МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ВГТУ
_____ С.А. Колодяжный
«17» июня 2019 г.

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВКЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Воронеж 2019

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ руководитель службы охраны труда Долгих В.А.

ИСПОЛНИТЕЛЬ специалист по охране труда службы охраны труда Шабаева Ю.С.

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ВГТУ от 17.06.2019 № 317

4 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

1 Общие положения

1.1 Стажировка в ВГТУ вновь принятых работников рабочих профессий и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда должна проводиться в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, стандартом ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации».

1.2 Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

1.3 Стажировку проходят все вновь принимаемые работники рабочих профессий, а также занятые на работах, с вредными и опасными условиями труда, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда в соответствии с утвержденным ректором перечнем должностей работников с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работников рабочих профессий, подлежащих при поступлении на работу в ВГТУ обучению безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте.

1.4 Целью стажировки - практическое освоение навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда работниками на конкретном рабочем месте.

1.5 Общий контроль организации проведения стажировок на рабочем месте осуществляет служба охраны труда.

2 Порядок прохождения стажировки на рабочем месте

2.1 Ответственные за проведение обучения и стажировки на рабочем месте назначаются приказом ректора об обучении по охране труда и стажировке на рабочем месте.

2.2 Во время прохождения стажировки работник (далее - Стажер) должен выполнять работу под наблюдением (руководством) руководителя структурного подразделения или квалифицированного работника, имеющего стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет (далее - Наставник). К одному Наставнику может быть прикреплено не более двух человек

2.3 Наставник несет персональную ответственность за прохождение Стажером обучения на рабочем месте.

2.4 В процессе стажировки Наставник обязан ознакомить Стажера с:

2.4.1 правилами внутреннего распорядка и другими локальными нормативными актами ВГТУ;

2.4.2 должностной инструкцией;

2.4.3 технологическими операциями и схемами;

2.4.4 инструкцией по оказанию первой помощи пострадавшим;

провести обучение

2.4.5 безопасным приемам и условиям безаварийной и безопасной работы;

2.4.6 навыкам действия в аварийных ситуациях.

2.5 В процессе обучения Стажер обязан:

2.5.1 выполнять только работу, порученную Наставником, предварительно пройдя ежесменный инструктаж по безопасности труда;

2.5.2 изучить и усвоить требования инструкций по промышленной безопасности и охране труда по профессиям и видам работ, инструкций по пожарной и экологической безопасности, правил безопасности и их практическое применение на рабочем месте;

2.5.3 изучить и усвоить технологические схемы;

2.5.4 отработать четкое ориентирование на своем рабочем месте;

2.5.5 приобрести необходимые практические навыки в выполнении технологических операций;

2.5.6 изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации оборудования;

2.5.7 приобрести навыки действий в аварийных ситуациях;

2.5.8 приобрести навыки оказания первой медицинской помощи.

2.6 Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен (рабочих дней), конкретное количество смен устанавливает руководитель структурного подразделения в зависимости от характера работы и квалификации работника, если другие сроки не установлены соответствующими нормативными актами, утвержденными органами государственного надзора и контроля.

2.7 Стажировка проводится по утвержденным Программам первичного инструктажа на рабочем месте после вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне.

2.8 Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

2.8.1 на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;

2.8.2 на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

2.9 По окончании стажировки работника Наставник должен сделать соответствующую запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте (Приложение 1, 2), личной карточке регистрации прохождения стажировки на рабочем месте (Приложение 3).

2.10 Ответственность за качество организации и проведения стажировки несут непосредственно руководители структурных подразделений, где работает Стажер.

2.11 При нарушении указаний (распоряжений) Наставника количество смен стажировки могут быть увеличено.

Качество проведения стажировки с работником проверяется до истечения месяца с момента приема работника на работу, путем устного опроса или тестирования и проверки практических навыков, производимых работ в соответствии с имеющейся квалификацией.

Приложение 1

Форма Журнала регистрации инструктажа на рабочем месте (обложка)

_____
(наименование организации)

ЖУРНАЛ
регистрации инструктажа на рабочем месте

_____
(наименование подразделения)

Начат _____ 20__ г.
Окончен_____ 20__ г.

Приложение 2

Форма Журнала регистрации инструктажа на рабочем месте (последующие страницы)

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, Должность инструктируемого	Вид Инструктажа (первичный, на рабочем месте, повтор ный, внеплановый)	Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего, допускающего	Подпись		Стажировка на рабочем месте		
							Инструктирующего	Инструктируемого	Количество смен (с__по_)	Стажировку прошел(подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись,дата)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Приложение 3

Форма личной карточки регистрации прохождения стажировки на рабочем месте

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
РЕГИСТРАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ
СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год рождения _____
3. Профессия, специальность _____
4. Место работы _____
6. Дата поступления на место работы _____
7. Инструктаж на рабочем месте инструктаж провел _____

(фамилия, инициалы, должность)

_____

(личная подпись, дата)

_____

(личная подпись инструктируемого, дата)

Дата	Количество смен (с…по…)	Стажировку прошёл (подпись работника)	Знания проверил, допуск к работе произвёл (Ф.И.О., подпись ответственного за проведение стажировки)