

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Научные основы мотивации персонала»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом организации

Квалификация выпускника Бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2020

Цель изучения дисциплины:

Целью изучения учебной дисциплины «Научные основы мотивации персонала» является формирование у студентов научных знаний и навыков по использованию и формированию мотивации персонала организации.

Задачи изучения дисциплины:

- определение основных особенностей моделей и механизмов мотивации персонала;
- изучение процесса и последовательности проведения по моделям и механизмам мотивации и стимулирования персонала;
- применение современных моделей и механизмов мотивации и стимулирования персонала;

Перечень формируемых компетенций:

ПК-2 - знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике

ПК-8 - знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике

Общая трудоемкость дисциплины: 8 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен