

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»


УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета _____ С.А. Баркалов
«30» августа 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины
«Налоговый менеджмент»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 5 лет

Форма обучения заочная

Год начала подготовки 2017

Автор программы _____ /Бекирова О.Н./

Заведующий кафедрой
Управления строительством _____ /С.А. Баркалов/

Руководитель ОПОП _____ /Н.Ю. Калинина/

Воронеж 2017

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

Целью дисциплины является формирование у студентов целостного представления о налоговой системе страны, систематизация знаний в области налогообложения предприятий, обучение методике исчисления отдельных налогов.

Основные задачи:

- овладение сущностью налогов и основными элементами налогообложения;
- ознакомление с основными видами налогов и обоснование их экономической необходимостью;
- изучение структуры налогов, уплачиваемых хозяйствующим субъектом;
- отработка практических навыков расчетов налогов.

1.2. Задачи освоения дисциплины

Основными задачами преподавания курса «Налоговый менеджмент» являются:

- формирование знаний о структуре налоговой системы Российской Федерации, ее принципах, назначении;
- приобретение системы знаний о налоговом менеджменте как одному из составляющих предпринимательской управленческой деятельности, направленной на получение прибыли;
- подготовка и представление налоговой отчетности, удовлетворяющей требованиям государственных органов контроля;
- использование методов налогового учета для принятия управленческих решений и оценке эффективности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Налоговый менеджмент» относится к дисциплинам вариативной части блока Б1.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Налоговый менеджмент» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-4 - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

ПК-4 - знанием основ социализации, профориентации и

профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике

ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-15 - владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

ПК-18 - владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике

ПК-30 - знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ОПК-4	<p>Знает: основные подходы к выбору организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и проявляет готовность нести за них ответственность.</p> <p>Знает: основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений; основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов;</p> <p>основные акты об ответственности за управленческие решения</p>
	<p>Умеет: применить на практике подходы к выбору организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и проявляет готовность нести за них ответственность.</p> <p>Умеет оперативно находить нужную информацию в</p>

	<p>управленческих и рекомендательных документах; грамотно использовать информацию найденную в управленческих и рекомендательных документах; с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций</p> <p>Владеет способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях и в ситуациях повышенной сложности, а также в нестандартных и непредвиденных ситуациях, создавая при этом новые правила и алгоритмы действий. Владеет навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности</p>
ПК-4	<p>Знает: систему экономических процессов и явлений; основные теоретические и эконометрические модели; положения применения эконометрических моделей; основные нормативно-правовые документы. основы математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики, необходимые для решения экономических и финансовых задач.</p> <p>Умеет оперативно находить нужную информацию; грамотно её использовать для построения эконометрических моделей; использовать теоретические и эконометрические модели в повседневной практике; принимать адекватные решения при построении эконометрических моделей; применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения экономических задач, обоснования целесообразности финансовых инвестиций.</p> <p>Владеет навыками построения стандартных эконометрических моделей; - методами анализа и содержательно интерпретировать полученные результаты; методикой построения, анализа и применения стандартных теоретических и эконометрических моделей для обоснования целесообразности финансовых инвестиций и кредитных вложений</p>
ПК-5	<p>Знает содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, финансовых, кредитных, страховых и биржевых организаций, ведомств; систему бухгалтерской и финансовой информации; возможности предприятий, организаций и ведомств различных форм собственности при проведении финансово-хозяйственного анализа; специфику различных форм бухгалтерско-статистической отчетности; содержание форм отчетности предприятий, организаций</p>

	<p>различных форм собственности.</p> <p>Умеет заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию; - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; передавать составленные формы отчетности через сеть Интернет; выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий</p> <p>Владеет методологией экономического исследования и использования полученных сведений для принятия управленческих решений на различных уровнях финансово-кредитной системы; навыками анализа финансово-бухгалтерской информации; - методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.</p>
ПК-14	<p>Знать: основы экономики, организации труда и управления, методы учета и анализ показателей по труду и оплате труда, методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда, современные формы, системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования и контроля бюджетов, основы технологии производства и деятельности организации, кадровая политика и стратегия организации, экономика труда, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда.</p> <p>Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования бюджетов, систематизировать, обобщать и анализировать результаты с персоналом, обеспечивать обратную связь по результатам проведенных анализа и оценки результатов работы с персоналом и руководством, разрабатывать рекомендации по улучшению работы персонала на основе проведенной оценки и анализа, разрабатывать планы организационных и технических мероприятий по повышению производительности труда</p> <p>Владеть: навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам работы с персоналом, подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, подготовки предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда,</p>

	подготовки предложений по изменениям условий и оплаты труда персонала.
ПК-15	Знать: методы сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, методы расчета показателей по труду и оплате труда, системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования численности и профессионального состава кадров, кадровая политика и стратегия организации, экономика труда, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда.
	Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях численного и кадрового состава, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования бюджетов, разрабатывать рекомендации по улучшению работы персонала на основе проведенной оценки и анализа.
	Владеть: навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам работы с персоналом, подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, подготовки предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменениям численности и проф персонала.
ПК-18	Знать: основы охраны труда в целом по организации и по отделам, методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, виды травматизма и профессиональных заболеваний, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала
	Уметь: оценивать и прогнозировать профессиональные риски, оценивать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий по охране труда
	Владеть: навыками разработки мероприятий по совершенствованию охраны труда, методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний
ПК-30	Знать: основные причины возникновения конфликтов, методы оценки и прогнозирования возникновения конфликтов, виды конфликтов, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по минимизации конфликтов
	Уметь: оценивать и прогнозировать возникновение конфликтов, оценивать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий минимизации конфликтов
	Владеть: навыками разработки мероприятий предотвращению конфликтов, методами оценки и

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Налоговый менеджмент» составляет 5 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий
заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестр
		ы
Аудиторные занятия (всего)	48	24
В том числе:		
Лекции	24	12
Практические занятия (ПЗ)	24	12
Самостоятельная работа	304	152
Курсовая работа	+	+
Часы на контроль	8	4
Виды промежуточной аттестации - зачет с оценкой	+	+
Общая трудоемкость: академические часы зач.ед.	180 5	180 5

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий
заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Пра к зан.	СРС	Всего, час
1	Налоги в экономической системе общества	Возникновение и развитие налогообложения Развитие налогообложения в России Экономическая сущность налогообложения Функции налогообложения Основные принципы налогообложения Понятие налога. Отличие налога от иных государственных платежей и изъятий. Характерные черты и признаки налога.	4	4	50	58
2	Налог на доходы физических лиц	Налогоплательщики Объект налогообложения Налоговая база Налоговый период Доходы, освобождаемые от налогообложения Налоговые вычеты Налоговые ставки Порядок и сроки исчисления и уплаты налога налоговыми агентами Налоговая декларация	4	4	50	58
3	Налог на прибыль организаций	Налогоплательщики Объект налогообложения Критерии признания доходов и расходов	4	4	51	59

		Классификация доходов и расходов Доходы и расходы, связанные с реализацией Внерезидентные доходы и расходы Определение налоговой базы Перенос полученных убытков Налоговые ставки Налоговый и отчетный период Порядок исчисления и уплаты налога				
4	Налог на добавленную стоимость	Методы расчета НДС Субъекты налогообложения Особенности определения объекта налогообложения Определение налоговой базы Определение налоговой базы по товарам, ввозимым на территорию РФ Налоговые вычеты и условия их применения Льготы по НДС Сроки и порядок уплаты НДС Порядок возмещения налога	4	4	51	59
5	Страховые взносы	Экономическое содержание страховых взносов Источники правового регулирования взносов во внебюджетные фонды Субъекты обложения страховыми взносами Объект обложения страховыми взносами Выплаты и вознаграждения, не признаваемые объектами обложения страховыми взносами База расчета страховых выплат Страховой период Ставки страховых взносов Льготы по уплате страховых взносов Порядок и сроки уплаты страховых взносов	4	4	51	59
6	Специальные налоговые режимы	Упрощенная система налогообложения. Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности Система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей	4	4	51	59
Итого			24	24	304	352

5.2 Перечень лабораторных работ

Не предусмотрено учебным планом

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ (РАБОТ) И КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсовой работы в 5,4 семестре для заочной формы обучения.

1. Примерная тематика курсовой работы: Эволюция теории налогообложения
2. Теория Лаффера
3. Сравнительный анализ применения НДФЛ в РФ и зарубежом.
4. Сравнительный анализ применения НДС в РФ и зарубежом.
5. ЕСХН
6. ЕНВД
7. Налог на игорный бизнес

8. Налог на добычу полезных ископаемых

Задачи, решаемые при выполнении курсового проекта:

- расчет НДС
- расчет НДФЛ
- расчет страховых взносов
- расчет налога на прибыль
- расчет налога на имущество организаций
- расчет УСН

Курсовая работа включает в себя графическую часть и расчетно-пояснительную записку.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
ОПК-4	Знает: основные подходы к выбору организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и проявляет готовность нести за них ответственность. Знает: основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений; основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов; основные акты об ответственности за управленческие решения	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Умеет: применить на практике подходы к выбору организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и проявляет готовность нести за них ответственность. Умеет оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных документах; грамотно использовать информацию	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	найденную в управленческих и рекомендательных документах; с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций			
	Владеет способностью находить организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях и в ситуациях повышенной сложности, а также в нестандартных и непредвиденных ситуациях, создавая при этом новые правила и алгоритмы действий. Владеет навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренных в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренных в рабочих программах
ПК-4	Знает: систему экономических процессов и явлений; основные теоретические и эконометрические модели; положения применения эконометрических моделей; основные нормативно-правовые документы. основы математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики, необходимые для решения экономических и финансовых задач.	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренных в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренных в рабочих программах
	Умеет оперативно находить нужную информацию; грамотно её использовать для построения эконометрических моделей; использовать теоретические и эконометрические модели в повседневной практике; принимать адекватные решения при построении эконометрических моделей; применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренных в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренных в рабочих программах

	для решения экономических задач, обоснования целесообразности финансовых инвестиций.			
	Владеет навыками построения стандартных эконометрических моделей; - методами анализа и содержательно интерпретировать полученные результаты; методикой построения, анализа и применения стандартных теоретических и эконометрических моделей для обоснования целесообразности финансовых инвестиций и кредитных вложений	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-5	Знает содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, финансовых, кредитных, страховых и биржевых организаций, ведомств; систему бухгалтерской и финансовой информации; возможности предприятий, организаций и ведомств различных форм собственности при проведении финансово-хозяйственного анализа; специфику различных форм бухгалтерско-статистической отчетности; содержание форм отчетности предприятий, организаций различных форм собственности.	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Умеет заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию; - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; передавать составленные формы отчетности через сеть Интернет; выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеет методологией экономического исследования и использования полученных сведений для принятия управленческих решений на различных уровнях	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	<p>финансово- кредитной системы; навыками анализа финансово-бухгалтерской информации; - методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.</p>	<p>курсовому проекту</p>		
ПК-14	<p>Знать: основы экономики, организации труда и управления, методы учета и анализ показателей по труду и оплате труда, методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда, современные формы, системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования и контроля бюджетов, основы технологии производства и деятельности организации, кадровая политика и стратегия организации, экономика труда, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда.</p>	<p>Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту</p>	<p>Выполнение работ в срок, предусмотренны й в рабочих программах</p>	<p>Невыполнение работ в срок, предусмотренн ый в рабочих программах</p>
	<p>Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования бюджетов, систематизировать, обобщать и анализировать результаты с персоналом, обеспечивать обратную связь по результатам проведенных анализа и оценки результатов работы с персоналом и руководством, разрабатывать рекомендации по улучшению работы персонала на основе проведенной оценки и анализа, разрабатывать планы организационных и технических мероприятий по повышению производительности труда</p>	<p>Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту</p>	<p>Выполнение работ в срок, предусмотренны й в рабочих программах</p>	<p>Невыполнение работ в срок, предусмотренн ый в рабочих программах</p>
	<p>Владеть: навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам работы с персоналом, подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с</p>	<p>Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому</p>	<p>Выполнение работ в срок, предусмотренны й в рабочих программах</p>	<p>Невыполнение работ в срок, предусмотренн ый в рабочих программах</p>

	персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, подготовки предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменению условий и оплаты труда персонала.	проекту		
ПК-15	Знать: методы сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, методы расчета показателей по труду и оплате труда, системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования численности и профессионального состава кадров, кадровая политика и стратегия организации, экономика труда, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда.	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях численного и кадрового состава, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования бюджетов, разрабатывать рекомендации по улучшению работы персонала на основе проведенной оценки и анализа.	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть: навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам работы с персоналом, подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	рекомендаций руководству и персоналу, подготовки предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменениям численности и проф персонала.			
ПК-18	Знать: основы охраны труда в целом по организации и по отделам, методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, виды травматизма и профессиональных заболеваний, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь: оценивать и прогнозировать профессиональные риски, оценивать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий по охране труда	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть: навыками разработки мероприятий по совершенствованию охраны труда, методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-30	Знать: основные причины возникновения конфликтов, методы оценки и прогнозирования возникновения конфликтов, виды конфликтов, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по минимизации конфликтов	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Уметь: оценивать и прогнозировать возникновение конфликтов, оценивать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий минимизации конфликтов	Тест, контрольная работа, защита реферата, требования к курсовому проекту	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	Владеть: навыками разработки мероприятий предотвращению конфликтов, методами оценки и	Тест, контрольная работа, защита	Выполнение работ в срок, предусмотренный	Невыполнение работ в срок, предусмотренный

	прогнозирования возникновения конфликтов	реферата, требования к курсовому проекту	й в рабочих программах	ый в рабочих программах
--	--	--	------------------------	-------------------------

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 6 семестре для очной формы обучения по четырехбалльной системе:

- «отлично»;
- «хорошо»;
- «удовлетворительно»;
- «неудовлетворительно».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неудовл.
ОПК-4	Знает: основные подходы к выбору организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и проявляет готовность нести за них ответственность. Знает: основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений; основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов; основные акты об ответственности за управленческие решения	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Умеет: применить на практике подходы к выбору организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и проявляет готовность нести за них ответственность. Умеет оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	<p>документах; грамотно использовать информацию найденную в управленческих и рекомендательных документах; с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций</p>					
	<p>Владеет способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях и в ситуациях повышенной сложности, а также в нестандартных и непредвиденных ситуациях, создавая при этом новые правила и алгоритмы действий. Владеет навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности</p>	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-4	<p>Знает: систему экономических процессов и явлений; основные теоретические и эконометрические модели; положения применения эконометрических моделей; основные нормативно-правовые документы. основы математического анализа, линейной алгебры, теории вероятностей и математической статистики, необходимые для решения экономических и финансовых задач.</p>	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	<p>Умеет оперативно находить нужную информацию;</p>	Решение стандартны	Задачи решены в	Продемонстрирован	Продемонстрирован	Задачи не решены

	грамотно её использовать для построения эконометрических моделей; использовать теоретические и эконометрические модели в повседневной практике; принимать адекватные решения при построении эконометрических моделей; применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения экономических задач, обоснования целесообразности финансовых инвестиций.	х практически их задач	полном объеме и получены верные ответы	верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	верный ход решения в большинстве задач	
	Владеет навыками построения стандартных эконометрических моделей; - методами анализа и содержательно интерпретировать полученные результаты; методикой построения, анализа и применения стандартных теоретических и эконометрических моделей для обоснования целесообразности финансовых инвестиций и кредитных вложений	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-5	Знает содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, финансовых, кредитных, страховых и биржевых организаций, ведомств; систему бухгалтерской и финансовой информации; возможности предприятий, организаций и ведомств различных форм собственности при проведении финансово-хозяйственного анализа; специфику различных форм бухгалтерско-статистической отчетности; содержание форм отчетности предприятий, организаций различных форм	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов

	<p>собственности.</p> <p>Умеет заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию;</p> <p>- анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; передавать составленные формы отчетности через сеть Интернет;</p> <p>выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий</p>	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	<p>Владеет методологией экономического исследования и использования полученных сведений для принятия управленческих решений на различных уровнях финансово-кредитной системы;</p> <p>навыками анализа финансово-бухгалтерской информации;</p> <p>- методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.</p>	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-14	<p>Знать: основы экономики, организации труда и управления, методы учета и анализ показателей по труду и оплате труда, методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда, современные формы, системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования и контроля бюджетов, основы технологии производства и</p>	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов

<p>деятельности организации, кадровая политика и стратегия организации, экономика труда, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда.</p>					
<p>Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования бюджетов, систематизировать, обобщать и анализировать результаты с персоналом, обеспечивать обратную связь по результатам проведенных анализа и оценки результатов работы с персоналом и руководством, разрабатывать рекомендации по улучшению работы персонала на основе проведенной оценки и анализа, разрабатывать планы организационных и технических мероприятий по повышению производительности труда</p>	<p>Решение стандартных практических задач</p>	<p>Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы</p>	<p>Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах</p>	<p>Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач</p>	<p>Задачи не решены</p>
<p>Владеть: навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам работы с персоналом, подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, подготовки</p>	<p>Решение прикладных задач в конкретной предметной области</p>	<p>Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы</p>	<p>Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах</p>	<p>Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач</p>	<p>Задачи не решены</p>

	предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменениям условий и оплаты труда персонала.					
ПК-15	Знать: методы сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, методы расчета показателей по труду и оплате труда, системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования численности и профессионального состава кадров, кадровая политика и стратегия организации, экономика труда, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда.	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях численного и кадрового состава, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования бюджетов, разрабатывать рекомендации по улучшению работы персонала на основе проведенной оценки и анализа.	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть: навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и организации по вопросам работы с персоналом, подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, подготовки предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменениям численности и проф персонала.					
ПК-18	Знать: основы охраны труда в целом по организации и по отделам, методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, виды травматизма и профессиональных заболеваний, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	Уметь: оценивать и прогнозировать профессиональные риски, оценивать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий по охране труда	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	Владеть: навыками разработки мероприятий по совершенствованию охраны труда, методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-30	Знать: основные причины возникновения конфликтов, методы оценки и прогнозирования возникновения конфликтов, виды конфликтов, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по минимизации	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов

конфликтов						
Уметь: оценивать и прогнозировать возникновение конфликтов, оценивать социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий минимизации конфликтов	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены	
Владеть: навыками разработки мероприятий предотвращению конфликтов, методами оценки и прогнозирования возникновения конфликтов	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстрирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены	

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типичные контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию

1. Объектом налогообложения по налогу на прибыль для российских организаций признается:

- а) доход организации;
- б) полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов;
- в) прибыль, полученная налогоплательщиком;
- г) денежное выражение прибыли организации.

2. К доходам в целях исчисления налога на прибыль организаций относятся:

- а) доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав и внереализационные доходы;
- б) доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав, внереализационные доходы и прочие доходы;
- в) доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав, внереализационные доходы и доходы от сделок с финансовыми инструментами;
- г) доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав, внереализационные доходы, доходы от сделок с финансовыми инструментами и чрезвычайные доходы.

3. При определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются доходы:

- а) от долевого участия в других организациях, за исключением дохода, направляемого на оплату дополнительных акций (долей), размещаемых среди акционеров (участников) организации;
- б) в виде дохода прошлых лет, выявленного в отчетном (налоговом)

периоде;

в) в виде стоимости излишков материально-производственных запасов и прочего имущества, которые выявлены в результате инвентаризации;

г) в виде положительной разницы, полученной при переоценке ценных бумаг по рыночной стоимости.

4. Расходом в целях исчисления налога на прибыль признаются:

а) экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме;

б) затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в) обоснованные и документально подтвержденные затраты (а в случаях предусмотренных Налоговым кодексом РФ убытки), осуществленные (понесенные) налогоплательщиком;

г) любые затраты.

5. Расходы в зависимости от их характера, а также условий осуществления и направлений деятельности налогоплательщика подразделяются на:

а) прямые и косвенные расходы;

б) расходы, связанные с производством и реализацией, и внереализационные расходы;

в) материальные расходы, расходы на оплату труда, суммы начисленной амортизации, прочие расходы;

г) постоянные и переменные расходы.

6. Для каких организаций Налоговым кодексом РФ в целях исчисления налога на прибыль предусмотрен особый порядок определения расходов?

а) сельскохозяйственных организаций, банков и иностранных организаций;

б) организаций, применяющих специальные налоговые режимы;

в) банков, профессиональных участников рынка ценных бумаг и иностранных организаций;

г) банков, страховых организаций, негосударственных пенсионных фондов, организаций потребительской кооперации, профессиональных участников рынка ценных бумаг и иностранных организаций.

7. Стоимость приобретаемых инструментов, приспособлений, инвентаря, приборов, лабораторного оборудования, спецодежды и других средств индивидуальной и коллективной защиты, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и другого имущества, не являющихся амортизируемым имуществом, включается в состав материальных расходов:

а) в полной сумме по мере его приобретения;

б) в полной сумме по мере ввода его в эксплуатацию;

в) 50% стоимости при приобретении, остальные 50% при вводе в эксплуатацию;

г) 10% стоимости по мере ввода в эксплуатацию, остальное в соответствии с методом, закрепленным в учетной политике для целей налогообложения.

8. Стоимость материально-производственных запасов, включаемых в материальные расходы, определяется:

а) исходя из цен их приобретения (без учета налога на добавленную стоимость и акцизов, за исключением случаев, предусмотренных Налоговым кодексом РФ), включая комиссионные вознаграждения, уплачиваемые посредническим организациям, ввозные таможенные пошлины и сборы, расходы на транспортировку и иные затраты, связанные с их приобретением;

б) одним из следующих методов: метод оценки по стоимости единицы запасов, метод оценки по средней стоимости, метод оценки по стоимости первых по времени приобретений (ФИФО), метод оценки по стоимости последних по времени приобретений (ЛИФО);

в) с помощью метода цены последующей реализации;

г) с помощью затратного метода, при котором цена товаров, работ или услуг определяется как сумма произведенных затрат и обычной для данной сферы деятельности прибыли.

9. Сумма материальных расходов уменьшается на стоимость:

а) остатков материально-производственных запасов, переданных в производство, но не использованных в производстве на конец месяца;

б) остатков материально-производственных запасов, переданных в производство, но не использованных в производстве на конец месяца и возвратных отходов;

в) остатков материально-производственных запасов, переданных в производство, но не использованных в производстве на конец месяца, возвратных отходов и попутной (сопряженной) продукции;

г) остатков материально-производственных запасов, переданных в производство, но не использованных в производстве на конец месяца, возвратных отходов, попутной (сопряженной) продукции и технологических потерь.

10. Налоговый кодекс РФ содержит:

а) открытый перечень расходов на оплату труда;

б) закрытый перечень расходов на оплату труда;

в) открытый перечень расходов на оплату труда с оговоркой;

г) закрытый перечень расходов на оплату труда с оговоркой.

11. Расходы на оплату труда в целях исчисления налога на прибыль не включают:

а) денежные компенсации за неиспользованный отпуск в соответствии с

трудовым законодательством Российской Федерации;

б) расходы на оплату труда за время вынужденного прогула или время выполнения нижеоплачиваемой работы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

в) расходы на оплату труда работников-доноров за дни обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемые после каждого дня сдачи крови;

г) оплату труда по договорам гражданско-правового характера, заключенным с индивидуальными предпринимателями.

12. Амортизируемым имуществом признается:

а) имущество со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью менее 20 000 рублей;

б) имущество со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью не более 20 000 рублей;

в) имущество со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью равной 20 000 рублей;

г) имущество со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 20 000 рублей.

7.2.2 Примерный перечень заданий для решения стандартных задач

1. Какой вид амортизируемого имущества не подлежат амортизации?

а) имущество, приобретенное (созданное) с использованием бюджетных средств целевого финансирования при приватизации;

б) имущество бюджетных организаций, приобретенное в связи с осуществлением предпринимательской деятельности и используемое для осуществления такой деятельности;

в) имущество некоммерческих организаций, полученное в качестве целевых поступлений или приобретенное за счет средств целевых поступлений и используемое для осуществления некоммерческой деятельности;

г) приобретенные права на результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности, если по договору на приобретение указанных прав оплата не должна производиться периодическими платежами в течение срока действия указанного договора.

2. Первоначальная стоимость основного средства определяется:

а) как сумма расходов на его приобретение;

б) как сумма расходов на его приобретение, сооружение, изготовление, доставку и доведение до состояния, в котором оно пригодно для использования, за исключением налога на добавленную стоимость и акцизов;

в) как сумма расходов на его приобретение, сооружение, изготовление, доставку и доведение до состояния, в котором оно пригодно для использования, за исключением налога на добавленную стоимость и акцизов, кроме случаев прямо предусмотренных Налоговым кодексом;

г) как сумма расходов на его приобретение, сооружение, изготовление, доставку и доведение до состояния, в котором оно пригодно для

использования, за исключением налога на добавленную стоимость и акцизов, кроме случаев прямо предусмотренных Налоговым кодексом, а в случае, если основное средство получено налогоплательщиком безвозмездно, - как сумма, в которую оценено такое имущество.

3. К нематериальным активам, в частности, относятся:

- а) исключительное право патентообладателя на изобретение, промышленный образец, полезную модель;
- б) не давшие положительного результата научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы;
- в) интеллектуальные и деловые качества работников организации, их квалификация и способность к труду;
- г) право на использование селекционных достижений.

4. Амортизируемое имущество распределяется по амортизационным группам в соответствии:

- а) с его первоначальной стоимостью;
- б) со сроками его полезного использования;
- в) с нормой амортизации;
- г) с коэффициентом амортизации.

5. В каком случае налогоплательщик вправе увеличить срок полезного использования объекта основных средств после даты ввода его в эксплуатацию?

- а) в случае его реконструкции или модернизации;
- б) в случае его реконструкции, модернизации или технического перевооружения;
- в) если после реконструкции, модернизации или технического перевооружения такого объекта произошло уменьшение срока его полезного использования;
- г) если после реконструкции, модернизации или технического перевооружения такого объекта произошло увеличение срока его полезного использования.

6. Налоговый кодекс РФ предусматривает следующее количество амортизационных групп:

- а) 4;
- б) 5;
- в) 10;
- г) 12.

7. Налогоплательщик имеет право включать в состав расходов отчетного (налогового) периода расходы на капитальные вложения в размере:

- а) не менее 10 процентов первоначальной стоимости основных средств (за исключением основных средств, полученных безвозмездно) и (или)

расходов, понесенных в случаях достройки, дооборудования, модернизации, технического перевооружения, частичной ликвидации основных средств;

б) не более 10 процентов первоначальной стоимости основных средств (за исключением основных средств, полученных безвозмездно) и (или) расходов, понесенных в случаях достройки, дооборудования, модернизации, технического перевооружения, частичной ликвидации основных средств;

в) не менее 15 процентов первоначальной стоимости основных средств (за исключением основных средств, полученных безвозмездно) и (или) расходов, понесенных в случаях достройки, дооборудования, модернизации, технического перевооружения, частичной ликвидации основных средств;

г) не более 15 процентов первоначальной стоимости основных средств (за исключением основных средств, полученных безвозмездно) и (или) расходов, понесенных в случаях достройки, дооборудования, модернизации, технического перевооружения, частичной ликвидации основных средств.

8. Начисление амортизации по объекту амортизируемого имущества начинается

а) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором этот объект был введен в эксплуатацию;

б) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором этот объект был приобретен;

в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором этот объект был оплачен;

г) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором этому объекту был присвоен инвентарный номер.

9. Может ли выбранный налогоплательщиком метод начисления амортизации изменен в течение всего периода начисления амортизации по объекту амортизируемого имущества?

а) нет;

б) да;

в) да, в зависимости от сроков полезного использования;

г) да, в отношении объектов основных средств относящихся к восьмой-десятой амортизационным группам, независимо от сроков полезного использования.

10. В отношении амортизируемых основных средств, используемых для работы в условиях агрессивной среды и (или) повышенной сменности, к основной норме амортизации налогоплательщик вправе применять специальный коэффициент

а) не выше 1,5;

б) не выше 2;

в) не выше 2,5;

г) не выше 3.

11. Расходы на ремонт основных средств, произведенные налогоплательщиком, рассматриваются как

- а) суммы начисленной амортизации;
- б) материальные расходы;
- в) прочие расходы;
- г) внереализационные расходы.

12. Для целей налогообложения в размере, не превышающем 1 процента выручки от реализации признаются:

а) расходы на рекламные мероприятия через средства массовой информации (в том числе объявления в печати, передача по радио и телевидению) и телекоммуникационные сети;

б) расходы на световую и иную наружную рекламу, включая изготовление рекламных стендов и рекламных щитов;

в) расходы на участие в выставках, ярмарках, экспозициях;

г) на приобретение (изготовление) призов, вручаемых победителям розыгрышей таких призов во время проведения массовых рекламных кампаний.

7.2.3 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач

1. Для целей исчисления налога на прибыль не признаются внереализационными:

а) расходы на содержание переданного по договору аренды (лизинга) имущества (включая амортизацию по этому имуществу);

б) расходы на сертификацию продукции и услуг;

в) судебные расходы и арбитражные сборы;

г) расходы на услуги банков, в том числе связанные с установкой и эксплуатацией электронных систем документооборота между банком и клиентами, в том числе систем "клиент-банк".

2. Сумма создаваемого резерва по сомнительным долгам не может превышать:

а) 10 процентов от выручки отчетного (налогового) периода;

б) 15 процентов от выручки отчетного (налогового) периода;

в) 20 процентов от выручки отчетного (налогового) периода;

г) 30 процентов от выручки отчетного (налогового) периода.

3. Резерв предстоящих расходов, направляемых на цели, обеспечивающие социальную защиту инвалидов может быть создан на срок:

а) не менее 5 лет;

б) не более 5 лет;

в) не менее 10 лет;

г) не более 10 лет.

4. Для целей налогообложения не учитываются расходы:

а) в виде стоимости безвозмездно переданного имущества (работ, услуг, имущественных прав) и расходов, связанных с такой передачей;

б) расходы на проведение собраний акционеров (участников, пайщиков), в частности расходы, связанные с арендой помещений, подготовкой и рассылкой необходимой для проведения собраний информации, и иные расходы, непосредственно связанные с проведением собрания;

в) расходы в виде премии (скидки), выплаченной (предоставленной) продавцом покупателю вследствие выполнения определенных условий договора, в частности объема покупок;

г) расходы, связанные с консервацией и расконсервацией производственных мощностей и объектов, в том числе затраты на содержание законсервированных производственных мощностей и объектов.

5. При методе начисления доходы признаются:

а) в день поступления средств на счета в банках и (или) в кассу, поступления иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав, а также погашение задолженности перед налогоплательщиком иным способом;

б) в том отчетном (налоговом) периоде, в котором они имели место, независимо от фактического поступления денежных средств, иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав;

в) на дату подписания сторонами акта приема-передачи имущества (работ, услуг);

г) на дату перехода права собственности.

6. При кассовом методе доходы признаются:

а) в день поступления средств на счета в банках и (или) в кассу, поступления иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав, а также погашение задолженности перед налогоплательщиком иным способом;

б) в том отчетном (налоговом) периоде, в котором они имели место, независимо от фактического поступления денежных средств, иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав;

в) на дату подписания сторонами акта приема-передачи имущества (работ, услуг);

г) на дату перехода права собственности.

7. Налоговой базой для целей исчисления налога на прибыль признается:

а) доход организации;

б) полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов;

в) прибыль организации;

г) денежное выражение прибыли организации.

8. При определении налоговой базы прибыль, подлежащая

налогообложению, определяется:

- а) ежемесячно;
- б) ежеквартально;
- в) нарастающим итогом в течение отчетного периода;
- г) нарастающим итогом с начала налогового периода.

9. Налогоплательщик вправе осуществлять перенос убытка на будущее:

- а) в течение десяти лет;
- б) в течение пятнадцати лет;
- в) в течение двадцати лет;
- г) в течение двадцати пяти лет.

10. Налоговая ставка налога на прибыль, подлежащего зачислению в бюджеты субъектов Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации может быть понижена для отдельных категорий налогоплательщиков, но не ниже:

- а) 6,5%;
- б) 13,5%;
- в) 17,5%;
- г) 24%;
- д) 2%;
- е) 18%.

11. К налоговой базе, определяемой по доходам, полученным в виде дивидендов от российских организаций российскими организациями и физическими лицами - налоговыми резидентами Российской Федерации применяется ставка:

- а) 9%;
- б) 10%;
- в) 15%;
- г) 20%.

12. Налоговым периодом по налогу на прибыль признается:

- а) первый квартал;
- б) полугодие;
- в) девять месяцев;
- г) год.

13. Только квартальные авансовые платежи по итогам отчетного периода уплачивают организации, у которых за предыдущие четыре квартала доходы от реализации не превышали в среднем (налог на прибыль):

- а) 1 миллиона рублей за каждый квартал;
- б) 2 миллионов рублей за каждый квартал;
- в) 3 миллионов рублей за каждый квартал;
- г) 4 миллионов рублей за каждый квартал

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

Не предусмотрено учебным планом

7.2.5 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач

1. Налоговый Кодекс РФ (часть I). Его основные положения.
2. Виды налогов, их классификация.
3. Принципы, сущность и роль налогов в экономической системе.
4. Понятие налога, сбора, элементы налогообложения.
5. Права и обязанности налогоплательщиков.
6. Налоговые службы РФ.
7. Недостатки налоговой системы России.
8. Налоговый контроль. Виды проверок.
9. НДС: налогоплательщики, объект налогообложения, освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика,
10. НДС: операции, не подлежащие налогообложению, порядок определения налоговой базы, налоговые ставки, порядок исчисления налога.
11. НДС: налоговые вычеты, порядок и сроки уплаты налога в бюджет.
12. Акцизы: налогоплательщики, виды подакцизных товаров, объект налогообложения, операции, не подлежащие налогообложению, порядок определения налоговой базы, налоговые ставки.
13. Акцизы: порядок исчисления акциза, налоговые вычеты, сроки и порядок уплаты акциза при совершении операций с подакцизными товарами.
14. Налог на доходы физических лиц: налогоплательщики, объект налогообложения, порядок определения налоговой базы. Доходы, не подлежащие налогообложению. Налоговые ставки.
15. Налог на доходы физических лиц: порядок исчисления налога, налоговые вычеты, порядок и сроки уплаты налога в бюджет.
16. Страховые взносы во внебюджетные фонды: налогоплательщики, объект налогообложения, налоговая база, налоговые льготы, ставки налога.
17. Страховые взносы во внебюджетные фонды: порядок исчисления, порядок и сроки уплаты налога налогоплательщиками. Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
18. Налог на прибыль организаций: налогоплательщики, объект налогообложения, доходы от реализации, внереализационные доходы, формирование расходов, амортизационные группы.
19. Налог на прибыль организаций: кассовый метод, метод начислений, ставки налога. Порядок определения налоговой базы. Сроки и порядок уплаты налога. Налоговый учет. Налоговая декларация. Аналитические регистры бухгалтерского учета.
20. Сборы за пользование объектами животного мира и за пользование объектами водных биологических ресурсов: плательщики сбора, объект обложения, ставки сбора, порядок исчисления сборов. Порядок и сроки уплаты сборов.
21. Водный налог: налогоплательщики, объекты налогообложения, налоговая база, налоговые ставки. Порядок исчисления налога. Порядок и

сроки уплаты налога.

22. Государственная пошлина: понятие государственной пошлины. Плательщики государственной пошлины. Порядок и сроки уплаты государственной пошлины. Размеры государственной пошлины.

23. Налог на добычу полезных ископаемых: налогоплательщики, объект налогообложения, налоговые ставки. Порядок исчисления и уплаты налога. Сроки уплаты налога.

24. Транспортный налог: налогоплательщики, объект налогообложения, порядок определения налоговой базы, налоговые ставки. Порядок исчисления налога. Налоговые льготы. Порядок и сроки уплаты налога в бюджет.

25. Налог на игорный бизнес: налогоплательщики, объект налогообложения, порядок исчисления налога. Порядок и сроки уплаты налога

26. Налог на имущество организаций: налогоплательщики, Объект налогообложения, порядок определения налоговой базы, налоговые ставки.

27. Налог на имущество организаций: порядок исчисления налога, порядок и сроки уплаты налога в бюджет.

28. Земельный налог: налогоплательщики, объект налогообложения, налоговая база, налоговые льготы, Ставки налога. Порядок исчисления, порядок и сроки уплаты налога налогоплательщиками.

29. Налог на имущество физических лиц: плательщики налога, объект налогообложения, порядок определения налоговой базы и ставки налога.

30. Налог на имущество физических лиц: льготы по налогу, порядок исчисления и уплаты налога.

31. Упрощенная система налогообложения: плательщики, порядок и условия начала и прекращения применения упрощенной системы налогообложения, объекты налогообложения.

32. Упрощенная система налогообложения: порядок определения доходов, порядок определения расходов, порядок признания доходов и расходов. Налоговая база. Налоговые ставки. Порядок исчисления и уплаты налога.

33. Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности: налогоплательщики, объекты налогообложения, налоговая база.

34. Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности: налоговые ставки, порядок и сроки уплаты единого налога.

35. Таможенные платежи и их виды. Возникновение и прекращение обязанности по уплате таможенных пошлин, налогов. Лица, ответственные за уплату таможенных пошлин, налогов.

36. Порядок исчисления таможенных пошлин. Применение ставок таможенных пошлин. Сроки уплаты таможенных пошлин, налогов.

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

(Например: Экзамен проводится по тест-билетам, каждый из которых содержит 10 вопросов и задачу. Каждый правильный ответ на вопрос в тесте оценивается 1 баллом, задача оценивается в 10 баллов (5 баллов верное решение и 5 баллов за верный ответ). Максимальное количество набранных баллов – 20.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 10 баллов

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 11 до 15 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 16 до 20 баллов.)

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Налоги в экономической системе общества	ОПК-4, ПК-4, ПК- 5, ПК-14, ПК-15, ПК-18, ПК-30	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
2	Налог на доходы физических лиц	ОПК-4, ПК-4, ПК- 5, ПК-14, ПК-15, ПК-18, ПК-30	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
3	Налог на прибыль организаций	ОПК-4, ПК-4, ПК- 5, ПК-14, ПК-15, ПК-18, ПК-30	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
4	Налог на добавленную стоимость	ОПК-4, ПК-4, ПК- 5, ПК-14, ПК-15, ПК-18, ПК-30	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
5	Страховые взносы	ОПК-4, ПК-4, ПК- 5, ПК-14, ПК-15, ПК-18, ПК-30	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
6	Специальные налоговые режимы	ОПК-4, ПК-4, ПК- 5, ПК-14,	Тест, контрольная работа, защита

		ПК-15, ПК-18, ПК-30	лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
--	--	------------------------	--

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Защита курсовой работы, курсового проекта или отчета по всем видам практик осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к работе, описанным в методических материалах. Примерное время защиты на одного студента составляет 20 мин.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Учебная нормативная литература

1. Налоговый кодекс Российской Федерации часть первая от 31.07.1998 г. № 146-ФЗ и часть вторая от 05.08.2000 г. № 117-ФЗ.
2. Федеральный закон от 5.08.2000 г. № 118-ФЗ «О введении в действие части второй Налогового кодекса РФ и внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации о налогах».

Учебная литература основная

1. Бекирова О.Н., Курносков В.Б., Половинкин И.С., Санина Н.В. Налогообложение и налоговая система: учеб.- метод. комплекс. - Воронеж : Научная книга, 2010 -215, [1] Кочетков А.И. Самоучитель по исчислению налогов. Учебное пособие. – М.: ИПАК, 2007. – 368 с.
2. Баркалов С.А., Бекирова О.Н., Санина Н.В., Агафонова М.С. Моделирование налоговой системы предприятия: учеб.-метод. комплекс. – ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, Воронеж, 2018.

Дополнительная литература

1. Пасков В.Г., Левочкина Т.А. Налоги и налогообложение. Практикум: учебное пособие для вузов. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 319с.

2. Лазурина О.М. Налоги и налогообложение: Учебное пособие / Под общей редакцией к.э.н., доцента Лазуриной О. М. – Ярославль: МФЮА, 2014. – 220 с.

8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. <http://scientbook.com> Свободная информационная площадка научного общения. Инструмент коммуникации, поиска людей и научных знаний.

2. <http://e.lanbook.com> Ресурс, включающий в себя как электронные версии книг издательства «Лань» и других ведущих издательств учебной литературы, так и электронные версии периодических изданий по естественным, техническим и гуманитарным наукам.

3. <http://www.public.ru> Интернет-библиотека предлагает широкий спектр информационных услуг: от доступа к электронным архивам публикаций русскоязычных СМИ и готовых тематических обзоров прессы до индивидуального мониторинга и эксклюзивных аналитических исследований, выполненных по материалам печати.

4. <http://window.edu.ru/library> Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования.

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

1. Компьютерный класс, который позволяет реализовать неограниченные образовательные возможности с доступом в сеть Интернет на скорости 6 мегабит в секунду. С возможностью проводить групповые занятия с обучаемыми, а также онлайн (оффлайн) тестирование.

2. Библиотечный электронный читальный зал с доступом к электронным ресурсам библиотек страны и мира. В количестве 3-х мест.

3. Персональный компьютер с предустановленным лицензионным программным обеспечением не ниже Windows XP, Office 2007, которое позволяет работать с видео-аудио материалами, создавать и демонстрировать презентации, с выходом в сеть Интернет

4. Ноутбук с предустановленным лицензионным программным обеспечением не ниже Windows XP, Office 2007, которое позволяет работать

с видео-аудио материалами, создавать и демонстрировать презентации, с выходом в сеть Интернет.

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Налоговый менеджмент» читаются лекции, проводятся практические занятия, выполняется курсовая работа.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков расчета _____. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Методика выполнения курсовой работы изложена в учебно-методическом пособии. Выполнять этапы курсовой работы должны своевременно и в установленные сроки.

Контроль усвоения материала дисциплины производится проверкой курсовой работы, защитой курсовой работы.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоению учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: <ul style="list-style-type: none"> - работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций; - выполнение домашних заданий и расчетов; - работа над темами для самостоятельного изучения; - участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад;

	- подготовка к промежуточной аттестации.
Подготовка к промежуточной аттестации	Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед зачетом с оценкой три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.