

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Кадровая политика и кадровый аудит»

Направление подготовки 38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Профиль Региональное и местное управление

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года \ 2 года и 5 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2017

Цель изучения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит» является формирование у магистрантов глубоких теоретических знаний и практических навыков в области решения поставленных задач, технологий управления персоналом, готовность к коммуникации в области профессиональной деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- формировать готовность к коммуникации в области профессиональной деятельности;
- уметь формировать команды для решения поставленных задач;
- планировать и организовывать работу органа публичной власти.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-2 - готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности

ПК-1 - владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач

ПК-3 - способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен