

СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ» (ВГТУ)
на 2020 - 2022 годы

РАЗРАБОТАНО рабочей группой, созданной на основании Приказа от 08.06.2021 № 304 «О создании Комиссии по ведению коллективных переговоров для внесения изменений и дополнений в Коллективный договор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (ВГТУ) на 2020-2022 годы»

СОГЛАСОВАНО

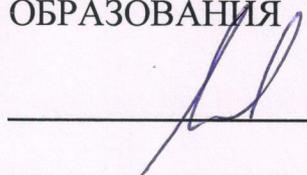
ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

ПЕРВЫЙ ПРОРЕКТОР


И.Г. Дрездов

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель ППО РАБОТНИКОВ ВГТУ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ


С.А. Антипов

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (далее - Университет), в лице исполняющего обязанности ректора Проскурина Дмитрия Константиновича, действующего на основании Приказа Минобрнауки России от 01.10.2021 № 10-02-02/190, с одной стороны и работники Университета, представленные ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, в лице председателя Антипова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения Конференции работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (протокол от «___» _____ 2021 г. № ___), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (ВГТУ) на 2020 - 2022 годы (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 1.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции»:

«Неотъемлемой частью коллективного договора являются следующие приложения:

Приложение № 1. Соглашение по охране труда;

Приложение № 2 Перечень должностей работников ВГТУ с ненормированным рабочим днем;

Приложение № 3 Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам ВГТУ;

Приложение № 4 Перечень профессий и должностей сотрудников ВГТУ, которым выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, в том числе и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми нормами;

Приложение № 5 Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест.

Приложение № 6 Положение об оплате труда ВГТУ».

2. Пункт 2.3 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае избрания работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы и при наличии согласия работника, трудовой договор заключается на срок не менее трех лет».

3. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.15 следующего содержания:

«В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник по инициативе Работодателя может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе Работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Временный перевод на дистанционную работу осуществляется на основании локального нормативного акта Работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Порядок, срок и размер возмещения расходов работнику, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе Работодателя, определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

По заявлению работника условия осуществления им временной дистанционной работы могут быть определены в дополнительном соглашении к трудовому договору с учетом норм ТК РФ».

4. Абзац 1 пункта 3.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Норма учебной нагрузки работников профессорско-преподавательского состава Университета на период с 2021 года по 2022 год устанавливается в размере до 900 часов в учебный год. При этом верхний предел учебной нагрузки по должности доцента - не более 850 часов в год, по должности профессора - не более 800 часов в год».

5. Пункт 3.7 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии со ст. 101,119 ТК РФ дополнительный отпуск предоставляется работающим по основной должности в Университете, включенным в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (Приложение № 2 к Коллективному договору)».

6. Пункт 4.9 Коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодатель осуществляет стимулирующую выплату к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при подготовке ими учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым (после вступления в силу настоящих изменений в Коллективный договор) в связи с изменением учебных планов.

С целью поддержки молодых преподавательских кадров (молодых специалистов) Работодатель осуществляет стимулирующую выплату ассистентам, преподавателям, не имеющим ученой степени.

Молодой специалист - лицо не старше 35 лет, завершившее обучение по программам среднего профессионального или высшего образования, впервые устраивающееся на педагогическую работу по трудовому договору.

Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения трудового договора.

Механизм стимулирования труда определяется Положением об оплате труда работников ВГТУ (Приложение № 6 к Коллективному договору).

7. Пункт 5.2 Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«5.2. Материальная помощь работникам ВГТУ в размере до 10 000 рублей может быть оказана работодателем в следующих случаях:

- Необходимость в дорогостоящем лечении Работника, детей или иных родственников.

- Значительный денежный ущерб (последствия пережитых Работником чрезвычайных происшествий, пожаров, аварий, иных тяжелых жизненных ситуаций).

- Семейные обстоятельства (рождение ребенка, похороны).

- Частичная оплата ритуальных услуг (в случае смерти близких родственников – супруга(и), родителей, детей).

- Иные тяжелые жизненные ситуации (инвалидность, воспитание детей инвалидов, воспитание детей матерью или отцом - одиночкой и иные сложные жизненные обстоятельства, которые Работник может подтвердить документально).

8. Приложение № 1 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда работодателя и ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» изменить и изложить в новой редакции (прилагается).

9. Приложение № 2 к Коллективному договору «Перечень должностей работников ВГТУ с ненормированным рабочим днем» изменить и изложить в новой редакции (прилагается).

10. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
И.о. ректора ФГБОУ ВО «ВГТУ»

ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель ППО
РАБОТНИКОВ ВГТУ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

_____ **Д.К. Проскурин**

_____ **С.А. Антипов**

« ____ » _____ **2021 г.**

« ____ » _____ **2021 г.**

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЯ И
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ
ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Подразделения, реализующие выполнение мероприятий
1	Проведение специальной оценки условий труда	Рабочее место (р.м.)	2022 г. - 500 р.м.	2022 г. - 450000	2022 г.	служба охраны труда
2	Обеспечение работников университета мылом, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами	чел.	согласно типовым нормам	по смете	ежегодно	отдел материально-технического снабжения УИК
3	Обеспечение работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	чел.	согласно типовым нормам	по смете	ежегодно	отдел материально-технического снабжения УИК
4	Проведение обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда в структурных подразделениях, работников рабочих профессий	чел.	по штатному расписанию	по договору	ежегодно	служба охраны труда кафедра техносферной и пожарной безопасности

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Подразделения, реализующие выполнение мероприятий
5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения рабочих мест (р.м.) в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	-	-	по смете	2021 – 2022гг.	участок содержания и ремонта электрических сетей и оборудования УИК
6	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствии безопасной эксплуатации	-	-	по смете	постоянно	управление имущественным комплексом
7	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы)	-	-	по смете	ежегодно	управление имущественным комплексом
8	Обеспечение кафедр, постов охраны и контроля доступа университета и общежитий студенческого городка аптечками первой медицинской помощи	шт.	65	65000	2021 - 2022гг. постоянно	отдел материально-технического снабжения УИК
9	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях	-	-	по смете	постоянно	управление имущественным комплексом

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Подразделения, реализующие выполнение мероприятий
10	Проведение текущего ремонта ступеней лестничных маршей от выбоин в учебных корпусах и общежитиях студенческого городка, согласно техническому обследованию	-	-	по смете	постоянно	управление имущественным комплексом
11	Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) работников	чел	по штатному расписанию	по договору	постоянно	отдел по работе с персоналом УПиКР
12	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в том числе занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел	по штатному расписанию	по договору	ежегодно	отдел по работе с персоналом УПиКР

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

И.о. ректора ФГБОУ ВО «ВГТУ»

_____ Д.К. Проскурин

« ____ » _____ 2021 г.

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель ППО работников ВГТУ
Общероссийского Профсоюза образования

_____ С.А. Антипов

« ____ » _____ 2021 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников ВГТУ с ненормированным рабочим днем (для основных работников ВГТУ)

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Начальники (руководители) управлений, отделов, центров, офисов, служб, директор НБ, главный редактор	14
2.	Главный бухгалтер	14
3.	Заместители начальников (руководителей) управлений, отделов, центров, офисов, служб, директора НБ, главного бухгалтера	7
4.	Ведущий бухгалтер, бухгалтер, кассир	5
5.	Ведущий экономист, экономист 2 категории, экономист	5
6.	Юрисконсульт 1 категории, юрисконсульт 2 категории, юрисконсульт	7
7.	Ведущий специалист контрактной службы, специалист по кадрам 1 категории, специалист по кадрам 2 категории, специалист по кадрам	7
8.	Заведующий лабораторией	7
9.	Водитель автомобиля	5
10.	Ведущий программист, программист 1 категории, программист 2 категории, программист управления информационных технологий	7
11.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
12.	Слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5
13.	Комендант, заведующий общежитием	7
14.	Электрогазосварщик	5