

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ» (ВГТУ)**

с 1 октября 2026 года по 30 сентября 2029 года

**УТВЕРЖДЕН НА КОНФЕРЕНЦИИ
ПРОТОКОЛ № б/н
ОТ «09» сентября 2026 года**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (далее – Работодатель, ВГТУ, Университет), и устанавливающим дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работникам ВГТУ.

1.2. Коллективный договор не имеет обратной силы и действует с 1 октября 2026 года по 30 сентября 2029 года.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Воронежский государственный технический университет» в лице ректора Университета Проскурина Дмитрия Константиновича, действующего на основании Устава, работниками университета, представленными Первичной профсоюзной организацией работников Воронежского государственного технического университета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз, Первичная профсоюзная организация) в лице председателя Воропаева Александра Петровича, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, прекращения (расторжения) трудового договора, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.5. Работодатель обязуется ознакомить работников с настоящим коллективным договором в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная профсоюзная организация обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

1.7. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор вносятся сторонами по результатам переговоров представителей работников и Работодателя и утверждаются на общей конференции работников.

1.8. За неисполнение или нарушение условий настоящего коллективного договора стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

1.9. Направление коллективного договора на ведомственную регистрацию осуществляется в течение месяца после его уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

1.10. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых

на себя обязательств.

1.11. Неотъемлемой частью коллективного договора являются следующие **приложения**:

Приложение 1 Соглашение по охране труда работодателя и Первичной профсоюзной организации;

Приложение 2 Перечень должностей работников ВГТУ с ненормированным рабочим днем;

Приложение 3 Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам ВГТУ (в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям, утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н);

Приложение 4 Перечень профессий и должностей работников ВГТУ, которым выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, в том числе и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми нормами;

Приложение 5 Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест.

1.12. Текст Договора и изменения (дополнения) к нему доводятся до сведения всех структурных подразделений и работников, а также подлежит размещению на официальном сайте ВГТУ в двухнедельный срок после его подписания.

1.13. Результаты выполнения Коллективного договора ежегодно доводятся до сведения Ученого совета ВГТУ в форме совместного доклада администрации ВГТУ и профсоюзного комитета.

2. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — ТК РФ), другими нормативными правовыми актами, уставом Университета и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.2. Условия, предусмотренные частью 1 статьи 57 ТК РФ, включаются в трудовой договор в обязательном порядке.

2.3. Заключению трудового договора на замещение должности научнопедагогического работника, а также переводу на должность научнопедагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации, с учетом устава и иных локальных нормативных актов Университета.

Не проводится конкурс на замещение должностей директора института, декана факультета и заведующего кафедрой.

Должности декана факультета/директора института и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок замещения должностей декана факультета/директора института и заведующего кафедрой определяется локальным нормативным актом.

Претендент на должность педагогического работника обязан представить Работодателю копии документов, в соответствии с локальными нормативными актами, в т.ч. подтверждающих соответствие его квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных соответствующими нормативными актами.

В случае избрания работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы и при наличии согласия работника, трудовой договор заключается на срок не менее трех лет, за исключением случаев, когда трудовой договор с педагогическим работником в Университете заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника, предопределяемая в первую очередь содержанием учебных планов по реализуемым в этой образовательной организации образовательным программам, исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет; в таких случаях допускается заключение трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

2.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с его должностной инструкцией, уставом Университета, настоящим коллективным договором и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы (утверждено Минобрнауки России, Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации 09.04.2021), Дополнительным соглашением о продлении срока действия на 2024-2026 годы Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, зарегистрированным 23.04.2024 (регистрационный номер: 14/24-26) и коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

2.5. При сокращении численности или штата работников Университета преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации имеют (помимо категорий работников, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации) работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основах.

2.6. Работодатель обязуется выплачивать работникам выходное пособие в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменения определенных сторонами условий трудового договора.

При расторжении трудового договора по соглашению сторон Работодатель вправе выплатить денежную компенсацию из внебюджетных средств университета в размере не более 4-х месячной средней заработной платы.

2.7. Работодатель принимает меры дисциплинарного взыскания с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

В ряде случаев вместо применения дисциплинарного взыскания Работодатель вправе передавать вопрос о нарушении трудовой дисциплины и ином дисциплинарном проступке на рассмотрение трудового коллектива подразделения, где работает работник.

2.8. ВГТУ обязуется обеспечить участие представителей Профсоюза в работе аттестационных комиссий ВГТУ для аттестации научно-педагогических и других категорий работников ВГТУ.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников Университета определяется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Университета определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, разработанными в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами.

Заведующие кафедрами составляют на каждый семестр графики работы работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени, организывают табельный учет и ежемесячный контроль выполнения запланированной работы.

3.3. Норма учебной нагрузки работников профессорско-преподавательского состава Университета на 2026-2029 учебные годы устанавливается в размере до 900 часов в учебный год. При этом верхний предел учебной нагрузки по должности доцента — не более 850 часов в год, по должности профессора — не более 800 часов в год.

Конкретная норма учебной нагрузки устанавливается по решению Ученого совета с учетом мотивированного мнения Профсоюза на учебный год и доводится до сведения работников приказом ректора.

В случае длительной (более 1 месяца) болезни плановая нагрузка педагогического работника уменьшается в пропорциональном отношении от годовой нагрузки.

Нагрузку, выполненную педагогическими работниками сверх ставки, при условии выполнения общей нагрузки кафедрой, необходимо оплачивать как почасовую.

В случае замены педагогического работника в результате его временной нетрудоспособности иным оплату производить как почасовую на основании листа временной нетрудоспособности.

3.4. Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения промежуточной аттестации, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и в других случаях, допускается по письменному распоряжению ректора Университета с письменного согласия работника и с учетом мнения Первичной профсоюзной организации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества Работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

3.5. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

работников, а также ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников, руководителя, заместителей руководителя Университета, руководителей структурных подразделений Университета и их заместителей устанавливается ТК РФ и другими нормативными правовыми актами.

3.6. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период.

Не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в ВГТУ утверждается график отпусков с учетом мнения Первичной профсоюзной организации и доводится до сведения всех работников Университета.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и Профсоюза.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

Если отпуск одного из супругов больше, то второй супруг имеет право по согласованию с работодателем взять в этот период отпуск без сохранения заработной платы.

3.7. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 10 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, составляет 7 (семь) календарных дней.

В соответствии со статьями 101 и 119 ТК РФ дополнительный отпуск предоставляется работающим по основной должности в Университете, включенным в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (приложение 2).

3.8. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

3.9. При переносе отпуска на другой срок по соглашению между работником и Работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала, работник имеет преимущественное

право при выборе новой даты начала отпуска.

3.10. Работникам Университета (помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск по решению Работодателя на основании письменного заявления работника:

- на похороны родителей, родных братьев и сестер, детей и супругов - 5 рабочих дней;
- родителям, супругам, детям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – единовременно 3 рабочих дня;
- участникам специальной военной операции – 3 рабочих дня в год.
- в случае заключения брака работником – 2 рабочих дня;
- рождение ребенка – 1 рабочий день.

Срок обращения работника за предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого в случае заключения брака работником, рождения ребенка не может превышать двух месяцев с даты возникновения указанных оснований.

3.11. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время (помимо категорий работников, предусмотренных действующим законодательством) имеют следующие работники:

- а) одинокий родитель;
- б) работники, имеющие двух и более детей до 18 лет;
- в) работники, получившие трудовое увечье;
- г) любые работники при наличии у них путевок на санаторно-курортное лечение;
- д) участники СВО.

3.12. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

3.13. Одному из родителей, имеющему ребенка младшего школьного возраста (до 11 лет), может предоставляться (по заявлению работника) оплачиваемый однодневный отпуск в связи с Днем знаний – 1 рабочий день.

3.14. За сложную, напряженную и качественную работу работникам Университета, занимающим должности проректоров по направлениям деятельности и не имеющим право на основной удлиненный оплачиваемый отпуск, в соответствии со статьей 116 ТК РФ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с присоединением его к основному отпуску или в удобное время.

Отпуск предоставляется за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

3.15. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник по инициативе Работодателя может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе Работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Временный перевод на дистанционную работу осуществляется на основании локального нормативного акта Работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа Первичной профсоюзной организации.

Порядок, срок и размер возмещения расходов работнику, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе Работодателя, определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа Первичной профсоюзной организации.

По заявлению работника условия осуществления им временной дистанционной работы могут быть определены в дополнительном соглашении к трудовому договору с учетом норм ТК РФ.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу с тяжелыми и вредными условиями труда, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), устанавливаемые в соответствии с Положением об оплате труда работников ВГТУ.

Положение об оплате труда работников ВГТУ размещается для ознакомления на сайте Университета в категории «Документы», доступной по ссылке <https://cchgeu.ru/university/docs/>.

4.2. При разработке и утверждении критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников ВГТУ учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника, его опыту и уровню квалификации.

4.3. Оплата труда работников за первую половину месяца производится ВГТУ 19 числа текущего месяца, а за вторую половину месяца – 4 числа следующего месяца.

В связи с завершением финансового года, порядок оплаты труда за вторую половину декабря устанавливается приказом ректора, и производится в срок не позднее последнего рабочего дня декабря.

Расчетный лист по начислениям и удержаниям из заработной платы выдается лично работнику Университета, в электронной форме через личный кабинет или по его заявлению, указанному в нем лицу.

4.4. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

4.5. Выдача заработной платы осуществляется по общим правилам через банковские лицевые счета физических лиц или в кассе ВГТУ по заявлению работника.

4.6. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

4.7. Работодатель осуществляет доплату работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере – 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.8. Работодатель осуществляет повышенную оплату труда в размере 12% от должностного оклада работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Работодатель осуществляет стимулирующую выплату к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при подготовке ими учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов.

С целью поддержки молодых преподавательских кадров (молодых специалистов) Работодатель осуществляет стимулирующую выплату ассистентам, преподавателям, не имеющим ученой степени.

Молодой специалист – лицо не старше 35 лет, завершившее обучение по программам среднего профессионального или высшего образования, впервые устраивающееся на педагогическую работу по трудовому договору.

Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения трудового договора.

Механизм стимулирования труда определяется Положением об оплате труда работников ВГТУ.

4.9. Работодатель совместно с Первичной профсоюзной организацией обязуются проводить мониторинг систем оплаты труда в ВГТУ, включая мониторинг размеров заработной платы по категориям работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются Сторонами.

5. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

5.1. Работодатель предоставляет работникам (помимо установленных законодательством Российской Федерации) следующие гарантии и компенсации:

5.1.1. За работниками, признанными полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по достижении пенсионного возраста, а также находящимися в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется право очередности на получение путевок на санаторно-курортное лечение.

5.1.2. Работодатель обязуется выплачивать работникам при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости в момент достижения ими установленного законодательством пенсионного возраста единовременное денежное вознаграждение:

- при стаже работы в Университете свыше 35 лет – в размере 10-ти должностных окладов;
- при стаже работы в Университете от 30 до 35 лет – в размере 5-ти должностных окладов;
- при стаже работы в Университете от 20 до 30 лет – в размере 3-х должностных окладов.

Работник, продолживший работать в Университете после достижения им установленного законодательством пенсионного возраста, утрачивает право на предусмотренное настоящим пунктом единовременное денежное вознаграждение.

5.1.3. Работникам ВГТУ, их детям и иным родственникам, которым университетом оказываются образовательные и иные услуги, может устанавливаться размер скидки на оплату стоимости услуг с учетом стажа работы в ВГТУ и (или) достижений, личного вклада работника в развитие Университета в размере от 10% до 50% в порядке предусмотренным локальным нормативным актом (положением), принимаемым в установленном порядке по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

5.1.4. Работодатель вправе поощрять работников Университета, имеющих стаж работы в ВГТУ не менее 15 лет, при достижении ими возраста (50, 55, 60,

70, 75 лет для женщин и 50, 60, 65, 70, 75 лет для мужчин) с учетом их личного вклада в виде единовременного вознаграждения (премии) в размере не менее 5000 рублей.

5.1.5. Работодатель может организовывать для работников Университета места, отвечающие противопожарным требованиям, для парковки личного автотранспорта.

5.1.6. Для работников Университета и членов их семей Работодатель устанавливает льготный размер оплаты путевки в спортивно-оздоровительный лагерь «Зеленый шум» 25% от установленной стоимости путевки.

5.1.7. Работодатель может устанавливать льготную оплату работникам и членам их семей абонеента на посещение физкультурно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном Университета.

5.1.8. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, Работодатель осуществляет меры по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников в санатории-профилактории Университета.

5.1.9. Работодатель ежегодно с учетом мнения Первичной профсоюзной организации выделяет не менее 2% от объема денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на развитие физкультуры и спорта, оздоровительной, культурно-массовой работы, санаторно-курортное лечение работников.

5.1.10. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.1.11. По письменному заявлению Работника Работодатель производит единовременную денежную выплату работнику в случае регистрации брака в размере 10 000 рублей.

5.1.12. Работодатель однократно оплачивает расходы, связанные с командированием педагогических и научных работников для защиты диссертации на базе диссертационных советов, находящихся за пределами Воронежской области.

5.1.13. Работодатель обязуется осуществлять единовременные выплаты работникам, защитившим кандидатские, докторские диссертации в соответствии с Положением об оплате труда работников ВГТУ.

5.1.14. Работодатель выплачивает работнику выходное пособие в размере среднего заработка при расторжении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

5.2. Стороны обязуются обеспечить функционирование системы наставничества для работников, приступающих к осуществлению соответствующей профессиональной деятельности впервые, на основании обоснованного обращения руководителей структурных подразделений в соответствии с локальными нормативными актами.

5.3. Работодатель и Профсоюзная организация работников для привлечения и закрепления работников из числа молодёжи:

- предусматривают оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координации работы Университета по эффективному использованию кадровых ресурсов;
- создают условия для психологической и социальной стабильности работников из числа молодёжи и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;
- формируют условия для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодёжи;
- обеспечивают условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников из числа молодёжи, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- оказывают социально-экономическую поддержку молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка;
- создают условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для работников из числа молодёжи и членов их семей;
- проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Материальная помощь работникам ВГТУ в размере 10 000 рублей может быть оказана Работодателем в следующих случаях:

- необходимость в дорогостоящем лечении работника, родителей, супруга(и), детей, виды которого определяются действующим законодательством Российской Федерации;
- значительный денежный ущерб (последствия пережитых работником чрезвычайных происшествий, пожаров, аварии, иных тяжелых жизненных ситуаций);
- рождение ребенка;
- частичная оплата ритуальных услуг (в случае смерти близких родственников – супруга(и), родителей, детей);
- иные тяжелые жизненные ситуации (инвалидность, воспитание детей инвалидов, воспитание детей матерью или отцом - одиночкой и иные сложные жизненные обстоятельства, которые работник может подтвердить документально).

В случае смерти работника материальная помощь в размере 10 000 рублей может быть оказана Работодателем близким родственникам умершего – супруге(у), родителям, детям.

Срок для обращения за предоставлением материальной помощи не может превышать шесть месяцев с даты возникновения вышеуказанных случаев.

Для получения материальной помощи необходимо предоставить письменное заявление, документы, подтверждающие основание для оказания помощи, а также документы, подтверждающие степень родства (при необходимости).

6. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

6.4. Работодатель создает условия для получения работниками дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки.

6.5. Работодатель создает работникам необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет им гарантии, установленные законодательством Российской Федерации.

6.6. При направлении Работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

6.7. Работодатель организывает проведение аттестации работников в соответствии с действующим законодательством.

6.8. В период сокращения численности или штата работников Университета работнику на основании его заявления, по согласованию с руководителем, предоставляется время для поиска работы в течение одного дня в неделю с сохранением заработной платы.

