

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Кадровая стратегия»

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Профиль Стратегия развития бизнеса

Квалификация выпускника магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 4 м.

Форма обучения очная / очно-заочная

Год начала подготовки 2024

Цель изучения дисциплины заключается в изучении и систематизации знаний в области стратегического кадрового управления внешней и внутренней среды организации

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основных понятий и моделей стратегического управления персоналом предприятия;
- знакомство с современными подходами к стратегическому анализу персонала;
- изучение методических основ принятия стратегических кадровых решений;
- – знакомство с конкретным инструментарием и приемами в области формирования кадровой стратегии.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-4 – Способен формировать функциональные стратегии бизнеса с учетом мнений заинтересованных сторон, включая производственную, финансовую, кадровую, инновационную стратегии и стратегию экономической безопасности, оформлять и представлять результаты разработок и бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения

Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: зачёт