

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ
декан факультета _____ С.А. Баркалов
31 августа 2021 года



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины

«Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах»

Специальность 38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация специализация N 2 "Экономика и организация производства на режимных объектах"

Квалификация выпускника экономист

Нормативный период обучения 5 лет/6 лет

Форма обучения очная/заочная

Год начала подготовки 2017

Автор программы _____ /Решетов В.В./

Заведующий кафедрой
экономической
безопасности _____ /Свиридова С.В./

Руководитель ОПОП _____ /Кривякин К.С./

Воронеж 2021

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

Целью изучения дисциплины является в формировании у слушателей комплекса знаний в области организации труда работников и управления трудовыми процессами на режимных предприятиях.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- освоение навыков обеспечения условий и оценки эффективного функционирования и управления трудовым процессом работников на режимных предприятиях;

- реализация современных подходов к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» относится к дисциплинам базовой части блока Б1 и входит в модуль специализации №2 «Экономика и организация производства на режимных объектах».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-2 – способность использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач

ПСК-2 - способность реализовывать современные подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ОПК-2	Знать - особенности применения экономических методов организации, нормирования и оплаты труда и законов при решении профессиональных задач
	Уметь - применять экономические методы организации, нормирования и оплаты труда и законы при решении профессиональных задач
	Владеть - экономическими методами организации, нормирования и оплаты труда и законами при решении профессиональных задач
ПСК-2	знать - передовые подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах
	уметь -использовать передовые подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах

	владеть -передовыми подходами к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах
--	--

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» составляет 6 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий
очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		5
Аудиторные занятия (всего)	85	85
В том числе:		
Лекции	34	34
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Лабораторные работы (ЛР)	17	17
Самостоятельная работа	95	95
Курсовой проект	+	+
Часы на контроль	36	36
Виды промежуточной аттестации - экзамен	+	+
Общая трудоемкость: академические часы	216	216
зач.ед.	6	6

заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		7
Аудиторные занятия (всего)	24	24
В том числе:		
Лекции	8	8
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Лабораторные работы (ЛР)	8	8
Самостоятельная работа	183	183
Курсовой проект	+	+
Часы на контроль	9	9
Виды промежуточной аттестации - экзамен	+	+
Общая трудоемкость: академические часы	216	216
зач.ед.	6	6

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	Лаб. зан.	СРС	Всего, час
1	Тема 1. Методические основы организации, нормирования и оплаты труда на режимных объекта	Введение. Содержание и задачи организации, нормирования и оплаты труда на режимных объекта	2	2	-	1	5
2	Тема 2. Основы организации труда на режимных объекта	Процесс труда и основы его организации на режимных объекта	2	2	2	5	11
3	Тема 3. Кооперация и разделение труда на режимных объектах	Кооперация и разделение труда на режимных объектах	2	2		6	10
4	Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест на режимных объекта	Особенности организации рабочих мест на режимных объектах. Психофизические основы трудовой деятельности.	2	2	2	6	12
5	Тема 5. Особенности обслуживания рабочих мест	Особенности обслуживания рабочих мест	2	2	2	6	12
6	Тема 6. Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	2	2		6	10
7	Тема 7. Содержание трудовых процессов на режимных объекта	Структура трудовых процессов.	2	2	2	6	12
8	Тема 8. Исследование трудовых процессов методом ФРД на режимных объекта	Метод ФРД изучения трудовых процессов на режимных объектах	2	2		6	10
9	Тема 9. Исследование трудовых процессов хронометражным методом на режимных объекта	Хронометражный метод изучения трудовых процессов на режимных объектах	2	2		6	10
10	Тема 10. Содержание и задачи нормирования труда на режимных объекта	Содержание и задачи нормирования труда на режимных объекта	2	2		5	9
11	Тема 11. Структура организации нормирования труда на режимных объектах	Организация нормирования труда на режимных объектах	2	2	2	6	12
12	Тема 12. Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	2	2		6	10
13	Тема 13. Организация работы по нормированию труда на режимных объекта	Работа по организации и нормированию труда на предприятии.	2	2	2	6	12
14	Тема 14. Оценка уровня и напряженности норм труда.	Оценка уровня и напряженности норм труда.	2	2	2	6	12
15	Тема 15. Особенности внедрения, замены и пересмотра норм труда.	Внедрение, замена и пересмотр норм труда.	2	2		6	10
16	Тема 16. Организация оплаты труда и	Особенности организации оплаты труда. Неэкономические методы	2	2	2	6	12

	неэкономические методы мотивации персонала на режимных объекта	мотивации труда.					
17	Тема 17. Планирование и анализ организации труда на режимных объектах	Особенности планирования и анализ организации труда на режимных объектах	2	2	1	6	11
контроль							36
Итого			34	34	17	95	216

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	Лаб. зан.	СРС	Всего, час
1	Тема 1. Методические основы организации труда на режимных объектах	Введение. Содержание и задачи организации, нормирования и оплаты труда на режимных объекта Процесс труда и основы его организации Кооперация и разделение труда на режимных объектах.	2	-	2	30	34
2	Тема 2. Организация и обслуживание рабочих мест на режимных объектах	Особенности организации рабочих мест на режимных объектах. Особенности обслуживания рабочих мест. Психофизические основы трудовой деятельности. Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	2	-	2	30	34
3	Тема 3. Содержание и исследование трудовых процессов на режимных объектах	Структура трудовых процессов. Методы изучения трудовых процессов на режимных объектах	2	2	2	30	36
4	Тема 4. Содержание и задачи нормирования труда на режимных объекта	Содержание и задачи нормирования труда. Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	2	2	2	30	36
5	Тема 5. Организация работы по нормированию труда на режимных объектах	Работа по организации и нормированию труда на предприятии. Оценка уровня и напряженности норм труда. Внедрение, замена и пересмотр норм труда.	-	2	-	32	34
6	Тема 6. Организация оплаты труда и неэкономические методы мотивации персонала на режимных объекта	Организация оплаты труда. Неэкономические методы мотивации труда. Планирование и анализ организации труда на режимных объектах	-	2	-	31	33
Контроль							9
Итого			8	8	8	183	216

5.2 Перечень лабораторных работ

5.2.1 Очная форма обучения

№ п/п	Тема и содержание лабораторного занятия	Объем часов	Виды контроля
1	Лабораторное занятие Тема 1. Расчет кооперации и разделения труда на режимных объектах	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб. раб.
2	Лабораторное занятие Тема 2. Планирование трудоемкости ремонтных работ в цеху на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб. раб. Тестовый контроль
3	Лабораторное занятие Тема 3. Особенности разработки и проектирование рационального размещения рабочих мест на режимном объекте..	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб. раб.

4	Лабораторное занятие Тема 4. Проектирование и размещение рабочих мест работников в цеху на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб. Тестовый контроль
5	Лабораторное занятие Тема 5. Особенности исследования затрат рабочего времени в трудовых процессах на режимном объекте. Исследование затрат рабочего времени моментных наблюдений на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
6	Лабораторное занятие Тема 6. Особенности разработки норм труда на режимном объекте. Разработка и проверка качества действующих норм на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
7	Лабораторное занятие Тема 7. Особенности использования норм труда на режимных объектах. Нормирование затрат труда на операцию, изготовление строп на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
8	Лабораторное занятие Тема 8. Особенности формирования оплаты труда и неэкономические методы мотивации на режимном объекте. Формирование норматива зарплаты по подразделениям предприятия и распределение поощрительного фонда по итогам работы.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
9	Лабораторное занятие Тема 9. Распределение дохода среди работников на Воронежском механическом заводе.	1	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
Итогочасов:		17	

5.2.2 Заочная форма обучения

№ п/п	Тема и содержание лабораторного занятия	Объем часов	Виды контроля
1	Лабораторное занятие № 1 Разработка и планирование трудоёмкости ремонтных работ на режимном объекте.. Планирование трудоемкости ремонтных работ в цеху на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
2	Лабораторное занятие № 2. Исследование затрат рабочего времени в трудовых процессах на режимном объекте. Исследование затрат рабочего времени методом ФРД, методом хронометража и моментных наблюдений на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
3	Лабораторное занятие № 3. Использование норм труда на режимных объектах. Нормирование затрат труда на операцию, изготовление строп на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
4	Лабораторное занятие № 4. Формирование оплаты труда и неэкономические методы мотивации на режимном объекте. Формирование норматива зарплаты по подразделениям предприятия и распределение поощрительного фонда по итогам работы. Распределение дохода среди работников на Воронежском механическом заводе.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
Итого		8	-

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ (РАБОТ)

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсового проекта в 5 семестре для очной формы обучения, в 7 семестре для заочной формы обучения.

Примерная тематика курсового проекта:

1 Реализация современных подходов к организации нормирования и формирования заработной платы на режимных объектах

2 Функциональные аспекты организации, нормирования и оплаты труда рабочих и служащих в условиях бригадной организации труда на

режимных объектах

3 Направления повышения эффективности труда производственных рабочих на режимных объектах

4 Развитие трудовых процессов и их значение в обеспечении эффективности труда вспомогательных рабочих на режимных объектах

5 Эффективность применения различных систем оплаты труда при рационализации трудовых процессов на режимных объектах

6 Совершенствование организации, нормирования и оплаты труда в современных условиях на режимных объектах

7 Организация нормирования труда и направления его совершенствования при выполнении поточных работ на режимных объектах

8 Особенности нормирования организации и оплаты труда при различных типах производства на режимных объектах

9 Исследование трудового процесса и внутрисменных затрат рабочего времени на режимных объектах

10 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени

11 Совершенствование организации труда и заработной платы в системе регулирования рынка труда на режимных объектах

12 Особенности изучения затрат рабочего времени и нормирования труда на режимных объектах

13 Совершенствование организации индивидуальных и коллективных трудовых процессов на режимных объектах

14 Совершенствование организации, нормирования и стимулирования труда рабочих на режимных объектах

15 Особенности организации нормирования и оплаты труда руководителей и специалистов на режимных объектах

16 Экономическая эффективность организации и нормирования труда рабочих и служащих на режимных объектах

17 Оптимизация трудовых процессов и оплаты труда

18 Современные подходы к регулированию рынка труда и заработной платы на режимных объектах

19 Принципы структуризации труда и их реализация при проектировании трудовых процессов на режимных объектах

20 Направления повышения производительности труда работников организации на режимных объектах

21 Развитие поощрительных систем, обеспечивающих активизацию труда персонала на режимных объектах

22 Формирование системы управления трудовыми процессами в условиях нормирования, организации и оплаты труда на режимных объектах

23 Формирования нормативной базы по нормированию и оплате труда на режимных объектах

24 Методические основы организации тарифной системы в современных условиях на режимных объектах

25 Современный порядок и принципы формирования положения по оплате труда на режимных объектах.

Задачи, решаемые при выполнении курсового проекта:

реализовывать современные подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах

- закрепление у студентов базовых знаний об реализации современных подходов организации, нормирования и оплаты труда на режимных объектах;

- овладение практическими навыками расчетов экономических показателей, характеризующих трудовую деятельность работников на режимных объектах;

- формирование навыков организации, нормирования и оплаты труда, а также разработки предложений по их совершенствованию с учетом критериев экономической эффективности на режимных объектах.

Курсовой проект включает в себя графическую часть и расчетно-пояснительную записку.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
ОПК-2	Знать - особенности применения экономических методов организации, нормирования и оплаты труда и законов при решении профессиональных задач	Активная работа на практических занятиях, отвечает на теоретические вопросы и тестовые задания	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь - применять экономические методы организации, нормирования и оплаты труда и законы при решении профессиональных задач	Решение заданий Отчет, защита отчета по лабораторной работе	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	Владеть - экономическими методами организации, нормирования и оплаты труда и законами при решении профессиональных задач	Решение ситуаций и кейсов. Составление отчетов и защита по лабораторной работе	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПСК-2	знать - передовые подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах	Активная работа на практических занятиях, отвечает на теоретические вопросы и тестовые задания	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	уметь -использовать передовые подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах	Решение заданий Отчет, защита отчета по лабораторной работе	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	владеть -передовыми подходами к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах	Решение ситуаций и кейсов. Составление отчетов и защита по лабораторной работе	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 5 семестре для очной формы обучения, 7 семестре для заочной формы обучения по четырехбалльной системе:

«отлично»;

«хорошо»;

«удовлетворительно»;

«неудовлетворительно».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неудовл.
ОПК-2	Знать - особенности применения экономических методов организации,	Ответы на теоретические вопросы	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущены некоторые погрешности.	Минимально допустимый уровень знаний. Допущены не грубые ошибки.	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки

	нормирования и оплаты труда и законов при решении профессиональных задач					
	Уметь - применять экономические методы организации, нормирования и оплаты труда и законы при решении профессиональных задач	Решение заданий	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Задания выполнены в полном объеме без недочетов.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные задания с некоторыми погрешностями. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продемонстрированы основные умения. Выполнены типовые задания с не грубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме (отсутствуют пояснения, неполные выводы)	При выполнении заданий не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.
	Владеть - экономическими методами организации, нормирования и оплаты труда и законами при решении профессиональных задач	Решение заданий	Продемонстрированы все основные навыки. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.	Продемонстрированы базовые навыки при выполнении заданий с некоторыми недочетами.	Имеется минимальный набор навыков для выполнения заданий с некоторыми недочетами.	При выполнении заданий не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки
ПСК-2	знать - передовые подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах	Ответы на теоретические вопросы	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущены некоторые погрешности.	Минимально допустимый уровень знаний. Допущены не грубые ошибки.	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки
	уметь -использовать передовые подходы к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах	Решение заданий	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Задания выполнены в полном объеме без недочетов.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные задания с некоторыми погрешностями. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продемонстрированы основные умения. Выполнены типовые задания с не грубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме (отсутствуют пояснения, неполные выводы)	При выполнении заданий не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.
	владеть	Решение заданий	Продемонстрированы все	Продемонстрированы базовые	Имеется минимальный	При выполнении

	-передовыми подходами к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах		основные навыки. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.	навыки при выполнении заданий с некоторыми недочетами.	набор навыков для выполнения заданий с некоторыми недочетами.	заданий не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки
--	--	--	--	--	---	---

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию

1. Перечислите границы разделения труда:
 - а) технологическая;
 - б) физиологическая;
 - г) социальная;
 - д) все пункты.

2. Время для выполнения единицы или определенного объема работы одним или несколькими работниками устанавливает норма:
 - а) трудоемкости операций;
 - б) затрат рабочего времени;
 - в) выработки продукции

3. Время занятости можно разделить на время:
 - а) непосредственной работы и переходов;
 - б) непосредственной работы, вынужденных простоев и время отдыха;
 - в) непосредственной работы, переходов и активного наблюдения

4. Оперативное время включает в себя:
 - а) машинное и вспомогательное время;
 - б) машинное, вспомогательное время, а также время на отдых;
 - в) время обслуживания и время на отдых

5. Какой фактор условий труда относится к группе санитарно-гигиенических факторов?
 - А) цветное оформление интерьера служебного помещения;
 - Б) особенности новых орудий и средств труда;
 - В) ритмичность труда;
 - Г) освещенность рабочего места.

6. К основному оборудованию на рабочем месте относятся:

- а) кран-балка;
- б) сварочный аппарат;
- в) защитные очки;
- г) передвижной верстак тележка;
- д) все вышеперечисленное;
- е) нет правильного ответа.

7. Временное рабочее место, организованное на площадке ремонтируемого оборудования для размещения средств оснащения на период восстановительных работ и межремонтного обслуживания в цехе, называется:

- а) рабочей площадкой;
- б) исходной площадкой;
- в) зоной обслуживания;
- г) площадкой ремонтных работ;
- д) зоной ремонтных работ.

8. Подготовительно-заключительное время затрачивается на:

- а) подготовка рабочего места;
- б) подготовку оборудования;
- в) ознакомление исполнителя с работой;
- г) все вышеперечисленное;
- д) а, в;
- е) б, в.

9. Характеристики производственного процесса и производственной среды, воздействующей на работника предприятия – это...

- а) производительность труда;
- б) условия труда;
- в) манера труда.

10. Профессиональное разделение труда – это...

- а) знания и навыки, необходимые для выполнения определенного вида работ;
- б) специализация производственных подразделений и сотрудников на изготовление определенных видов продукции;
- в) выделение стадий производственного процесса и видов работ.

7.2.2 Примерный перечень стандартных заданий

1. Определить среднюю тарифную ставку, если средний тарифный коэффициент составляет 1,3, а тарифная ставка 1 разряда 120,0 руб.
2. Численность рабочих цеха в базисном периоде составляла 20 человек, достигнута экономия – 10 человек. Определить возможный рост производительности труда.

- 3 На участке, где трудятся 200 рабочих, намечено сократить потери рабочего времени с 14 до 7%. Определить, как изменится производительность труда и какое возможно условное высвобождение работников.
- 4 Определить, как изменится производительность труда рабочих, если производительность труда основных рабочих возрастет на 6,5%, их удельный вес в общей численности рабочих увеличится с 43 до 60%.
- 5 Определить среднее выполнение норм по цеху, если 20 рабочих выполняли нормы на 85%; 26 на 95%; 40 на 105%; 60 на 112%; 30 на 125%; 12 на 140%.
- 6 На предприятии машиностроения норма выработки станочника-универсала 7-го разряда составляет 15 деталей в час. Сдельная расценка за единицу продукции – 1,11 руб. за деталь. Как изменится сдельная расценка, если норма выработки по данному изделию возрастет на 10 %?
- 7 На предприятии выработка продукции на одного рабочего составила 5000 руб. за месяц. Определить сдельный заработок рабочего, если сдельная расценка равна 2 руб. за деталь.
- 8 Фонд оплаты труда в текущем году составляет 750 тыс. руб. На будущий год предприятием установлен норматив прироста фонда оплаты труда в размере 10 % за 5 %-ный прирост объема продукции. Рассчитать плановый фонд оплаты труда на данном предприятии за год.
- 9 В базисном периоде потенциальный совокупный фонд рабочего времени составлял 1940 000 человеко-часов, в отчетном – 2 060 000 человеко-часов. Фактически отработанное время составляло 1 680 000 и 1 760 000 человеко-часов соответственно. Определить изменение уровня организации труда на предприятии.
- 10 Определить норму штучного и штучно-калькуляционного времени, если время основной работы составляет 2,5 мин, вспомогательной – 0,4 мин, время подготовительно-заключительное – 8 мин на партию из 20 изделий, Тотл н – 8% от Топ, Торм – 7% от Т0П

7.2.3 Примерный перечень прикладных заданий

- 1 Определить УО на предприятии, если численность равна 1680 человек, в году 366 дней, Тсм = 8 ч; целодневные неявки 228 560 человеко-дней; а сумма внутрисменных потерь составляет 36 570 часов. Отработано 383 040 человеко-дней, коэффициент использования сменного времени равен 0,88.
- 2 Определить месячную выработку одного рабочего в бригаде формовщиков из 3 человек и процент выполнения норм, если за месяц бригада изготовила 659,3 кубометра пустотных плит. Месячное задание – 600,0 кубометров.
- 3 Определить, как изменится производительность труда, если

- технологическая трудоемкость в результате внедрения комплекса мероприятий снижена на 7,2%.
4. Определить, как изменится производительность труда, если трудоемкость снизится на 16%, и как изменится трудоемкость, если производительность труда повысится на 16%.
 5. Определить прямой сдельный заработок, если норма времени на изготовление одной единицы продукции 1,2 нормо-ч, часовая тарифная ставка по разряду работ – 143 руб., за месяц изготовлено 100 единиц продукции.
 6. Рассчитать заработную плату работника 12-го разряда за месяц, если им фактически за месяц отработано 200 часов.
 7. Выпуск продукции предприятия составляет 150 единиц в месяц. Установленный на предприятии норматив затрат заработной платы на 1 руб. продукции (без выплат из фонда материального поощрения) равен 25 руб. Рассчитать нормативный фонд оплаты труда, если цена единицы продукции, выпускаемой предприятием, равна 200 руб.
 8. Среднесписочная численность занятых в ООО «Пальмира» – 50 человек. За год им было выплачено: в виде оплаты за фактически отработанное время (включая основную и дополнительную составляющие заработной платы) – 11250 тыс. руб., начисленных сумм выплат за очередные отпуска – 937,5 тыс. руб., а также премий, единовременных поощрений и вознаграждений по итогам работы за год в размере 2812,5 тыс. руб. определить среднегодовую заработную плату рабочих и служащих данного предприятия.
 9. Определить месячную выработку одного рабочего и процент выполнения норм, если в бригаде работает 12 человек, за месяц бригада изготовила 5400 изделий. Месячное задание – 5040 изделий.
 10. Совокупный потенциальный фонд рабочего времени на предприятии составляет в базисном году 2658 тыс. ч, в отчетном – 2764 тыс. ч. Использованный фонд рабочего времени составил соответственно 2115,6 и 2266,5 тыс. ч. Как изменился уровень организации труда на предприятии?

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

Не предусмотрено учебным планом

7.2.5 Примерный перечень вопросов для подготовки к экзамену

1. Сущность и содержание организации, нормирования и оплаты труда на режимных объектах
2. Задачи и функции организации, нормирования и оплаты труда
3. Применяемые виды норм и нормативов труда на режимных объектах
4. Сущность и методы проектирования организации труда на режимных объектах
5. Принципы разделения труда на режимных объектах

6. Используемая классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования на режимных объектах
7. Используемые методы учета затрат рабочего времени на режимных объектах
8. Виды рабочих мест. Структура производственной операции и условий труда
9. Используемая структура норм времени. Схема проектирования трудовых процессов
10. Принципы оплаты труда устанавливаемые на режимных объектах
11. Особенности нормирования труда различных категорий персонала на режимных объектах
12. Использование современных подходов в нормировании труда основных рабочих на режимных объектах
13. Использование современных подходов в нормировании труда вспомогательных рабочих на режимных объектах
14. Использование современных подходов в нормировании труда служащих на режимных объектах
15. Использование современных подходов оценки производительность труда на режимных объектах
16. Принципиальные схемы оценки численности производственного персонала
17. Современные подходы учета выполнения и пересмотра норм труда
18. Особенности мотивации работников на режимных объектах
19. Принципы использования бестарифной системы оплаты труда
20. Принципы использования тарифной системы оплаты труда

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

Экзамен проводится по билетам, каждый из которых содержит 10 тестовых вопроса, 2 стандартных и 1 прикладное задание. Каждый правильный ответ на тестовый вопрос оценивается в 0,5 балла, задание в 5 баллов.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 10 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 10 до 13 баллов.

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 14 до 17 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 18 до 20 баллов.

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Методические основы организации, нормирования и оплаты труда на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
2	Тема 2. Основы организации труда на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
3	Тема 3. Кооперация и разделение труда на режимных объектах	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
4	Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
5	Тема 5. Особенности обслуживания рабочих мест	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
6	Тема 6. Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
7	Тема 7. Содержание трудовых процессов на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
8	Тема 8. Исследование трудовых процессов методом ФРД на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
9	Тема 9. Исследование трудовых процессов	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты),

	хронометражным методом на режимных объекта		стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
10	Тема 10. Содержание и задачи нормирования труда на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
11	Тема 11. Структура организации нормирования труда на режимных объектах	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
12	Тема 12. Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
13	Тема 13. Организация работы по нормированию труда на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
14	Тема 14. Оценка уровня и напряженности норм труда.	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
15	Тема 15. Особенности внедрения, замены и пересмотра норм труда.	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
16	Тема 16. Организация оплаты труда и неэкономические методы мотивации персонала на режимных объекта	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ
17	Тема 17. Неэкономические методы мотивации труда.	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ

			работ
18	Тема 18. Планирование и анализ организации труда на режимных объектах	ОПК-2, ПСК-2	Вопросы по теме (тесты), стандартные задания, прикладные задания, защита реферата защита лабораторных работ

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение практических заданий осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных заданий на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения заданий экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Защита курсовой работы, курсового проекта или отчета по всем видам практик осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к работе, описанным в методических материалах. Примерное время защиты на одного студента составляет 20 мин.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература

1. Решетов В.В. Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах: практикум учеб. пособие [Электронный ресурс]. – Электрон. текстовые, граф. данные (2,083 Мб) / В.В. Решетов. – Воронеж : ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», 2017.

2. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2020.— 211 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/90238.html>.

3. Юшин, Г. Д. Оплата труда персонала : учебное пособие / Г. Д. Юшин, Н. Ю. Калинина. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 171 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108370.html>

Дополнительная литература

1. Горчак М.О. Организация, нормирование и оплата труда в организации [Электронный ресурс]: практикум/ Горчак М.О.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Российская таможенная академия, 2018.— 48 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/93200.html>.

2. Организация, нормирование и оплата труда: практикум. учеб. Пособие / В.В. Решетов. Воронеж: ГОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», 2016 -146с.

3. Решетов В.В. Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах: учеб. пособие [Электронный ресурс]. – Электрон. текстовые, граф. данные (2,421 Мб) / В.В. Решетов. – Воронеж: ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», 2016.

4. Методические указания к выполнению курсового проекта по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» для обучающихся по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» всех форм обучения / ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»; сост. В.Н. Решетов. Воронеж, 2021. 39 с.

5. Организация самостоятельной работы обучающихся: методические указания для студентов, осваивающих основные образовательные программы высшего образования – бакалавриата, специалитета, магистратуры: методические указания / сост. В.Н. Почечихина, И.Н. Крючкова, Е.И. Головина, В.Р. Демидов; ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет». – Воронеж, 2020. – 14 с.

8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Академическая лицензия на использование программного обеспечения MicrosoftOffice;

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

– Министерство экономического развития
<http://www.economy.gov.ru/minec/main>

– Госкомстат России– <http://www.gks.ru>

– Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области – <http://voronezhstat.gks.ru>

Информационно-справочные системы:

Справочная Правовая Система Консультант Плюс.

Современные профессиональные базы данных:

– Федеральный портал «Российское образование» – <http://www.edu.ru>

– Информационная система «Единое окно доступа к образовательным

ресурсам» – <http://window.edu.ru>

– Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов – <http://fcior.edu.ru>

– Российский портал развития – <http://window.edu.ru/resource/154/49154>

- Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU - <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

- МУЛЬТИСТАТ – многофункциональный статистический портал http://www.multistat.ru/?menu_id=1

- База данных по экономическим дисциплинам: <http://economicus.ru>

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Лекционная аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения (проектор, экран, звуковоспроизводящее оборудование), обеспечивающими демонстрацию (воспроизведение) мультимедиа-материалов.

Аудитории для практических занятий, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Аудитория для групповых и индивидуальных консультаций по выполнению курсовых работ, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованная специализированной мебелью, оборудованная техническими средствами обучения: компьютерами с лицензионным программным обеспечением с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно образовательную среду университета, мультимедиапроектором, экраном.

Помещение для самостоятельной работы, оборудованное техническими средствами обучения: персональными компьютерами с лицензионным программным обеспечением с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду университета.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие программе учебной дисциплины.

Аудитории для лабораторных работ, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, оснащенные: компьютерами с лицензионным программным обеспечением с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно образовательную среду университета.

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» читаются лекции, проводятся практические занятия и лабораторные работы, выполняется курсовой проект.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков расчета организации нормирования и оплаты труда работников. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Лабораторные работы выполняются на лабораторном оборудовании в соответствии с методиками, приведенными в указаниях к выполнению работ.

Методика выполнения курсового проекта изложена в учебно-методическом пособии. Выполнять этапы курсового проекта должны своевременно и в установленные сроки.

Контроль усвоения материала дисциплины производится проверкой курсового проекта, защитой курсового проекта.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Лабораторная работа	Лабораторные работы позволяют научиться применять теоретические знания, полученные на лекции при решении конкретных задач. Чтобы наиболее рационально и полно использовать все возможности лабораторных для подготовки к ним необходимо: следует разобрать лекцию по соответствующей теме, ознакомиться с соответствующим разделом учебника, проработать дополнительную литературу и источники, решить задачи и выполнить другие письменные задания.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоению учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: - работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной

	<p>литературой, а также проработка конспектов лекций;</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение домашних заданий и расчетов; - работа над темами для самостоятельного изучения; - участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад; - подготовка к промежуточной аттестации.
<p>Подготовка к промежуточной аттестации</p>	<p>Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед экзаменом, экзаменом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.</p>

Лист регистрации изменений

№ п/п	Перечень вносимых изменений	Дата внесения изменений	Подпись заведующего кафедрой, ответственной за реализацию ОПОП
1	Внесены изменения в рабочие программы дисциплин в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем	31.08.2018	
2	Внесены изменения в рабочие программы дисциплин в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем	31.08.2019	
3	Внесены изменения в рабочие программы дисциплин в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем	31.08.2020	
4	Внесены изменения в рабочие программы дисциплин в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем, учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины. Внесена в ОПОП Рабочая программа Воспитания.	31.08.2021	

№ п/п	Перечень вносимых изменений	Дата внесения изменений	Подпись заведующего кафедрой, ответственной за реализацию ОПОП
5	Внесены изменения в рабочие программы дисциплин в части состава используемого лицензионного программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и справочных информационных систем, учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.	31.08.2022	