной, культурно-массовой работы, санаторно-курортного лечения, не менее 2% от объема денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- обеспечение своевременной выдачи работникам спец. одежды и специальной обуви, других средств индивидуальной защиты и гигиены;

- осуществление контроля со стороны профорганизации за соблюдением работодателем трудового законодательства и других нормативных актов;

- выделение профсоюзной организацией до 30 % денежных средств на оказание материальной помощи остронуждающимся;

- выделение профсоюзной организацией до 20 % средств на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы.

Отметим, что в основном Коллективный договор ВГТУ в 2018 году выполнен.

В рамках реализации договора и основных принципов социальной политики в университете дважды в 2018 г. осуществлялось повышение должностных окладов работников:

С 1 января 2018 г увеличены должностные оклады всем категориям работников ВГТУ от 4 % до 22 %, а с 1 мая 2018 г. увеличены должностные оклады ряду категорий работников ВГТУ, и МРОТ доведен до 11163 рублей.

Вместе с тем, если в 2017 году по этим показателям мы были лидерами в регионе, то в настоящее время должностной оклад основных работников, таких как доценты, профессора, зав. кафедрами ниже, чем в некоторых вузах г. Воронежа.

В рамках реализации договора принят ряд нормативных локальных актов, таких как, « Положение о ветеранах труда ВГТУ», «Положение об условиях труда работников – инвалидов в ВГТУ» и другие.

В 2018г. организован летний отдых работников и членов их семей на льготных условиях в спортивно – оздоровительном комплексе «Радуга» (Туапсинский район, Краснодарского края), где отдохнули 170 человек, а так же для 66 человек в спортивно-оздоровительном лагере «Радуга» ВГТУ (Воронежская обл.). Организован летний отдых 97 детей работников вуза.

В 2018 году осуществлен медицинский осмотр всех работников ВГТУ(2596 человек). Около 100 человек получили консультации офтальмолога.

Проведена специальная оценка условий труда для 520 рабочих мест, организовано обучение и проверка знаний охраны труда работников университета. Общая сумма затрат на мероприятия по улучшению условий и охране труда составила 2 218 000 рублей.

Для 20 человек выделены льготные путевки на санаторно-курортное лечение (со скидкой 70%) на общую сумму 530372 рубля: в санаторий им. М.Горького (г. Воронеж) – 9 путевок; в санаторий им. Цюрупы (Воронежская область) – 8 путевок; в санаторий им. Дзержинского - 1 путевка; в санаторий «Радон» - 1 путевка; в санаторий «Нива » (г. Ессентуки) - 1 путевка. Кроме того 25 работников, членов профсоюза отдохнули и поправили здоровье по путевкам с 20-30% скидкой в санаториях Воронежской области.

В рамках экскурсионно-познавательного туризма 226 работников ВГТУ посетили города: Тамбов, Ростов-на-Дону, Таганрог, Задонск, Графский заповедник (п. Краснолесный); музей-заповедник М.Ю. Лермонтова (п. Тарханы, Пензенской области).

Работники принимали активное участие в спортивных соревнованиях и массовых мероприятиях различного уровня, в том числе Всероссийских и региональных (2280 чел).

Организованы и проведены легкоатлетический (май 2018г) и лыжный (январь 2018г) пробеги работников, ветеранов и студентов ВГТУ по местам боев за город Воронеж (общее количество участников свыше 200 человек).

Организовано коллективное и индивидуальное посещение театров (275 чел.), филармонии, океанариума, цирка (415 чел.).

Организованы новогодние мероприятия: утренники для детей и внуков работников ВГТУ (около 500 человек); вечер отдыха работников (358 человек). Организованна для 52 человек спортивно-оздоровительная поездка на базу отдыха «Маяк» (Воронежская область), а так же, в рамках познавательного туризма поездка для 50 человек в г. Сочи. Приобретено и выдано 925 новогодних подарков для детей работников.

Около 400 работников университета получили материальную помощь, в том числе ветераны университета (на общую сумму 674 683 рубля), а 125 человек отмечены в связи с юбилеем.

На основании выше изложенного Ученый совет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя ПО ВГТУ профсоюза РНОиН РФ Антипова С. А. о выполнении Коллективного договора на 2017-2019 годы ФГБОУ ВО «ВГТУ» по результатам 2018 года принять к сведению.
2. Одобрить совместную деятельность администрации университета и профсоюзной организации работников по организации и проведению летнего отдыха и культурно-массовых мероприятий работников и членов их семей.
3. Администрации ВГТУ рассмотреть возможности принятия локального нормативного акта о распространении режима ненормированного рабочего дня на работников, должности которых не вошли в соответствующий Перечень (приложение № 3 к Коллективному договору).
4. Администрация университета в первом квартале 2019 года рассмотреть возможность повышения должностных окладов работников университета.
5. Профсоюзному комитету ПО ВГТУ профсоюза РНОиН РФ организовать прием предложений от работников и структурных подразделений ВГТУ с целью возможного включения в Коллективный договор на 2020-2022 годы.
6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на первого проректора ВГТУ Сафонова С. В.