

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Основы научных исследований в кадровом менеджменте»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом организации

Квалификация выпускника Бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2020

Цель изучения дисциплины:

Целью освоения дисциплины является подготовка обучающихся к организационно-управленческому и экономическому и проектному видам профессиональной деятельности по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом организации» посредством обеспечения этапов формирования компетенций, предусмотренных ФГОС, в части представленных ниже знаний, умений и навыков.

Задачи изучения дисциплины:

Задача освоения дисциплины – это освоение обучающимся компетенций в части 1. знать:

- подходы к самореализации и саморазвитию в научной деятельности в сфере кадрового менеджмента;
- общелогические и другие группы методов исследования.
- формализованные, общелогические и другие группы методов исследования;
- различные группы методов исследования для анализа социально-экономические проблем и процессов в организации;
- методы и подходы к принятию управленческих решений в организационно-управленческой и экономической видах деятельности и нести за них ответственность;
- современную методологию научного исследования;
- подходы к созданию, обработке, передаче и потреблению информации.

2. уметь:

- применять подходы к самореализации и саморазвитию в научной деятельности в сфере кадрового менеджмента;
- применять на практике общелогические и другие группы методов исследования в соответствии с контексте целей и задач;
- применять на практике формализованные, общелогические и другие группы методов исследования в целях проявления культуры мышления, а также способности обобщать и анализировать экономическую информацию;
- применять на практике различные группы методов исследования для анализа социально-экономические проблем и процессов в организации;

- применять на практике методы и подходы к принятию управленческих решений в организационно-управленческой и экономической видах деятельности и нести за них ответственность;

- создавать, обрабатывать, передавать и потреблять информации без использования информационных технологий.

3. владеть:

- навыками применения подходов к самореализации и саморазвитию в научной деятельности в сфере кадрового менеджмента;

- навыками использования общелогических и других групп методов исследования для анализа результатов исследований в соответствии с контексте целей и задач;

- навыками практического использования формализованных, общелогических и других группы методов исследования в целях проявления культуры мышления, а также способности обобщать и анализировать экономическую информацию;

- навыками применения на практике различных группы методов исследования для анализа социально-экономические проблем и процессов в организации;

- навыками применения на практике методов и подходов к принятию управленческих решений в организационно-управленческой и экономической видах деятельности и нести за них ответственность;

- навыками создания, обработки, передачи и потребления информации без использования информационных технологий.

Перечень формируемых компетенций:

ОК-7 - способностью к самоорганизации и самообразованию

ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации

ОПК-6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ОПК-10 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

Общая трудоемкость дисциплины: 4 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет с оценкой