

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Математическое моделирование»

Направление подготовки 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года и 5 м.

Форма обучения заочная

Год начала подготовки 2017

Цель изучения дисциплины:

Целью учебной дисциплины «Математическое моделирование» является: на основе полученных ранее математических знаний и умений, перспективного мышления, приобрести знания, умения и навыки практического исследования явлений и процессов в сфере управления персоналом, а также методов их прогнозирования с помощью математического моделирования.

Задачи изучения дисциплины:

- знакомство с основными видами математических методов и моделей;
- приобретение навыков формулировки прикладных задач на математическом языке, нахождения оптимального решения поставленных задач, интерпретации полученных результатов, принятие оптимальных организационных и управленческих решений;
- применение методов прогнозирования явлений и процессов в сфере управления персоналом.

Перечень формируемых компетенций:

ОК-1 - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОПК-3 - владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

ОПК-4 - способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала

ОПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации

ОПК-10 - владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом,

способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы

ОПК-12 - умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов

ПК-2 - умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен