

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Технологии подбора и оценки персонала»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом организации

Квалификация выпускника Бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2020

Цель изучения дисциплины:

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов целостной системы знаний о закономерностях формирования и развития подсистемы управления персоналом как важнейшего элемента системы управления организацией, а также формирование у студентов профессиональных умений и навыков эффективного управления персоналом организации.

Задачи изучения дисциплины:

- получение базовых теоретических и прикладных знаний в области отбора и оценки персонала;
- формирование умений применять принципы и методы подбора, отбора и оценки персонала организации на практике;
- овладение навыками практического использования инструментов подбора и оценки персонала.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-3 - знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике

ПК-7 - знанием целей, задач и видов аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умением разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала

Общая трудоемкость дисциплины: 7 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен