

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины «Управление изменениями»

Направление подготовки (специальность) 38.05.01 Экономическая безопасность

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины:

- формирование систематизированных теоретических знаний в области

организационных изменений;

- приобретение навыков использования методик, методов, технологий

прогнозирования, диагностики изменений различной природы и оценки результатов применяемых мер.

1.2. Задачи освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общих представлений о содержании,

важных аспектах и процессах, основных методах диагностики, проведения и оценки организационных изменений;

- изучение теоретических подходов к проведению изменений в организации;

- получение навыков практического применения методологии и теории проведения организационных изменений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина «Управление изменениями» относится к вариативной час-

ти «Дисциплин по выбору» цикла учебного плана.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента,

необходимым для изучения данной дисциплины. Изучение дисциплины «Управление изменениями» требует основных знаний, умений и компетенций студента по курсам:

«Стратегический менеджмент» – вариативной части «Обязательные дисциплины»;

«Инвестиционный менеджмент» – вариативной части «Дисциплины по выбору»

Дисциплина «Управление изменениями» входит в завершающий цикл учебного процесса и не предусматривает обеспечение других дисциплин

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Управление изменениями» направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурных компетенций (ОК):

- способности анализировать свои возможности, самосовершенствоваться,

адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности и изменяющимся социокультурным условиям, приобретать новые знания и умения, повышать свой интеллектуальный и общекультурный уровень,

развивать социальные и профессиональные компетенции, изменять вид и характер своей профессиональной деятельности (ОК-11)

профессиональных компетенций (ПК):

- способности осуществлять планово-отчетную работу организации,

разработку проектных решений, разделов текущих и перспективных планов экономического развития организации, бизнес-планов, смет, учетно-отчетной документации, нормативов затрат и соответствующих предложений по реализации разработанных проектов, планов, программ (ПК-5);

- способности осуществлять бухгалтерский, финансовый, оперативный, управленческий и статистические учеты хозяйствующих субъектов; применять методики и стандарты ведения бухгалтерского, налогового, бюджетного учетов, формирования и предоставления бухгалтерской, налоговой, бюджетной отчетности (ПК-6);

- способности анализировать показатели финансовой и хозяйственной деятельности государственных органов, организаций и учреждений различных форм собственности (ПК-29);

- способности анализировать результаты контроля, исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовить предложения, направленные на их устранение (ПК-30);

- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности (ПК-36);

- способности составлять прогнозы динамики основных экономических и социально-экономических показателей деятельности хозяйствующих субъектов (ПК-39);

- в области организационно-управленческой деятельности: способности принимать участие в разработке стратегии обеспечения экономической безопасности предприятий, организаций, подготовке программ по ее реализации (ПК-44);

- способности принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов (ПК-46);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- теоретические основы, методологию, методы, инструменты управле-

ния организационными изменениями;

- основы бухгалтерского, финансового, оперативного, управленческого

и статистического учетов хозяйствующих субъектов; методики и стандарты ведения бухгалтерского, налогового, бюджетного учетов, формирования и предоставления бухгалтерской, налоговой, бюджетной отчетности (ПК-6);

Уметь:

- анализировать свои возможности, самосовершенствоваться, адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности и изменяющимся социокультурным условиям, приобретать новые знания и умения, повышать свой интеллектуальный и общекультурный уровень, развивать социальные и профессиональные компетенции, изменять вид и характер своей профессиональной деятельности (ОК-11);

- осуществлять планово-отчетную работу организации, разрабатывать проектных решений, разделов текущих и перспективных планов экономического развития организации, бизнес-планов, смет, учетно-отчетной документации, нормативов затрат и соответствующих предложений по реализации разработанных проектов, планов, программ по внедрению организационных изменений (ОК-5);

- анализировать показатели финансовой и хозяйственной деятельности государственных органов, организаций и учреждений различных форм собственности для обоснования необходимости проведения организационных изменений (ПК-29);

- составлять прогнозы динамики основных экономических и социально-экономических показателей деятельности хозяйствующих субъектов для принятия наиболее эффективных мер по реорганизации (ПК-39);

- разрабатывать стратегии организационных изменений и обеспечения экономической безопасности предприятий, организаций, и подготавливать программы по ее реализации (ПК-44);

- принимать оптимальные управленческие решения в процессе реорганизации с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов (ПК-46).

Владеть:

- основами анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной

информации для использования полученных сведений для принятия обоснованных решений по внедрению организационных изменений, предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности (ПК-36);

- методологией контроля, исследования и обобщения причин и последствий выявленных отклонений, нарушений и недостатков и подготовки предложе-

ний, направленных на их устранение в ходе осуществления реорганизации (ПК-30)