

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе дисциплины

«Теория и практика кадровой политики государства и организации»

**Направление подготовки** 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**Профиль** Стратегическое управление персоналом государственной службы и корпораций

**Квалификация выпускника** Магистр

**Нормативный период обучения** 2 года / 2 года и 6 м. / 2 года и 5 м.

**Форма обучения** очная / очно-заочная / заочная

**Год начала подготовки** 2018

### **Цель изучения дисциплины:**

используя общепринятую систему понятий и терминологию, изучить теорию и методологию формирования кадровой политики социально-экономических споем на макро- и микроэкономических уровнях, выявить особенности и направления кадровой политики в области человеческих ресурсов, органов государственного управления, хозяйствующих субъектов

### **Задачи изучения дисциплины:**

- рассмотрение сущности, места и роли современной государственной кадровой политики;
- рассмотрение сущности, места и роли кадровой политики в политике организации;
- взаимодействие, взаимосвязь и взаимообусловленность кадровой политики организации и проводимой ею политики в области социально-экономической, научно- технической, технологической, организационно-производственной и информационной деятельности.

### **Перечень формируемых компетенций:**

ОПК-6 - способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии

ПК-23 - умением проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации

**Общая трудоемкость дисциплины:** 5 з.е.

**Форма итогового контроля по дисциплине:** Экзамен