

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Моделирование в управлении персоналом»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Экономико-правовая безопасность и аудит в управлении персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2019

Цель изучения дисциплины:

освоение студентами профессиональных знаний и практических навыков использования современных методов и средств моделирования для решения задач управления персоналом

Задачи изучения дисциплины:

- изучение классификации, назначения, функциональных возможностей современных программных средств для решения различных задач моделирования управления персоналом;
- формирование умения строить и использовать математические модели различных классов для описания процессов управления персоналом, осуществлять их качественный и количественный анализ;
- овладение эффективными приемами работы со специализированными прикладными программами при разработке моделей управления персоналом

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ПК-1 - знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет