

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Технологии подбора и оценки персонала»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов знаний о технологиях подбора и оценки персонала в организации как важного инструмента системы управления персоналом, а также формирование профессиональных умений и навыков подбора и оценки персонала, необходимых будущим менеджерам по персоналу.

Задачи изучения дисциплины:

усвоение базовых теоретических знаний в области подбора и оценки персонала организации:

- методов подбора персонала;
- методов оценки персонала;
- технологий проведения аттестации персонала,
- критериев эффективности процедур оценки персонала;

формирование умений:

- определять критерии подбора персонала;
- разрабатывать профили должности и модели компетенций;
- использовать различные источники информации о кандидатах;
- применять различные методы оценки персонала;
- определять параметры, порядок и результативность процедур оценки персонала;
- результативность процедур оценки персонала;

овладение навыками практического использования:

- информационных ресурсов для мониторинга рынка труда;
- сбора и анализа информации о кандидатах и рынке труда;
- составления профиля должности;
- систематизации, обобщения и анализа информации о кандидатах и работниках.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-3 - Способен участвовать в подготовке и проведении мероприятий по обеспечению персоналом в соответствии с текущими задачами и стратегическими целями организации

ПК-4 - Способен участвовать в подготовке, организации и проведении мероприятий по оценке и аттестации персонала

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен