

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Принятие управленческих решений»

Направление подготовки 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года и 5 м.

Форма обучения заочная

Год начала подготовки 2017

Цель изучения дисциплины:

Эта дисциплина наряду со многими другими учебными дисциплинами, например, управление персоналом стратегический менеджмент, антикризисное управление, выступает важным элементом в системе подготовки специалистов экономического профиля, в особенности – менеджеров.

Решение – это выбор наиболее приемлемой альтернативы из возможного многообразия вариантов. К настоящему времени предложено большое количество различных подходов к проблеме выбора решения – от строгих математических до чисто эвристических и их различных комбинаций. Данная дисциплина предназначена для изучения многокритериальной оптимизации в качестве математической составляющей курса, с одной стороны, а также и для знакомства с методами экспертных оценок и методами принятия решений на основе экспертных систем.

Цель преподавания дисциплины: формирование у студентов понятий и представлений о методах решения задач многокритериальной оптимизации и об экспертных системах и их использовании для поддержки принятия решений.

Задачи изучения дисциплины:

- научить студента применять основные приемы решения задач многокритериальной оптимизации;
- рассмотреть роль и функции экспертных систем;
- дать навыки построения экспертных систем;
- ознакомить студентов с возможностями применения экспертных систем для поддержки принятия управленческих решений.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-2 - готовностью руководить коллективом в сфере своей

профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-7 - умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач

ПК-33 - владением инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц

ПК-1 - умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации

ПК-10 - умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом

ПК-30 - владением навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен