АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Организационное поведение»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Экономико-правовая безопасность и аудит в управлении персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2019

Цель изучения дисциплины: овладение знаниями, методами и приемами управления поведением личности и группы в организациях.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основных концепций, базовых теоретических подходов и моделей организационного поведения;
- овладение теориями мотивации и лидерства, принципами их применения на практике;
- формирование представления об индивидуальном и групповом поведении в организации, овладение навыками организации групповой работы;
- овладение методами разрешения конфликта;
- применение теоретических знаний в области управления поведением людей в организации для решения практических задач.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен