

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе практики

«Практика по профилю профессиональной деятельности»

**Направление подготовки** 38.04.02 Менеджмент

**Профиль** Стратегия развития бизнеса

**Квалификация выпускника** магистр

**Нормативный период обучения** 2 года / 2 года и 4 м.

**Форма обучения** очная / очно-заочная

**Год начала подготовки** 2024

**Цель изучения практики:** закрепление и систематизация знаний, полученных при изучении профессиональных и специальных дисциплин, на основе исследования деятельности предприятия и приобретение необходимых умений и навыков профессиональной деятельности в области стратегического управления и развития предприятия, сбор информации, необходимой для написания выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).

### **Задачи изучения практики:**

- закрепить теоретические знания и практические навыки в области управления изменениями и стратегического развития предприятия (организации);

- изучить основные законодательные и нормативные документы и материалы, регламентирующие деятельность предприятия (организации);

- приобрести навыки проведения бизнес-анализа и разработки стратегии развития предприятия, в т.ч. функциональных стратегий;

- ознакомиться с особенностями управления изменениями и стратегическими направлениями развития, особенностями основных параметров и ключевых показателей эффективности деятельности предприятия (организации);

- ознакомиться с особенностями экономической, организационной и управленческой работы предприятия (организации) в части проведения стратегических изменений и реализации стратегии развития и приобрести необходимые навыки этой работы;

- приобрести навыки сбора, обработки, анализа и представления информации, необходимой для составления отчета и выполнения выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).

**Перечень формируемых компетенций:**

Процесс прохождения практики «Практика по профилю профессиональной деятельности» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1 - способен определить цели и задачи стратегических изменений в организации, сформулировать критерии оценки успеха реализации стратегии, основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации;

ПК-4 – способен формировать функциональные стратегии бизнеса с учетом мнений заинтересованных сторон, включая производственную, финансовую, кадровую, инновационную стратегии и стратегию экономической безопасности, оформлять и представлять результаты разработок и бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения.

**Общая трудоемкость практики:** 6 з.е.

**Форма итогового контроля по практике:** зачет с оценкой