6.9. При составлении расписания учебных занятий работодатель, как правило, учитывает интересы преподавателей, имеющих детей дошкольного и младшего школьного возраста (1–4 классы), матерей-одиночек и отцов-одиночек, многодетных родителей (одному из них). По письменному заявлению до начала распределения учебной нагрузки по согласованию с руководителем структурного подразделения указанные работники по возможности не задействуются при проведении учебных занятий первой пары (с 8:00 часов) и в субботу.

6.10. В целях признания достижений работника ему могут быть присвоены почетные звания, условия и порядок присвоения которых определяется локальным нормативным актом ВГТУ.

6.11. Администрации рекомендовано при составлении расписания (по заявлению и при наличии такой возможности):

а) не планировать одному преподавателю более 4 часов подряд лекционных или 6 часов лабораторных или практических занятий;

б) не допускать в течение одного рабочего дня в расписании работы преподавателя двух или более «окон»;

в) не допускать сочетания последней пары и первой пары на следующий день.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (статья 214 ТК РФ). Внедрить систему управления охраной труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (статья 217 ТК РФ).

7.1.2. Совместно с выборным органом Первичной профсоюзной организации ежегодно заключать Соглашение по охране труда (приложение 1).

7.1.3. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

7.1.4. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30 %) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (приказ Минтруда и соцзащиты России от 11.07.2021 № 347 н).

Ежегодно информировать трудовой коллектив о расходовании средств социального страхования.

7.1.5. Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда (АУП, специалисты – не реже 1 раза в три года, другие – ежегодно); недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

7.1.6. Обеспечивать наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов, содержащих требования охраны труда, на рабочих местах.

7.1.7. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом Первичной профсоюзной организацией.

7.1.8. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.1.9. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда льготы и компенсации, предусмотренные законодательством (в т. ч. повышенная оплата труда, дополнительный отпуск, молоко или другие равноценные пищевые продукты и др.) (приложение 5).

7.1.10. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (приложения 3, 4).

7.1.11. Обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников, исследований, в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7.1.12. Своевременно проводить совместно с выборным органом Первичной профсоюзной организации расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

7.1.13. Создавать на паритетной основе совместно с выборным органом Первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.

7.1.14. Обеспечивать условия для осуществления уполномоченными по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда. Предоставлять оплачиваемое рабочее время для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей, учитывать деятельность уполномоченного по охране труда при премировании.

7.1.15. Обеспечивать наличие оборудованного помещения для отдыха, приема пищи работников.

7.1.16. В случае отказа работника от работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, предоставлять ему другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается в соответствии с ТК РФ.

7.1.17. Обеспечивать прохождение диспансеризации один раз в три года работниками в возрасте от 18 до 39 лет включительно и ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан согласно приказу Минздрава России от 27.04.2021 № 404н в целях снижения риска длительной потери трудоспособности, раннего выявления и профилактики хронических и профессиональных заболеваний. Предоставлять работникам оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.

7.2. Работники обязуются:

7.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами.

7.2.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

7.2.3. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7.2.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

7.3. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Оказывают содействие членам комиссий по охране труда,

уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации.

7.4.2. Организовывают и проводят «Дни охраны труда».

7.5. Выборный орган Первичной профсоюзной организации обязуется:

7.5.1. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза и представлять их интересы в реализации права на безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда.

7.5.2. Организовать работу по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.5.3. Обеспечивать участие представителей выборного органа Первичной профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, при приемке организации к началу учебного года.

8. ГАРАНТИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.4. Первичная профсоюзная организация имеет право на осуществление контроля за соблюдением Работодателем трудового законодательства Российской Федерации. Работодатель обязан в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить Первичной профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право получать информацию от руководителя и иных должностных лиц Университета о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях и профессиональных заболеваниях; беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда, вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

8.5. Работодатель обязуется соблюдать права и обеспечивать гарантии деятельности Первичной профсоюзной организации, привлекать ее представителей к разработке проектов локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые права и профессиональные интересы работников.

8.6. Работодатель в случаях, предусмотренных ТК РФ, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснование к нему в Первичную профсоюзную организацию.

Первичная профсоюзная организация не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта направляет Работодателю мотивированное заключение по проекту в письменной форме.

8.7. Работодатель безвозмездно предоставляет в пользование Первичной профсоюзной организации отремонтированные, оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативно-правовые документы.

Работодатель обязуется рассматривать предложения Первичной профсоюзной организации по вопросам, возникающим в сфере трудовых, социальных, иных непосредственно связанных с ними отношений и в месячный срок сообщать свой мотивированный ответ.

8.8. Работодатель предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, принятых Ученым советом решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

8.9. Работодатель не вправе препятствовать представителям Первичной профсоюзной организации посещать служебные помещения, где работают ее члены, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

8.10. Увольнение при сокращении численности или штата руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.11. Члены Первичной профсоюзной организации на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзами, освобождаются от производственной работы с сохранением заработной платы.

8.12. Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в Первичную профсоюзную организацию, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника – другая равноценная работа в той же организации. В случае отказа работника от предложенной работы трудовой договор с ним расторгается.

8.13. Работник, освобожденный от основной работы в связи с избранием его в Первичную профсоюзную организацию, обладает такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники Университета.

8.14. При наличии письменных заявлений работников Университета, являющихся членами Первичной профсоюзной организации, Работодатель ежемесячно в безналичной форме перечисляет на счет Первичной профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников в размере 1% от заработной платы.

8.15. В состав коллегиальных органов, осуществляющих проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников, проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в обязательном порядке входят делегированные представители выборного органа Первичной профсоюзной организации.

8.16. Работодатель включает профсоюзный комитет в список для обязательной рассылки документов, касающихся социально-трудовых прав работников Университета, в том числе информационными документами, поступающими в Университет из правительства РФ, его министерств, других государственных органов и касающимися различных аспектов социально-трудовых отношений (вопросов труда и заработной платы, отдыха, выплат различных пособий и компенсаций, расчёта отпусков, командировок и т. д.).

8.17. Работодатель обеспечивает право участия представителей Профкома (председателя Первичной профсоюзной организации работников ВГТУ или другого представителя, делегированного Профсоюзным комитетом) в работе совещаний, заседаний, проводимых Работодателем, на которых принимаются решения по вопросам социально-экономического положения Работников, условий труда, развития социальной сферы. Работодатель своевременно информирует Профком о проведении указанных заседаний.

8.18. Работа в составе выборного профсоюзного органа признается общественно значимой для деятельности Университета и принимается во внимание при поощрении Работников. Поощрение профсоюзного актива осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников ВГТУ.

9. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация обязуется:

9.4. Представлять и защищать права и интересы работников по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ.

9.5. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, отражающих нормы трудового права, экономических и социально-трудовых гарантий.

9.6. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

9.7. Совместно с Работодателем и работниками согласовывать меры по защите персональных данных работников.

9.8. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

9.9. Осуществлять совместно с комиссией по социальному страхованию контроль за своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному социальному страхованию.

9.10. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным перечислением страховых платежей в фонд обязательного медицинского страхования.

9.11. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью

предоставления работникам отпусков и их оплатой.

9.12. Участвовать в работе комиссий Университета по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других комиссий.

9.13. Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников Университета.

9.14. Совместно с Работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учета в системе государственного пенсионного страхования. Контролировать своевременность представления Работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников.

9.15. Выделять до 30% денежных средств Первичной профсоюзной организации на оказание материальной помощи остро нуждающимся работникам Университета, являющимися членами Профсоюза.

9.16. Организовывать и проводить культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу для работников, являющихся членами Первичной профсоюзной организации и их детей, для чего ежегодно выделять до 20% средств бюджета Первичной профсоюзной организации.

9.17. Дотировать приобретение работниками – членам Первичной профсоюзной организации работников ВГТУ путевок в спортивно-оздоровительный лагерь «Зелёный шум».

9.18. Первичная профсоюзная организация обязуется: работникам – членам профсоюза дополнительно выплачивать из средств профбюджета денежные средства в связи с юбилейными датами (45 лет и далее каждые 5 лет) в размере, ежегодно определяемом Президиумом профсоюзной организации работников.

9.19. Членам первичной профсоюзной организации работников ВГТУ за счет средств профсоюзного бюджета предоставляется единовременная денежная компенсация на оплату детского оздоровительного лагеря. Решение об оплате принимается на заседании профкома или президиума ППО работников ВГТУ, согласно смете организации на текущий год.

9.20. Первичная профсоюзная организация работников ВГТУ обязуется: выделять средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, смерти работника и смерти близких родственников, рождения ребенка, бракосочетаний, при серьезных материальных затратах, а также на посещение культурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза.

10. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

10.4. Для разрешения индивидуальных трудовых споров и с целью обеспечения своих прав работник Университета в соответствии с ТК РФ вправе обратиться непосредственно в суд или к вышестоящему в порядке подчиненности органу (должностному лицу).

Жалоба может быть также подана в Профсоюз. Обращению в комиссию по трудовым спорам предшествует обращение к Работодателю.

Обращение на имя работодателя подается в отдел документооборота и архивного обеспечения университета с его обязательной регистрацией. Зарегистрированную жалобу работодатель обязан рассмотреть в месячный срок, если иной срок не установлен соответствующими нормативно-правовыми актами. Результаты рассмотрения сообщаются заявителю в письменной форме. Отказ в удовлетворении жалобы не лишает заявителя права на обращение в суд в установленном порядке.

10.2. Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Университете действует комиссия по трудовым спорам (далее – КТС), избранная на конференции работников и обучающихся Университета.

Состав КТС объявляется приказом ректора.

Порядок работы КТС определяется ТК РФ.

Заявления подаются председателю, заместителю председателя либо секретарю КТС.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение об оставлении спора без рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного ТК РФ, либо обратиться непосредственно в суд.

Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем.

Жалоба может быть подана как самим работником, так и уполномоченным в установленном порядке его представителем.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Ректор ФГБОУ ВО «ВГТУ»



Д.К. Проскурин
« 09 » 09 2026 г.

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель ППО
работников ВГТУ
Общероссийского Профсоюза
образования



А.П. Воропаев
« 09 » 09 2026 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЯ И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость (руб.)	Срок выполнения	Ответственный
I. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
1	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях, работников рабочих профессий	по договору	в течение года	Служба охраны труда департамента безопасности и контроля (ДБиК)
2	Проведение специальной оценки условий труда работников	200 000	в течение года	Служба охраны труда ДБиК
3	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи	по договору	в течение года	Служба охраны труда ДБиК
4	Проведение оценки профессиональных рисков	220 000	в течение года	Служба охраны труда ДБиК
5	Проведение обучения по охране труда, обучения способам проверки работоспособности и исправности средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда	-	в течение года	Единая комиссия по проверке знания требований охраны труда работников Руководители структурных подразделений
6	Пересмотр, разработка инструкций, программ по охране труда	-	в течение года (по необходимости)	Руководители структурных подразделений; служба охраны труда ДБиК
7	Разработка и корректировка локальных актов учреждения по охране труда	-	в течение года (по необходимости)	Руководители структурных подразделений; служба охраны труда ДБиК
8	Проведение работы по учету микроповреждений (микротравм) работников	-	постоянно	Руководители структурных подразделений; служба охраны труда ДБиК

II. ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
9	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	по смете	в течение года	Участок содержания и ремонта электрических сетей и оборудования управления имущественного комплекса (УИК)
10	Приведение уровней естественного и искусственного освещения рабочих мест (РМ) в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	-	в течение года	Участок содержания и ремонта электрических сетей и оборудования УИК
11	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствии безопасной эксплуатации	по смете	постоянно	Управление имущественным комплексом
12	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, санузлы, умывальные)	по смете	ежегодно	Управление имущественным комплексом
13	Обеспечение кафедр, постов охраны и контроля доступа университета и общежитий студенческого городка аптечками первой медицинской помощи	80 000	постоянно	Отдел материально-технического снабжения УИК
14	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях	по смете	постоянно	Управление имущественным комплексом
15	Проведение текущего ремонта ступеней лестничных маршей от выбоин в учебных корпусах и общежитиях студенческого городка, согласно техническому обследованию	по смете	постоянно	Управление имущественным комплексом
III. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
16	Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) работников в том числе занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда	по договору	ежегодно	Отдел по работе с персоналом

IV. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ				
17	Обеспечение работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	по смете	ежегодно	Отдел материально-технического снабжения УИК
18	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами.	по смете	ежегодно	Отдел материально-технического снабжения УИК

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Ректор ФГБОУ ВО «ВГТУ»


 _____ Д.К. Проскурин
 « 09 » _____ 2026 г.



ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель ППО
 работников ВГТУ
 Общероссийского Профсоюза
 образования


 _____ А.П. Воропаев
 « 09 » _____ 09 2026 г.



ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников ВГТУ
с ненормированным рабочим днем

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	Главный бухгалтер	10
2	Руководители структурных подразделений (начальники, руководители, директора)	10
3	Заместители руководителей структурных подразделений (начальников, руководителей, директоров), заместитель главного бухгалтера, главный редактор	10
4	Ведущий бухгалтер, бухгалтер, в том числе 1 (первой), 2 (второй), категории, кассир	7
5	Ведущий экономист, экономист в том числе 1 (первой), 2 (второй) категории	7
5	Ведущий специалист контрактной службы	7
6	Ведущий юристконсульт	7
7	Юристконсульт, в том числе 1 (первой), 2 (второй) категории	7
8	Ведущий специалист по кадрам	7
9	Специалист по кадрам, в том числе 1 (первой), 2 (второй) категории	7
10	Заведующий лабораторией	7
11	Заведующий участка содержания и ремонта электрических систем и оборудования	7
12	Водитель автомобиля	7

13	Ведущий программист, программист, в том числе 1 (первой), 2 (второй) категории управления информационных технологий	7
14	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7
15	Слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7
16	Комендант, заведующий общежитием	7
17	Электрогазосварщик	7

**Нормы
выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и
смывающих средств работникам ВГТУ
(в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств
индивидуальной защиты по профессиям, утвержденными приказом
Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)**

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл		Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		средства гидрофильного действия	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов) : бактерий (средства с антибактериальными (бактерицидным) действием)	средств а гидроф обного действи я	средства для очистения от устойчив ых загрязнен ий	средства для очистения от особо устойчив ых загрязнен ий	
1	Кухонный рабочий	-	100	-	-	-	приложение № 3 таб.1 и таб.2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
2	Заведующий лабораторией, старший лаборант, лаборант физико- химических исследований	-	-	100	-	-	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
3	Заведующий лабораторией, старший лаборант, лаборант химического анализа	-	-	100	-	-	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
4	Маляр	100	-	-	-	200	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
5	Мойщик посуды	-	100	-	-	-	приложение № 3 таб.1 и таб.2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
6	Заведующий производством, повар	-	100	-	-	-	приложение № 3 таб.1 и таб.2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл		Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		средства гидрофиль ного действия	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов) : бактерий (средства с антибактериальны м (бактерицидным) действием	средств а гидроф обного действи я	средства для очищения от устойчив ых загрязнен ий	средства для очищения от особо устойчив ых загрязнен ий	
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	100	-	-	200	-	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
8	Слесарь-сантехник	100	-	-	200	-	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
9	Электрогазосварщи к	100	-	-	200	-	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
10	Кондитер	-	100	-	-	-	приложение № 3 таб.1 и таб.2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
11	Мастер участка	100	-	-	200	-	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
12	Подсобный рабочий	100	-	-	200	-	приложение № 3 таб.1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

Примечание:

На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется (в соответствии с п.37 раздела VIII приказа Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденными приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №766н).

**Перечень
профессий и должностей работников ВГТУ, которым выдается бесплатно
спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, в том
числе и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, в соответствии с действующими типовыми нормами**

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 3 класс	1 шт. на 1 год	п.783 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год	п.783 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год	п.783 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год	п.783 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.783 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости; О	1 шт. на 1 год.	п.783 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение №4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение №4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
2	Гардеробщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.913 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 пара на 1 год.	п. 913 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания); Ми, 3	12 пар на 1 год.	п. 913 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
3	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 1 класс	1 шт. на 1 год.	п.997 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п. 997 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; 1 класс	1 шт. на 2 года	п. 997 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений; 3	1 пара на 1 год.	п. 997 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ; Вн	12 пар на 1 год.	п. 997 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п. 997 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п. 997 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
4	Заведующий складом, кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.1511 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п. 1511 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п. 1511 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п. 1511 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
5	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.1776 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п. 1776 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п. 1776 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п. 1776 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
6	Заведующий лабораторией, старший лаборант, лаборант физико-химических исследований;	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.1858 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год.	п.1858 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.1858 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.1858 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
7	Лаборант химического анализа	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей; K20	1 шт. на 1 год.	п.1864 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная от общих производственных загрязнений; 3	1 пара на 1 год.	п.1864 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей; K20	12 пар на 1 год.	п.1864 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.1864 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от химических факторов	1 шт. на 1 год.	п.1864 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски (одноразовые)	10 шт. на 1 год	п.1864 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
8	Лаборант электромеханических испытаний и измерений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.1870 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.1870 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.1870 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.1870 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
9	Маляр	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ; Вн	12 пар на 1 год.	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), воды и растворов нетоксичных веществ; Ми Вн	12 пар на 1 год.	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1шт. на 1 год.	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей	1шт. на 1 год.	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	3 шт. на 1 год	п.1942 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	куртка от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
10	Мойщик посуды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.2494 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.2494 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.2494 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год.	п.2494 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
11	Заведующий производством, повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.3593 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год.	п.3593 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.3593 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
12	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4030 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Плащ для защиты от воды; Во	1 шт. на 2 года	п.4030 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.4030 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4030 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.4030 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	п.4030 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
13	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4527 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.4527 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4527 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год.	п.4527 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
14	Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 1 класс	1 шт. на 1 год.	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от воды; Во	1 шт. на 2 года	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ; Вн	12 пар на 1 год.	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год.	п.4561 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
15	Тракторист	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 1 класс	1 шт. на 1 год.	п.4902 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4902 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов; Нм	1 пара на 1 год.	п.4902 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4902 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов; Нм	12 пар на 1 год.	п.4902 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.4902 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год.	п.4902 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
16	Уборщик мусоропроводов	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 1 класс	1 шт. на 1 год.	п.4930 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4930 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ; Во	1 шт. на 1 год	п.4930 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.4930 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ; Вн	12 пар на 1 год.	п.4930 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4930 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.4930 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение №4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение №4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
17	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4932 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения; См	1 пара на 1 год.	п.4932 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4932 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.4932 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
18	Электрогазо-сварщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины; Тр	2шт на 1 год.	п.5240 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины; Тр	2шт на 1 год.	п.5240 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины; Тр	1 пара на 1 год.	п.5240 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины; Тр	12 пар на 1 год.	п.5240 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины; 2 класс	1 шт. на 1 год.	п.5240 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	п.5240 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц; 2 класс	1 шт. на 1 год.	п.5240 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	3 шт. на 1 год	п.5240 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
19	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт. на 1 год.	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара на 1 год.	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Обувь специальная диэлектрическая	1 пара на 1 год	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар на 1 год.	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки специальные диэлектрические	1 пара на 1 год	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт. на 1 год.	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года	п.5300 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
20	Сторож	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 1 класс	1 шт. на 1 год.	п. 4732 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п. 4732 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; Во	1 шт. на 2 года	п. 4732 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год.	п. 4732 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п. 4732 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п. 4732 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
21	Врач-терапевт	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений; 3 или Халат для защиты от общих производственных загрязнений; 3	2 шт. на 1 год.	п.811 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения; Ми См	1 пара на 1 год.	п.811 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год.	п.811 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
22	Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений; 3 или Халат для защиты от общих производственных загрязнений; 3	2 шт. на 1 год.	п.2436 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ; Во	1 шт. на 1 год	п.2436 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения; Ми См	1 пара на 1 год.	п.2436 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год.	п.2436 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
23	Санитарка (мойщица)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4322 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год.	п.4322 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ; Вн	12 пар на 1 год.	п.4322 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4322 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.4322 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
24	Сестра-хозяйка	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.4477 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год.	п.4477 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.4477 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.4477 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
25	Кондитер	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.1587 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год.	п.1587 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.1587 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.1587 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
26	Мастер производственного участка (мастер участка)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт. на 1 год.	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара на 1 год.	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Обувь специальная диэлектрическая	1 пара на 1 год	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар на 1 год.	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки специальные диэлектрические	1 пара на 1 год	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт. на 1 год.	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	п.1964 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года	п.1964 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение №4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
27	Подсобный рабочий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 1 класс	1 шт. на 1 год.	п.3640 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.3640 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год.	п.3640 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.3640 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; 3	1 шт. на 1 год.	п.3640 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение №4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение №4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
28	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости; 1 класс	1 шт. на 1 год.	п.987 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.987 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара на 1 год.	п.987 в приложении №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.987 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.987 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	куртка, брюки от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур (II климатический пояс)	Ботинки от пониженных температур; Тн	1 пара на 1,5 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н
29	Лаборант физической лаборатории	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год.	п.1859 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 пара на 1 год.	п.1859 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год.	п.1859 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год.	п.1859 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
30	Механик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	1 шт. на 1 год	п.2452 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год	п.2452 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Ми	12 пар на 1 год	п.2452 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; З	1 шт. на 1 год	п.2452 в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н

№ п.п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра (II климатический пояс)	Куртка от пониженных температур; 1 класс, Тн	1 шт. на 2 года	п.4.7 приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н приложение № 4 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н

Обозначения:

Ми – от истирание;

О - открытые защитные очки;

З - от общих производственных загрязнений;

Во - водоотталкивающая

Вн - водонепроницаемая

См - от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям

Тр - От искр, брызг расплавленного металла, окалины

К20 - От кислот концентрации не более 20% (по серной кислоте 20%)

Нм - От продуктов тяжелых фракций и нефтяных масел

Мп - От проколов и/или порезов

Тн - от пониженных температур воздуха (для спецодежды и спецобуви)

**Перечень
профессий и должностей работников, которым предоставляются
гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными
условиями труда по результатам проведенной специальной оценки
условий труда (СОУТ) рабочих мест**

№ п/п	Подразделение, наименование должности	Дата утверждения комиссией отчета о специальной оценки условий труда (СОУТ)	№ карты специальной оценки условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Наименование вредных факторов производственной среды и трудового процесса	Виды компенсаций				
						Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (количество календарных дней)	Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю	0,5литра молока в дни фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Право на досрочное назначение трудовой пенсии
Участок содержания и ремонта инженерных систем и оборудования управления имуществом комплексом (УИК)										
1	Слесарь-сантехник	06.10.2025	404А-52/25	3.1	Тяжесть трудового процесса	12 %	-	-	-	-
2	Электрогазо-сварщик	15.06.2026	405А-52/25	3.2	Тяжесть трудового процесса, неионизирующее излучение, химический	12 %	7	-	есть	-
Отдел по ремонту конструктивных элементов зданий УИК										
3	Маляр	15.06.2026		3.2	Химический, тяжесть трудового процесса	12 %	7	-	есть	-
Столовая отдела общественного питания										
4	Заведующий производством	13.10.2022	1440	3.2	Микроклимат, шум, тяжесть трудового процесса	12 %	7	-	-	-
5	Кондитер	13.10.2022	1444	3.2	Микроклимат, тяжесть трудового процесса, шум	12 %	7	-	-	-
6	Мойщик посуды	13.10.2022	1441	3.1	Шум, тяжесть трудового процесса	12 %	-	-	-	-
7	Повар	13.10.2022	1442А, 1443А	3.2	Микроклимат	12 %	7	-	-	-

Столовая № 27 отдела общественного питания										
8	Заведующий производством	13.10.2022	1439 1445	3.2	Микроклимат, шум, тяжесть трудового процесса	12 %	7	-	-	-
9	Кондитер	13.10.2022	1434 1449А 1450А	3.2	Микроклимат, тяжесть трудового процесса, шум	12 %	7	-	-	-
10	Мойщик посуды	13.10.2022	1438 1446	3.1	Шум, тяжесть трудового процесса	12 %	-	-	-	-
11	Повар	13.10.2022	1433 1447А, 1448А	3.2	Микроклимат	12 %	7	-	-	-
Отдел оперативной полиграфии издательства центра публикационной активности										
12	Начальник отдела	15.06.2026	368	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
13	Техник 1 категории	15.06.2026	362А	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
14	Ведущий инженер	15.06.2026	2061-35/26	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
Научно-образовательная лаборатория «ДорНИИ ВГТУ» инженерной школы «Дорожные технологии»										
15	Заведующий лабораторией	11.11.2024	1730-15/24	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
16	Инженер 2 категории	11.11.2024	1731-15/24	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
17	Инженер	11.11.2024	1732-15/24	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
18	Старший лаборант	11.11.2024	1733-15/24	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
19	Лаборант	11.11.2024	1734-15/24	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
Студенческий городок отдела студенческо-жилищного комплекса УИК										
20	Уборщик мусоропровода	06.10.2025.	461-52/25	3.1	Тяжесть трудового процесса	12 %	-	-	-	-
Кафедра технологии строительных материалов, изделий и конструкций										
21	Заведующий лабораторией	15.06.2026	23	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
22	Ведущий инженер	15.06.2026	22	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
23	Учебный мастер 2 категории	15.06.2026	47	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-
24	Лаборант	15.06.2026	44	3.1	Шум	12 %	-	-	-	-

Примечание: Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются сроком на 5 лет, с даты утверждения комиссией отчета о проведении СОУТ, до момента проведения очередной СОУТ.

На рабочих местах, указанных в п.12, 13 настоящего Приложения, в отношении которых действует Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда ВГТУ, зарегистрированной в Государственной инспекции труда в Воронежской области: 09.09.2020 регистрационный номер 36/7-7883-20-05, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».



Прошито, пронумеровано и скреплено печатями на 46 листах

Ректор ФГБОУ ВО «ВГТУ»



Д.А. Дьячков

Председатель ППО РАБОТНИКОВ ВГТУ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

М.И. Боронов

